

Zatrudnianie cudzoziemców

Autor: Grzegorz Sarbiewski Data publikacji: 01.02.2022

Dla oświadczeń o powierzeniu pracy i wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową złożonych od dnia 29 stycznia 2022 r. obowiązują zmiany przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (ustawa z dnia 17.12.2021r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw Dz. U. z 2022 poz. 91)

ÓŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

- oświadczenie może zostać wpisane do ewidencji na okres pracy wynoszący do 24 miesięcy, (bez wliczania okresów pracy na podstawie poprzednich oświadczeniach)
- warunkiem wpisu oświadczenia do ewidencji jest zapewnienie cudzoziemcowi wynagrodzenia porównywalnego z wynagrodzeniami pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku,
- dzień rozpoczęcia pracy wskazany w oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia;
- do 7 dni wydłużony został termin na zgłoszenie informacji o podjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia;

ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ

- dwukrotne ukaranie pracodawcy z art. 120 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia [...] nie będzie stanowić obligatoryjnej przesłanki do odmowy wydania zezwolenia typ S na pracę sezonową;
- umorzeniu z mocy prawa ulegają postępowania dot. wydania zezwolenia na pracę sezonową w przypadku niezłożenia przez pracodawcę w określonym terminie oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy sezonowej w związku z wnioskiem ws. pracy sezonowej wpisanym do ewidencji.

UWAGA!!

Procedura oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy i wniosków na pracę sezonową przeznaczona jest nadal dla obywateli 6 Państw: Ukraina, Białoruś, Rosja, Gruzja, Mołdawia, Armenia.

[Więcej informacji dotyczących zatrudniania cudzoziemców tutaj.](#)

Załączniki

[Zmiany od 29 stycznia 2022r. \(pdf, 71 KB\)](#)