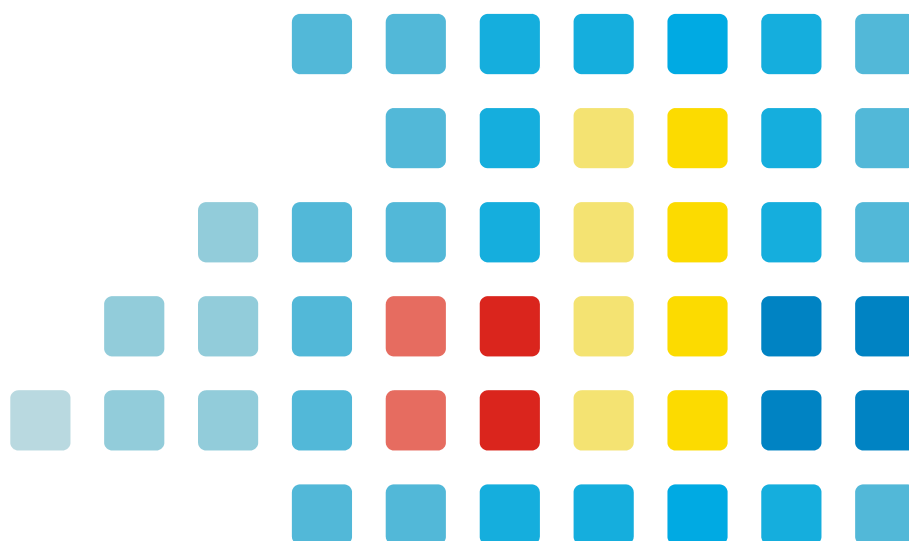


**MONITORING ZAWODÓW  
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W PUP BYDGOSZCZ W 2011 ROKU**



**Człowiek – najlepsza inwestycja**

Publikacja współfinansowana przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Bydgoszcz, listopad 2012

## SPIS TREŚCI

<b>WSTĘP</b>	3
<b>Część 1</b>	
<b>ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W PUP BYDGOSZCZ W 2011 ROKU</b>	5
Zawody deficytowe i nadwyżkowe – definicje	5
Zawody nadwyżkowe w PUP Bydgoszcz w 2011	6
Zawody deficytowe w PUP Bydgoszcz w 2011	10
<b>Część 2</b>	
<b>SYTUACJA ABSOLWENTÓW ZAREJESTROWANYCH W PUP BYDGOSZCZ W 2011 ROKU</b>	13
Struktura osób bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w roku 2011	13
Absolwenci zarejestrowani w PUP Bydgoszcz w 2011 roku według typów ukończonych szkół	14
ABSOLWENCI SZKÓŁ WYŻSZYCH	14
ABSOLWENCI SZKÓŁ POLICEALNYCH I ŚREDNICH ZAWODOWYCH	16
ABSOLWENCI SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH	16
ABSOLWENCI ZASADNICZYCH SZKÓŁ ZAWODOWYCH	17
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP Bydgoszcz w II półroczu 2011 roku według poziomu wykształcenia	17
<b>Część 3</b>	
<b>BADANIE ANKIETOWE LOKALNYCH PRACODAWCÓW KWIECIEŃ – CZERWIEC 2012</b>	26
Metodologia badania wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego	26
Charakterystyka badanych podmiotów gospodarczych pod względem sektora własności, rozmiaru zakładu pracy, sekcji PKD	27
Zmiany kadrowe w badanych przedsiębiorstwach	29
PLANY ZWIĄZANE Z ZATRUDNIENIEM NOWYCH PRACOWNIKÓW DO KOŃCA 2012 ROKU	29
PLANY ZWIĄZANE Z REDUKCJĄ ZATRUDNIENIA DO KOŃCA 2012 ROKU	41
PROGNOZY DOTYCZĄCE ZATRUDNIENIA W BADANYCH PRZEDSIĘBIORSTWACH W PERSPEKTYWIE LAT 2013-2017	44
<b>WNIOSKI</b>	46

## WSTĘP

Niniejsza publikacja została opracowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w związku z realizacją projektu 6.1.2 PO KL "Skuteczni na rynku pracy" współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem publikacji jest upowszechnienie i udostępnienie wyników badań Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

**"Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych"** zgodnie z definicją określoną przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej<sup>1</sup> oznacza proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkoterminowych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia osób bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Celem opracowania rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest uzyskanie informacji o możliwościach otrzymania zatrudnienia za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy. Ranking ten może być pomocny w ustaleniu kierunków działań zmierzających do ułatwienia bezrobotnym wejścia lub powrotu na rynek pracy a pracodawcom pozyskania pożądanych pracowników. Ma zapewnić większą efektywność organizowanych szkoleń dla bezrobotnych oraz usprawnić prowadzenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Ułatwi też planowanie i realizację programów rynków pracy aktywizujących osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Broszura składa się z trzech części.

W części pierwszej przedstawiono zawody deficytowe i nadwyżkowe występujące w PUP Bydgoszcz w 2011 roku. Ich analiza została opracowana na podstawie Załącznika 3 do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy "Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności" – dane zbiorcze za I i II półrocze 2011 roku.

W części drugiej przedstawiono sytuację absolwentów zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w końcu 2011 roku. Raport przedstawia strukturę bezrobotnych absolwentów

---

<sup>1</sup> „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, Warszawa 2003, Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy.

zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w roku 2011 na podstawie danych z załącznika 3 do Sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy – "Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy im miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności" – dane zbiorcze za I i II półrocze 2011 roku.

W części trzeciej zawarte zostały wyniki badania ankietowego pracodawców z Bydgoszczy oraz gmin Powiatu Bydgoskiego w okresie kwiecień - czerwiec 2012 roku. Celem badania było przede wszystkim zdiagnozowanie planów zatrudnieniowych pracodawców w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym na rok 2012. W badaniu wzięło udział 578 decydentów.

Publikacja stanowi skrót raportów opracowanych w PUP Bydgoszcz w 2012 roku. Pełne wersje badań wraz z załącznikami zostały udostępnione na stronie internetowej [www.pup.bydgoszcz.pl](http://www.pup.bydgoszcz.pl).

# CZĘŚĆ 1

## ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W PUP BYDGOSZCZ W 2011 ROKU

### Zawody deficytowe i nadwyżkowe - definicje

Jednym z aspektów analizy rynku pracy jest określenie poziomu korelacji między podażą a popytem na pracę. Jej wynikiem jest m.in. ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

O **zawodzie deficytowym** mówimy, gdy liczba nowych rejestracji bezrobotnych w danym zawodzie nie zaspokaja potrzeb pracodawców. Innymi słowy, kiedy liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej jest wyższa od liczby osób zarejestrowanych w danym zawodzie.

Z kolei o **zawodzie nadwyżkowym** mowa wówczas, gdy liczba zarejestrowanych jest wyższa od liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych przez pracodawców w danym zawodzie.

**Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej** – są to zgłoszone przez pracodawców wolne miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (w tym przyjęte do realizacji miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych i wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy) oraz miejsca aktywizacji zawodowej (stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych).

**Miejsca subsydiowane** – są to miejsca aktywizacji zawodowej, takie jak: staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne oraz miejsca zatrudnienia subsydiowanego (w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych i wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego).

W rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych stosuje się wskaźnik intensywności nadwyżki lub deficytu. Jeżeli wskaźnik jest mniejszy niż 0,9 mowa o zawodach nadwyżkowych. Jeżeli wskaźnik jest większy niż 1,1 mowa jest o zawodach deficytowych. Wskaźnik o wartościach pomiędzy 0,9 a 1,1 oznacza zawód zrównoważony, tzn. taki, w którym liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w danym zawodzie odpowiada liczbie osób zarejestrowanych o poszukiwanych kwalifikacjach.

## Zawody nadwyżkowe w PUP Bydgoszcz w 2011 roku

W 2011 roku w PUP Bydgoszcz, podobnie jak w latach ubiegłych odnotowano **przewagę zawodów nadwyżkowych**.

W okresie 2011 r. spośród 1 197 zawodów, które miały osoby bezrobotne z **Bydgoszczy** wystąpiło łącznie **948 zawodów nadwyżkowych** (79,2% ogółu zawodów).

**W powiecie ziemskim** w 2011 r. spośród 808 zawodów, które posiadali bezrobotni wystąpiło łącznie **655 zawodów nadwyżkowych** (81,1% ogółu zawodów).

### Bydgoszcz

W Bydgoszczy wśród zawodów, w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych była znacznie wyższa od liczby zgłaszanych przez pracodawców wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w danym zawodzie w okresie 2011 roku znalazły się między innymi następujące zawody:

- *specjaliści*: dziennikarz, psycholog, historyk, socjolog, ekonomista, specjalista zastosowań informatyki, specjalista ds. sprzedaży, specjalista ds. kadr, doradca personalny, pedagog, nauczyciel matematyki, fizjoterapeuta, biolog, geograf, specjalista kontroli jakości, grafik komputerowy DTP;
- *technicy i inny średni personel*: technik geodeta, technik budownictwa, technik elektryk, technik mechanik, technik ogrodnik, technik technologii żywności, technik farmaceutyczny, technik ekonomista, zaopatrzeniowiec, fotograf;
- *pracownicy biurowi*: sekretarka, recepcjonista, magazynier;
- *pracownicy usług i sprzedawcy*: kucharz, fryzjer, kosmetyczka, robotnik gospodarczy, sprzedawca;
- *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*: murarz, hydraulik, malarz budowlany, lakiernik samochodowy, blacharz samochodowy, ślusarz, mechanik pojazdów samochodowych, piekarz, krawiec;
- *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń*: operator wtryskarki, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, kierowca samochodu dostawczego;
- *pracownicy przy pracach prostych*: sprzątaczką biurowa, robotnik budowlany, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, pomoc kuchenna, dozorca.

Wybrane zawody nadwyżkowe w Bydgoszczy w 2011 roku z uwzględnieniem poziomu wykształcenia wraz z liczbą zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, liczbą zarejestrowanych w zawodzie i wskaźnikiem intensywności nadwyżki prezentuje poniższa tabela.

**Wybrane zawody nadwyżkowe na terenie Bydgoszczy w 2011 roku z uwzględnieniem poziomu wykształcenia**

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Nowe rejestracje bezrobotnych w okresie	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie	Stan bezrobotnych w końcu okresu	Wskaźnik intensywności nadwyżki
<b>WYKSZTAŁCENIE WYŻSZE</b>					
122102	Kierownik działu sprzedaży	29	16	15	0,55
243107	Specjalista do spraw reklamy	9	4	6	0,44
121101	Główny księgowy	7	2	3	0,29
242303	Doradca personalny	10	2	6	0,20
263401	Psycholog	27	3	10	0,11
233015	Nauczyciel matematyki	26	2	15	0,08
261901	Asystent prawny	56	4	29	0,07
221101	Lekarz	43	3	8	0,07
264201	Dziennikarz	29	2	12	0,07
213303	Specjalista ochrony środowiska	52	3	37	0,06
242222	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	139	6	70	0,04
263102	Ekonomista	65	2	31	0,03
213106	Biotechnolog	33	1	15	0,03
242217	Specjalista administracji publicznej	177	5	78	0,03
235107	Pedagog	240	5	130	0,02
<b>WYKSZTAŁCENIE POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE</b>					
351203	Technik informatyk S	49	36	32	0,73
522305	Technik handlowiec S	84	58	62	0,69
514202	Kosmetyczka	19	11	20	0,58
412001	Sekretarka	36	19	31	0,53
523002	Kasjer handlowy	121	27	75	0,22
311504	Technik mechanik S	113	20	73	0,18
512001	Kucharz S	199	34	145	0,17
311303	Technik elektryk S	48	7	32	0,15
311603	Technik technologii chemicznej S	16	2	18	0,13
331403	Technik ekonomista S	285	1	243	0,00
<b>WYKSZTAŁCENIE ZASADNICZE ZAWODOWE I PONIŻEJ</b>					
814208	Operator wtryskarki	96	78	48	0,81
931301	Robotnik budowlany	316	247	226	0,78
832202	Kierowca samochodu dostawczego	51	38	26	0,75
941201	Pomoc kuchenna	68	36	56	0,53
514101	Fryzjer S	203	72	123	0,35
722204	Ślusarz S	319	105	261	0,33
911207	Sprzątaczką biurowa	447	145	335	0,32

711202	Murarz S	266	80	203	0,30
753105	Krawiec S	156	41	130	0,26
723103	Mechanik pojazdów samochodowych S	143	36	88	0,25
752205	Stolarz S	164	41	110	0,25
522301	Sprzedawca S	1 953	314	1 399	0,16
751204	Piekarz S	108	15	64	0,14
821304	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	146	10	86	0,07
933304	Robotnik magazynowy	129	6	81	0,05
721306	Błacharz samochodowy S	66	3	52	0,05
932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	275	7	175	0,03

"S" – dany zawód objęty jest kształceniem w systemie oświaty i występuje w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2012

W przypadku **670** zawodów nie zarejestrowano żadnego wolnego miejsca pracy (np. w zawodach: dietetyk, nauczyciel języka polskiego, specjalista ds. stosunków międzynarodowych, technik ogrodnik).

### Powiat Bydgoski

W Powiecie ziemskim w okresie 2011 roku wśród zawodów nadwyżkowych znalazły się między innymi następujące zawody:

- *specjaliści*: chemik, geograf, inżynier zootechniki, pielęgniarka, pedagog, politolog;
- *technicy i inny średni personel*: technik geodeta, technik budownictwa, technik elektronik, technik mechanik, technik informatyk;
- *pracownicy biurów*: sekretarka, magazynier, technik hotelarstwa;
- *pracownicy usług i sprzedawcy*: kucharz, fryzjer, sprzedawca, technik handlowiec, kasjer handlowy;
- *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*: murarz, blacharz, ślusarz, tokarz w metalu, elektromechanik pojazdów samochodowych, cukiernik piekarz, stolarz;
- *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń*: operator wtryskarki, kierowca samochodu osobowego, monter podzespołów i zespołów elektronicznych;
- *pracownicy przy pracach prostych*: sprzątaczką biurową, robotnik budowlany, robotnik magazynowy, pakowacz.

