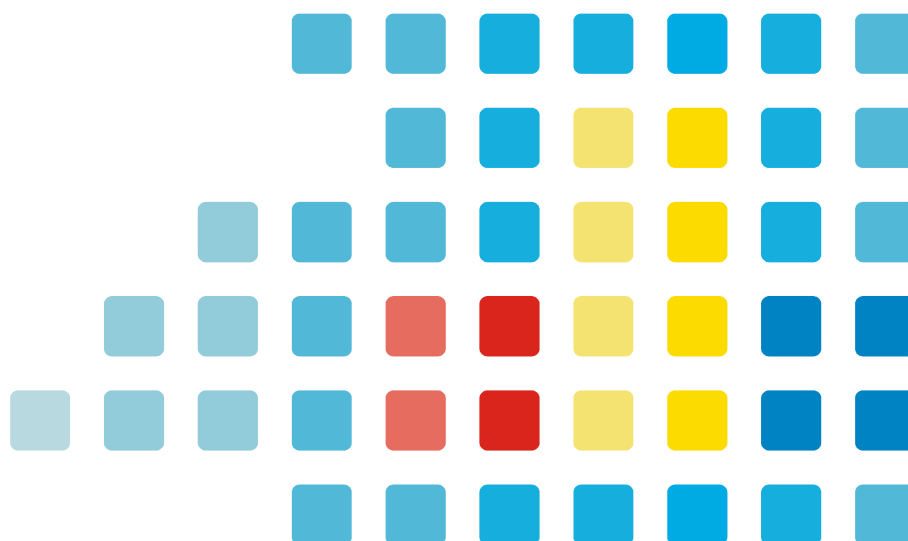




**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W PUP BYDGOSZCZ W 2012 ROKU**



Człowiek – najlepsza inwestycja

Publikacja współfinansowana przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Bydgoszcz, listopad 2013



SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
Część 1	
ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W PUP BYDGOSZCZ W 2012 ROKU	5
Zawody deficytowe i nadwyżkowe – definicje	5
Zawody nadwyżkowe w PUP Bydgoszcz w 2012	6
Zawody deficytowe w PUP Bydgoszcz w 2012	10
Część 2	
SYTUACJA ABSOLWENTÓW ZAREJESTROWANYCH W PUP BYDGOSZCZ W 2012 ROKU	13
Struktura osób bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w roku 2012	13
Absolwenci zarejestrowani w PUP Bydgoszcz w 2012 roku według typów ukończonych szkół	14
ABSOLWENCI SZKÓŁ WYŻSZYCH	14
ABSOLWENCI SZKÓŁ POLICEALNYCH I ŚREDNICH ZAWODOWYCH	15
ABSOLWENCI SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH	16
ABSOLWENCI ZASADNICZYCH SZKÓŁ ZAWODOWYCH	16
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP Bydgoszcz w II półroczu 2012 roku według poziomu wykształcenia	17
Część 3	
BADANIE ANKIETOWE LOKALNYCH PRACODAWCÓW KWIECIEŃ – CZERWIEC 2013	25
Metodologia badania wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego	25
Charakterystyka badanych podmiotów gospodarczych pod względem sektora własności, rozmiaru zakładu pracy, sekcji PKD	26
Zmiany kadrowe w badanych przedsiębiorstwach	28
PLANY ZWIĄZANE Z ZATRUDNIENIEM NOWYCH PRACOWNIKÓW DO KOŃCA 2013 ROKU	28
PLANY ZWIĄZANE Z REDUKCJĄ ZATRUDNIENIA DO KOŃCA 2013 ROKU	41
PROGNOZY DOTYCZĄCE ZATRUDNIENIA W BADANYCH PRZEDSIĘBIORSTWACH W PERSPEKTYWIE LAT 2014-2018	44
WNIOSKI	46

WSTĘP

Niniejsza publikacja została opracowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w związku z realizacją projektu 6.1.2 PO KL "Skuteczni na rynku pracy" współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem publikacji jest upowszechnienie i udostępnienie wyników badań Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

"Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych" zgodnie z definicją określoną przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej¹ oznacza proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia osób bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Celem opracowania rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest uzyskanie informacji o możliwościach otrzymania zatrudnienia za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy. Ranking ten może być pomocny w ustaleniu kierunków działań zmierzających do ułatwienia bezrobotnym wejścia lub powrotu na rynek pracy a pracodawcom pozyskania pożądaných pracowników. Ma zapewnić większą efektywność organizowanych szkoleń dla bezrobotnych oraz usprawnić prowadzenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Ułatwi też planowanie i realizację programów rynków pracy aktywizujących osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Broszura składa się z trzech części.

W części pierwszej przedstawiono zawody deficytowe i nadwyżkowe występujące w PUP Bydgoszcz w 2012 roku. Ich analiza została opracowana na podstawie Załącznika 3 do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy "Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności" – dane zbiorcze za I i II półrocze 2012 roku.

W części drugiej przedstawiono sytuację absolwentów zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w końcu 2012 roku. Raport przedstawia strukturę bezrobotnych absolwentów

¹ „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, Warszawa 2003, Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy.

zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w roku 2012 na podstawie danych z załącznika 3 do Sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy – "Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy im miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności" – dane zbiorcze za I i II półrocze 2012 roku.

W części trzeciej zawarte zostały wyniki badania ankietowego pracodawców z Bydgoszczy oraz gmin Powiatu Bydgoskiego w okresie kwiecień - czerwiec 2013 roku. Celem badania było przede wszystkim zdiagnozowanie planów zatrudnieniowych pracodawców w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym na rok 2013. W badaniu wzięło udział 529 decydentów.

Publikacja stanowi skrót raportów opracowanych w PUP Bydgoszcz w 2013 roku. Pełne wersje badań wraz z załącznikami zostały udostępnione na stronie internetowej www.pup.bydgoszcz.pl.

CZĘŚĆ 1

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W PUP BYDGOSZCZ W 2012 ROKU

Zawody deficytowe i nadwyżkowe - definicje

Jednym z aspektów analizy rynku pracy jest określenie poziomu korelacji między podażą a popytem na pracę. Jej wynikiem jest m.in. ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

O **zawodzie deficytowym** mówimy, gdy liczba nowych rejestracji bezrobotnych w danym zawodzie nie zaspokaja potrzeb pracodawców. Innymi słowy, kiedy liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej jest wyższa od liczby osób zarejestrowanych w danym zawodzie.

Z kolei o **zawodzie nadwyżkowym** mowa wówczas, gdy liczba zarejestrowanych jest wyższa od liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych przez pracodawców w danym zawodzie.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej – są to zgłoszone przez pracodawców wolne miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (w tym przyjęte do realizacji miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych i wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy) oraz miejsca aktywizacji zawodowej (stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych).

Miejsca subsydiowane – są to miejsca aktywizacji zawodowej, takie jak: staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne oraz miejsca zatrudnienia subsydiowanego (w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych i wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego).

W rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych stosuje się wskaźnik intensywności nadwyżki lub deficytu. Jeżeli wskaźnik jest mniejszy niż 0,9 mowa o zawodach nadwyżkowych. Jeżeli wskaźnik jest większy niż 1,1 mowa jest o zawodach deficytowych. Wskaźnik o wartościach pomiędzy 0,9 a 1,1 oznacza zawód zrównoważony, tzn. taki, w którym liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w danym zawodzie odpowiada liczbie osób zarejestrowanych o poszukiwanych kwalifikacjach.

Zawody nadwyżkowe w PUP Bydgoszcz w 2012 roku

W 2012 roku w PUP Bydgoszcz, podobnie jak w latach ubiegłych odnotowano **przewagę zawodów nadwyżkowych**.

W okresie 2012 r. spośród 1 202 zawodów, które miały osoby bezrobotne z **Bydgoszczy** wystąpiło łącznie **898 zawodów nadwyżkowych** (74,7% ogółu zawodów).

W powiecie ziemskim w 2012 r. spośród 818 zawodów, które posiadali bezrobotni wystąpiło łącznie **605 zawodów nadwyżkowych** (74% ogółu zawodów).

Bydgoszcz

W Bydgoszczy wśród zawodów, w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych była znacznie wyższa od liczby zgłaszanych przez pracodawców wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w danym zawodzie w okresie 2011 roku znalazły się między innymi następujące zawody:

- *specjaliści*: politolog, filolog – filologia obcojęzyczna, nauczyciel języka polskiego, socjolog, geograf, specjalista bankowości, filolog – filologia polska, specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, inżynier technologii chemicznej, dziennikarz, specjalista ochrony środowiska;
- *technicy i inny średni personel*: technik żywienia i gospodarstwa domowego, technik technologii żywienia, fotograf, technik technologii drewna, technik ekonomista, kontroler jakości wyrobów mechanicznych, technik mechanik obróbki skrawaniem;
- *pracownicy usług i sprzedawcy*: kierownik sali sprzedaży, technik usług kosmetycznych, kucharz małej gastronomii, pracownik solarium, fryzjer, barman, portier, kucharz;
- *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*: rzeźnik – wędliniarz, obuwnik przemysłowy, maszynista maszyn offsetowych, malarz – tapeciarski, monter / składacz okien, galwanizer, kaletnik, mechanik samochodów osobowych, elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych, piekarz, spawacz ręczny gazowy;
- *pracownicy przy pracach prostych*: robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, salowa, sortowacz, woźny, robotnik magazynowy, robotnik drogowy, konserwator części, parkingowy.

Wybrane zawody nadwyżkowe w Bydgoszczy w 2012 roku z uwzględnieniem poziomu wykształcenia wraz z liczbą zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, liczbą zarejestrowanych w zawodzie i wskaźnikiem intensywności nadwyżki prezentuje poniższa tabela.

**Wybrane zawody nadwyżkowe na terenie Bydgoszczy w 2012 roku z uwzględnieniem
poziomu wykształcenia**

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Nowe rejestracje bezrobotnych w okresie	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie	Stan bezrobotnych w końcu okresu	Wskaźnik intensywności nadwyżki
WYKSZTAŁCENIE WYŻSZE					
234201	Nauczyciel przedszkola	42	19	23	0,45
121303	Naczelnik / kierownik wydziału	17	7	18	0,41
132103	Kierownik działu produkcji	15	6	9	0,40
222101	Pielęgniarka	26	9	21	0,35
241306	Specjalista do spraw finansów	37	12	24	0,32
216601	Grafik komputerowy DTP	25	5	10	0,20
228301	Fizjoterapeuta	50	10	20	0,20
214202	Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	46	8	26	0,17
263401	Psycholog	37	6	13	0,16
122102	Kierownik działu sprzedaży	33	5	17	0,15
216602	Grafik komputerowy multimedialny	13	2	7	0,15
263102	Ekonomista	80	9	46	0,11
242217	Specjalista administracji publicznej	212	19	96	0,09
241103	Specjalista do spraw rachunkowości	30	2	15	0,07
213106	Biotechnolog	62	4	17	0,06
WYKSZTAŁCENIE POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE					
331301	Księgowy	90	80	83	0,89
351203	Technik informatyk S	45	34	32	0,76
513101	Kelner S	110	59	67	0,54
523002	Kasjer handlowy	152	79	103	0,52
311408	Technik elektronik S	55	23	34	0,42
513202	Barman	39	12	27	0,31
515303	Robotnik gospodarczy	262	62	250	0,24
311504	Technik mechanik S	120	21	93	0,18
311204	Technik budownictwa S	53	7	41	0,13
512002	Kucharz małej gastronomii S	136	11	85	0,08
WYKSZTAŁCENIE ZASADNICZE ZAWODOWE I PONIŻEJ					
962902	Dozorca	61	51	57	0,84
931301	Robotnik budowlany	321	227	244	0,71
932101	Pakowacz	202	129	106	0,64
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	137	79	99	0,58
722204	Ślusarz	330	153	276	0,46
911207	Sprzątaczką biurową	524	236	415	0,45
512001	Kucharz	163	70	125	0,43
832203	Kierowca samochodu osobowego	69	23	57	0,33
941201	Pomoc kuchenna	90	30	66	0,33
753105	Krawiec S	143	43	128	0,30

711402	Betoniarz-zbrojarz S	41	12	30	0,29
514101	Fryzjer S	209	59	138	0,28
711202	Murarz S	268	64	225	0,24
712601	Hydraulik	77	18	62	0,23
723103	Mechanik pojazdów samochodowych S	210	44	128	0,21
752205	Stolarz S	212	43	125	0,20
522301	Sprzedawca S	2 132	369	1 525	0,17
821304	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	180	29	93	0,16
713102	Malarz budowlany	123	20	113	0,16
751201	Cukiernik S	160	16	96	0,10

"S" – dany zawód objęty jest kształceniem w systemie oświaty i występuje w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2013

W przypadku **653** zawodów nie zarejestrowano żadnego wolnego miejsca pracy (np. w zawodach: aparatowy procesów chemicznych, technik żywienia i gospodarstwa domowego, politolog, nauczyciel języka polskiego, socjolog, geograf).

