

# Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Anita Woźniak Data publikacji: 31.07.2020



Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy prowadzi monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych zgodnie z zapisami *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.).

Jest to jedno z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy i stanowi źródło danych na temat poziomu popytu i podaży na rynku pracy.



Od 2015 roku raport opracowywany był w oparciu o „nową metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” przygotowaną na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych Sp. z o. o.

Nowa metodologia wprowadziła szereg zmian dotyczących sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zakresu wykorzystywanych źródeł danych oraz sposobu prezentacji wyników monitoringu. W świetle wskazanych zmian:

- **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** definiowany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego;
- **zawodami deficytowymi** określa się zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym;
- **zawodami zrównoważonymi** określa się profesje, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym;
- **zawodami nadwyżkowymi** określa się zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie.

W ramach monitoringu zawodów opracowywane były informacje sygnałowe, zawierające rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I oraz II półrocze danego roku oraz raporty roczne, zawierające część opisową oraz roczny ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

W raporcie rocznym znajdowały się informacje na temat:

- sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- zawodów deficytowych i nadwyżkowych na terenie Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego,
- analizy rynku edukacyjnego.

Od 2020 roku obowiązywać będzie **nowa metodologia realizacji badania**, która zakłada połączenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych z barometrem zawodów, czyli dwóch badań skupiających się na obszarze zawodowym, jednak odróżniających się zastosowanymi klasyfikacjami, okresami sprawozdawczymi oraz wykorzystaniem oceny eksperckiej. Raport za 2019 rok opracowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy jest zatem ostatnim sporządzonym w oparciu o starą metodologię.

Poniżej załączone zostały **raporty roczne** dla miasta Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego opracowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy.

#### Załączniki

Raport MZDiN za 2019 rok (pdf, 1172 KB)  
Raport MZDiN za 2018 rok (pdf, 1245 KB)  
Raport MZDiN za 2017 rok (pdf, 4938 KB)  
Raport MZDiN za 2016 rok (pdf, 5372 KB)  
Raport MZDiN za 2015 rok (pdf, 2733 KB)  
Raport MZDiN za 2014 rok - I część (pdf, 1771 KB)  
Raport MZDiN za I półrocze 2014 roku (pdf, 2230 KB)  
Raport MZDiN za 2013 rok - II część (pdf, 960 KB)  
Raport MZDiN za 2013 rok - I część (pdf, 2081 KB)  
Raport MZDiN za I półrocze 2013 roku (pdf, 2320 KB)  
Raport MZDiN za 2012 rok - II część (pdf, 857 KB)  
Raport MZDiN za 2012 rok - I część (pdf, 1698 KB)  
Raport MZDiN za I półrocze 2012 roku (pdf, 1219 KB)  
Raport MZDiN za 2011 rok - II część (pdf, 366 KB)  
Raport MZDiN za 2011 rok - I część (pdf, 1861 KB)  
Raport MZDiN za I półrocze 2011 roku (pdf, 1799 KB)  
Raport MZDiN za 2010 rok - II część (pdf, 327 KB)  
Raport MZDiN za 2010 rok - I część (pdf, 1163 KB)  
Raport MZDiN za I półrocze 2010 roku (pdf, 1298 KB)  
Raport MZDiN za 2009 rok - II część (pdf, 253 KB)  
Raport MZDiN za 2009 rok - I część (pdf, 1332 KB)  
Raport MZDiN za I półrocze 2009 roku (pdf, 2057 KB)  
Raport MZDiN za 2008 rok - II część (pdf, 530 KB)  
Raport MZDiN za 2008 rok - I część (pdf, 923 KB)  
Raport MZDiN za I półrocze 2008 roku (pdf, 359 KB)  
Raport MZDiN za 2007 rok - II część (pdf, 404 KB)  
Raport MZDiN za 2007 rok - I część (pdf, 755 KB)