Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Anita Woźniak Data publikacji: 15.02.2019



Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy prowadzi monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych zgodnie z zapisami *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.).

Jest to jedno z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy i stanowi źródło danych na temat poziomu popytu i podaży na rynku pracy.

Od 2015 roku raport opracowywany jest w oparciu o „nową metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy" przygotowaną na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych Sp. z o. o.

Nowa metodologia wprowadziła szereg zmian dotyczących sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zakresu wykorzystywanych źródeł danych oraz sposobu prezentacji wyników monitoringu. W świetle wskazanych zmian:

- **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** definiowany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego;
- **zawodami deficytowymi** określa się zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym;
- **zawodami zrównoważonymi** określa się profesje, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym;
- **zawodami nadwyżkowymi** określa się zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie.

W ramach monitoringu zawodów opracowywane są informacje sygnalne, zawierające rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I oraz II półrocze danego roku, jak i raport roczny, zawierający część opisową oraz roczny ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

W niniejszym raporcie znajdą Państwo informacje na temat:

- sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- zawodów deficytowych i nadwyżkowych na terenie Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego,
- analizy rynku edukacyjnego.

Poniżej załączone zostały **informacje sygnalne** dla miasta Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego za I półrocze 2019 roku oraz **raport roczny**.

Zachęcamy do odwiedzenia strony internetowej poświęconej monitoringowi zawodów deficytowych i nadwyżkowych - mz.praca.gov.pl

Załączniki

- Raport MZDiN za 2018 rok (pdf, 1245 KB)
- Informacja sygnalna dla m Bydgoszczy I pol. 2019 r.pdf (pdf, 32 KB)
- Informacja sygnalna dla m Bydgoszczy I pol. 2019 r._dane szcz..pdf (pdf, 601 KB)
- Informacja sygnalna dla m Bydgoszczy I pol. 2019 r._dane szcz.gr. elementarna.pdf (pdf, 229 KB)
- Informacja sygnalna dla powiatu bydgoskiego II pol. 2019 r.pdf (pdf, 28 KB)
- Informacja sygnalna dla powiatu bydgoskiego II pol. 2019 r._dane szcz..pdf (pdf, 362 KB)
- Informacja sygnalna dla powiatu bydgoskiego II pol. 2019 r._dane szcz.gr.elementarna.pdf (pdf, 187 KB)