Powiat Bydgoski

W Powiecie ziemskim w okresie 2012 roku wśród zawodów nadwyżkowych znalazły się między innymi następujące zawody:

- *specjaliści*: pedagog, specjalista administracji publicznej, specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych,
- *technicy i inny średni personel*: technik budownictwa, technik ekonomista, technik mechanik,
- *pracownicy usług i sprzedawcy*: kucharz małej gastronomii, technik handlowiec, kasjer handlowy, fryzjer, kelner,
- *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*: cukiernik, piekarz, mechanik samochodów osobowych,
- *pracownicy przy pracach prostych*: krawiec, robotnik magazynowy, robotnik drogowy.

Wybrane zawody nadwyżkowe w Powiecie Bydgoskim w 2012 roku z uwzględnieniem poziomu wykształcenia wraz z liczbą zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, liczbą zarejestrowanych w zawodzie i wskaźnikiem intensywności nadwyżki prezentuje poniższa tabela.

Wybrane zawody nadwyżkowe w Powiecie Bydgoskim w 2012 roku z uwzględnieniem poziomu wykształcenia

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Nowe rejestracje bezrobotnych w okresie	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie	Stan bezrobotnych w końcu okresu	Wskaźnik intensywności nadwyżki
WYKSZTAŁCENIE WYŻSZE					
242222	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	33	2	23	0,06
242217	Specjalista administracji publicznej	62	1	27	0,02
235107	Pedagog	64	1	31	0,02
243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	26	8	18	0,31
243305	Specjalista do spraw sprzedaży	12	3	4	0,25
241306	Specjalista do spraw finansów	12	2	3	0,17
234113	Nauczyciel nauczania początkowego	9	1	4	0,11
213207	Inżynier zootechniki	21	0	11	0,00
WYKSZTAŁCENIE POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE					
432103	Magazynier	69	27	36	0,36
523002	Kasjer handlowy	29	8	22	0,28
522305	Technik handlowiec S	29	6	25	0,21
512002	Kucharz małej gastronomii S	70	4	64	0,06
311504	Technik mechanik S	98	5	75	0,05
753105	Krawiec S	79	4	93	0,05
331403	Technik ekonomista S	165	2	107	0,01
314207	Technik rolnik S	29	0	25	0,00
322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego S	36	0	21	0,00
WYKSZTAŁCENIE ZASADNICZE ZAWODOWE I PONIŻEJ					
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	36	29	23	0,81
941201	Pomoc kuchenna	25	20	26	0,80
931301	Robotnik budowlany	81	47	61	0,58
722314	Tokarz w metalu	44	22	24	0,50
932101	Pakowacz	44	20	26	0,45
911207	Sprzątaczką biurowa	63	24	61	0,38
611306	Ogrodnik terenów zieleni	15	5	21	0,33
713102	Malarz budowlany	29	9	33	0,31
512001	Kucharz S	89	25	77	0,28
713101	Malarz-tapeciarz S	20	5	20	0,25
711202	Murarz S	137	29	115	0,21
722204	Ślusarz S	214	43	176	0,20
752205	Stolarz S	107	21	83	0,20
753303	Szwaczka	70	10	59	0,14
522301	Sprzedawca S	690	77	499	0,11

"S" – dany zawód objęty jest kształceniem w systemie oświaty i występuje w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2013

W przypadku **503** zawodów nie zgłoszono żadnego wolnego miejsca pracy (przykładowo były to następujące zawody: blacharz samochodowy, technik rolnik, technik żywienia i gospodarstwa domowego).

Zawody deficytowe w PUP Bydgoszcz w 2012 roku

W powiecie grodzkim w 2012 r. odnotowano **111 zawodów deficytowych** (9,2% wszystkich zawodów w Bydgoszczy).

W powiecie ziemskim w 2012 r. odnotowano **51 zawodów deficytowych** (5,6% wszystkich zawodów).

Bydgoszcz

Na bydgoskim rynku pracy za pośrednictwem urzędu pracy poszukiwano m.in.: spawaczy metodą MIG, pracowników do spraw ubezpieczeń, specjalistów ds. ubezpieczeń majątkowych i osobowych, pośredników w obrocie nieruchomościami, operatorów obrabiarek sterowanych numerycznie, telemarketerów, doradców klienta, pracowników ochrony fizycznej bez licencji.

Wybrane zawody deficytowe w Bydgoszczy w 2012 roku z uwzględnieniem poziomu wykształcenia wraz z liczbą zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, liczbą zarejestrowanych w zawodzie i wskaźnikiem intensywności deficytu prezentuje poniższa tabela.

Wybrane zawody deficytowe w Bydgoszczy w 2012 roku z uwzględnieniem poziomu wykształcenia

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Nowe rejestracje bezrobotnych w okresie	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie	Stan bezrobotnych w końcu okresu	Wskaźnik intensywności nadwyżki
WYKSZTAŁCENIE WYŻSZE					
241307	Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych	6	159	0	26,50
244101	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	7	68	0	9,71
251904	Tester systemów teleinformatycznych	2	10	0	5,00
241202	Doradca finansowy	9	37	1	4,11
243305	Specjalista do spraw sprzedaży	67	226	0	3,37
242307	Specjalista do spraw kadr	5	13	0	2,60
214102	Inżynier organizacji i planowania produkcji	2	4	2	2,00

WYKSZTAŁCENIE POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE					
431202	Pracownik do spraw ubezpieczeń	3	134	1	44,67
332101	Agent ubezpieczeniowy	4	43	2	10,75
341202	Opiekun osoby starszej S	4	42	0	10,50
422201	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	6	45	0	7,50
524404	Telemarketer	92	507	21	5,51
541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	56	236	0	4,21
411004	Technik prac biurowych S	113	474	2	4,19
524902	Doradca klienta	80	318	6	3,98
332203	Przedstawiciel handlowy	158	262	14	1,66
334306	Technik administracji S	70	115	5	1,64
412001	Sekretarka	30	36	1	1,20
WYKSZTAŁCENIE ZASADNICZE ZAWODOWE I PONIŻEJ					
911101	Pomoc domowa	5	379	0	75,80
721205	Spawacz metodą MIG	1	45	0	45,00
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	5	94	0	18,80
722313	Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	6	38	1	6,33
951002	Dystrybutor ulotek	7	39	0	5,57
711601	Brukarz	20	102	0	5,10
753303	Szwaczka	185	558	5	3,02
722301	Frezer	29	47	0	1,62
712612	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	29	39	0	1,34

"S" – dany zawód objęty jest kształceniem w systemie oświaty i występuje w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2013

Powiat Bydgoski

W Powiecie Bydgoskim do zawodów deficytowych w 2012 roku należały następujące zawody: pomoc domowa, technik prac biurowych, ubojowy, elektryk, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, robotnik gospodarczy, telemarketer, lakiernik.

Wybrane zawody deficytowe w Powiecie Bydgoskim w 2012 roku z uwzględnieniem poziomu wykształcenia wraz z liczbą zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, liczbą zarejestrowanych w zawodzie i wskaźnikiem intensywności deficytu prezentuje poniższa tabela.

**Wybrane zawody deficytowe w Powiecie Bydgoskim w 2012 roku z uwzględnieniem
poziomu wykształcenia**

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Nowe rejestracje bezrobotnych w okresie	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie	Stan bezrobotnych w końcu okresu	Wskaźnik intensywności nadwyżki
WYKSZTAŁCENIE WYŻSZE					
244101	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	3	9	0	3,00
242307	Specjalista do spraw kadr	2	5	0	2,50
WYKSZTAŁCENIE POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE					
341204	Opiekunka środowiskowa S	1	10	1	10,00
522303	Sprzedawca w branży przemysłowej	1	8	0	8,00
411004	Technik prac biurowych S	15	87	1	5,80
531103	Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	3	16	0	5,33
541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	2	9	0	4,50
341203	Opiekun w domu pomocy społecznej S	1	4	1	4,00
515303	Robotnik gospodarczy	191	158	0	1,87
524404	Telemarketer	23	37	7	1,61
WYKSZTAŁCENIE ZASADNICZE ZAWODOWE I PONIŻEJ					
911101	Pomoc domowa	1	12	0	12,00
911203	Pokojowa	1	7	0	7,00
712202	Głazurnik	2	9	0	4,50
751106	Ubojowy	4	17	0	4,25
721204	Spawacz metodą MAG	3	10	0	3,33
741103	Elektryk S	6	17	0	2,83
742102	Monter-elektronik S	4	11	3	2,75
732205	Maszynista maszyn offsetowych	5	10	0	2,00
821304	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	20	39	0	1,95
713201	Lakiernik S	9	12	2	1,33

"S" – dany zawód objęty jest kształceniem w systemie oświaty i występuje w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2013

CZĘŚĆ 2
SYTUACJA ABSOLWENTÓW ZAREJESTROWANYCH
W PUP BYDGOSZCZ W 2012 ROKU

Struktura osób bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w roku 2012

31 grudnia 2008 roku było zarejestrowanych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki 616 absolwentów, którzy stanowili 5,5% ogółu bezrobotnych PUP Bydgoszcz, w końcu roku 2009 bezrobotnych absolwentów było już 1001 osób, co stanowiło 6,6% ogółu bezrobotnych. W roku 2010 nastąpił nieznaczny spadek udziału absolwentów w ogóle zarejestrowanych osób bezrobotnych – ich ilość osiągnęła wartość 962, co stanowiło 5,4% ogółu bezrobotnych. W końcu 2011 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy pozostawało 899 osób bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, tj. o 0,3 pkt proc. mniej niż w ubiegłym roku. Stanowili oni 5,1% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Według stanu w dniu 31.12.2012 roku osób bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki było 967. Nastąpił, zatem wzrost o 7,6% w stosunku do stanu w końcu 2011 roku.

Bezrobotni absolwenci rejestrujący się w PUP Bydgoszcz mają wysokie kwalifikacje. Spośród 967 absolwentów figurujących w ewidencji PUP Bydgoszcz w dniu 31 grudnia 2012 r. 39,5% ukończyło szkoły wyższe.

Bezrobotni absolwenci szkół zarejestrowani w PUP Bydgoszcz według stanu w dniu 31.12.2012 roku

Poziom wykształcenia	Bydgoszcz		Powiat Bydgoski		PUP Bydgoszcz	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
wyższe	288	44,7	94	29,2	382	39,5
policjalne i średnie zawodowe	148	22,9	89	27,7	237	24,5
średnie ogólnokształcące	99	15,3	51	15,8	150	15,5
zasadnicze zawodowe	98	15,2	87	27,0	185	19,1
gimnazjalne i poniżej	12	1,9	1	0,3	13	1,4
RAZEM	645	100,0	322	100,0	967	100,0

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2013 na podstawie Załącznika 1 do sprawozdania MPiPS – 01 o rynku pracy

Absolwenci zarejestrowani w PUP Bydgoszcz w 2012 roku według typów ukończonych szkół

ABSOLWENCI SZKÓŁ WYŻSZYCH

Analizując dane dotyczące kierunków kształcenia w bydgoskich szkołach wyższych można stwierdzić, że największą liczbę absolwentów w roku akademickim 2011/2012 odnotowano na kierunkach:

- pedagogika – 2 753 absolwentów;
- administracja – 1 028 absolwentów;
- turystyka i rekreacja – 721 absolwentów;
- filologia obcojęzyczna – 470 absolwentów;
- zarządzanie – 385 absolwentów;
- ekonomia – 366 absolwentów;
- ochrona środowiska – 317 absolwentów;
- budownictwo – 307 absolwentów;
- zootechnika – 236 absolwentów;
- fizjoterapia – 225 absolwentów.

Wśród tzw. ścisłych kierunków kształcenia największą liczbę absolwentów odnotowano na następujących kierunkach:

- biotechnologia – 98 absolwentów;
- technologia chemiczna – 197 absolwentów;
- elektronika i telekomunikacja – 182 absolwentów;
- matematyka – 69 absolwentów;
- informatyka – 66 absolwentów.

Na koniec 2012 roku 44,7% ogółu bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w Bydgoszczy ukończyło szkołę wyższą. W powiecie ziemskim wskaźnik ten wyniósł 29,2%. Ogółem dla PUP Bydgoszcz szkołę wyższą ukończyło 39,5% bezrobotnych absolwentów.

Na poziomie szkolnictwa wyższego w powiecie grodzkim najwięcej absolwentów zarejestrowanych według stanu w dniu 31.12.2012 r. to specjaliści do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych. Stanowili oni 5,6% absolwentów szkół wyższych zarejestrowanych w bydgoskim urzędzie pracy w końcu 2012 r.

W powiecie grodzkim na koniec 2012 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów szkół wyższych najliczniej reprezentowani ponadto byli:

- specjaliści administracji publicznej – 4,5% ogółu zarejestrowanych w Bydgoszczy na koniec 2012 roku absolwentów legitymujących się wykształceniem wyższym;

- pedagodzy – 4,2%;
- biotechnolodzy – 3,1%;
- fizjoterapeuci – 3,1%.

248 absolwentów bydgoskich szkół wyższych zarejestrowanych było w PUP Bydgoszcz na koniec 2012 roku. Stanowili oni 2,3% ogółu osób, które ukończyły studia z terenu Bydgoszczy w roku akademickim 2011/2012.