Wybrane zawody nadwyżkowe w Powiecie Bydgoskim w 2011 roku z uwzględnieniem poziomu wykształcenia wraz z liczbą zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, liczbą zarejestrowanych w zawodzie i wskaźnikiem intensywności nadwyżki prezentuje poniższa tabela.



**Wybrane zawody nadwyżkowe w Powiecie Bydgoskim w 2011 roku z uwzględnieniem  
poziomu wykształcenia**

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Nowe rejestracje bezrobotnych w okresie	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie	Stan bezrobotnych w końcu okresu	Wskaźnik intensywności nadwyżki
<b>WYKSZTAŁCENIE WYŻSZE</b>					
243305	Specjalista do spraw sprzedaży	10	8	7	0,80
243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	15	5	12	0,33
233015	Nauczyciel matematyki	12	2	5	0,17
222101	Pielęgniarka	9	1	6	0,11
213207	Inżynier zootechniki	17	1	12	0,06
263102	Ekonomista	19	1	13	0,05
213105	Biolog	14	0	4	0,00
213106	Biotechnolog	9	0	4	0,00
213303	Specjalista ochrony środowiska	20	0	9	0,00
235107	Pedagog	54	0	21	0,00
242222	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	35	0	19	0,00
<b>WYKSZTAŁCENIE POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE</b>					
432103	Magazynier	50	44	35	0,88
334306	Technik administracji S	23	18	14	0,78
331301	Księgowy	16	11	13	0,69
351203	Technik informatyk S	37	20	22	0,54
412001	Sekretarka	11	3	3	0,27
311104	Technik geodeta S	4	1	1	0,25
311922	Technik technologii drewna S	12	3	8	0,25
513101	Kelner S	43	5	27	0,12
311504	Technik mechanik S	90	2	67	0,02
331403	Technik ekonomista S	165	2	116	0,01
<b>WYKSZTAŁCENIE ZASADNICZE ZAWODOWE I PONIŻEJ</b>					
832203	Kierowca samochodu osobowego	14	11	9	0,79
911207	Sprzątaczką biurową	71	41	51	0,58
752208	Stolarz meblowy	29	13	18	0,45
931301	Robotnik budowlany	68	30	52	0,44
814208	Operator wtryskarki	24	9	14	0,38
721306	Blacharz samochodowy S	26	6	23	0,23
932101	Pakowacz	44	10	23	0,23
711202	Murarz S	159	33	110	0,21
752205	Stolarz S	119	23	82	0,19
722204	Ślusarz S	210	30	157	0,14

522301	Sprzedawca S	624	84	462	0,13
722314	Tokarz w metalu	50	5	32	0,10
512002	Kucharz małej gastronomii S	78	5	59	0,06
514101	Fryzjer S	84	4	52	0,05
753105	Krawiec S	86	1	103	0,01

"S" – dany zawód objęty jest kształceniem w systemie oświaty i występuje w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2012

W przypadku **518** zawodów nie zgłoszono żadnego wolnego miejsca pracy (przykładowo były to następujące zawody: fizyk, biolog, diagnosta laboratoryjny, dziennikarz).

### **Zawody deficytowe w PUP Bydgoszcz w 2011 roku**

**W powiecie grodzkim** w 2011 r. odnotowano **106 zawodów deficytowych** (8,9% wszystkich zawodów w Bydgoszczy).

**W powiecie ziemskim** w 2011 r. odnotowano **45 zawodów deficytowych** (5,6% wszystkich zawodów).

#### **Bydgoszcz**

Na bydgoskim rynku pracy za pośrednictwem urzędu pracy poszukiwano m.in.: doradców finansowych oraz inwestycyjnych, spawaczy metodą MAG, brukarzy, elektryków, pośredników w obrocie nieruchomościami, tokarzy/frezerów obrabiarek sterowanych numerycznie, specjalistów do spraw marketingu i handlu, elektromechaników.

Wybrane zawody deficytowe w Bydgoszczy w 2011 roku z uwzględnieniem poziomu wykształcenia wraz z liczbą zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, liczbą zarejestrowanych w zawodzie i wskaźnikiem intensywności deficytu prezentuje poniższa tabela.

**Wybrane zawody deficytowe w Bydgoszczy w 2011 roku z uwzględnieniem poziomu wykształcenia**

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Nowe rejestracje bezrobotnych w okresie	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie	Stan bezrobotnych w końcu okresu	Wskaźnik intensywności nadwyżki
<b>WYKSZTAŁCENIE WYŻSZE</b>					
241202	Doradca finansowy	9	181	4	20,11
244101	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	7	49	2	7,00
241203	Doradca inwestycyjny	5	34	5	6,80
232002	Nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych	1	5	0	5,00
242204	Audytora	1	5	0	5,00
222101	Pielęgniarka	38	121	26	3,18
242225	Specjalista do spraw zamówień publicznych	1	3	2	3,00
132301	Kierownik budowy	9	25	7	2,78
214207	Inżynier budowy dróg	5	12	3	2,40
243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	85	199	64	2,34
241307	Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych	7	15	5	2,14
261906	Prawnik legislator	3	5	2	1,67
<b>WYKSZTAŁCENIE POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE</b>					
332101	Agent ubezpieczeniowy	1	77	3	77,00
441202	Kurier	6	34	2	5,67
432102	Inwentaryzator	11	32	3	2,91
334306	Technik administracji S	76	141	67	1,86
524302	Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	9	16	5	1,78
524902	Doradca klienta	51	86	30	1,69
541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	68	114	36	1,68
311203	Technik architekt	3	5	2	1,67
333107	Technik logistyk S	3	5	3	1,67
311408	Technik elektronik S	44	66	24	1,50
341205	Pracownik socjalny	4	6	5	1,50
411004	Technik prac biurowych S	116	146	106	1,26
<b>WYKSZTAŁCENIE ZASADNICZE ZAWODOWE I PONIŻEJ</b>					
712303	Tynkarz	3	29	3	9,67
711601	Brukarz	18	149	6	8,28
741103	Elektryk S	5	40	1	8,00
722313	Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	10	54	7	5,40
811104	Operator koparki	3	13	2	4,33
711501	Cieśla S	8	26	3	3,25
721301	Blacharz S	3	8	5	2,67
741201	Elektromechanik S	6	15	3	2,50
713201	Lakiernik S	10	24	6	2,40

712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych S	20	30	12	1,50
711404	Zbrojarz	14	20	8	1,43
753303	Szwaczka	215	300	169	1,40
821105	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	6	8	3	1,33
811105	Operator koparko – ładowarki	8	10	4	1,25

"S" – dany zawód objęty jest kształceniem w systemie oświaty i występuje w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2012

### Powiat Bydgoski

W Powiecie Bydgoskim do zawodów deficytowych w 2011 roku należały następujące zawody: spawacz metodą MAG, specjalista ds. kadr, elektryk, robotnik gospodarczy, technik prac biurowych, stolarz budowlany, operator koparko-ładowarki, pracownik ochrony fizycznej bez licencji.

Wybrane zawody deficytowe w Powiecie Bydgoskim w 2011 roku z uwzględnieniem poziomu wykształcenia wraz z liczbą zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, liczbą zarejestrowanych w zawodzie i wskaźnikiem intensywności deficytu prezentuje poniższa tabela.

#### **Wybrane zawody deficytowe w Powiecie Bydgoskim w 2011 roku z uwzględnieniem poziomu wykształcenia**

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Nowe rejestracje bezrobotnych w okresie	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie	Stan bezrobotnych w końcu okresu	Wskaźnik intensywności nadwyżki
<b>WYKSZTAŁCENIE WYŻSZE</b>					
242307	Specjalista do spraw kadr	3	12	0	4,00
233004	Nauczyciel fizyki i astronomii	1	2	0	2,00
132404	Kierownik magazynu	3	5	1	1,67
234201	Nauczyciel przedszkola	8	12	5	1,50
<b>WYKSZTAŁCENIE POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE</b>					
531102	Opiekun dzieci na przejściach dla pieszych	3	11	0	3,67
541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	5	16	4	3,20
315317	Technik mechanik lotniczy S	1	2	0	2,00
333201	Organizator imprez rozrywkowych (organizator eventów)	1	2	0	2,00
515303	Robotnik gospodarczy	200	351	145	1,76

411004	Technik prac biurowych S	26	39	23	1,50
422602	Recepcjonista	3	4	3	1,33
<b>WYKSZTAŁCENIE ZASADNICZE ZAWODOWE I PONIŻEJ</b>					
721204	Spawacz metodą MAG	1	12	0	12,00
712101	Dekarz S	1	9	1	9,00
712204	Posadzkarz S	2	12	0	6,00
811105	Operator koparko – ładowarki	1	5	1	5,00
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	3	13	0	4,33
812105	Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej S	1	4	1	4,00
741103	Elektryk S	7	23	5	3,29
811104	Operator koparki	1	3	1	3,00
722313	Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	4	9	4	2,25
816017	Operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych	1	2	1	2,00
722101	Kowal S	1	2	0	2,00
821902	Monter mebli	3	5	3	1,67
931203	Meliorant	12	19	8	1,58
711501	Cieśla S	4	6	5	1,50
932905	Pomoc krawiecka	4	6	3	1,50
711503	Stolarz budowlany	11	15	8	1,36
722312	Szlifierz metali	4	5	5	1,25
711402	Betoniarz - zbrojarz S	5	6	3	1,20
832202	Kierowca samochodu dostawczego	8	9	5	1,13

"S" – dany zawód objęty jest kształceniem w systemie oświaty i występuje w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2012

## CZĘŚĆ 2

### SYTUACJA ABSOLWENTÓW ZAREJESTROWANYCH W PUP BYDGOSZCZ W 2011 ROKU

#### **Struktura osób bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w roku 2011**

31 grudnia 2007 roku było zarejestrowanych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki 494 absolwentów, którzy stanowili 3,5% ogółu bezrobotnych PUP Bydgoszcz. W latach 2008 i 2009 bydgoski urząd pracy odnotował wzrost liczby bezrobotnych absolwentów. Na koniec 2008 roku zarejestrowanych było 616 bezrobotnych absolwentów, którzy stanowili 5,5% ogółu bezrobotnych w PUP Bydgoszcz, w końcu roku 2009 bezrobotnych absolwentów było już 1001 osób, co stanowiło 6,6% ogółu bezrobotnych. W roku 2010 nastąpił nieznaczny

spadek udziału absolwentów w ogóle zarejestrowanych osób bezrobotnych – ich ilość osiągnęła wartość 962, co stanowiło 5,4% ogółu bezrobotnych.

Według stanu w dniu 31.12.2011 roku osób bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki było 899. Stanowili oni 5,1% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, nastąpił zatem spadek o 0,3 pkt proc. w stosunku do roku ubiegłego.

Bezrobotni absolwenci rejestrujący się w PUP Bydgoszcz mają wysokie kwalifikacje. Spośród 899 absolwentów figurujących w ewidencji PUP Bydgoszcz w dniu 31 grudnia 2011 r. 43,38% ukończyło szkoły wyższe.

#### **Bezrobotni absolwenci szkół zarejestrowani w PUP Bydgoszcz według stanu w dniu 31.12.2011 roku**

Poziom wykształcenia	Bydgoszcz		Powiat Bydgoski		PUP Bydgoszcz	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
wyższe	313	51,65	77	26,28	390	43,38
policealne i średnie zawodowe	120	19,80	99	33,79	219	24,36
średnie ogólnokształcące	81	13,37	32	10,92	113	12,57
zasadnicze zawodowe	80	13,20	81	27,65	161	17,91
gimnazjalne i poniżej	12	1,98	4	1,36	16	1,78
<b>RAZEM</b>	<b>606</b>	100,00	<b>293</b>	100,00	<b>899</b>	100,00

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2012 na podstawie Załącznika 1 do sprawozdania MPiPS – 01 o rynku pracy

#### **Absolwenci zarejestrowani w PUP Bydgoszcz w 2011 roku według typów ukończonych szkół**

##### **ABSOLWENCI SZKÓŁ WYŻSZYCH**

Analizując dane dotyczące kierunków kształcenia w bydgoskich szkołach wyższych można stwierdzić, że największą liczbę absolwentów w roku akademickim 2010/2011 odnotowano na kierunkach:

- pedagogika – 2 366 absolwentów;
- administracja – 1 029 absolwentów;
- turystyka i rekreacja – 972 absolwentów;
- filologia obcojęzyczna – 803 absolwentów;
- zarządzanie – 423 absolwentów;

- rolnictwo – 266 absolwentów;
- zootechnika – 266 absolwentów;
- budownictwo – 257 absolwentów;
- ekonomia – 252 absolwentów;
- geografia – 203 absolwentów.

Wśród tzw. ścisłych kierunków kształcenia największą liczbę absolwentów odnotowano na następujących kierunkach:

- biotechnologia – 115 absolwentów;
- elektrotechnika – 88 absolwentów;
- geodezja i kartografia – 47 absolwentów;
- matematyka – 37 absolwentów;
- fizyka – 28 absolwentów.

Na koniec 2011 roku 51,7% ogółu bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w Bydgoszczy ukończyło szkołę wyższą. W powiecie ziemskim wskaźnik ten wyniósł 26,3%. Ogółem dla PUP Bydgoszcz szkołę wyższą ukończyło 43,4% bezrobotnych absolwentów.

Na poziomie szkolnictwa wyższego w powiecie grodzkim najwięcej absolwentów zarejestrowanych według stanu w dniu 31.12.2011 r. to pedagodzy. Stanowili oni 9,3% absolwentów szkół wyższych zarejestrowanych w bydgoskim urzędzie pracy w końcu 2011 r.

