Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Anita Woźniak Data publikacji: 31.07.2020

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy prowadzi monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych zgodnie z zapisami *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.).

Jest to jedno z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy i stanowi źródło danych na temat poziomu popytu i podaży na rynku pracy.



Od 2015 roku raport opracowywany był w oparciu o „nową metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy" przygotowaną na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych Sp. z o. o.

Nowa metodologia wprowadziła szereg zmian dotyczących sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zakresu wykorzystywanych źródeł danych oraz sposobu prezentacji wyników monitoringu. W świetle wskazanych zmian:

- **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** definiowany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego;
- **zawodami deficytowymi** określa się zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym;
- **zawodami zrównoważonymi** określa się profesje, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym;
- **zawodami nadwyżkowymi** określa się zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie.

W ramach monitoringu zawodów opracowywane były informacje sygnalne, zawierające rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I oraz II półrocze danego roku oraz raporty roczne, zawierające część opisową oraz roczny ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

W raporcie rocznym znajdowały się informacje na temat:

- sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- zawodów deficytowych i nadwyżkowych na terenie Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego,
- analizy rynku edukacyjnego.

Od 2020 roku obowiązywać będzie **nowa metodologia realizacji badania**, która zakłada połączenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych z barometrem zawodów, czyli dwóch badań skupiających się na obszarze zawodowym, jednak odróżniających się zastosowanymi klasyfikacjami, okresami sprawozdawczymi oraz wykorzystaniem oceny eksperckiej. Raport za 2019 rok opracowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy jest zatem ostatnim sporządzonym w oparciu o starą metodologię.

Poniżej załączone zostały **raporty roczne** dla miasta Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego opracowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy.

Załączniki

- Raport MZDiN za 2019 rok (pdf, 1172 KB)
- Raport MZDiN za 2018 rok (pdf, 1245 KB)
- Raport MZDiN za 2017 rok (pdf, 4938 KB)
- Raport MZDiN za 2016 rok (pdf, 5372 KB)
- Raport MZDiN za 2015 rok (pdf, 2733 KB)
- Raport MZDiN za 2014 rok - I część (pdf, 1771 KB)
- Raport MZDiN za I półrocze 2014 roku (pdf, 2230 KB)
- Raport MZDiN za 2013 rok - II część (pdf, 960 KB)
- Raport MZDiN za 2013 rok - I część (pdf, 2081 KB)
- Raport MZDiN za I półrocze 2013 roku (pdf, 2320 KB)
- Raport MZDiN za 2012 rok - II część (pdf, 857 KB)
- Raport MZDiN za 2012 rok - I część (pdf, 1698 KB)
- Raport MZDiN za I półrocze 2012 roku (pdf, 1219 KB)
- Raport MZDiN za 2011 rok - II część (pdf, 366 KB)
- Raport MZDiN za 2011 rok - I część (pdf, 1861 KB)
- Raport MZDiN za I półrocze 2011 roku (pdf, 1799 KB)
- Raport MZDiN za 2010 rok - II część (pdf, 327 KB)
- Raport MZDiN za 2010 rok - I część (pdf, 1163 KB)
- Raport MZDiN za I półrocze 2010 roku (pdf, 1298 KB)
- Raport MZDiN za 2009 rok - II część (pdf, 253 KB)
- Raport MZDiN za 2009 rok - I część (pdf, 1332 KB)
- Raport MZDiN za I półrocze 2009 roku (pdf, 2057 KB)
- Raport MZDiN za 2008 rok - II część (pdf, 530 KB)
- Raport MZDiN za 2008 rok - I część (pdf, 923 KB)
- Raport MZDiN za I półrocze 2008 roku (pdf, 359 KB)
- Raport MZDiN za 2007 rok - II część (pdf, 404 KB)
- Raport MZDiN za 2007 rok - I część (pdf, 755 KB)