W powiecie ziemskim na koniec 2012 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów szkół wyższych najliczniej reprezentowani byli:

- specjaliści administracji publicznej - 7,4% ogółu zarejestrowanych w Powiecie Bydgoskim na koniec 2011 roku absolwentów legitymujących się wykształceniem wyższym;
- pedagodzy – 4,3%;
- specjaliści ds.organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych -4,3%;
- ekonomiści – 3,2%.

W powiecie ziemskim występuje, zatem tożsama sytuacja, co w Bydgoszczy – te same zawody były najliczniej reprezentowane.

Zgodnie z danymi dla Powiatu Bydgoskiego w PUP Bydgoszcz na koniec 2012 roku zarejestrowanych było 89 absolwentów bydgoskich szkół wyższych. Stanowili oni 0,8% ogółu osób, które w roku akademickim 2011/2012 ukończyły studia na uczelniach, których siedziba znajdowała się na terenie Bydgoszczy.

ABSOLWENCI SZKÓŁ POLICEALNYCH I ŚREDNICH ZAWODOWYCH

Absolwenci szkół policealnych i średnich zawodowych stanowili na koniec 2012 roku 24,5% ogółu absolwentów zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz.

W powiecie grodzkim liczba absolwentów z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym wyniosła w dniu 31.12.2012 roku 148 osób, co stanowiło 22,9% ogółu bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w Bydgoszczy. Do najpopularniejszych zawodów wśród zarejestrowanych absolwentów powiatu grodzkiego należały:

- technik ekonomista (6,8% ogółu bydgoskich absolwentów z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym);
- technik technologii żywności (4,7%);
- kucharz (4,1%);
- technik żywienia i gospodarstwa domowego (2,7%).

W powiecie ziemskim na koniec 2012 roku zarejestrowanych było 89 absolwentów, którzy ukończyli szkołę policealną lub średnią zawodową, co stanowiło 27,7% ogółu absolwentów powiatu ziemskiego.

Wśród zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz absolwentów z Powiatu Bydgoskiego najliczniejsze grupy na dzień 31.12.2012 roku stanowili:

- technik rolnik (4,5% ogółu absolwentów z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym w powiecie ziemskim);
- technik żywienia i gospodarstwa domowego (4,5%);
- technik ekonomista (4,5%);
- fototechnik (3,4%);
- kucharz (3,4%).

ABSOLWENCI SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCACYCH

Łącznie w ewidencji PUP Bydgoszcz figurowało w dniu 31.12.2012 r. 150 absolwentów szkół ogólnokształcących, co stanowiło 15,5% ogółu zarejestrowanych absolwentów.

W powiecie grodzkim było to 99 osób, tj. 15,3% ogółu absolwentów, w powiecie ziemskim 51 osób (15,8%).

Licea ogólnokształcące nie dają możliwości zdobycia tytułu zawodowego. Dlatego też kończąca je młodzież często kontynuuje edukację w szkołach policealnych i wyższych, zwiększając tym samym swoje szanse na rynku pracy.

Warto podkreślić, że w ewidencji urzędu pracy nie figurowały oferty zatrudnienia dla osób „bez zawodu”. Pracodawcy nie zgłaszają bowiem tego typu propozycji pracy. Zazwyczaj podają określone wymagania pod adresem potencjalnych kandydatów: konieczność posiadania konkretnych umiejętności lub doświadczenia zawodowego. Z analizy PUP Bydgoszcz wynika, że absolwenci szkół ogólnokształcących znajdują najczęściej zatrudnienie jako pracownicy biurowi lub handlowcy.

ABSOLWENCI ZASADNICZYCH SZKÓŁ ZAWODOWYCH

W PUP Bydgoszcz na koniec 2012 roku w ewidencji figurowało łącznie 185 absolwentów zasadniczych szkół zawodowych, co stanowiło 19,1% ogółu zarejestrowanych absolwentów. W powiecie grodzkim wskaźnik zarejestrowanych absolwentów zasadniczych szkół zawodowych na dzień 31.12.2012 roku wyniósł 15,2% ogółu absolwentów (98 osób), natomiast w powiecie ziemskim wyniósł 27,0% (87 osób).

W powiecie grodzkim na koniec 2012 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów zasadniczych szkół zawodowych najliczniej reprezentowani byli:

- sprzedawcy – 46,9% ogółu zarejestrowanych absolwentów z wykształceniem zasadniczym zawodowym z Bydgoszczy;

- kucharze małej gastronomii – 23,5%;
- fryzjerzy – 15,3%;
- mechanik pojazdów samochodowych – 14,3%;
- cukiernicy – 14,3%.

W powiecie ziemskim na koniec 2012 roku wśród zarejestrowanych absolwentów legitymujących się wykształceniem zasadniczym zawodowym najliczniej reprezentowani byli:

- sprzedawcy – 43,7% ogółu zarejestrowanych absolwentów z wykształceniem zasadniczym zawodowym z Powiatu Bydgoskiego;
- kucharze małej gastronomii – 17,2%;
- mechanicy pojazdów samochodowych – 9,2%;
- rzeźnicy-wędliniarze – 4,6%.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP Bydgoszcz w II półroczu 2012 roku według poziomu wykształcenia

Ogólna liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do PUP Bydgoszcz w ciągu roku 2012 wynosiła 12 244, czyli o 18,0% więcej niż w ciągu 2011 roku. 20,1% miejsc zgłoszonych w 2012 roku (tj. 2 460) należało do miejsc pracy subsydiowanej. Przez prace subsydiowane określa się miejsca aktywizacji zawodowej, takie jak: staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne oraz miejsca zatrudnienia subsydiowanego (w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych i wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego).

Analiza wielkości i struktury zgłaszanego przez pracodawców popytu na pracę jest stosunkowo trudna ze względu na dostępne źródła informacji. Raport nie uwzględnia np. ofert pracy publikowanych w prasie i ogłaszanych w komunikatach radiowo-telewizyjnych oraz gromadzonych przez niepubliczne instytucje pośrednictwa pracy. Brakuje w nim też informacji na temat pracodawców, którzy korzystają ze swoich własnych kontaktów w poszukiwaniu potrzebnych im pracowników.

W Bydgoszczy w okresie 2012 roku wpłynęło łącznie 10 225 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej (w tym 1 713 miejsc pracy subsydiowanej), a w Powiecie Bydgoskim 2 019 miejsc (w tym 747 subsydiowanej). W II półroczu 2012 roku w Bydgoszczy wpłynęło łącznie 5 389 wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej, w Powiecie Bydgoskim 945 miejsc pracy.

Poniżej dokonana została analiza zgłoszonych przez pracodawców do PUP Bydgoszcz wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w okresie II półroczu 2012

roku na podstawie danych zawartych w Załączniku 3 do sprawozdania MPiPS-01 - "Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności".

W **Bydgoszczy** wśród osób z **wykształceniem wyższym** poszukiwani byli przede wszystkim:

- specjaliści do spraw sprzedaży,
- specjaliści do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych,
- specjaliści do spraw marketingu i handlu,
- pozostali specjaliści do spraw rynku nieruchomości,
- specjaliści do spraw reklamy.

Należy podkreślić, iż łącznie zgłoszono 352 wolne miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób posiadających powyżej wskazane zawody, jednak wśród tej grupy bezrobotnych znalazło się zaledwie 7 bezrobotnych będących w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Spośród wymienionych powyżej zawodów cztery można określić mianem zawodu deficytowego, gdyż liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej przewyższa liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadających te zawody w okresie II półrocza 2012 roku. Jedynie specjalista do spraw marketingu i handlu, mimo wysokiej liczby zgłaszanych przez pracodawców wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej pozostaje zawodem nadwyżkowym.

W szczególnie trudnej sytuacji byli m.in.:

- pedagodzy, gdyż na 41 absolwentów zarejestrowanych w Bydgoszczy w okresie II półrocza 2012 roku zgłoszono w analogicznym okresie jedno wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej,
- pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, gdyż na 22 absolwentów zarejestrowanych w Bydgoszczy w okresie II półrocza 2012 roku zgłoszono w analogicznym okresie jedno wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej,
- inżynierowie technologii chemicznej, gdyż na 21 absolwentów zarejestrowanych w Bydgoszczy w okresie II półrocza 2012 roku zgłoszono w analogicznym okresie jedno wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej.

Najczęściej zgłaszane przez pracodawców wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w Bydgoszczy w II półroczu 2012 dla osób z wykształceniem wyższym

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	bezrobotni ogółem zarejestrowani w okresie II półrocza 2012	w tym osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w okresie II półrocza 2012	liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w okresie II półrocza 2012
WYKSZTAŁCENIE WYŻSZE					
1.	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	29	0	162
2.	241307	Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych	0	0	133
3.	243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	56	5	23
4.	244190	Pozostali specjaliści do spraw rynku nieruchomości	9	2	19
5.	243107	Specjalista do spraw reklamy	4	0	15
6.	242217	Specjalista administracji publicznej	119	45	13
7.	234201	Nauczyciel przedszkola	29	5	10
8.	241306	Specjalista do spraw finansów	23	9	10

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2013 na podstawie Załącznika 3 do sprawozdania MPiPS-01

W **Powiecie Bydgoskim** pracodawcy zgłosili największą liczbę miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w okresie II półrocza 2012 roku dla osób z **wykształceniem wyższym** posiadających jeden z poniższych zawodów:

- nauczyciel przedszkola,
- pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani,
- specjalista do spraw kadr,
- specjalista do spraw marketingu i handlu,
- pozostali kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani.

Łącznie zgłoszono 15 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób posiadających powyżej wskazane zawody, wśród tej grupy bezrobotnych znalazł się 1 absolwent zarejestrowany w okresie II półrocza 2012 roku.

**Najczęściej zgłaszane przez pracodawców wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji
zawodowej w Powiecie Bydgoskim w II półroczu 2012 dla osób
z wykształceniem wyższym**

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	bezrobotni ogółem zarejestrowani w okresie II półrocza 2012	w tym osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w okresie II półrocza 2012	liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w okresie II półrocza 2012
WYKSZTAŁCENIE WYŻSZE					
1.	234201	Nauczyciel przedszkola	4	1	4
2.	143990	Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	3
3.	242307	Specjalista do spraw kadr	1	0	3
4.	243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	15	0	3
5.	121990	Pozostali kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	2
6.	132301	Kierownik budowy	1	0	2
7.	228502	Logopeda	2	0	2
8.	2421202	Doradca finansowy	0	0	2

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2013 na podstawie Załącznika 3 do sprawozdania MPiPS-01

W **Bydgoszczy** wśród osób posiadających **wykształcenie policealne i średnie zawodowe** poszukiwani byli przede wszystkim:

- telemarketerzy,
- technicy pracy biurowych,
- magazynierzy,
- doradcy klienta,
- pracownicy ochrony fizycznej bez licencji.

Wszystkie powyżej wskazane zawody określić można mianem deficytowych. Jedynie technik pracy biurowej nie może być zakwalifikowany jako zawód deficytowy, co wynika z faktu, że wśród zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej skierowanych do osób posiadających ten zawód zdecydowanie przeważały oferty pracy subsydiowanej. Dotyczy to również technika administracji, który zgodnie z interpretacją wartości wskaźnika intensywności deficytu jest zawodem zrównoważonym,

czyli zawodem, na który na rynku pracy istnieje takie samo zapotrzebowanie jak liczba poszukujących pracy.

Poważne problemy ze znalezieniem pracy będą mieli przede wszystkim technicy żywienia i gospodarstwa domowego (3 absolwentów), technicy technologii żywności (9 absolwentów), technicy usług fryzjerskich (10absolwentów), technicy hotelarstwa (6 absolwentów). W przypadku omawianych zawodów w okresie II połowy 2012 roku pracodawcy nie zgłosili wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.

Najczęściej zgłaszane przez pracodawców wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w Bydgoszczy w II półroczu 2012 roku dla osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	bezrobotni ogółem zarejestrowani w okresie II półrocza 2012	w tym osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w okresie II półrocza 2012	liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w okresie II półrocza 2012
WYKSZTAŁCENIE POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE					
1.	524404	Telemarketer	52	10	318
2.	411004	Technik prac biurowych	49	0	248
3.	432103	Magazynier	124	4	180
4.	524902	Doradca klienta	33	2	152
5.	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	25	0	140
6.	431202	Pracownik do spraw ubezpieczeń	2	0	133
7.	332203	Przedstawiciel handlowy	87	10	124
8.	523002	Kasjer handlowy	74	7	49

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2013 na podstawie Załącznika 3 do sprawozdania MPiPS-01

W **Powiecie Bydgoskim** dla osób legitymujących się **wykształceniem policealnym i średnim zawodowym** najwięcej ofert pracy zgłoszono dla zawodów:

- robotnik gospodarczy,
- technik prac biurowych,
- telemarketer,
- opiekunka dzieci w drodze do szkoły,

– kucharz.

Należy zaznaczyć, że w przypadku technika prac biurowych wśród zgłoszonych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, podobnie jak w powiecie grodzkim dominowały miejsca pracy subsydiowanej. Dwa zawody, wśród, których pracodawcy złożyli zapotrzebowanie na dużą liczbę pracowników znalazły się zawody nadwyżkowe. Byli to robotnicy gospodarczy oraz kucharze. Pozostali, czyli telemarketerzy oraz opiekunki dzieci w drodze do szkoły można określić mianem deficytowych.