W powiecie grodzkim na koniec 2011 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów szkół wyższych najliczniej reprezentowani ponadto byli:

- specjaliści administracji publicznej – 4,2% ogółu zarejestrowanych w Bydgoszczy na koniec 2011 roku absolwentów legitymujących się wykształceniem wyższym;
- asystenci prawni – 3,5%;
- inżynierowie zootechniki – 3,2%;
- politolodzy – 3,2%.

169 absolwentów bydgoskich szkół wyższych zarejestrowanych było w PUP Bydgoszcz na koniec 2011 roku. Stanowili oni 1,6% ogółu osób, które ukończyły studia z terenu Bydgoszczy w roku akademickim 2010/2011.

W powiecie ziemskim na koniec 2011 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów szkół wyższych najliczniej reprezentowani byli:

- specjaliści administracji publicznej - 9,1% ogółu zarejestrowanych w Powiecie Bydgoskim na koniec 2011 roku absolwentów legitymujących się wykształceniem wyższym;
- inżynierowie zootechniki – 5,2%;
- filolodzy – filologii obcojęzycznej – 5,2%;
- biotechnolodzy – 3,9%.

Zgodnie z danymi dla Powiatu Bydgoskiego w PUP Bydgoszcz na koniec 2011 roku zarejestrowanych było 49 absolwentów bydgoskich szkół wyższych. Stanowili oni 0,5% ogółu osób, które ukończyły studia w roku akademickim 2010/2011.

### **ABSOLWENCI SZKÓŁ POLICEALNYCH I ŚREDNICH ZAWODOWYCH**

Absolwenci szkół policealnych i średnich zawodowych stanowili na koniec 2011 roku 24,4% ogółu absolwentów zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz.

W powiecie grodzkim liczba absolwentów z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym wyniosła w dniu 31.12.2011 roku 120 osób, co stanowiło 19,8% ogółu bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w Bydgoszczy. Do najpopularniejszych zawodów wśród zarejestrowanych absolwentów powiatu grodzkiego należały:

- technik ekonomista (8,3% ogółu bydgoskich absolwentów z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym);
- kucharz (6,7%);
- technik budownictwa (4,2%).

W powiecie ziemskim na koniec 2011 roku zarejestrowanych było 99 absolwentów, którzy ukończyli szkołę policealną lub średnią zawodową, co stanowiło 33,8% ogółu absolwentów powiatu ziemskiego.

Wśród zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz absolwentów z Powiatu Bydgoskiego najliczniejsze grupy na dzień 31.12.2011 roku stanowili:

- technik pojazdów samochodowych (8,1% ogółu absolwentów z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym w powiecie ziemskim);
- technik ekonomista (6,1%);
- technik żywienia i gospodarstwa domowego (5,1%).

### **ABSOLWENCI SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH**

Łącznie w ewidencji PUP Bydgoszcz figurowało w dniu 31.12.2011 r. 113 absolwentów szkół ogólnokształcących, co stanowiło 12,6% ogółu zarejestrowanych absolwentów.

W powiecie grodzkim było to 81 osób, tj. 13,4% ogółu absolwentów, w powiecie ziemskim 32 osoby (10,9%).

Licea ogólnokształcące nie dają możliwości zdobycia tytułu zawodowego. Dlatego też kończąca je młodzież często kontynuuje edukację w szkołach policealnych i wyższych, zwiększając tym samym swoje szanse na rynku pracy.

Warto podkreślić, że w ewidencji urzędu pracy nie figurowały oferty zatrudnienia dla osób „bez zawodu”. Pracodawcy nie zgłaszają bowiem tego typu propozycji pracy.



Zazwyczaj podają określone wymagania pod adresem potencjalnych kandydatów: konieczność posiadania konkretnych umiejętności lub doświadczenia zawodowego. Z analizy PUP Bydgoszcz wynika, że absolwenci szkół ogólnokształcących znajdują najczęściej zatrudnienie jako pracownicy biurowi lub handlowcy.

### **ABSOLWENCI ZASADNICZYCH SZKÓŁ ZAWODOWYCH**

W PUP Bydgoszcz na koniec 2011 roku w ewidencji figurowało łącznie 161 absolwentów zasadniczych szkół zawodowych, co stanowiło 17,9% ogółu zarejestrowanych absolwentów. W powiecie grodzkim wskaźnik zarejestrowanych absolwentów zasadniczych szkół zawodowych na dzień 31.12.2011 roku wyniósł 13,2% ogółu absolwentów (80 osób), natomiast w powiecie ziemskim wyniósł 27,7% (81 osób).

W powiecie grodzkim na koniec 2011 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów zasadniczych szkół zawodowych najliczniej reprezentowani byli:

- sprzedawcy – 51,3% ogółu zarejestrowanych absolwentów z wykształceniem zasadniczym zawodowym z Bydgoszczy;
- fryzjerzy – 22,8%;
- cukiernicy – 16,3%.

W powiecie ziemskim na koniec 2011 roku wśród zarejestrowanych absolwentów legitymujących się wykształceniem zasadniczym zawodowym najliczniej reprezentowani byli:

- sprzedawcy – 50,6% ogółu zarejestrowanych absolwentów z wykształceniem zasadniczym zawodowym z Powiatu Bydgoskiego;
- kucharze małej gastronomii – 7,4%;
- mechanicy pojazdów samochodowych – 6,2%.

### **Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP Bydgoszcz w II półroczu 2011 roku według poziomu wykształcenia**

Ogólna liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do PUP Bydgoszcz w ciągu roku 2011 wynosiła 10 379, czyli o 148 ofert mniej niż w ciągu 2010 roku. 16,4% ofert zgłoszonych w 2011 roku (tj. 1 699) należało do ofert pracy subsydiowanej. Przez prace subsydiowane określa się miejsca aktywizacji zawodowej, takie jak: staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne oraz miejsca zatrudnienia subsydiowanego (w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych i wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego).

Analiza wielkości i struktury zgłaszanego przez pracodawców popytu na pracę jest stosunkowo trudna ze względu na dostępne źródła informacji. Raport nie uwzględnia

np. ofert pracy publikowanych w prasie i ogłaszanych w komunikatach radiowo-telewizyjnych oraz gromadzonych przez niepubliczne instytucje pośrednictwa pracy. Brakuje w nim też informacji na temat pracodawców, którzy korzystają ze swoich własnych kontaktów w poszukiwaniu potrzebnych im pracowników.

W Bydgoszczy w okresie 2011 roku wpłynęło łącznie 8 513 ofert (w tym 1 088 subsydiowanych), a w Powiecie Bydgoskim 1 866 ofert (w tym 611 subsydiowanych). W II półroczu 2011 roku w Bydgoszczy wpłynęło łącznie 4 430 ofert pracy, w Powiecie Bydgoskim 866 oferty pracy.

Poniżej dokonana została analiza zgłoszonych przez pracodawców do PUP Bydgoszcz wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w okresie II półrocza 2011 roku na podstawie danych zawartych w Załączniku 3 do sprawozdania MPiPS-01 - "Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności".

W **Bydgoszczy** wśród osób z **wykształceniem wyższym** poszukiwani byli przede wszystkim:

- pielęgniarki,
- doradcy finansowi,
- pośrednicy w obrocie nieruchomościami,
- specjaliści do spraw marketingu i handlu,
- specjaliści do spraw sprzedaży.

Należy podkreślić, iż łącznie zgłoszono 170 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób posiadających powyżej wskazane zawody, jednak wśród tej grupy bezrobotnych znalazło się zaledwie 7 bezrobotnych będących w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Jednak jedynie trzy zawody wskazane, jako pierwsze można określić mianem deficytowych, gdyż liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej przewyższa liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadających te zawody. Specjaliści do spraw marketingu i handlu oraz specjaliści do spraw sprzedaży, mimo wysokiej liczby zgłaszanych przez pracodawców wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej pozostają zawodami nadwyżkowymi.

W szczególnie trudnej sytuacji byli m.in.:

- pedagodzy, gdyż na 63 absolwentów zgłoszono w okresie II półrocza 2011 r. jedno wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej,
- specjaliści administracji publicznej, gdyż na 41 absolwentów zgłoszono w okresie II półrocza 2011 r. dwa wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej,
- biotechnolodzy, gdyż na 22 absolwentów zgłoszono w okresie II półrocza 2011 r. jedno wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej.

**Najczęściej zgłaszane przez pracodawców wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w Bydgoszczy w II półroczu 2011 dla osób z wykształceniem wyższym**

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	bezrobotni ogółem zarejestrowani w okresie II półrocza 2011	w tym osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w okresie II półrocza 2011	liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w okresie II półrocza 2011
<b>WYKSZTAŁCENIE WYŻSZE</b>					
1.	222101	Pielęgniarka	23	5	65
2.	241202	Doradca finansowy	5	0	54
3.	244101	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	3	0	23
4.	243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	41	0	16
5.	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	28	2	12
6.	241203	Doradca inwestycyjny	4	1	12
7.	234201	Nauczyciel przedszkola	13	1	8
8.	242307	Specjalista do spraw kadr	6	0	6

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2012 na podstawie Załącznika 3 do sprawozdania MPiPS-01

W **Powiecie Bydgoskim** pracodawcy zgłosili największą liczbę miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w okresie II półrocza 2011 roku dla osób z **wykształceniem wyższym** posiadających jeden z poniższych zawodów:

- nauczyciel przedszkola;
- specjalista do spraw kadr;
- psycholog,
- inżynier mechanik-technologia mechaniczna,
- nauczyciel matematyki.

Łącznie zgłoszono 20 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób posiadających powyżej wskazane zawody, wśród tej grupy bezrobotnych znalazło się 5 bezrobotnych będących w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

**Najczęściej zgłaszane przez pracodawców wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w Powiecie Bydgoskim w II półroczu 2011 dla osób z wykształceniem wyższym**

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	bezrobotni ogółem zarejestrowani w okresie II półrocza 2011	w tym osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w okresie II półrocza 2011	liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w okresie II półrocza 2011
<b>WYKSZTAŁCENIE WYŻSZE</b>					
1.	234201	Nauczyciel przedszkola	4	0	9
2.	242307	Specjalista do spraw kadr	1	0	4
3.	263401	Psycholog	2	2	3
4.	214407	Inżynier mechanik – technologia mechaniczna	2	1	2
5.	233015	Nauczyciel matematyki	8	2	2
6.	233016	Nauczyciel muzyki	0	0	2
7.	263102	Ekonomista	11	5	1
8.	233006	Nauczyciel historii	3	1	1

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2012 na podstawie Załącznika 3 do sprawozdania MPiPS-01

W **Bydgoszczy** wśród osób posiadających **wykształcenie policealne i średnie zawodowe** poszukiwani byli przede wszystkim:

- przedstawiciele handlowi;
- opiekunowie osób starszych;
- technicy administracji;
- technicy prac biurowych;
- telemarketerzy.
- 

Wyżej wskazane zawody takie jak: przedstawiciel handlowy, opiekun osób starszych oraz telemarketer są zawodami deficytowymi. Wśród zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej skierowanych do osób posiadających zawody: technik administracji oraz technik prac biurowych zdecydowanie przeważały oferty pracy subsydiowanej, dlatego też nie można ich określić mianem deficytowych.

Dla absolwentów szkół policealnych i średnich zawodowych posiadających m. in. takie zawody jak: technik usług fryzjerskich (7 absolwentów), technik organizacji usług gastronomicznych (4 absolwentów), technik architektury krajobrazu (3 absolwentów), technik ogrodnik (3 absolwentów) pracodawcy nie zgłosili wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Można, zatem uznać wskazane powyżej zawody za nadwyżkowe.

**Najczęściej zgłaszane przez pracodawców wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w Bydgoszczy w II półroczu 2011 roku dla osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym**

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	bezrobotni ogółem zarejestrowani w okresie II półrocza 2011	w tym osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w okresie II półrocza 2011	liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w okresie II półrocza 2011
<b>WYKSZTAŁCENIE POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE</b>					
1.	332203	Przedstawiciel handlowy	52	0	148
2.	341202	Opiekun osoby starszej	4	0	140
3.	334306	Technik administracji	41	2	85
4.	411004	Technik prac biurowych	65	5	79
5.	524404	Telemarketer	28	4	70
6.	432103	Magazynier	157	5	70
7.	515303	Robotnik gospodarczy	132	2	60
8.	311408	Technik elektronik	23	3	52

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2012 na podstawie Załącznika 3 do sprawozdania MPiPS-01

W **Powiecie Bydgoskim** dla osób legitymujących się **wykształceniem policealnym i średnim zawodowym** najwięcej ofert pracy zgłoszono dla zawodów:

- robotnik gospodarczy;
- pracownik centrum obsługi telefonicznej;
- magazynier;
- technik prac biurowych.

Należy zaznaczyć, że w przypadku techników prac biurowych jak i techników administracji wśród zgłoszonych ofert pracy dominowały oferty zatrudnienia subsydiowanego.

W powiecie ziemskim spośród absolwentów szkół policealnych i średnich zawodowych w szczególnie trudnej sytuacji znaleźli się technicy ekonomiści. W ewidencji PUP Bydgoszcz w II półroczu 2011 roku w powiecie ziemskim widniały 82 osoby bezrobotne posiadające ten zawód, w tym znalazło się 16 absolwentów. Pracodawcy nie zgłosili w omawianym okresie ani jednego wolnego miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej. Podobnie było w przypadku osób bezrobotnych posiadających zawody:

- technik pojazdów samochodowych (10 absolwentów)
- technik usług fryzjerskich (7 absolwentów),
- technik mechanik (7 absolwentów),
- technik żywienia i gospodarstwa domowego (6 absolwentów).