W powiecie ziemskim w szczególnie trudnej sytuacji znaleźli się: technicy żywienia i gospodarstwa domowego (5 absolwentów), technicy rolnicy (3 absolwentów) oraz technicy usług fryzjerskich (4 absolwentów), na które pracodawcy nie zgłosili zapotrzebowania w okresie II połowy 2012 roku.

Najczęściej zgłaszane przez pracodawców wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w Powiecie Bydgoskim w II półroczu 2012 roku dla osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	bezrobotni ogółem zarejestrowani w okresie II półrocza 2012	w tym osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w okresie II półrocza 2012	liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w okresie II półrocza 2012
WYKSZTAŁCENIE POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE					
1.	515303	Robotnik gospodarczy	114	0	91
2.	411004	Technik prac biurowych	4	0	40
3.	524404	Telemarketer	13	5	19
4.	531103	Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	2	0	16
5.	512001	Kucharz	43	4	15
6.	432103	Magazynier	39	1	13
7.	325905	Opiekunka dziecięca	8	0	9
8.	332101	Agent ubezpieczeniowy	0	0	9

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2013 na podstawie Załącznika 3 do sprawozdania MPiPS-01

W **Bydgoszczy** wśród osób posiadających **wykształcenie zasadnicze zawodowe** pracodawcy zgłosili najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w II półroczu 2012 roku w następujących zawodach:

- szwaczka,
- sprzedawca,
- sprzątaczką biurową,
- pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani,
- pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne.

Spośród wyżej wymienionych, jedynie sprzedawcy oraz sprzątaczkę biurowej nie można określić mianem zawodu deficytowego.

W Bydgoszczy zawodami deficytowymi pozostają przede wszystkim zawody wymagające od pracowników umiejętności spawania. Łącznie pracodawcy zgłosili 156 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w zawodach takich jak: pozostali spawacze i pokrewni, spawacz metodami: MAG, MIG, TIG oraz spawacz ręczny gazowy, które posiadało jedynie 19 osób bezrobotnych (w tym brak absolwentów). Ponadto na rynku pracy występuje zapotrzebowanie także na osoby w zawodzie: operator obrabiarek sterowanych numerycznie, pomoc domowa, pozostali ślusarze i pokrewni, operator maszyn introligatorskich, tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie.

Najczęściej zgłaszane przez pracodawców wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w Bydgoszczy w II półroczu 2012 roku dla osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	bezrobotni ogółem zarejestrowani w okresie II półrocza 2012	w tym osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w okresie II półrocza 2012	liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w okresie II półrocza 2012
WYKSZTAŁCENIE ZASADNICZE ZAWODOWE					
1.	753303	Szwaczka	93	1	289
2.	522301	Sprzedawca	1 026	72	171
3.	911207	Sprzątaczką biurową	268	0	138
4.	962990	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	11	0	135
5.	911290	Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	20	0	129
6.	722204	Ślusarz	162	1	112
7.	931301	Robotnik budowlany	151	0	112

8.	721290	Pozostali spawacze i pokrewni	3	0	95
----	--------	-------------------------------	---	---	----

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2013 na podstawie Załącznika 3 do sprawozdania MPiPS-01

W **Powiecie Bydgoskim** wśród osób posiadających **wykształcenie zasadnicze zawodowe** pracodawcy w okresie II półrocza 2012 roku zgłaszali zapotrzebowanie przede wszystkim w zawodach:

- pozostali pracownicy przy prostych gdzie indziej niesklasyfikowani,
- sprzedawca,
- monter podzespołów i zespołów elektronicznych,
- ślusarz,
- robotnik budowlany.

Mimo dużej liczby zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w zawodach: sprzedawca, ślusarz a także robotnik budowlany nie wyczerpane zostały zasoby PUP Bydgoszcz. W ewidencji pozostawało więcej osób bezrobotnych we wskazanych zawodach niż występujące na nie zapotrzebowanie.

Wśród absolwentów zasadniczych szkół zawodowych powiatu ziemskiego w trudnej sytuacji byli krawcy (44 osoby bezrobotne zarejestrowane w okresie II połowy 2012 roku, w tym 1 absolwent), cukiernicy (28 osób bezrobotnych, w tym 3 absolwentów), piekarze (25 osób bezrobotnych, w tym 3 absolwentów), dla których w okresie II półrocza 2012 roku pracodawcy nie zgłosili wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.

W powiecie ziemskim według danych za II półrocze 2012 roku w najlepszej sytuacji znalazły się osoby posiadające m.in. takie zawody jak: pozostali stolarze meblowi i pokrewni, malarz lakiernik wyrobów metalowych, spawacz metodą MAG, pokojowa i monter-elektronik. W dogodnej sytuacji znaleźli się także. kierowcy samochodu dostawczego, stolarze budowlani i dekarze. W tych zawodach pracodawcy zgłosili zapotrzebowanie równe liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w tym zawodzie.

Najczęściej zgłaszane przez pracodawców wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w Powiecie Bydgoskim w II półroczu 2012 roku dla osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	bezrobotni ogółem zarejestrowani w okresie II półrocza 2012	w tym osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w okresie II półrocza 2012	liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w okresie II półrocza 2012
1.	962990	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	19	0	44
2.	522301	Sprzedawca	385	54	39
3.	821304	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	7	0	38
4.	722204	Ślusarz	111	1	35
5.	931301	Robotnik budowlany	37	0	23
6.	911290	Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	4	0	17
7.	722314	Tokarz w metalu	23	0	15
8.	711202	Murarz	73	2	14

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2013 na podstawie Załącznika 3 do sprawozdania MPiPS-01

CZĘŚĆ 3

BADANIE ANKIETOWE LOKALNYCH PRACODAWCÓW

KWIECIEŃ - CZERWIEC 2013

Metodologia badania wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu we współpracy z powiatowymi urzędami pracy zrealizował badanie ankietowe pracodawców z województwa kujawsko-pomorskiego. Badanie przeprowadzono od kwietnia do czerwca 2013 roku w ramach projektu „Rynek Pracy pod Lupą” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem badania ankietowego pracodawców było przede wszystkim zdiagnozowanie planów zatrudnieniowych w województwie kujawsko-pomorskim w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym na rok 2013. Ponadto badanie miało za zadanie dostarczenie aktualnej

i rzetelnej informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy m.in. pracodawcom, instytucjom rynku pracy a przede wszystkim jednostkom edukacyjnym.

Badanie stanowi kontynuację sondażu wśród pracodawców zrealizowanego w 2009 oraz 2010 roku w ramach projektu „Monitoring regionalnego rynku pracy II” Poddziałanie 6.1.2 PO KL „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie” oraz badania przeprowadzonego w 2011 oraz 2012 roku w ramach projektu „Rynek Pracy pod Lupą” Poddziałanie 6.1.1 PO KL.

W 2013 roku badanie przyjęło formę badania panelowego, tzn. podczas ankietyzacji pracodawców wywiady zostały zrealizowane z dokładnie tymi samymi pracodawcami, którzy brali udział w ubiegłorocznym badaniu

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy zrealizował **529 wywiadów** wśród lokalnych pracodawców z Bydgoszczy oraz gmin Powiatu Bydgoskiego.

Badanie pracodawców zrealizowano metodą wywiadu ankietowego. Kwestionariusz zawierał 13 pytań merytorycznie związanych z przedmiotem badań oraz 7 pytań metryczkowych charakteryzujących badane przedsiębiorstwa.

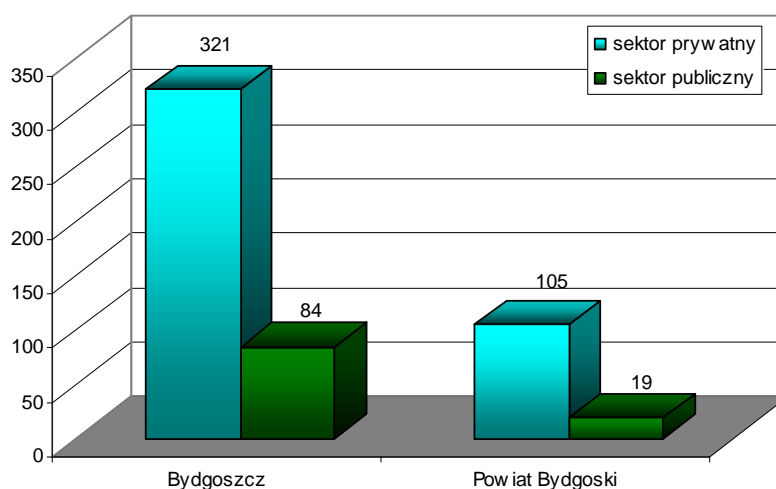
Charakterystyka badanych podmiotów gospodarczych pod względem sektora własności, rozmiaru zakładu pracy, sekcji PKD

Sektor własności

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy zrealizował wywiady wśród 405 przedsiębiorstw z miasta Bydgoszczy i 124 firm z terenu Powiatu Bydgoskiego.

Zdecydowana większość firm reprezentowała sektor prywatny – 80,5%. W mniejszości znalazły się jednostki z sektora publicznego – 19,5%.

Sektor własności podmiotów gospodarczych biorących udział w badaniu

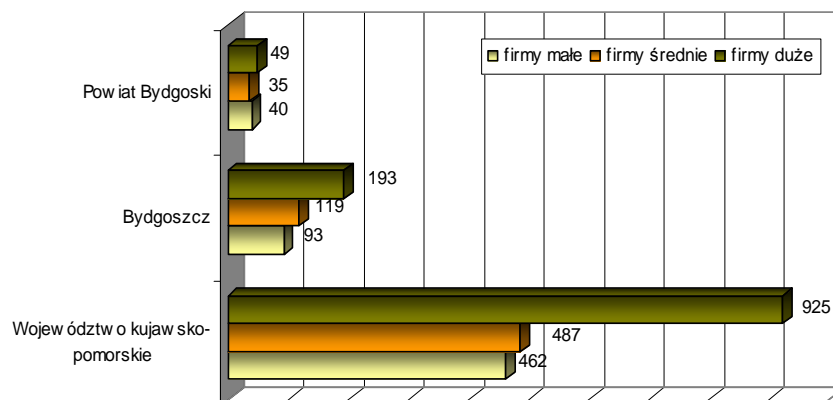


Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013

Rozmiar zakładów pracy

Niemalże połowę badanych firm z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego stanowiły duże przedsiębiorstwa, czyli zatrudniające ponad 49 pracowników. Ich udział w próbie badawczej wyniósł 45,8%. Pozostałe 287 podmiotów gospodarczych to firmy małe, tj. zatrudniające do 9 pracowników (25,1%) oraz przedsiębiorstwa średnie, czyli zatrudniające od 10 do 49 pracowników (29,1%).

Wielkość badanych przedsiębiorstw z uwzględnieniem miejsca prowadzenia działalności



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013

Sekcja PKD

Badanie ankietowe pracodawców zrealizowane przez PUP Bydgoszcz przeprowadzone zostało głównie w przedsiębiorstwach specjalizujących się w przetwórstwie przemysłowym. Udział tych firm w próbie badawczej wynosił 23,4%. Zatem, co czwarty zakład pracy należał do sekcji C (przetwórstwo przemysłowe). Niewiele mniej, tj. 17,0% próby badawczej stanowiły firmy specjalizujące się w handlu hurtowym i detalicznym, naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle (sekcja G). Co dziewiąte badane przedsiębiorstwo należało do sekcji P, czyli edukacja – 10,8% udziału w ogóle badanych podmiotów.

Najmniejszy udział w próbie, tj. 0,6% posiadały przedsiębiorstwa należące do sekcji E – dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją. Niewiele więcej, tj. 0,8% stanowiły firmy należące do sekcji D – wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i powietrze do układów klimatyzacyjnych. Biorąc pod uwagę dane dotyczące podmiotów z województwa kujawsko-pomorskiego biorących udział w badaniu do najliczniej reprezentowanej sekcji PKD należały: sekcja C tj. przetwórstwo przemysłowe (24,4%), sekcja G tj. handel; naprawa pojazdów (17,1%) oraz sekcja P tj. edukacja (12,5%).

Sekcja PKD przedsiębiorstw biorących udział w sondażu

SEKCJA PKD		Bydgoszcz	Powiat Bydgoski	Ogółem PUP Bydgoszcz	Województwo kujawsko-pomorskie
SEKCJA C	Przetwórstwo przemysłowe	73	51	124	458
SEKCJA G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	66	24	90	321
SEKCJA P	Edukacja	48	9	57	235
SEKCJA F	Budownictwo	41	11	52	186
SEKCJA O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	18	3	21	110
SEKCJA Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	26	3	29	107
SEKCJA M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	23	4	27	58
SEKCJA N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	19	4	23	56
SEKCJA S	Pozostała działalność usługowa	20	3	23	54
SEKCJA I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	16	2	18	48
SEKCJA H	Transport i gospodarka magazynowa	8	2	10	47
SEKCJA A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	3	2	5	43
SEKCJA L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	13	1	14	32
SEKCJA K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	7	0	7	28
SEKCJA E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0	3	3	28
SEKCJA R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	10	1	11	27
SEKCJA J	Informacja i komunikacja	10	1	11	21
SEKCJA D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	4	0	4	12
SEKCJA B	Górnictwo i wydobywanie	0	0	0	3
Ogółem		405	124	529	1 874

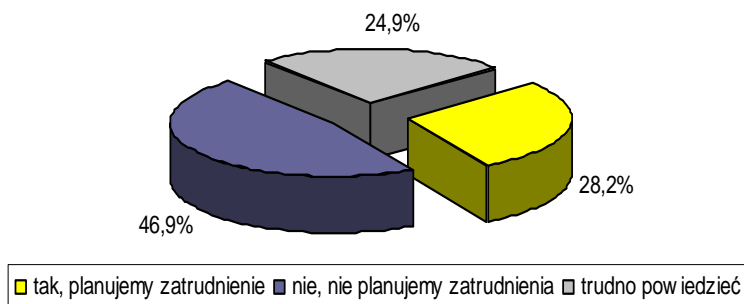
Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013

Zmiany kadrowe w badanych przedsiębiorstwach

PLANY ZWIĄZANE Z ZATRUDNIENIEM NOWYCH PRACOWNIKÓW DO KOŃCA 2013 ROKU

Spośród 529 pracodawców biorących udział w badaniu ankietowym 149 tj. 28,2% zadeklarowało chęć zatrudnienia pracowników do końca 2013 roku, w tym 115 pracodawców z Bydgoszczy oraz 34 z Powiatu Bydgoskiego.

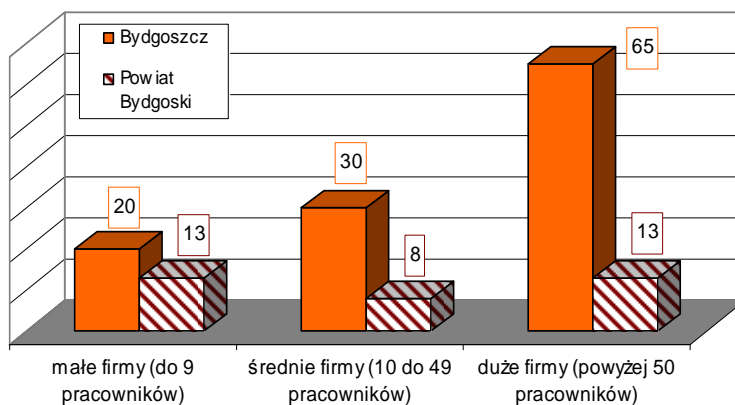
Planowane zatrudnienie nowych pracowników w badanych firmach do końca 2013 roku (udział % w ogóle próby badawczej)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013

Deklaracja zatrudnienia nowych pracowników w przypadku firm badanych przez PUP Bydgoszcz jest proporcjonalna do wielkości firmy: im większe przedsiębiorstwo tym większa liczba deklaracji zatrudnienia.

Plany zwiększenia zatrudnienia do końca 2013 roku z uwzględnieniem wielkości badanych przedsiębiorstw (liczba podmiotów)



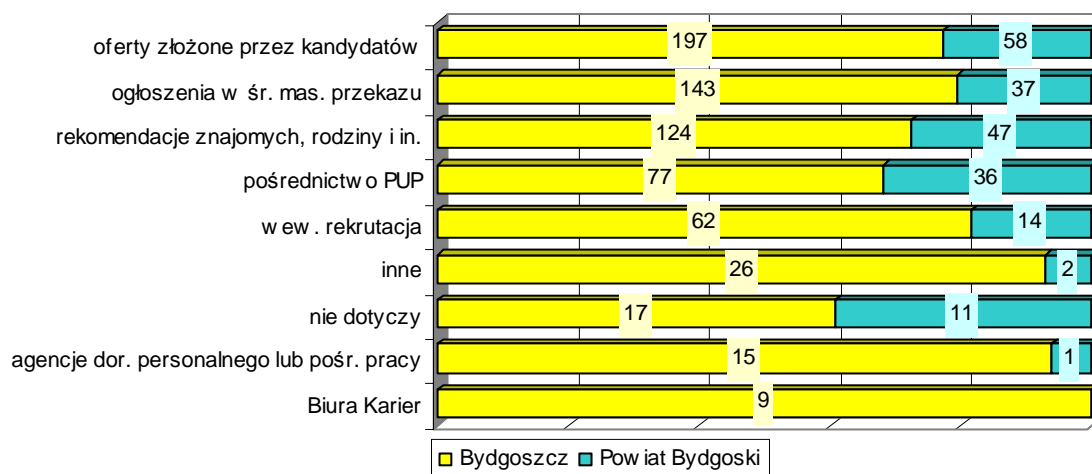
Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013

149 przedsiębiorstw z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego planuje zatrudnienie 1 191 pracowników łącznie na 284 stanowiskach pracy.

Formy rekrutacji

Dzięki przeprowadzonemu badaniu możliwe było uzyskanie informacji na temat preferowanych przez pracodawców form rekrutacji. Respondenci mieli do wyboru 9 wskazanych w kwestionariuszu możliwości. Z analizy zebranego materiału badawczego wynika, że poszukując pracowników badani przedsiębiorcy korzystać będą przede wszystkim z ofert samodzielnie złożonych przez kandydatów – 29,1% wskazań oraz z ogłoszeń w środkach masowego przekazu – 20,5% wskazań. Dla pracodawców liczyć się będą także rekomendacje znajomych, rodziny – 19,5% wskazań.

Preferowane przez badanych pracodawców formy rekrutacji (liczba wskazań)

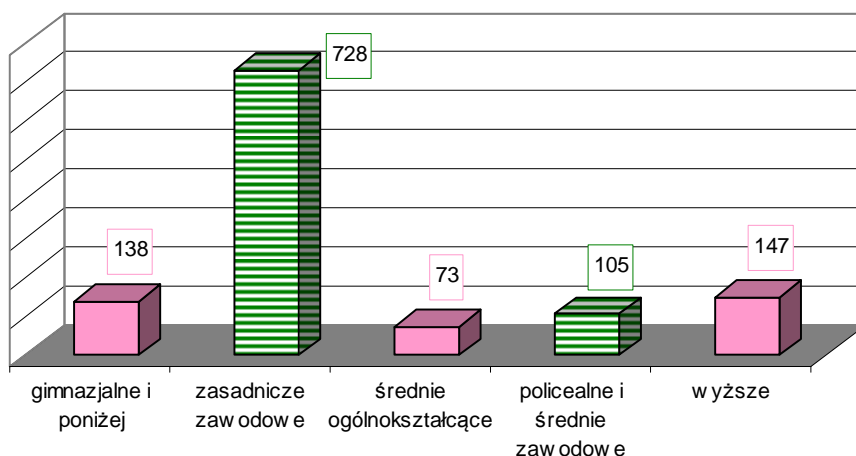


Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013

Zapotrzebowanie na kwalifikacje w 2013 roku

Pracodawcom planującym zwiększenie zatrudnienia do końca 2013 roku zadano pytanie o wykształcenie, jakim powinni się legitymować kandydaci do pracy. Zgodnie ze wskazaniami respondentów przede wszystkim poszukiwane będą osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (39,8% z 284 planowanych stanowisk pracy) oraz kandydaci posiadający dyplom ukończenia studiów wyższych (27,5% wskazanych stanowisk pracy).

Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy (według liczby poszukiwanych pracowników, tj. 1 191)



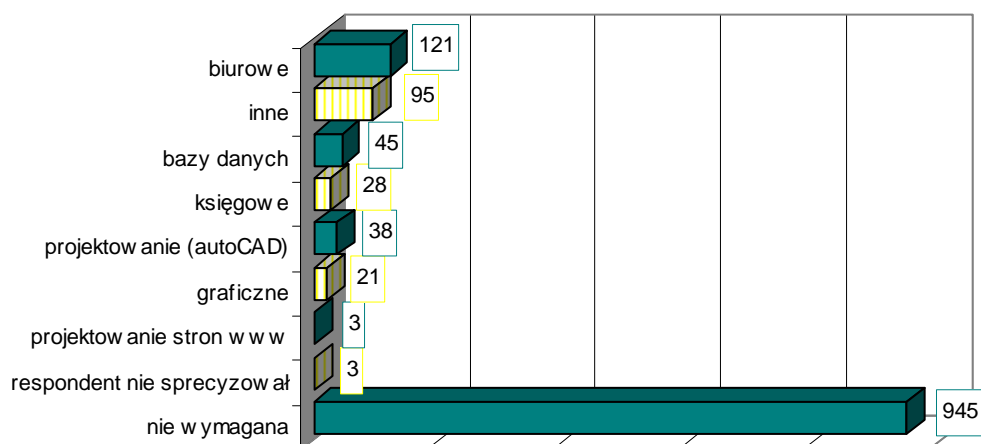
Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013

Ponad połowa (tj. 57,4%) spośród 284 oferowanych przez pracodawców stanowisk pracy nie wymaga od potencjalnych kandydatów znajomości obsługi programów komputerowych.

Na pozostałych 121 stanowiskach pracy ankietowani pracodawcy wskazali wymóg znajomości programów biurowych (66,1%) oraz baz danych (28,9%).

Respondenci wskazali także 35 (28,9% stanowisk) inne niż wymienione w kwestionariuszu ankiety programy komputerowe, których obsługę powinno znać łącznie 195 osób ubiegających się o pracę w badanych zakładach pracy. Były to przede wszystkim: programy specjalistyczne wykorzystywane w firmach produkcyjnych oraz w placówkach medycznych.

Znajomość obsługi określonych programów komputerowych oczekiwana od kandydatów do pracy (według liczby poszukiwanych pracowników*)



* z powodu możliwości wielokrotnego wyboru odpowiedzi respondentów nie sumują się do łącznej liczby poszukiwanych pracowników, tj. 1 191

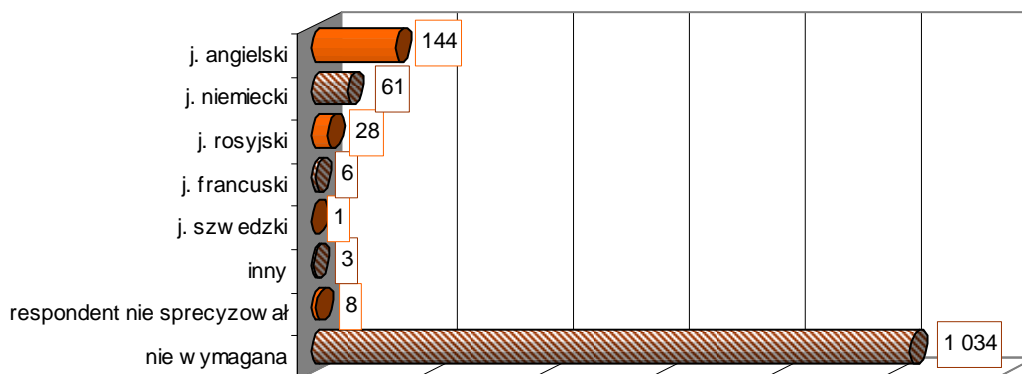
Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013

Co czwarte stanowisko oferowane przez badanych pracodawców będzie wymagało od kandydatów do pracy znajomości języków obcych (76 stanowisk pracy). Przede wszystkim przyszli pracownicy powinni operować językiem angielskim (96,0% stanowisk dla 144 osób) oraz niemieckim (38,1% stanowisk dla 61 osób)².

Zdecydowana większość, tj. 73,2% spośród 284 oferowanych stanowisk pracy nie będzie jednak wymagała od kandydatów znajomości języków obcych.

² z powodu możliwości wielokrotnego wyboru odpowiedzi respondentów nie sumują się do 100%

Znajomość języków obcych oczekiwana od kandydatów do pracy (według liczby poszukiwanych pracowników*)

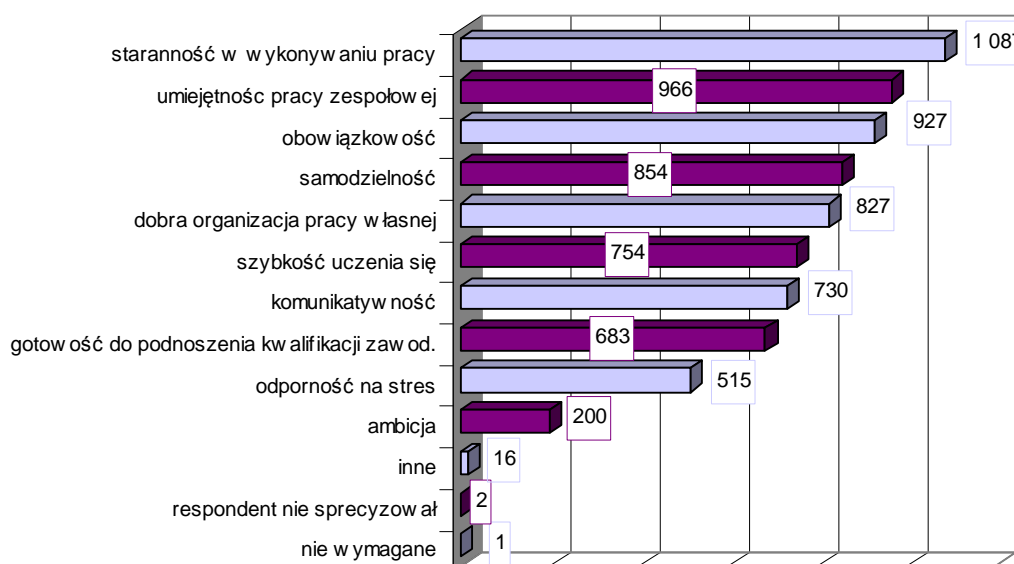


* z powodu możliwości wielokrotnego wyboru odpowiedzi respondentów nie sumują się do łącznej liczby poszukiwanych pracowników, tj. 1 191

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013

Pracodawcy w trakcie rekrutacji, przede wszystkim poszukiwać będą kandydata: starannego (91,3% poszukiwanych pracowników powinno posiadać tę cechę), posiadającego umiejętność pracy zespołowej (81,1%), obowiązkowego (77,8%) oraz samodzielnego (71,7%).