**Najczęściej zgłaszane przez pracodawców wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w Powiecie Bydgoskim w II półroczu 2011 roku dla osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym**

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	bezrobotni ogółem zarejestrowani w okresie II półrocza 2011	w tym osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w okresie II półrocza 2011	liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w okresie II półrocza 2011
<b>WYKSZTAŁCENIE POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE</b>					
1.	515303	Robotnik gospodarczy	125	3	79
2.	422201	Pracownik centrum obsługi telefonicznej	0	0	25
3.	432103	Magazynier	26	1	24
4.	411004	Technik prac biurowych	16	1	15
5.	531190	Pozostali opiekunowie dziecięcy	0	0	9
6.	334306	Technik administracji	7	0	7
7.	332203	Przedstawiciel handlowy	12	0	6
8.	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	4	0	6

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2012 na podstawie Załącznika 3 do sprawozdania MPiPS-01

W **Bydgoszczy** wśród osób posiadających **wykształcenie zasadnicze zawodowe** pracodawcy zgłosili najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w II półroczu 2011 roku w następujących zawodach:

- szwaczka;
- sprzedawca;
- rozbieracz-wykrawacz;
- pozostali spawacze i pokrewni;
- brukarz.

Spośród wyżej wymienionych, jedynie sprzedawcy nie można określić mianem zawodu deficytowego.

W Bydgoszczy zawodami deficytowymi pozostają przede wszystkim zawody wymagające od pracowników umiejętności spawania. Łącznie pracodawcy zgłosili 169 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w zawodach takich jak: pozostali spawacze i pokrewni, spawacz metodą MAG, spawacz metodą TIG, które posiadało jedynie 3 bezrobotnych (w tym brak absolwentów). Ponadto na rynku pracy występuje zapotrzebowanie na osoby legitymujące się jednym z takich zawodów jak: rozbieracz -wykrawacz, pozostali ślusarze i pokrewni, pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, tynkarze, cieśle i tokarze.

W powiecie grodzkim dla absolwentów zasadniczych szkół zawodowych w ogóle nie wpłynęło zapotrzebowanie m. in. na takie zawody jak: malarz-tapeciarz (3 absolwentów), fotograf (3 absolwentów). Są to zawody nadwyżkowe. Dodatkowo, jako nadwyżkowe należy uznać zawody: cukiernika (22 absolwentów, 3 zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej), kucharza małej gastronomii (13 absolwentów, 6 wolnych miejsc) a także fryzjera (41 absolwentów, 29 wolnych miejsc).

**Najczęściej zgłaszane przez pracodawców wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w Bydgoszczy w II półroczu 2011 roku dla osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym**

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	bezrobotni ogółem zarejestrowani w okresie II półrocza 2011	w tym osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w okresie II półrocza 2011	liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w okresie II półrocza 2011
<b>WYKSZTAŁCENIE ZASADNICZE ZAWODOWE</b>					
1.	753303	Szwaczka	104	1	231
2.	522301	Sprzedawca	1 020	71	195
3.	751104	Rozbieracz-wykrawacz	3	0	136
4.	721290	Pozostali spawacze i pokrewni	1	0	112
5.	711601	Brukarz	7	0	74
6.	814208	Operator wtryskarki	57	4	62
7.	816090	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	4	0	61
8.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	80	0	58

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2012 na podstawie Załącznika 3 do sprawozdania MPiPS-01

W **Powiecie Bydgoskim** wśród osób posiadających **wykształcenie zasadnicze zawodowe** pracodawcy w okresie II półrocza 2011 roku zgłaszali zapotrzebowanie przede wszystkim w zawodach:

- sprzedawca;
- ślusarz;
- pozostali spawacze i pokrewni;
- pozostali ogrodnicy;
- murarz.

Mimo dużej liczby zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w zawodach: sprzedawca, ślusarz a także murarz czy kierowca samochodu ciężarowego nie wyczerpane zostały zasoby PUP Bydgoszcz. W ewidencji pozostawało więcej osób bezrobotnych we wskazanych zawodach niż występujące na nie zapotrzebowanie.



Wśród absolwentów zasadniczych szkół zawodowych powiatu ziemskiego w trudnej sytuacji byli fryzjerzy (10 absolwentów), dla których w okresie II półrocza 2011 roku odnotowano 4 zgłoszone przez pracodawców wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej. W przypadku kucharzy małej gastronomii (8 absolwentów) były 3.

W powiecie ziemskim według danych za II półrocze 2011 roku do zawodów deficytowych zaliczają się przede wszystkim zawody wymagające umiejętności spawania. W zawodzie spawacz metodą MAG było podobnie – na jednego zarejestrowanego w powiecie bydgoskim bezrobotnego przypadło 12 wolnych miejsc zatrudnienia, lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej.

Do zawodów deficytowych zaliczyć należy także: elektryka, posadzkarza oraz pozostałych operatorów maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewnych. Ponadto na rynku pracy występowało zapotrzebowanie na osoby posiadające zawód dekarza czy operatora maszyn tapicerskich, jednak w ewidencji urzędu nie pozostawały osoby bezrobotne o wskazanych kwalifikacjach.

**Najczęściej zgłaszane przez pracodawców wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w Powiecie Bydgoskim w II półroczu 2011 roku dla osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym**

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	bezrobotni ogółem zarejestrowani w okresie II półrocza 2011	w tym osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w okresie II półrocza 2011	liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w okresie II półrocza 2011
<b>WYKSZTAŁCENIE ZASADNICZE ZAWODOWE</b>					
1.	522301	Sprzedawca	310	<b>45</b>	56
2.	722204	Ślusarz	111	<b>5</b>	22
3.	721290	Pozostali spawacze i pokrewni	1	<b>0</b>	22
4.	611390	Pozostali ogrodnicy	7	<b>1</b>	20
5.	711202	Murarz	76	<b>2</b>	18
6.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	21	<b>0</b>	16
7.	721204	Spawacz metodą MAG	1	<b>0</b>	12
8.	752205	Stolarz	65	<b>4</b>	11

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2012 na podstawie Załącznika 3 do sprawozdania MPiPS-01

**CZĘŚĆ 3**  
**BADANIE ANKIETOWE LOKALNYCH PRACODAWCÓW**  
**KWIECIEŃ - CZERWIEC 2012**

**Metodologia badania wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego**

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu we współpracy z powiatowymi urzędami pracy zrealizował badanie ankietowe pracodawców z województwa kujawsko-pomorskiego. Badanie przeprowadzono od kwietnia do czerwca 2012 roku w ramach projektu „Rynek Pracy pod Lupą” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem badania ankietowego pracodawców było przede wszystkim zdiagnozowanie planów zatrudnieniowych w województwie kujawsko-pomorskim w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym na rok 2012. Ponadto badanie miało za zadanie dostarczenie aktualnej i rzetelnej informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy m.in. pracodawcom, instytucjom rynku pracy a przede wszystkim jednostkom edukacyjnym.

Badanie stanowi kontynuację sondażu wśród pracodawców zrealizowanego w 2009 oraz 2010 roku w ramach projektu „Monitoring regionalnego rynku pracy II” Poddziałanie 6.1.2 PO KL „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie” oraz badania przeprowadzonego w 2011 roku w ramach projektu „Rynek Pracy pod Lupą” Poddziałanie 6.1.1 PO KL.

Próba badawcza została wyselekcjonowana zgodnie z wielkością zatrudnienia oraz strukturą sekcji PKD dla województwa kujawsko-pomorskiego. Metodą doboru celowego na podstawie rejestru REGON wybrane zostały przedsiębiorstwa zatrudniające więcej niż 49 pracowników. Podmioty gospodarcze małe (zatrudniające do 9 osób) oraz średnie (zatrudniające od 10 do 49 osób) zostały wylosowane przez Urząd Statystyczny w Bydgoszczy na podstawie zamówienia złożonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy zrealizował **578 wywiadów** wśród lokalnych pracodawców z Bydgoszczy oraz gmin Powiatu Bydgoskiego.

Badanie pracodawców zrealizowano metodą wywiadu bezpośredniego. Kwestionariusz zawierał 12 pytań merytorycznie związanych z przedmiotem badań oraz 7 pytań metryczkowych charakteryzujących badane przedsiębiorstwa.

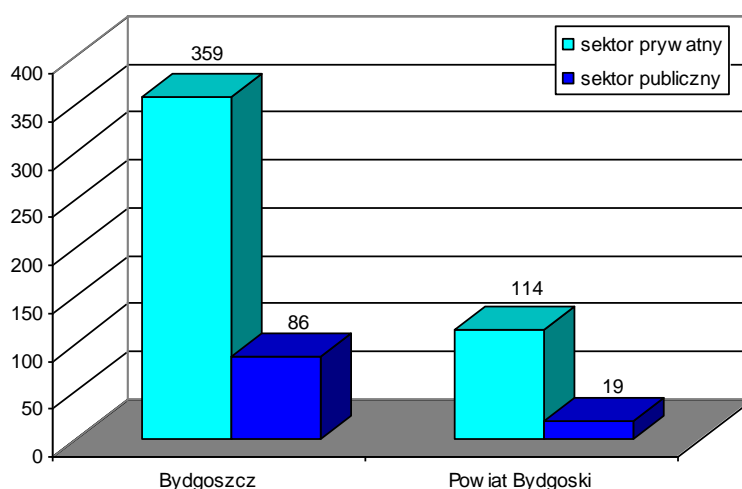
## Charakterystyka badanych podmiotów gospodarczych pod względem sektora własności, rozmiaru zakładu pracy, sekcji PKD

### Sektor własności

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy zrealizował wywiady wśród 445 przedsiębiorstw z miasta Bydgoszczy i 113 firm z terenu Powiatu Bydgoskiego.

Zdecydowana większość firm reprezentowała sektor prywatny – 81,8%. W mniejszości znalazły się jednostki z sektora publicznego – 18,2%.

### Sektor własności podmiotów gospodarczych biorących udział w badaniu

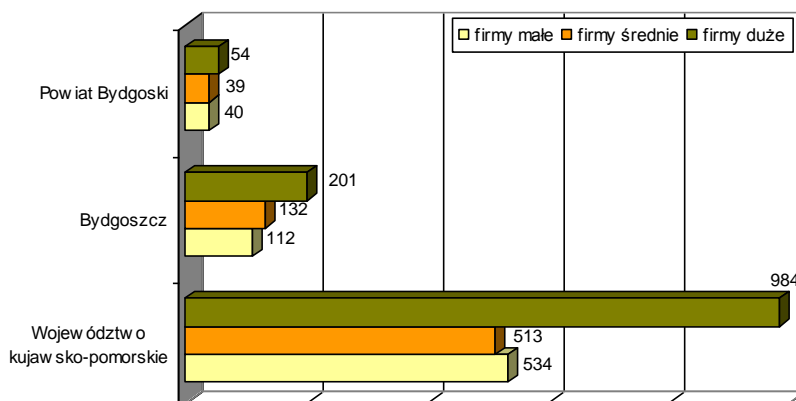


Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

### Rozmiar zakładów pracy

Niemalże połowę badanych firm z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego stanowiły duże przedsiębiorstwa, czyli zatrudniające ponad 49 pracowników. Ich udział w próbie badawczej wynosił 44,1%. Pozostałe 323 podmioty gospodarcze to firmy małe, tj. zatrudniające do 9 pracowników (26,3%) oraz przedsiębiorstwa średnie, czyli zatrudniające od 10 do 49 pracowników (29,6%).

### Wielkość badanych przedsiębiorstw z uwzględnieniem miejsca prowadzenia działalności



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

## Sekcja PKD

Badanie ankietowe pracodawców zrealizowane przez PUP Bydgoszcz przeprowadzone zostało głównie w przedsiębiorstwach specjalizujących się w przetwórstwie przemysłowym. Udział tych firm w próbie badawczej wynosił 21,6%. Zatem niemalże co piąty zakład pracy należał do sekcji C (przetwórstwo przemysłowe). Niewiele mniej, tj. 17,5% próby badawczej stanowiły firmy specjalizujące się w handlu hurtowym i detalicznym, naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle (sekcja G). Co dziewiąte badane przedsiębiorstwo należało do sekcji F – budownictwo - 11,6% udziału w ogóle podmiotów.

Najmniejszy udział w próbie, tj. 0,5% posiadały przedsiębiorstwa należące do sekcji E – dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją. Niewiele więcej, tj. 0,7% stanowiły firmy należące do sekcji D – wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i powietrze do układów klimatyzacyjnych. Biorąc pod uwagę dane dotyczące podmiotów z województwa kujawsko-pomorskiego biorących udział w badaniu do najliczniej reprezentowanej sekcji PKD należały: sekcja C tj. przetwórstwo przemysłowe (23,4%), sekcja G tj. handel; naprawa pojazdów (17,4%) oraz sekcja P tj. edukacja (11,9%).