Cechy indywidualne, jakie powinni posiadać potencjalni kandydaci do pracy (według liczby poszukiwanych pracowników*)



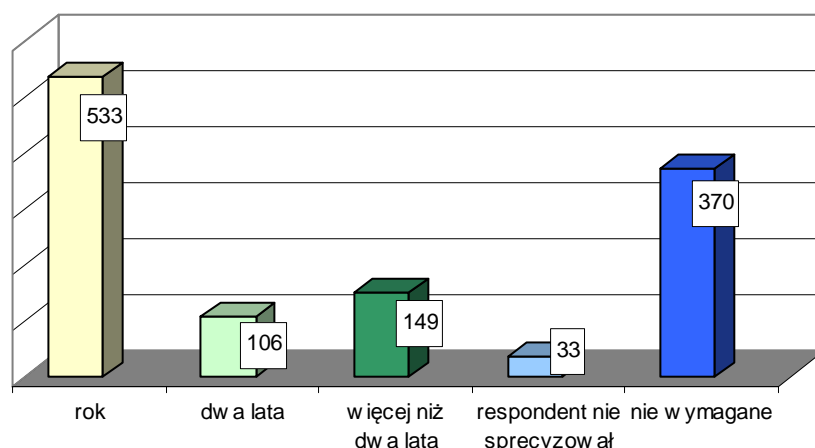
* z powodu możliwości wielokrotnego wyboru odpowiedzi respondentów nie sumują się do łącznej liczby poszukiwanych pracowników, tj. 1 191

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013

Spośród 284 stanowisk pracy oferowanych przez ankietowanych pracodawców 70,4% (tj. 200 stanowiska pracy) wymagało od kandydatów posiadania doświadczenia zawodowego, w tym 41,0% rocznego, 24,0% dwuletniego, natomiast 35,0% ponad dwuletniego.

Na 84 stanowiskach pracy dla 403 osób (tj. 29,6%) w ogóle nie będzie wymagane doświadczenie zawodowe od osoby ubiegającej się o pracę.

Minimalne doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy (według liczby poszukiwanych pracowników)

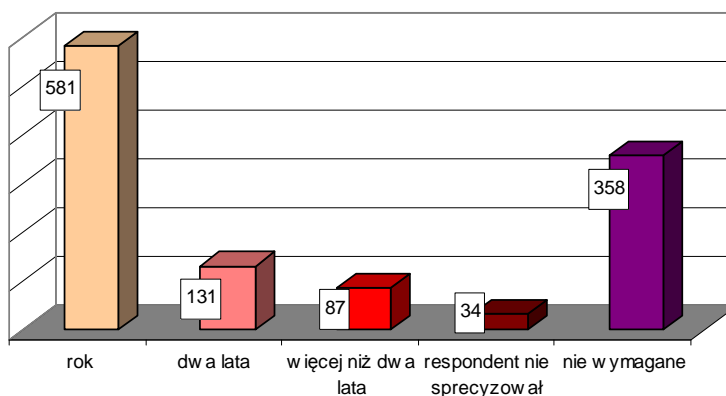


Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013

Na 192 stanowiskach pracy oferowanych przez pracodawców (tj. 67,6% ogółu oferowanych stanowisk) wymagane było doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku, w tym na 51,1% oferowanych stanowiskach kandydaci do pracy powinni posiadać minimum roczne doświadczenie.

Ankietowani na 92 stanowiskach skierowanych do 392 osób (tj. 32,4%) nie będą wymagać od kandydatów doświadczenia zawodowego na (podobnym do zaoferowanego) stanowisku pracy.

Minimalne doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku oczekiwane od kandydatów do pracy (według liczby poszukiwanych pracowników)

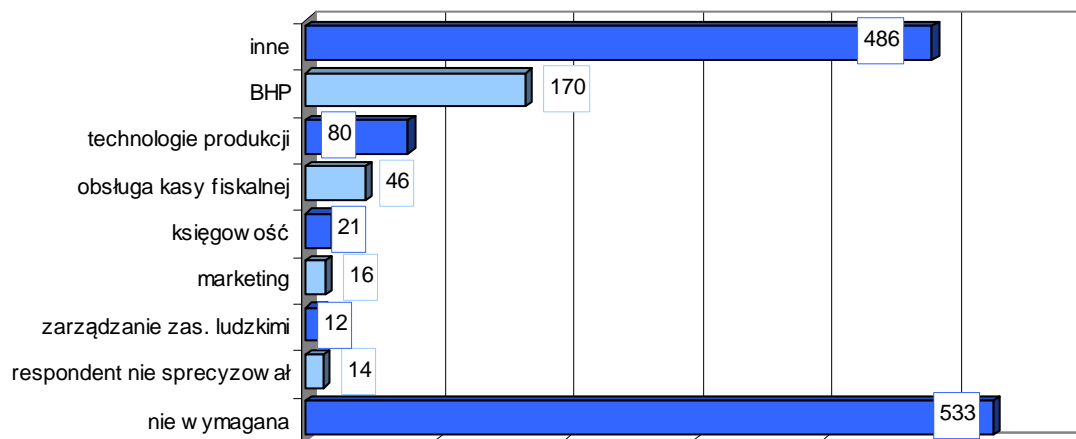


Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013

144 stanowiska pracy (tj. 50,7%), na których planowane jest zatrudnienie będzie wymagało specjalistycznej wiedzy oraz ukończenia specjalistycznych kursów, szkoleń. Zdaniem pracodawców kandydat do pracy w ich firmie powinien przede wszystkim mieć ukończony kurs BHP (14,3% poszukiwanych pracowników) a także posiadać wiedzę z zakresu technologii produkcji (6,7%). Ponadto ankietowani pracodawcy wskazali szereg kursów i uprawnień wymaganych od przyszłych pracowników, niewymienionych w kwestionariuszu ankiety (40,8% poszukiwanych pracowników). Były to głównie kwalifikacje z zakresu: spawania, obsługi wózków widłowych i podnośnikowych, elektryki, rysunku technicznego.

Na 140 stanowiskach pracy (49,3% z ogółu oferowanych stanowisk) ankietowani pracodawcy nie będą wymagali od przyszłych pracowników specjalistycznej wiedzy, bądź ukończenia specjalistycznych kursów i szkoleń.

Wymagana przez pracodawców znajomość wiedzy specjalistycznej, ukończenie specjalistycznych kursów, szkoleń (według liczby poszukiwanych pracowników*)



* z powodu możliwości wielokrotnego wyboru odpowiedzi respondentów nie sumują się do łącznej liczby poszukiwanych pracowników, tj. 1 191

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013

105 stanowisk pracy (tj. 37,0%), na których planowane jest zatrudnienie łącznie 112 osób będzie wymagało od kandydatów posiadania prawa jazdy. Głównie pracodawcy wymagali prawa jazdy kat. B, co dotyczyło 8,1% ogółu poszukiwanych pracowników.

Zapotrzebowanie na zawody w 2013 roku

Przeprowadzona przez PUP Bydgoszcz diagnoza zapotrzebowania na pracowników oprócz wymaganych umiejętności oraz indywidualnych cech kandydatów do pracy dotyczyła również zawodów. Do końca 2013 roku decydenci planują utworzenie 284 stanowisk pracy, na których zatrudnionych zostanie 1 191 osób posiadających 164 różne zawody.

Zawody poszukiwane przez pracodawców z Bydgoszczy i gmin Powiatu Bydgoskiego

Kod zawodu	Nazwa stanowiska	Bydgoszcz	Powiat Bydgoski	Ogółem
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY		7	1	8
132101	Główny technolog	4	0	4
132403	Kierownik działu zakupów	2	0	2
122102	Kierownik działu sprzedaży	0	1	1
133001	Kierownik działu informatyki	1	0	1
SPECJALIŚCI		146	12	158
222101	Pielęgniarka	32	0	32
214406	Inżynier mechanik - środki transportu	20	0	20
243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	8	3	11
231090	Pozostali nauczyciele akademicy	10	0	10
235107	Pedagog	8	0	8
228301	Fizjoterapeuta	8	0	8
263102	Ekonomista	6	0	6
265290	Pozostali kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	5	0	5
241102	Specjalista do spraw kontrolingu	4	0	4
242102	Koordinator projektów unijnych	4	0	4
214203	Inżynier budownictwa - budownictwo przemysłowe	0	3	3
214104	Inżynier zaopatrzenia, transportu i magazynowania	2	0	2
214202	Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	2	0	2
214290	Pozostali inżynierowie budownictwa	2	0	2
214407	Inżynier mechanik - technologia mechaniczna	1	1	2
232002	Nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych	2	0	2
232006	Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	2	0	2
234201	Nauczyciel przedszkola	2	0	2
242217	Specjalista administracji publicznej	2	0	2
242290	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	2	0	2
243107	Specjalista do spraw reklamy	1	1	2
243305	Specjalista do spraw sprzedaży	1	1	2
251101	Analityk systemów teleinformatycznych	2	0	2
251202	Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	2	0	2
211301	Chemik	1	0	1
214303	Inżynier inżynierii środowiska - instalacje sanitarne	0	1	1
214404	Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	1	0	1
214490	Pozostali inżynierowie mechanicy	1	0	1
214903	Inżynier automatyki i robotyki	0	1	1
214990	Pozostali inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1

216590	Pozostali kartografowie i geodeci	1	0	1
226208	Lekarz dentysta - stomatologia zachowawcza z endodoncją	1	0	1
227290	Pozostali specjaliści diagnostyki laboratoryjnej	1	0	1
234113	Nauczyciel nauczania początkowego	1	0	1
242222	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	1	0	1
242225	Specjalista do spraw zamówień publicznych	1	0	1
242304	Doradca zawodowy	1	0	1
242307	Specjalista do spraw kadr	1	0	1
244190	Pozostali specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	0	1
251401	Programista aplikacji	1	0	1
252101	Administrator baz danych	1	0	1
261103	Radca prawny	1	0	1
261901	Asystent prawny	1	0	1
263401	Psycholog	1	0	1
265102	Artysta grafik	0	1	1
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		57	2	59
332203	Przedstawiciel handlowy	18	0	18
331301	Księgowy	5	1	6
335690	Pozostali funkcjonariusze służby więziennej	5	0	5
311502	Kontroler jakości wyrobów mechanicznych	3	0	3
311602	Technik przetwórstwa tworzyw sztucznych	3	0	3
315317	Technik mechanik lotniczy*	3	0	3
311408	Technik elektronik*	2	0	2
311907	Serwisant urządzeń medycznych	2	0	2
311923	Technik technologii materiałów budowlanych	2	0	2
312390	Pozostali mistrzowie produkcji w budownictwie	2	0	2
351290	Pozostali technicy wsparcia informatycznego i technicznego	2	0	2
311101	Laborant chemiczny	1	0	1
311201	Kosztorysant budowlany	1	0	1
311303	Technik elektryk*	1	0	1
311511	Technik mechanik urządzeń przemysłowych	1	0	1
311909	Technik automatyk	1	0	1
311922	Technik technologii drewna*	0	1	1
325101	Asystentka stomatologiczna*	1	0	1
325907	Terapeuta zajęciowy*	1	0	1
332301	Agent do spraw zakupów	1	0	1
333301	Pośrednik pracy	1	0	1
334402	Sekretarka medyczna	1	0	1
PRACOWNICY BIUROWI		27	1	28
432103	Magazynier	14	0	14
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	6	0	6
411004	Technik prac biurowych*	3	1	4
422401	Recepcjonista hotelowy	2	0	2
441402	Archiwista zakładowy	1	0	1
441501	Pracownik do spraw osobowych	1	0	1
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		306	8	314
541308	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	120	0	120