### Sekcja PKD przedsiębiorstw biorących udział w sondażu

SEKCJA PKD		Bydgoszcz	Powiat Bydgoski	Ogółem PUP Bydgoszcz	Województwo kujawsko-pomorskie
<b>SEKCJA C</b>	Przetwórstwo przemysłowe	72	53	125	476
<b>SEKCJA G</b>	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	75	26	101	354
<b>SEKCJA P</b>	Edukacja	49	9	58	241
<b>SEKCJA F</b>	Budownictwo	54	13	67	219
<b>SEKCJA O</b>	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	18	3	21	112
<b>SEKCJA Q</b>	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	26	3	29	111
<b>SEKCJA M</b>	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	26	5	31	69
<b>SEKCJA N</b>	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	22	4	26	65
<b>SEKCJA S</b>	Pozostała działalność usługowa	23	3	26	59
<b>SEKCJA I</b>	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	18	3	21	56
<b>SEKCJA H</b>	Transport i gospodarka magazynowa	10	3	13	56
<b>SEKCJA A</b>	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	3	2	5	44
<b>SEKCJA K</b>	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	11	0	11	35
<b>SEKCJA L</b>	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	12	1	13	33
<b>SEKCJA E</b>	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0	3	3	30
<b>SEKCJA J</b>	Informacja i komunikacja	12	1	13	28
<b>SEKCJA R</b>	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	10	1	11	28
<b>SEKCJA D</b>	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	4	0	4	11
<b>SEKCJA B</b>	Górnictwo i wydobywanie	0	0	0	4
<b>Ogółem</b>		<b>445</b>	<b>133</b>	<b>578</b>	<b>2 031</b>

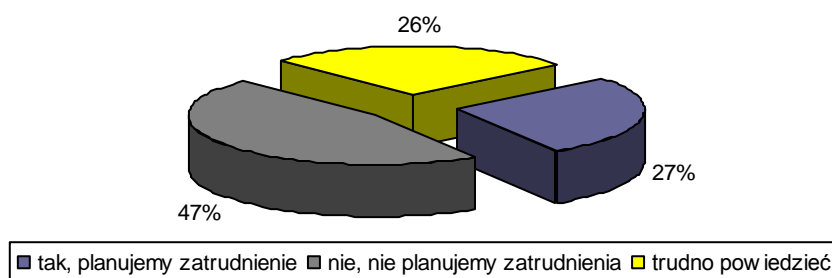
Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

## Zmiany kadrowe w badanych przedsiębiorstwach

### PLANY ZWIĄZANE Z ZATRUDNIENIEM NOWYCH PRACOWNIKÓW DO KOŃCA 2012 ROKU

Spośród 578 pracodawców biorących udział w badaniu ankietowym 157 tj. 27,2% zadeklarowało chęć zatrudnienia pracowników do końca 2012 roku, w tym 115 pracodawców z Bydgoszczy oraz 42 z Powiatu Bydgoskiego.

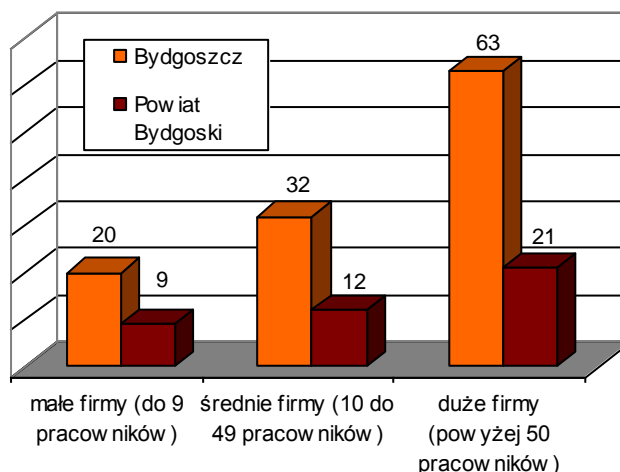
#### Planowane zatrudnienie nowych pracowników w badanych firmach do końca 2012 roku (udział % w ogóle próby badawczej)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

Deklaracja zatrudnienia nowych pracowników w przypadku firm badanych przez PUP Bydgoszcz jest proporcjonalna do wielkości firmy: im większe przedsiębiorstwo tym większa liczba deklaracji zatrudnienia.

#### Plany zwiększenia zatrudnienia do końca 2012 roku z uwzględnieniem wielkości badanych przedsiębiorstw (liczba podmiotów)



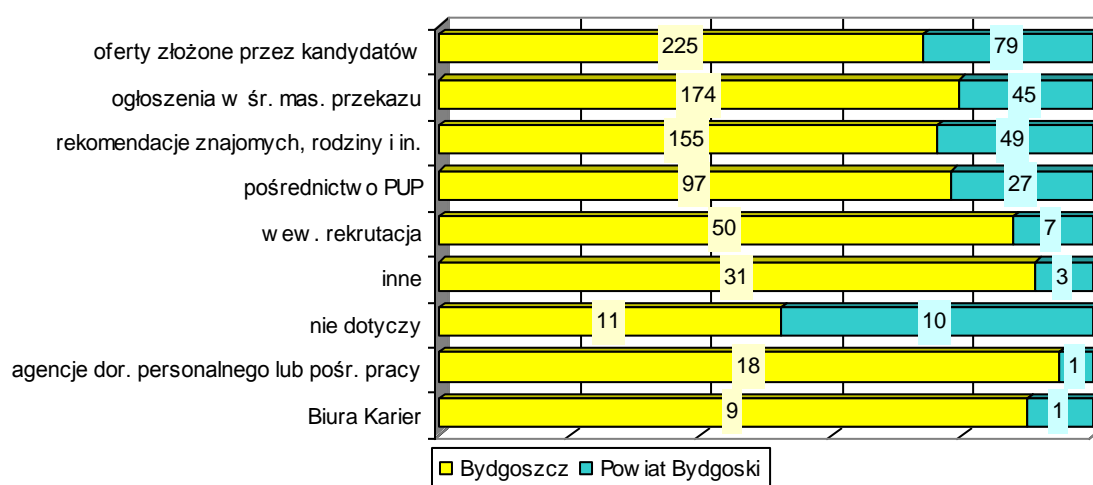
Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

157 przedsiębiorstw z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego planuje zatrudnienie 1 651 pracowników łącznie na 294 stanowiskach pracy.

## Formy rekrutacji

Dzięki przeprowadzonemu badaniu możliwe było uzyskanie informacji na temat preferowanych przez pracodawców form rekrutacji. Respondenci mieli do wyboru 9 wskazanych w kwestionariuszu możliwości. Z analizy zebranego materiału badawczego wynika, że poszukując pracowników badani przedsiębiorcy korzystać będą przede wszystkim z ofert samodzielnie złożonych przez kandydatów – 30,6% wskazań oraz z ogłoszeń w środkach masowego przekazu – 22,1% wskazań. Dla pracodawców liczyć się będą także rekomendacje znajomych, rodziny – 20,6% wskazań.

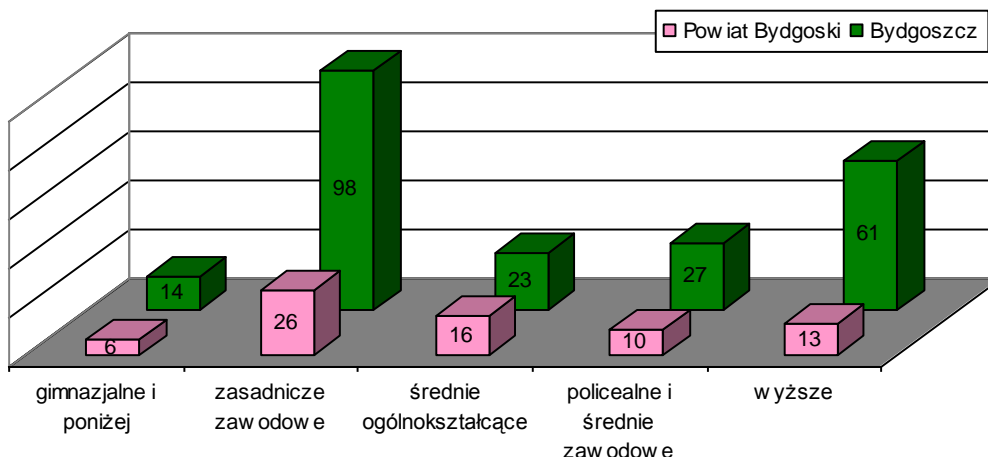
**Preferowane przez badanych pracodawców formy rekrutacji (liczba wskazań)**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

Pracodawcom planującym zwiększenie zatrudnienia do końca 2012 roku zadano pytanie o wykształcenie, jakim powinni się legitymować kandydaci do pracy. Zgodnie ze wskazaniami respondentów przede wszystkim poszukiwane będą osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (42,2% z 294 planowanych stanowisk pracy) oraz kandydaci posiadający dyplom ukończenia studiów wyższych (25,2% wskazanych miejsc pracy).

**Poziom wykształcenia wymagany od kandydatów na oferowane przez badanych pracodawców stanowiska pracy (liczba wskazań)**



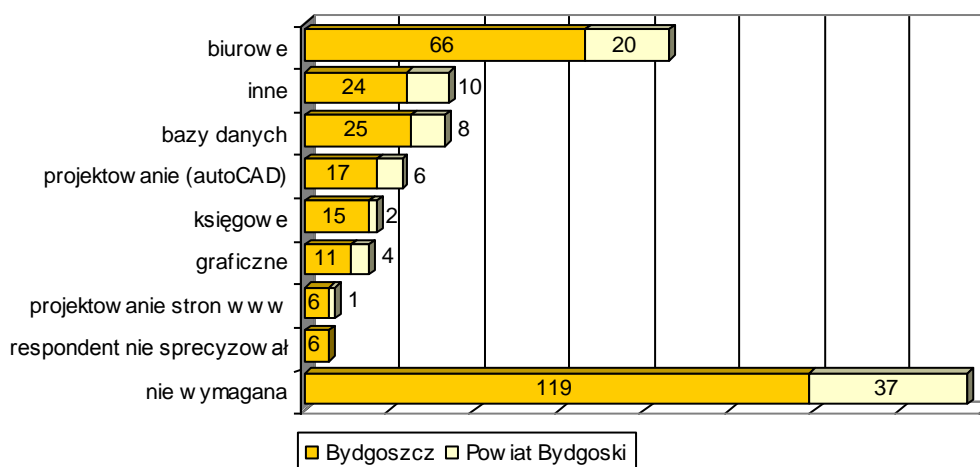
Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

Ponad połowa (tj. 53,1%) spośród 294 oferowanych przez pracodawców stanowisk pracy nie wymaga od potencjalnych kandydatów znajomości obsługi programów komputerowych.

Na pozostałych 138 stanowiskach pracy ankietowani pracodawcy wskazali wymóg znajomości programów biurowych (62,3%) oraz baz danych (23,9%).

Respondenci wskazali także 34 (24,6% stanowisk) inne niż wymienione w kwestionariuszu ankiety programy komputerowe, których obsługę powinny znać osoby ubiegające się o pracę. Były to przede wszystkim: programy specjalistyczne (8 wskazań), programy kalkulacyjne (3 wskazania) oraz program Eskulap (2 wskazania).

**Wymagana przez pracodawców znajomość obsługi określonych programów komputerowych (liczba wskazań)**

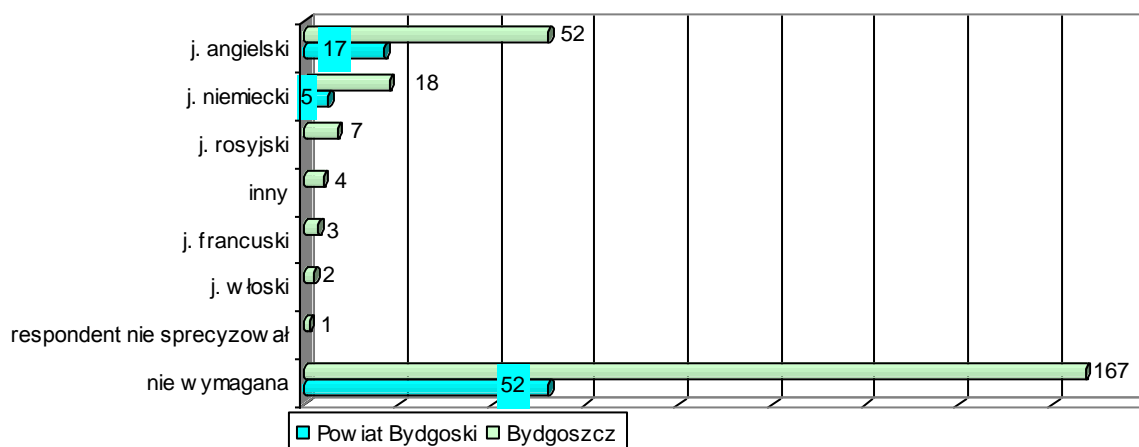


Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

Co czwarte stanowisko oferowane przez badanych pracodawców będzie wymagało od kandydatów do pracy znajomości języków obcych (75 stanowisk pracy). Przede wszystkim przyszli pracownicy powinni operować językiem angielskim (92,0% stanowisk) oraz niemieckim (30,7% stanowisk)<sup>2</sup>.

Zdecydowana większość, tj. 74,5% spośród 294 oferowanych stanowisk pracy nie będzie jednak wymagała od kandydatów znajomości języków obcych.

#### Wymagana przez pracodawców znajomość języków obcych (liczba wskazań)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

Pracodawcy w trakcie rekrutacji, przede wszystkim poszukiwać będą kandydata: starannego (77,9% oferowanych stanowisk), posiadającego umiejętność pracy zespołowej (75,2%) o dobrej organizacji pracy własnej (70,3%) oraz obowiązkowego (67,6%)<sup>3</sup>.

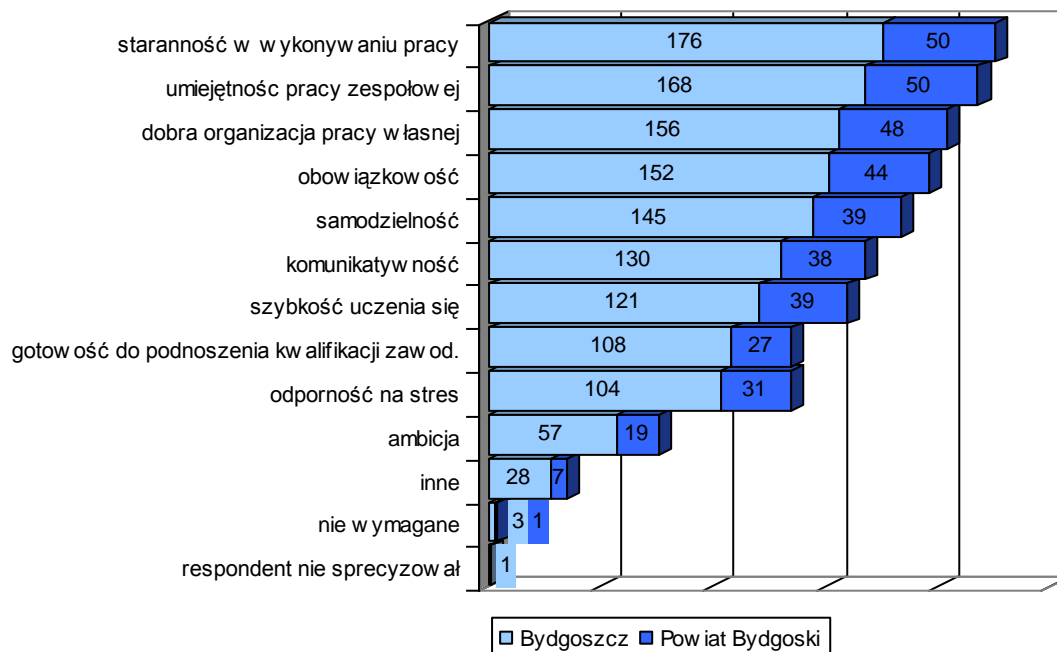
Ponadto respondenci wskazali szereg cech nie wymienionych w kwestionariuszu ankiety, jakie powinien posiadać kandydat do pracy. Według nich osoba poszukująca zatrudnienia powinna być przede wszystkim: dyspozycyjna (14 wskazań), odpowiedzialna (4 wskazania) oraz posiadać wysoką kulturę osobistą (7 wskazań).

<sup>2</sup> z powodu możliwości wielokrotnego wyboru odpowiedzi respondentów nie sumują się do 100%

<sup>3</sup> z powodu możliwości wielokrotnego wyboru odpowiedzi respondentów nie sumują się do 100%



**Cechy indywidualne, jakie powinni posiadać potencjalni kandydaci do pracy (liczba wskazań)**

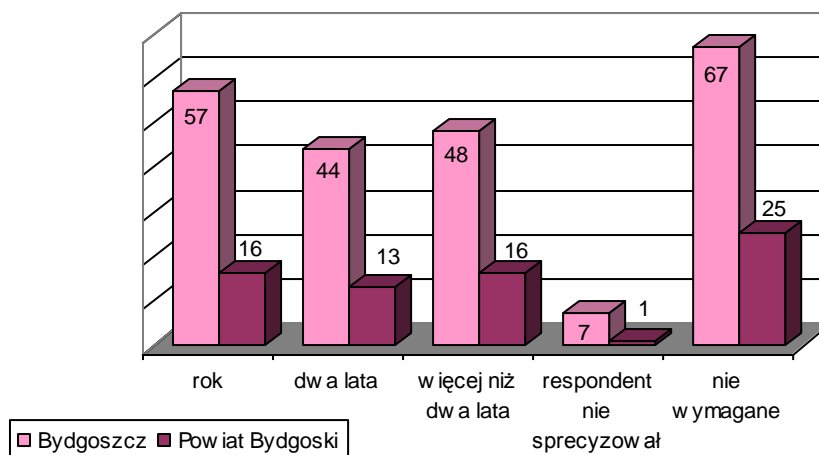


Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

Spośród 294 stanowisk pracy oferowanych przez ankietowanych pracodawców 68,7% (tj. 202 stanowiska pracy) wymagało od kandydatów posiadania doświadczenia zawodowego, w tym 36,1% rocznego, 31,7% - ponad dwuletniego, natomiast 28,2% - dwuletniego.

Na 92 stanowiskach pracy (tj. 31,3%) w ogóle nie będzie wymagane doświadczenie zawodowe od osoby ubiegającej się o pracę.

**Minimalne doświadczenie zawodowe, jakie powinni posiadać kandydaci do pracy w badanych przez PUP Bydgoszcz przedsiębiorstwach (liczba wskazań)**

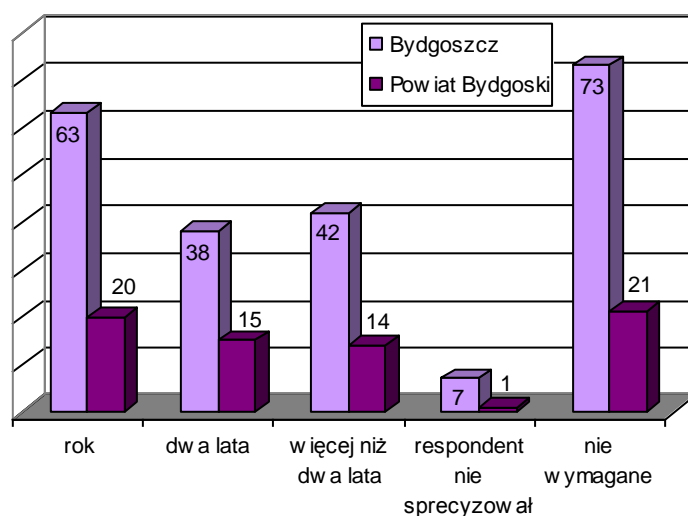


Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

Na 200 stanowiskach pracy oferowanych przez pracodawców (tj. 68,0% ogółu oferowanych stanowisk) wymagane było doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku, w tym na 41,5% stanowiskach kandydaci do pracy powinni posiadać minimum roczne doświadczenie.

Ankietowani na 94 stanowiskach (tj. 32,0%) nie będą wymagać od kandydatów doświadczenia zawodowego na (podobnym do zaoferowanego) stanowisku pracy.

**Minimalne doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku, jakie powinni posiadać kandydaci do pracy w badanych przez PUP Bydgoszcz przedsiębiorstwach (liczba wskazań)**

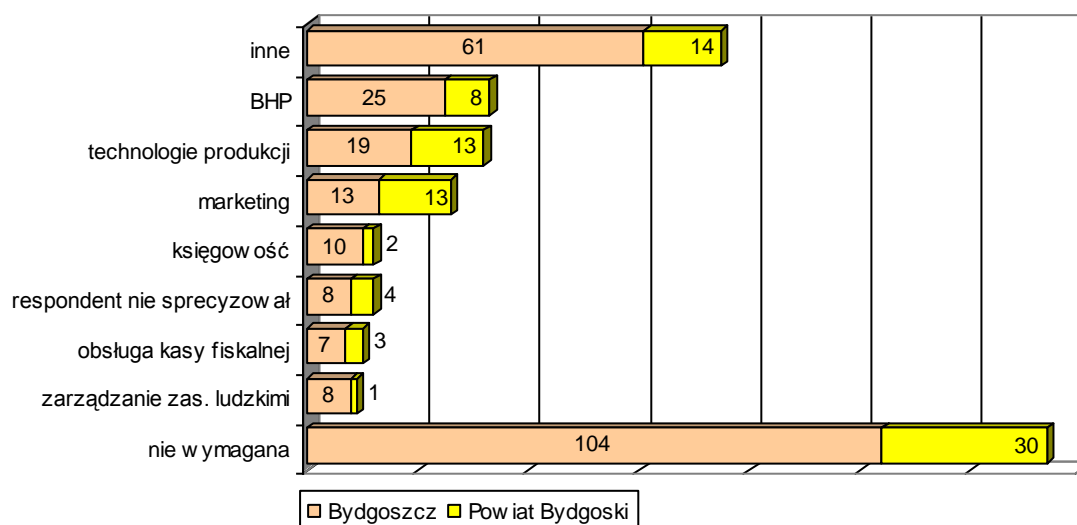


Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

160 stanowisk pracy (tj. 54,4%), na których planowane jest zatrudnienie będzie wymagało specjalistycznej wiedzy oraz ukończenia specjalistycznych kursów, szkoleń. Zdaniem pracodawców kandydat do pracy w ich firmie powinien przede wszystkim mieć ukończony kurs BHP (20,6% stanowisk) a także posiadać wiedzę z zakresu technologii produkcji (20,0%). Ponadto ankietowani pracodawcy wskazali szereg kursów i uprawnień wymaganych od przyszłych pracowników, niewymienionych w kwestionariuszu ankiety (35,9% wskazań). Były to głównie kwalifikacje z zakresu: obsługi wózków jezdniowych (14 wskazań), umiejętności spawania (9 wskazań), licencji pracownika ochrony (7 wskazań) oraz znajomości technik sprzedaży (7 wskazań).

Na 134 stanowiskach pracy (45,6% z ogółu oferowanych stanowisk) ankietowani pracodawcy nie będą wymagali od przyszłych pracowników specjalistycznej wiedzy, bądź ukończenia specjalistycznych kursów i szkoleń.

**Wymagana przez pracodawców znajomość wiedzy specjalistycznej, ukończenie specjalistycznych kursów, szkoleń (liczba wskazań)**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

Przeprowadzona przez PUP Bydgoszcz diagnoza zapotrzebowania na pracowników oprócz wymaganych umiejętności oraz indywidualnych cech kandydatów do pracy dotyczyła również zawodów. Do końca 2012 roku decydenci planują utworzenie 294 stanowisk pracy, na których zatrudnionych zostanie 1 651 osób posiadających 158 różnych zawodów.

**Zawody poszukiwane przez pracodawców z Bydgoszczy i gmin Powiatu Bydgoskiego**

Kod zawodu	Nazwa stanowiska	Bydgoszcz	Powiat Bydgoski	Ogółem
<b>PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY</b>		<b>13</b>	<b>4</b>	<b>17</b>
132103	Kierownik działu produkcji	5	2	7
122102	Kierownik działu sprzedaży	3	0	3
143905	Kierownik centrum obsługi telefonicznej (kierownik call center)	2	0	2
132301	Kierownik budowy	1	1	2
112010	Dyrektor marketingu	0	1	1
121101	Główny księgowy	1	0	1
112006	Dyrektor finansowy	1	0	1
<b>SPECJALIŚCI</b>		<b>172</b>	<b>15</b>	<b>187</b>
222101	Pielęgniarka	30	0	30
234201	Nauczyciel przedszkola	19	0	19
243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	12	2	14
214406	Inżynier mechanik – środki transportu	13	0	13
251902	Specjalista zastosowań informatyki	12	0	12
231090	Pozostali nauczyciele akademicy	10	0	10
221101	Lekarz	6	0	6
242211	Inspektor nadzoru budowlanego	5	1	6
244190	Pozostali specjaliści do spraw rynku nieruchomości	5	1	6
214202	Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	5	0	5

215301	Inżynier telekomunikacji	5	0	5
251401	Programista aplikacji	5	0	5
235109	Wizytator	4	0	4
263102	Ekonomista	4	0	4
213204	Inżynier ogrodnictwa	3	0	3
242209	Inspektor kontroli skarbowej	3	0	3
242214	Inspektor pracy	3	0	3
244103	Zarządca nieruchomości	3	0	3
214109	Specjalista kontroli jakości	0	2	2
214404	Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia przemysłowe	2	0	2
221254	Lekarz - pediatria	2	0	2
232006	Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	2	0	2
233016	Nauczyciel muzyki	2	0	2
235990	Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	2
241390	Pozostali analitycy finansowi	0	2	2
265202	Artysta muzyk wokalista	2	0	2
214190	Pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1	0	1
214303	Inżynier inżynierii środowiska – instalacje sanitarne	0	1	1
214305	Inżynier inżynierii środowiska – oczyszczanie miast i gospodarka odpadami	0	1	1
214407	Inżynier mechanik – technologia mechaniczna	0	1	1
214909	Inżynier poligraf	1	0	1
215101	Inżynier elektroenergetyk	1	0	1
215201	Inżynier elektronik	0	1	1
216101	Architekt	1	0	1
216601	Grafik komputerowy DTP	1	0	1
222290	Pozostałe pielęgniarki specjalistki	1	0	1
228203	Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	1	0	1
228301	Fizjoterapeuta	1	0	1
242109	Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy	0	1	1
242190	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	0	1	1
242225	Specjalista do spraw zamówień publicznych	1	0	1
242227	Specjalista zarządzania kryzysowego	0	1	1
251101	Analityk systemów teleinformatycznych	1	0	1
261103	Radca prawny	1	0	1
261901	Asystent prawny	1	0	1
265302	Tancerz baletowy	1	0	1
<b>TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL</b>		<b>61</b>	<b>21</b>	<b>82</b>
311590	Pozostali technicy mechaniccy	20	0	20
332203	Przedstawiciel handlowy	7	5	12
314103	Laborant w hodowli roślin	0	10	10
325601	Ratownik medyczny*	10	0	10
331301	Księgowy	6	0	6
311501	Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	2	2	4
313110	Obchodowy bloku	4	0	4
334306	Technik administracji*	3	0	3
311101	Laborant chemiczny	2	0	2

311201	Kosztorysant budowlany	2	0	2
311907	Serwisant urządzeń medycznych	2	0	2
311408	Technik elektronik*	1	0	1
325905	Opiekunka dziecięca*	0	1	1
335901	Inspektor budowlany	1	0	1
343203	Florysta*	0	1	1
343204	Plastyk*	0	1	1
351203	Technik informatyk*	1	0	1
351404	Projektant stron internetowych (webmaster)	0	1	1
<b>PRACOWNICY BIUROWI</b>		<b>28</b>	<b>3</b>	<b>31</b>
432103	Magazynier	11	3	14
411004	Technik prac biurowych*	8	0	8
431102	Fakturzystka	4	0	4
441502	Pracownik do spraw socjalnych	3	0	3
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1	0	1
431101	Asystent do spraw księgowości	1	0	1
<b>PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY</b>		<b>415</b>	<b>24</b>	<b>439</b>
541308	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	187	0	187
524404	Telemarketer	55	0	55
541990	Pozostali pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	50	0	50
541306	Portier	35	0	35
522301	Sprzedawca*	21	9	30
515303	Robotnik gospodarczy	24	0	24
522305	Technik handlowiec*	8	6	14
524902	Doradca klienta	10	0	10
541309	Pracownik ochrony fizycznej II stopnia	10	0	10
512001	Kucharz*	4	1	5
513101	Kelner*	3	2	5
524502	Sprzedawca w stacji paliw	0	5	5
541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	4	0	4
541312	Strażnik gminny/miejski	3	0	3
514101	Fryzjer*	1	0	1
516390	Pozostali pracownicy zakładów pogrzebowych	0	1	1
<b>ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY</b>		<b>50</b>	<b>0</b>	<b>50</b>
611303	Ogrodnik*	50	0	50
<b>ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY</b>		<b>156</b>	<b>33</b>	<b>189</b>
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	47	3	50
753303	Szwaczka	18	0	18
712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych*	8	6	14
722204	Ślusarz*	10	0	10
722206	Ślusarz narzędziowy	8	0	8
722301	Frezer	6	2	8
722313	Tokarz/ frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	4	2	6
753702	Kaletnik*	6	0	6
753402	Tapicer*	0	6	6