541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	80	0	80
522301	Sprzedawca*	48	2	50
523002	Kasjer handlowy	15	0	15
541901	Pracownik obsługi monitoringu	10	4	14
541990	Pozostali pracownicy usług ochrony	10	0	10
524902	Doradca klienta	6	0	6
515303	Robotnik gospodarczy	4	0	4
512001	Kucharz*	3	0	3
513101	Kelner*	3	0	3
522305	Technik handlowiec*	2	0	2
514101	Fryzjer*	1	0	1
524501	Ekspedient w stacji obsługi pojazdów	0	1	1
524502	Sprzedawca w stacji paliw	1	0	1
524990	Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni	1	0	1
531190	Pozostali opiekunowie dziecięcy	1	0	1
531202	Asystent nauczyciela przedszkola	1	0	1
541306	Portier	0	1	1
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		0	1	1
621090	Pozostali robotnicy leśni i pokrewni	0	1	1
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		179	48	227
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	36	3	39
753303	Szwaczka	30	5	35
722204	Ślusarz*	21	2	23
722206	Ślusarz narzędziowy	14	0	14
713201	Lakiernik*	9	2	11
711402	Betoniarz-zbrojarz*	0	10	10
722313	Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	10	0	10
722301	Frezer	8	1	9
753402	Tapicer*	0	8	8
741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	6	0	6
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	3	2	5
711202	Murarz*	3	1	4
721205	Spawacz metodą MIG	0	4	4
742102	Monter-elektronik*	4	0	4
712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych*	3	0	3
712612	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	3	0	3
722101	Kowal*	0	3	3
732204	Maszynista maszyn fleksograficznych	3	0	3
741203	Mechanik pojazdów samochodowych*	3	0	3
711601	Brukarz	2	0	2
711606	Układacz nawierzchni drogowych	2	0	2
721404	Monter konstrukcji stalowych	2	0	2
721405	Oczyszczacz konstrukcji stalowych	2	0	2
722290	Pozostali ślusarze i pokrewni	0	2	2
723104	Mechanik samochodów ciężarowych	0	2	2
723105	Mechanik samochodów osobowych	0	2	2
723303	Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	2	0	2
732190	Pozostali pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2	0	2
753105	Krawiec*	2	0	2

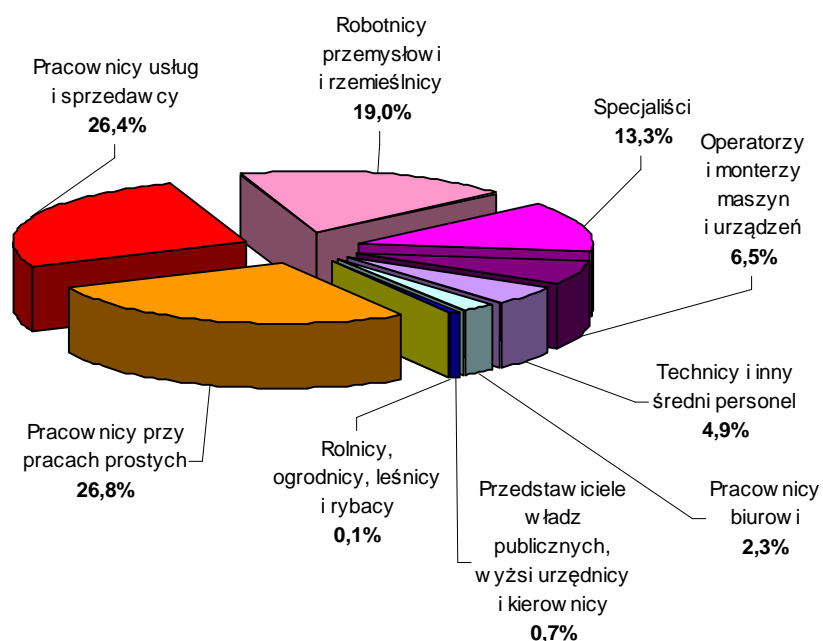
712101	Dekarz*	1	0	1
712204	Posadzkarz*	1	0	1
712403	Monter izolacji przemysłowych*	1	0	1
712690	Pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych	1	0	1
712703	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	0	1	1
722390	Pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	1	0	1
723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1	0	1
723390	Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	1	0	1
732205	Maszynista maszyn offsetowych	1	0	1
741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	1	0	1
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		22	55	77
817290	Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna	0	20	20
812190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0	10	10
816029	Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego	0	10	10
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	5	3	8
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	0	5	5
821901	Konfeksjoner wyrobów gumowych	4	0	4
832203	Kierowca samochodu osobowego	4	0	4
833101	Kierowca autobusu	2	2	4
832202	Kierowca samochodu dostawczego	2	1	3
834204	Operator sprzętu ciężkiego	3	0	3
818119	Suszarnik ceramiki i wyrobów gipsowych	0	2	2
811105	Operator koparko-ładowarki	0	1	1
814104	Wulkanizator	0	1	1
814390	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	0	1
834311	Operator suwnic (suwnicowy)	1	0	1
PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH		269	50	319
962990	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	95	12	107
911290	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	65	0	65
932990	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	45	1	46
911207	Sprzątaczką biurową	36	0	36
932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0	25	25
931301	Robotnik budowlany	8	5	13
933304	Robotnik magazynowy	6	0	6
933305	Robotnik na rampie	0	6	6
932914	Wydawca materiałów	4	0	4
962906	Woźny	4	0	4
941201	Pomoc kuchenna	2	1	3
962902	Dozorca	2	0	2
912202	Operator myjni	1	0	1
931290	Pozostali robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	1	0	1
Ogółem		1 013	178	1 191

*zawód objęty kształceniem w systemie szkolnym

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013

Z analizy danych wynika, że w Powiecie Bydgoskim oraz w Bydgoszczy do końca 2013 roku pracę znajdują przede wszystkim osoby posiadające zawód z grupy wielkiej zawodów: **pracownicy przy pracach prostych** (m.in. w zawodzie: pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne), **pracownicy usług i sprzedawcy** (m.in. w zawodzie: pracownik ochrony fizycznej I stopnia, pracownicy ochrony fizycznej bez licencji) oraz **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** (m.in. w zawodzie: pozostali spawacze i pokrewni oraz szwaczki).

Poszukiwani przez badane firmy pracownicy według grup wielkich zawodów zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności (udział % w ogóle poszukiwanych pracowników)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013

Szczegółowe dane dotyczące liczby oferowanych wakatów według grup wielkich zawodów przedstawia poniższa tabela.

**Liczba poszukiwanych pracowników według grup wielkich zawodów
i specjalności**

Powiat	Nazwa grupy wielkiej									Ogółem
	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	Specjaliści	Technicy i inny średni personel	Pracownicy biurowi	Pracownicy usług i sprzedawcy	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	Pracownicy przy pracach prostych	
m. Bydgoszcz	7	146	57	27	306	0	179	22	269	1 013
Powiat Bydgoski	1	12	2	1	8	1	48	55	50	178
Ogółem PUP Bydgoszcz	8	158	59	28	314	1	227	77	319	1 191

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013

Z analizy materiału badawczego wynika, że 270 osób (tj. 22,7%) z ogólnej liczby - 1 191, otrzyma propozycję zatrudnienia subsydiowanego w 36 różnych zawodach.

Badani pracodawcy chcieliby utworzyć subsydiowane stanowiska pracy przede wszystkim w zawodach takich jak: pracownik ochrony fizycznej I stopnia, pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne oraz pracownik obsługi monitoringu.

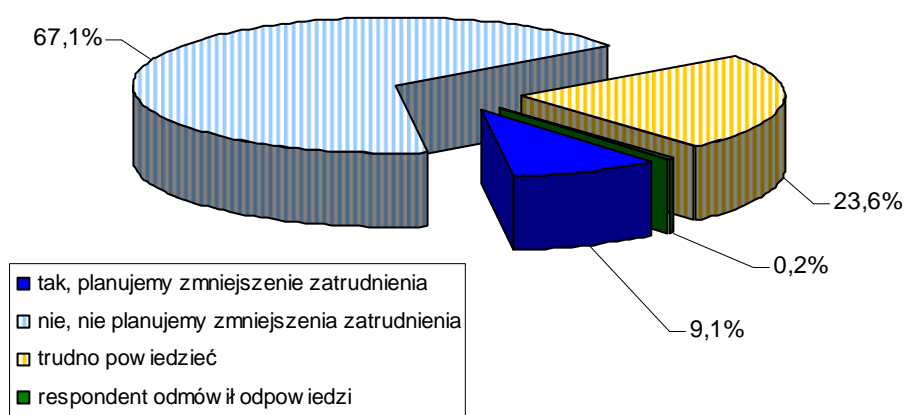
Analizując oferowane przez ankietowanych pracodawców miejsca zatrudnienia subsydiowanego można stwierdzić, że dotyczyć one będą głównie stanowisk skierowanych do osób posiadających zawody z takich grup wielkich zawodów według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności jak: pracownicy usług i sprzedawcy (57,8% spośród miejsc zatrudnienia subsydiowanego), pracownicy przy pracach prostych (19,3%) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (15,2%).

W firmach planujących wzrost zatrudnienia ponad połowa deklarowanego zatrudnienia pracowników do końca 2013 roku wynikała z pozytywnych zmian sytuacji firmy (67,2%). Z powodu rozwoju firmy pracę znaleźć miało 450 osób u badanych pracodawców (39,8% planowanego zatrudnienia). W wyniku wzrostu popytu na produkty i usługi poszukiwanych będzie 338 pracowników (20,4% planowanego zatrudnienia).

PLANY ZWIĄZANE Z REDUKCJĄ ZATRUDNIENIA DO KOŃCA 2013 ROKU

Z 529 przebadanych firm, 48 tj. 9,1% planuje redukcję zatrudnienia. Łącznie, według prognoz ankietowanych pracodawców pracę stracić może 403 pracowników zajmujących 95 stanowisk pracy. Prognozy te dotyczyły II połowy 2013 roku. Biorąc pod uwagę miejsce prowadzenia działalności firm planujących zmniejszenie zatrudnienia – 44 zarejestrowane były w Bydgoszczy (planowane zwolnienie 355 osób), natomiast 4 w Powiecie Bydgoskim (planowane zwolnienie 48 osób).

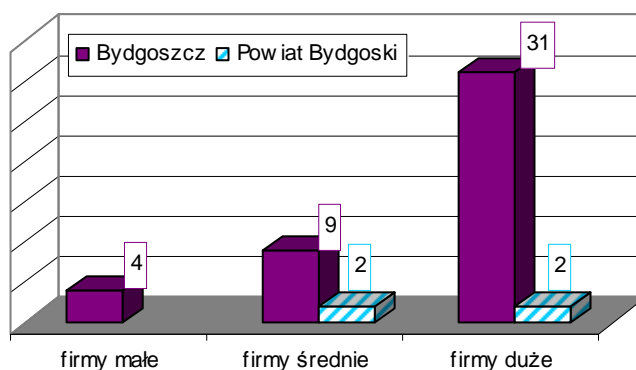
Planowane zmniejszenia zatrudnienia do końca 2013 roku w firmach badanych przez PUP Bydgoszcz (udział % w ogóle próby badawczej)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013

Redukcja zatrudnienia planowana jest przede wszystkim w firmach dużych. Dokładne wskazania z podziałem na miejsce prowadzonej działalności przedstawia poniższy wykres.

Planowana redukcja zatrudnienia do końca 2013 roku z uwzględnieniem wielkości przedsiębiorstw (liczba podmiotów)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013

Wśród bydgoskich przedsiębiorstw planujących redukcję zatrudnienia przeważały podmioty należące do sekcji PKD: edukacja (38,6%), przetwórstwo przemysłowe (18,2%) oraz handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (9,1%).

Redukcja zatrudnienia w Powiecie Bydgoskim dotyczyła firm zajmujących się przetwórstwem przemysłowym (2 firmy), edukacją (1 firma) i handlem hurtowym i detalicznym (1 firma).

Według ankietowanych pracodawców zwolnienia w II połowie 2013 roku dotyczyć będą łącznie 403 osób w 69 zawodach, wśród nich przeważać będą: technicy administracji, aparatowi procesów chemicznych, robotnicy pomocniczy w przemyśle przetwórczym oraz pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle.