713201	Lakiernik*	5	0	5
721207	Spawacz ręczny gazowy	5	0	5
711202	Murarz*	4	0	4
723103	Mechanik pojazdów samochodowych*	4	0	4
723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	4	0	4
711102	Monter konstrukcji budowlanych*	3	0	3
712101	Dekarz*	2	1	3
712702	Mechanik urządzeń klimatyzacyjnych	0	3	3
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	0	3	3
723104	Mechanik samochodów ciężarowych	0	3	3
732208	Operator kserokopiarek	3	0	3
712612	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	2	0	2
721204	Spawacz metodą MAG	2	0	2
713205	Lakiernik wyrobów drzewnych	0	2	2
721405	Oczyszczacz konstrukcji stalowych	2	0	2
731102	Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych*	2	0	2
732205	Maszynista maszyn offsetowych	2	0	2
741103	Elektryk*	2	0	2
742190	Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	0	2
712303	Tynkarz	1	0	1
712703	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	1	0	1
722290	Pozostali ślusarze i pokrewni	1	0	1
723105	Mechanik samochodów osobowych	1	0	1
741204	Elektromechanik sprzętu gospodarstwa domowego	1	0	1
741205	Elektromechanik urządzeń chłodniczych	0	1	1
752308	Szlifierz materiałów drzewnych	0	1	1
<b>OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ</b>		<b>84</b>	<b>17</b>	<b>101</b>
814290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	30	0	30
813101	Aparatowy procesów chemicznych	14	0	14
814301	Operator maszyn do lakierowania i laminowania przetworów papierowych	0	10	10
814208	Operator wtryskarki	5	0	5
821990	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	5	0	5
817104	Operator maszyny papierniczej	0	4	4
832203	Kierowca samochodu osobowego	4	0	4
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	3	1	4
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	3	1	4
811104	Operator koparki	3	0	3
831210	Ustawiacz	3	0	3
832202	Kierowca samochodu dostawczego	3	0	3
833101	Kierowca autobusu	2	1	3
812105	Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej*	2	0	2
821103	Monter kotłów i armatury kotłowej	2	0	2
831102	Kierowca lokomotywy spalinowej	2	0	2
834202	Operator maszyn drogowych	2	0	2
815702	Pracownik pralni chemicznej	1	0	1

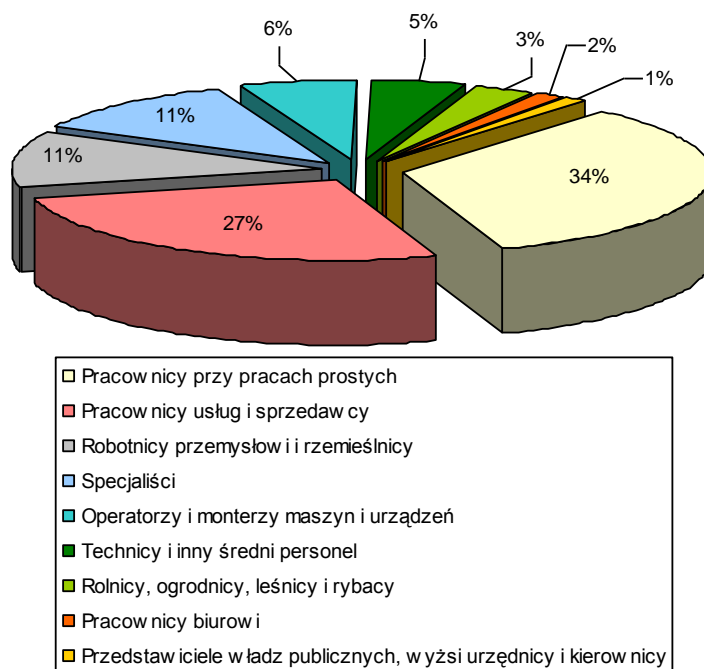
<b>PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH</b>		<b>437</b>	<b>118</b>	<b>555</b>
911207	Sprzątaczką biurową	282	0	282
932990	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	94	66	160
962990	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	45	55
962902	Dozorca	15	0	15
931301	Robotnik budowlany	14	0	14
932101	Pakowacz	10	1	11
911203	Pokojowa	3	2	5
931205	Robotnik drogowy	3	2	5
932910	Pomocnik piekarza	5	0	5
932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0	2	2
941201	Pomoc kuchenna	1	0	1
<b>Ogółem</b>		<b>1 416</b>	<b>235</b>	<b>1 651</b>

\*zawód objęty kształceniem w systemie szkolnym

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

Z analizy danych wynika, że w Powiecie Bydgoskim oraz w Bydgoszczy do końca 2012 roku pracę znajdą przede wszystkim osoby posiadające zawód (należący do grup wielkich, według obowiązującej klasyfikacji zawodów i specjalności) taki jak: pracownik przy pracach prostych (m.in. w zawodzie: sprzątaczką biurowej, robotnika przy pracach prostych w przemyśle), pracownik usług i sprzedawca (m.in. w zawodzie: pracownik ochrony fizycznej I stopnia, telemarketer) oraz robotnik przemysłowy i rzemieślnik (m.in. w zawodzie: pozostali spawacze i pokrewni i szwaczka).

**Poszukiwani przez badane firmy pracownicy według grup wielkich zawodów zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności (udział % w ogóle poszukiwanych pracowników)**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

Szczegółowe dane dotyczące liczby oferowanych wakatów według grup wielkich zawodów przedstawia poniższa tabela.

**Liczba poszukiwanych pracowników według grup wielkich zawodów i specjalności**

Powiat	Nazwa grupy wielkiej									Ogółem
	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	Specjaliści	Technicy i inny średni personel	Pracownicy biurowi	Pracownicy usług i sprzedawcy	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	Pracownicy przy pracach prostych	
Bydgoszcz	13	172	61	28	415	50	156	84	437	<b>1 416</b>
Powiat Bydgoski	4	15	21	3	24	0	33	17	118	<b>235</b>
<b>Ogółem PUP Bydgoszcz</b>	<b>17</b>	<b>187</b>	<b>82</b>	<b>31</b>	<b>439</b>	<b>50</b>	<b>189</b>	<b>101</b>	<b>555</b>	<b>1651</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców



Z analizy materiału badawczego wynika, że 159 osób (tj. 9,6%) z ogólnej liczby - 1 651, otrzyma propozycję zatrudnienia subsydiowanego w 36 różnych zawodach.

Badani pracodawcy chcieliby utworzyć subsydiowane stanowiska pracy przede wszystkim w zawodach takich jak: pracownicy usług ochrony, sprzątaczkę biurowej, dozorca, robotnika gospodarczego oraz ślusarza.

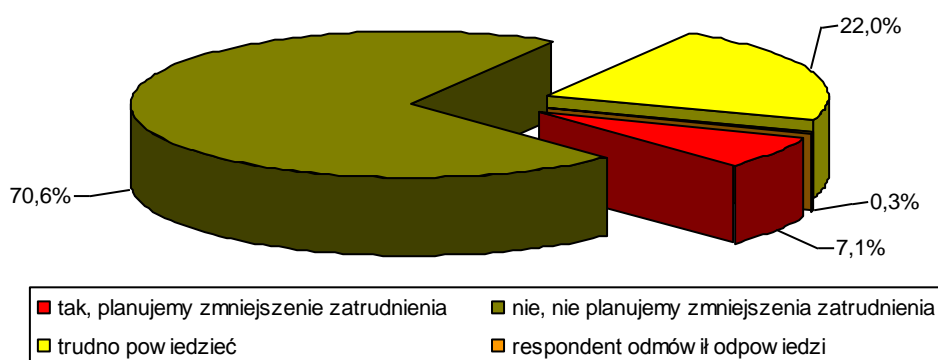
Analizując oferowane przez ankietowanych pracodawców miejsca zatrudnienia subsydiowanego można stwierdzić, że dotyczyć one będą głównie stanowisk dla osób w zawodach należących do następujących grup wielkich zawodów: pracownicy usług i sprzedawcy (45,9% spośród miejsc zatrudnienia subsydiowanego), pracownicy przy pracach prostych (27,7%) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (16,4%).

W firmach planujących wzrost zatrudnienia 39,8% stanowisk pracy utworzonych zostanie w związku z rozwojem przedsiębiorstwa, 21,1% z koniecznością uzupełnienia braków kadrowych, natomiast 19,4% ze wzrostem popytu na produkty i usługi.

### **PLANY ZWIĄZANE Z REDUKCJĄ ZATRUDNIENIA DO KOŃCA 2012 ROKU**

Z 578 przebadanych firm, 41 tj. 7,1% planuje redukcję zatrudnienia. Łącznie, według prognoz ankietowanych pracodawców pracę stracić może 252 pracowników zajmujących 59 stanowisk pracy. Prognozy te dotyczą IV kwartału 2012 roku. Biorąc pod uwagę miejsce prowadzenia działalności firm planujących zmniejszenie zatrudnienia - 28 zarejestrowanych było w Bydgoszczy, natomiast 13 w Powiecie Bydgoskim.

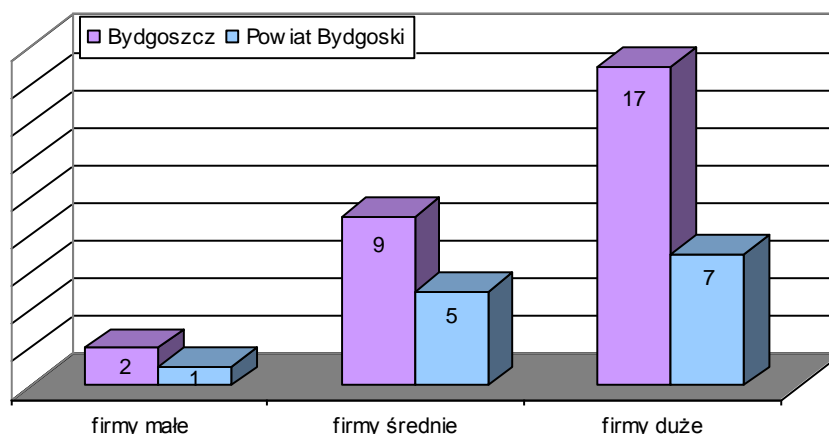
**Planowane zmniejszenia zatrudnienia do końca 2012 roku w firmach badanych przez PUP Bydgoszcz (udział % w ogóle próby badawczej)**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

Redukcja zatrudnienia planowana jest przede wszystkim w firmach dużych (58,5% spośród firm planujących zwolnienia). Dokładne wskazania z podziałem na miejsce prowadzonej działalności przedstawia poniższy wykres.

**Planowana redukcja zatrudnienia do końca 2012 roku z uwzględnieniem wielkości przedsiębiorstw (liczba podmiotów)**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

Wśród bydgoskich przedsiębiorstw planujących redukcję zatrudnienia przeważały podmioty należące do sekcji PKD: edukacja (28,6%), budownictwo (21,4%) oraz handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (14,3%).

Redukcja zatrudnienia w Powiecie Bydgoskim dotyczyła przede wszystkim firm zajmujących się przetwórstwem przemysłowym (38,5%) i edukacją (23,1%).

Pracodawcy, którzy wzięli udział w badaniu realizowanym przez PUP Bydgoszcz zamierzają zredukować zatrudnienie o 252 osoby, w tym 114 z bydgoskich przedsiębiorstw, natomiast 138 osób z firm Powiatu Bydgoskiego.

Zwolnienia w IV kwartale 2012 roku dotyczą łącznie 42 zawodów, w tym przeważali: pracownicy przy pracach prostych, robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, operatorzy obuwniczych urządzeń szwalniczych, nauczyciele szkół podstawowych, a także ogrodnicy.

**Zawody, w których pracodawcy planują zmniejszenie zatrudnienia**

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bydgoszcz	Powiat Bydgoski	Ogółem
<b>SPECJALIŚCI</b>		<b>34</b>	<b>9</b>	<b>43</b>
234190	Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	16	7	23
233090	Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	7	1	8
242217	Specjalista administracji publicznej	4	0	4
234201	Nauczyciel przedszkola	2	0	2
214103	Inżynier utrzymania ruchu	1	0	1
215101	Inżynier elektroenergetyk	1	0	1
228990	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1
233012	Nauczyciel języka polskiego	1	0	1
242102	Koordinator projektów unijnych	1	0	1

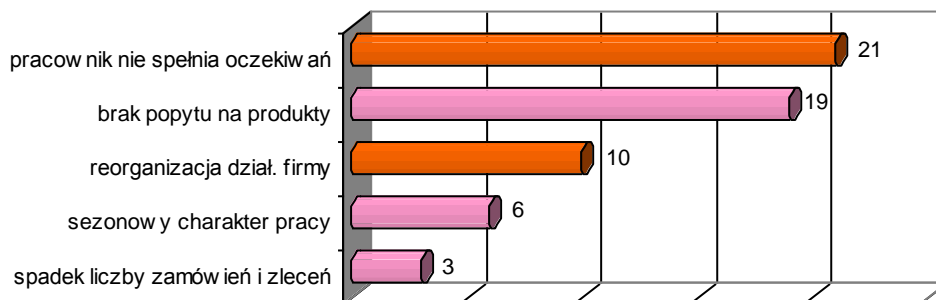
235912	Pedagog szkolny	0	1	1
<b>TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL</b>		<b>8</b>	<b>2</b>	<b>10</b>
321301	Technik farmaceutyczny*	2	0	2
312203	Mistrz produkcji w przemyśle elektromaszynowym	1	0	1
313103	Elektroenergetyk nastawni	1	0	1
313106	Maszynista turbozespołu parowego	1	0	1
332203	Przedstawiciel handlowy	1	0	1
334306	Technik administracji*	1	0	1
334390	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	1	0	1
325903	Instruktor terapii uzależnień	0	1	1
341203	Opiekun w domu pomocy społecznej*	0	1	1
<b>PRACOWNICY BIUROWI</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
411004	Technik prac biurowych*	2	0	2
432103	Magazynier	0	2	2
<b>PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY</b>		<b>14</b>	<b>3</b>	<b>17</b>
541390	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	10	0	10
522305	Technik handlowiec	2	0	2
531202	Asystent nauczyciela przedszkola	2	0	2
513101	Kelner*	0	2	2
515303	Robotnik gospodarczy	0	1	1
<b>ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY</b>		<b>20</b>	<b>0</b>	<b>20</b>
611303	Ogrodnik*	20	0	20
<b>ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY</b>		<b>16</b>	<b>1</b>	<b>17</b>
712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych*	7	0	7
741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	5	0	5
712204	Posadzkarz	3	0	3
741304	Elektromonter pogotowia elektroenergetycznego	1	0	1
711301	Kamieniarz*	0	1	1
<b>OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ</b>		<b>0</b>	<b>37</b>	<b>37</b>
815601	Operator obuwniczych urządzeń szwalniczych	0	32	32
811104	Operator koparki	0	2	2
832202	Kierowca samochodu dostawczego	0	2	2
834306	Operator dźwignic linotorowych	0	1	1
<b>PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH</b>		<b>20</b>	<b>84</b>	<b>104</b>
962990	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	40	50
932990	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	0	35	35
931301	Robotnik budowlany	4	7	11
911207	Sprzątaczką biurowa	5	0	5
911203	Pokojowa	0	2	2
912102	Pracznica	1	0	1
<b>Ogółem</b>		<b>114</b>	<b>138</b>	<b>252</b>

\*zawód objęty kształceniem w systemie szkolnym

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

Plany zmniejszenia zatrudnienia na 59 stanowiskach związane będą przede wszystkim z niespełnieniem przez pracowników wymagań pracodawcy (35,6% stanowisk), brakiem popytu na produkty (32,2%) oraz reorganizacją działalności firmy (16,9%).

**Powody planowanych zwolnień pracowników w badanych przedsiębiorstwach w 2012 roku w odniesieniu do liczby stanowisk objętych redukcją (liczba wskazań)**

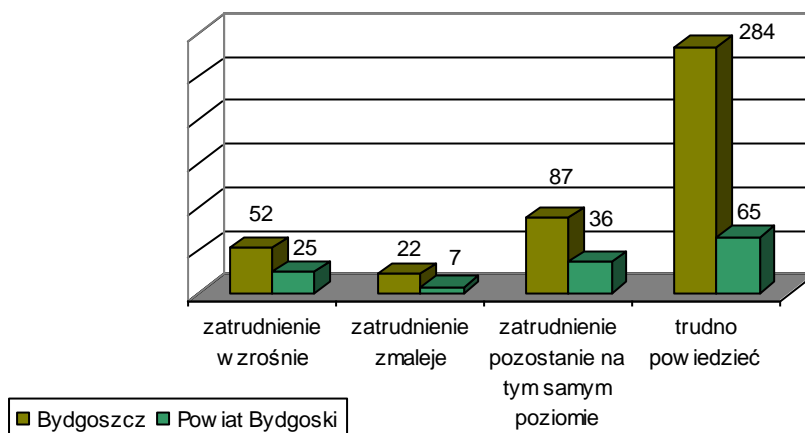


Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

**PROGNOZY DOTYCZĄCE ZATRUDNIENIA W BADANYCH PRZEDSIĘBIORSTWACH W PERSPEKTYWIE LAT 2013-2017**

Badani pracodawcy poproszeni zostali o przedstawienie planów dotyczących zatrudnienia w okresie najbliższych pięciu lat tj. do 2017 roku. Zdecydowana większość z nich, tj. 60,4% nie potrafiła ustosunkować się do pytania i przedstawić prognozy zatrudnieniowej, natomiast 21,3% stwierdziło, że w firmie nie są planowane zmiany kadrowe. Wzrost zatrudnienia w okresie przyszłych pięciu lat przewidywało 13,3% ankietowanych pracodawców. 5,0% respondentów przewiduje do 2017 roku redukcję zatrudnienia.

**Prognoza dotycząca zatrudnienia w badanych podmiotach w perspektywie pięciu kolejnych lat, tj. 2012 r. – 2017 r. (liczba wskazań)**

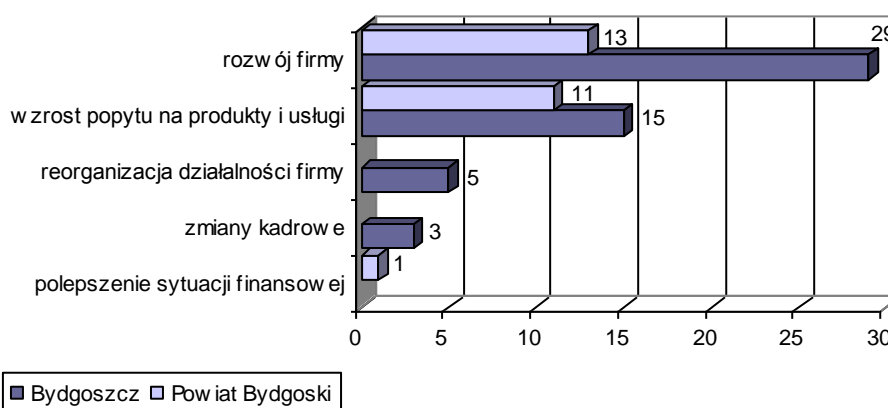


Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

Przewidywany wzrost zatrudnienia wśród bydgoskich firm w latach 2012-2017 spowodowany będzie przede wszystkim rozwojem firm (55,8% pracodawców prognozujących wzrost zatrudnienia) oraz wzrostem popytu na świadczone usługi bądź produkty (28,8%).

Pracodawcy z Powiatu Bydgoskiego przewidywali, że zwiększenie liczby pracowników w ich firmie w okresie najbliższych 5 lat, tak jak w przypadku bydgoskich podmiotów głównie będzie wynikiem - rozwoju (52,0% spośród pracodawców deklarujących wzrost zatrudnienia) oraz wzrostu popytu na świadczone usługi bądź produkty (44,0%).

**Główne powody przewidywanego wzrostu zatrudnienia w latach 2012-2017 w badanych podmiotach (liczba wskazań)**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

Pracodawcy planujący w okresie najbliższych pięciu lat zwiększenie zatrudnienia poszukiwać będą pracowników przede wszystkim w zawodach: technik administracji, pielęgniarka, lekarz, sprzedawca, kierowca samochodu osobowego oraz robotnicy przy pracach prostych w przemyśle.

## WNIOSKI

### Wnioski cz. 1

- Podobnie jak w ubiegłych latach rynek pracy w Bydgoszczy i w Powiecie Bydgoskim miał charakter nadwyżkowy;
- Zawodami "nadwyżkowymi" na terenie Bydgoszczy były: specjalista do spraw reklamy, doradca personalny, psycholog, główny księgowy, nauczyciel matematyki, ekonomista, pedagog, specjalista ochrony środowiska, technik ekonomista, technik mechanik, kasjer handlowy, fryzjer, robotnik magazynowy, ślusarz, murarz, stolarz, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, sprzętaczka biurowa;
- Wśród zawodów "nadwyżkowych" na terenie Powiatu Bydgoskiego dominowały następujące zawody: chemik, geograf, inżynier zootechniki, pielęgniarka, politolog, technik budownictwa, technik mechanik, technik informatyk, technik hotelarstwa, kucharz, fryzjer, sprzedawca, technik handlowiec, ślusarz, elektromechanik pojazdów samochodowych, cukiernik piekarz, stolarz, operator wtryskarki, kierowca samochodu osobowego, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, robotnik budowlany;
- Wśród zawodów "deficytowych" na bydgoskim rynku pracy w okresie 2011 roku za pomocą urzędu pracy poszukiwano między innymi: doradców finansowych oraz inwestycyjnych, spawaczy metodą MAG, brukarzy, elektryków, pośredników w obrocie nieruchomościami, tokarzy/frezerów obrabiarek sterowanych numerycznie, specjalistów do spraw marketingu i handlu, elektromechaników;
- Zawodami "deficytowymi" na terenie Powiatu Bydgoskiego były: spawacz metodą MAG, specjalista ds. kadr, elektryk, robotnik gospodarczy, technik prac biurowych, stolarz budowlany, operator koparko-ładowarki, pracownik ochrony fizycznej bez licencji;
- Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych nie uwzględnia wolnych miejsc pracy publikowanych w prasie, internecie czy ogłaszanych w komunikatach radiowo-telewizyjnych oraz gromadzonych przez niepubliczne instytucje pośrednictwa pracy.

### Wnioski cz. 2

- Osoby bezrobotne w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki stanowiły ponad 5,1% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w dniu 31.12.2011 r.;

- Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki mają wysokie kwalifikacje – 43,38% absolwentów figurujących w ewidencji PUP na koniec roku 2011 posiadało wykształcenie wyższe;
- Wśród absolwentów uczelni wyższych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w końcu 2011 roku najliczniej reprezentowane były takie zawody jak: specjaliści administracji publicznej, asystenci prawni, inżynierowie zootechniki, filolodzy-filologii obcojęzycznej;
- Absolwenci szkół policealnych i średnich zawodowych stanowili 24,4% ogółu absolwentów. Wśród nich najliczniejszą grupę stanowili: technik ekonomista, technik pojazdów samochodowych, kucharz, technik żywienia i gospodarstwa domowego;
- Absolwenci zasadniczych szkół zawodowych stanowili w PUP Bydgoszcz 17,15% ogółu zarejestrowanych absolwentów. Wśród nich najwięcej było: sprzedawców, kucharzy małej gastronomii, fryzjerów;
- Ogólna liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do PUP Bydgoszcz w ciągu roku 2011 wyniosła 10 379, tj. 148 ofert mniej niż w ciągu 2010 roku. Ponad 16% ofert zgłoszonych w 2011 roku (tj. 1 699) należało do ofert pracy subsydiowanej.

### **Wnioski cz. 3**

- Spośród 578 pracodawców biorących udział w badaniu ankietowym 157 tj. 27,2% zadeklarowało chęć zatrudnienia pracowników do końca 2012 roku. Pracodawcy zadeklarowali zatrudnienie ogółem 1 651 osób na 294 różnych stanowiskach;
- 159 osób z ogólnej liczby 1 651 otrzyma propozycję zatrudnienia subsydiowanego;
- Poszukiwane będą przede wszystkim osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (42,2% z planowanych stanowisk pracy) oraz z wyższym (25,2% wskazanych miejsc pracy), duży nacisk pracodawcy będą kładli również na znajomość obsługi programów biurowych oraz języków obcych;
- Firmy biorące udział w sondażu to przede wszystkim zakłady zajmujące się przetwórstwem przemysłowym, handlem hurtowym i detalicznym, naprawą pojazdów samochodowych, włączając motocykle oraz edukacją;
- Decydenci poszukując pracowników korzystać będą przede wszystkim z ofert samodzielnie złożonych przez kandydatów oraz z ogłoszeń w środkach masowego przekazu;
- Redukcję zatrudnienia planuje 41 badanych firm, tj. 7,1%. Ogółem pracodawcy planują zwolnić 252 pracowników zajmujących 59 stanowisk pracy. Redukcja zatrudnienia obejmie przede wszystkim pracowników przy pracach prostych, specjalistów oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń.

## DANE TELEADRESOWE

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy  
ul. Toruńska 147  
85-880 Bydgoszcz  
telefon centrala +48 052 360-43-00  
fax +48 052 360-43-41  
e-mail: [sekretariat@pup.bydgoszcz.pl](mailto:sekretariat@pup.bydgoszcz.pl)

[www.pup.bydgoszcz.pl](http://www.pup.bydgoszcz.pl)

Filia PUP w Koronowie  
ul. Szosa Kotomierska 3  
86-010 Koronowo  
tel./fax +48 052 382-27-05  
e-mail: [tobyko@praca.gov.pl](mailto:tobyko@praca.gov.pl)  
[filiakoronowo@pup.bydgoszcz.pl](mailto:filiakoronowo@pup.bydgoszcz.pl)

Filia PUP w Solcu Kujawskim  
ul. 23 Stycznia 14a  
86-050 Solec Kujawski  
tel./fax +48 052 387-22-87  
e-mail: [tobyso@praca.gov.pl](mailto:tobyso@praca.gov.pl)  
[filiasolec@pup.bydgoszcz.pl](mailto:filiasolec@pup.bydgoszcz.pl)

Centrum Pracy i Przedsiębiorczości przy Urzędzie Miasta Bydgoszcz  
ul. Mennica 6, parter, pokój 1  
85-112 Bydgoszcz  
tel. +48 052 58-59-105  
tel./fax +48 052 58-59-111  
e-mail: [samozatrudnienie@um.bydgoszcz.pl](mailto:samozatrudnienie@um.bydgoszcz.pl)

Informacja na temat projektów współfinansowanych przez Unię Europejską  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego  
realizowanych przez PUP Bydgoszcz:  
tel. +48 052 360-43-70  
tel. +48 052 360-43-36  
e-mail: [efs@pup.bydgoszcz.pl](mailto:efs@pup.bydgoszcz.pl)  
[pokl@pup.bydgoszcz.pl](mailto:pokl@pup.bydgoszcz.pl)

Publikacja dystrybuowana jest bezpłatnie

Opracowanie: PUP Bydgoszcz, listopad 2012