Zawody, w których pracodawcy planują zmniejszenie zatrudnienia

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bydgoszcz	Powiat Bydgoski	Ogółem
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		1	0	1
121101	Główny księgowy	1	0	1
SPECJALIŚCI		81	4	85
233090	Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	15	0	15
228301	Fizjoterapeuta	9	0	9
227290	Pozostali specjaliści diagnostyki laboratoryjnej	7	0	7
232006	Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	6	0	6
233012	Nauczyciel języka polskiego	5	1	6
214202	Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	5	0	5
263102	Ekonomista	5	0	5
221101	Lekarz	3	0	3
233025	Nauczyciel wychowania fizycznego	3	0	3
234190	Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	3	0	3
234201	Nauczyciel przedszkola	3	0	3
241304	Specjalista bankowości	3	0	3
227101	Diagnosta laboratoryjny	2	0	2
233002	Nauczyciel chemii	1	1	2
233006	Nauczyciel historii	1	1	2
233008	Nauczyciel języka angielskiego	2	0	2
214104	Inżynier zaopatrzenia, transportu i magazynowania	1	0	1
222101	Pielęgniarka	1	0	1
222290	Pozostałe pielęgniarki specjalistki	1	0	1
233001	Nauczyciel biologii	1	0	1
233005	Nauczyciel geografii	1	0	1
233015	Nauczyciel matematyki	1	0	1
241306	Specjalista do spraw finansów	1	0	1
242217	Specjalista administracji publicznej	1	0	1
243305	Specjalista do spraw sprzedaży	0	1	1

TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		74	1	75
334306	Technik administracji*	54	1	55
321201	Technik analityki medycznej	15	0	15
332302	Zaopatrzeniowiec	2	0	2
313990	Pozostali kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1
331301	Księgowy	1	0	1
334101	Kierownik biura	1	0	1
PRACOWNICY BIUROWI		17	1	18
432103	Magazynier	10	1	11
421401	Inkasent	2	0	2
441502	Pracownik do spraw socjalnych	2	0	2
411004	Technik prac biurowych*	1	0	1
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1	0	1
432102	Inwentaryzator	1	0	1
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		9	0	9
522301	Sprzedawca*	7	0	7
523003	Kasjer w zakładzie pracy	1	0	1
524902	Doradca klienta	1	0	1
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		65	37	102
932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0	25	25
722204	Ślusarz*	17	0	17
932990	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	0	12	12
741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	10	0	10
711202	Murarz*	6	0	6
713102	Malarz budowlany	6	0	6
753303	Szwaczka*	6	0	6
731102	Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych*	5	0	5
711404	Zbrojarz	4	0	4
722301	Frezer	3	0	3
741290	Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	3	0	3
723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	2	0	2
712204	Posadzkarz*	1	0	1
731809	Tkacz	1	0	1
742190	Pozostali monterzy elektroniki i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	0	1
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		68	5	73
813101	Aparatowy procesów chemicznych	59	0	59
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	5	5	10
811110	Operator spycharki	1	0	1
814104	Wulkanizator	1	0	1
818201	Maszynista kotła	1	0	1
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	1	0	1
PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH		40	0	40
932990	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	24	0	24

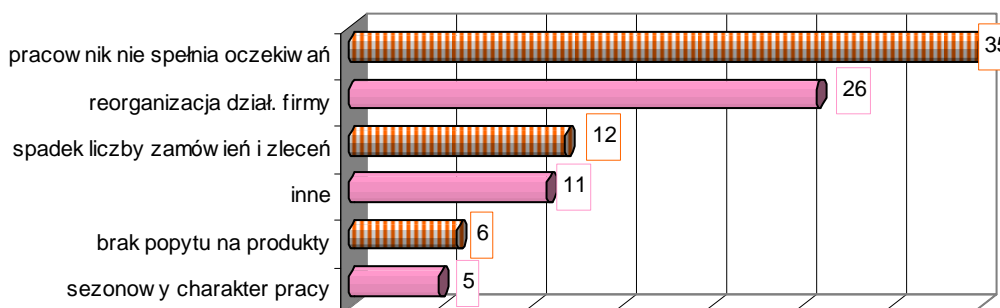
962990	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	0	5
931301	Robotnik budowlany	4	0	4
911204	Pomoc laboratoryjna	2	0	2
912103	Prasowaczka ręczna	2	0	2
932901	Konserwator części	2	0	2
911207	Sprzątaczką biurowa	1	0	1
Ogółem		355	48	403

*zawód objęty kształceniem w systemie szkolnym

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013

Plany zmniejszenia zatrudnienia na 95 stanowiskach związane będą przede wszystkim z niespełnieniem przez pracowników wymagań pracodawcy (36,8% stanowisk), reorganizacją działalności firmy (27,4%) oraz spadkiem liczby zamówień i zleceń (12,6%).

Powody planowanych zwolnień pracowników w badanych przedsiębiorstwach w 2013 roku w odniesieniu do 95 stanowisk objętych redukcją (liczba wskazań)

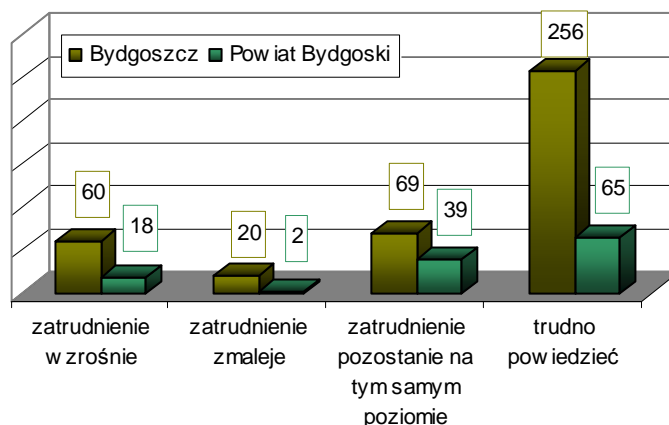


Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013

PROGNOZY DOTYCZĄCE ZATRUDNIENIA W BADANYCH PRZEDSIĘBIORSTWACH W PERSPEKTYWIE LAT 2014-2018

Badani pracodawcy poproszeni zostali o przedstawienie planów dotyczących zatrudnienia w okresie najbliższych pięciu lat, tj. do 2018 roku. Zdecydowana większość z nich, tj. 60,7% nie potrafiła ustosunkować się do pytania i przedstawić prognozy zatrudnieniowej, natomiast 20,4% stwierdziło, że w firmie nie są planowane zmiany kadrowe. Wzrost zatrudnienia w okresie przyszłych pięciu lat przewidywało 14,7% ankietowanych pracodawców. 4,2% respondentów przewiduje do 2018 roku redukcję zatrudnienia.

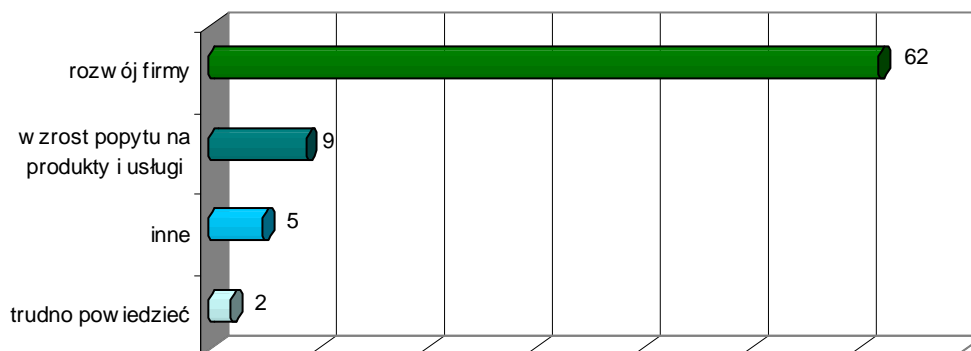
Prognoza dotycząca zatrudnienia w badanych podmiotach w latach 2014 - 2018 (liczba wskazań)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013

Przewidywany wzrost zatrudnienia w okresie nadchodzących pięciu lat wśród badanych firm spowodowany będzie przede wszystkim rozwojem firm (79,5% pracodawców prognozujących wzrost zatrudnienia) oraz wzrostem popytu na świadczone usługi bądź produkty (11,5%).

Główne powody przewidywanego wzrostu zatrudnienia w latach 2014 - 2018 w badanych podmiotach (liczba wskazań)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013

Pracodawcy planujący w okresie najbliższych pięciu lat zwiększenie zatrudnienia będą głównie poszukiwali osób posiadających taki zawód jak: pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, sprzedawca, technik handlowiec, pozostałe pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i podobne, kierowca samochodu dostawczego, kucharz, kelner, księgowy oraz przedstawiciel handlowy.

WNIOSKI

Wnioski cz. 1

- Podobnie jak w ubiegłych latach rynek pracy w Bydgoszczy i w Powiecie Bydgoskim miał charakter nadwyżkowy;
- Zawodami "nadwyżkowymi" na terenie Bydgoszczy były: politolog, filolog – filologia obcojęzyczna, nauczyciel języka polskiego, socjolog, geograf, specjalista bankowości, specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, technik żywienia i gospodarstwa domowego, fryzjer, barman, mechanik samochodów osobowych, robotnik magazynowy;
- Wśród zawodów "nadwyżkowych" na terenie Powiatu Bydgoskiego dominowały następujące zawody: pedagog, specjalista administracji publicznej, specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, technik budownictwa, technik ekonomista, technik mechanik, kucharz małej gastronomii, technik handlowiec, kasjer handlowy, fryzjer, kelner, cukiernik, piekarz;
- Wśród zawodów "deficytowych" na bydgoskim rynku pracy w okresie 2012 roku za pomocą urzędu pracy poszukiwano między innymi: spawaczy metodą MIG, pracowników do spraw ubezpieczeń, specjalistów ds. ubezpieczeń majątkowych i osobowych, pośredników w obrocie nieruchomościami, operatorów obrabiarek sterowanych numerycznie, telemarketerów, doradców klienta, pracowników ochrony fizycznej bez licencji;
- Zawodami "deficytowymi" na terenie Powiatu Bydgoskiego były: pomoc domowa, technik prac biurowych, ubojowy, elektryk, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, robotnik gospodarczy, telemarketer, lakiernik.
- Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych nie uwzględnia wolnych miejsc pracy publikowanych w prasie, internecie czy ogłaszanych w komunikatach radiowo-telewizyjnych oraz gromadzonych przez niepubliczne instytucje pośrednictwa pracy.

Wnioski cz. 2

- Osoby bezrobotne w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki stanowiły ponad 7,6% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w dniu 31.12.2012 r.;
- Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki mają wysokie kwalifikacje – 39,5% absolwentów figurujących w ewidencji PUP na koniec roku 2012 posiadało wykształcenie wyższe;

- Wśród absolwentów uczelni wyższych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w końcu 2012 roku najliczniej reprezentowane były takie zawody jak: specjaliści ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, specjaliści administracji publicznej, pedagodzy;
- Absolwenci szkół policealnych i średnich zawodowych stanowili 24,5% ogółu absolwentów. Wśród nich najliczniejszą grupę stanowili: technik ekonomista, technik technologii żywności, technicy rolnicy, technik żywienia i gospodarstwa domowego;
- Absolwenci zasadniczych szkół zawodowych stanowili w PUP Bydgoszcz 19,1% ogółu zarejestrowanych absolwentów. Wśród nich najwięcej było: sprzedawców, kucharzy małej gastronomii, fryzjerów;
- Ogólna liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do PUP Bydgoszcz w ciągu roku 2012 wyniosła 12 244, czyli o 18,0% więcej niż w ciągu 2011 roku. Ponad 20% ofert zgłoszonych w 2012 roku (tj. 2 460) należało do miejsc pracy subsydiowanej.

Wnioski cz. 3

- Spośród 529 pracodawców biorących udział w badaniu ankietowym 149 tj. 28,2% zadeklarowało chęć zatrudnienia pracowników do końca 2013 roku. Pracodawcy zadeklarowali zatrudnienie ogółem 1 191 osób na 284 różnych stanowiskach;
- 270 osób z ogólnej liczby 1 191 otrzyma propozycję zatrudnienia subsydiowanego;
- Poszukiwane będą przede wszystkim osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (61,1% z planowanych stanowisk pracy) oraz z wyższym (12,3% wskazanych miejsc pracy), duży nacisk pracodawcy będą kładli również na znajomość obsługi programów biurowych oraz języków obcych;
- Firmy biorące udział w sondażu to przede wszystkim zakłady zajmujące się przetwórstwem przemysłowym, handlem hurtowym i detalicznym, naprawą pojazdów samochodowych, włączając motocykle oraz edukacją;
- Decydenci poszukując pracowników korzystać będą przede wszystkim z ofert samodzielnie złożonych przez kandydatów oraz z ogłoszeń w środkach masowego przekazu;
- Redukcję zatrudnienia planuje 48 badanych firm, tj. 9,1%. Ogółem pracodawcy planują zwolnić 403 pracowników zajmujących 95 stanowisk pracy. Redukcja zatrudnienia obejmie przede wszystkim robotników przemysłowych i rzemieślników, specjalistów oraz techników i inny średni personel.

DANE TELEADRESOWE

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy
ul. Toruńska 147
85-880 Bydgoszcz
telefon centrala +48 052 360-43-00
fax +48 052 360-43-41
e-mail: sekretariat@pup.bydgoszcz.pl

www.pup.bydgoszcz.pl

Filia PUP w Koronowie
ul. Szosa Kotomierska 3
86-010 Koronowo
tel./fax +48 052 382-27-05
e-mail: tobyko@praca.gov.pl
filiakoronowo@pup.bydgoszcz.pl

Filia PUP w Solcu Kujawskim
ul. 23 Stycznia 14a
86-050 Solec Kujawski
tel./fax +48 052 387-22-87
e-mail: tobyso@praca.gov.pl
filiasolec@pup.bydgoszcz.pl

Centrum Pracy i Przedsiębiorczości przy Urzędzie Miasta Bydgoszcz
ul. Mennica 6, parter, pokój 1
85-112 Bydgoszcz
tel. +48 052 58-59-105
tel./fax +48 052 58-59-111
e-mail: samozatrudnienie@um.bydgoszcz.pl

Informacja na temat projektów współfinansowanych przez Unię Europejską
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
realizowanych przez PUP Bydgoszcz:

tel. +48 052 360-43-70
tel. +48 052 360-43-36
e-mail: efs@pup.bydgoszcz.pl
aktywizacja@pup.bydgoszcz.pl

Publikacja dystrybuowana jest bezpłatnie

Opracowanie: PUP Bydgoszcz, listopad 2013