



POWIATOWY URZĄD PRACY  
W BYDGOSZCZY



## MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W PUP BYDGOSZCZ W 2010 ROKU



Publikacja współfinansowana przez Unię Europejską w ramach  
Europejskiego Funduszu Społecznego

Bydgoszcz, listopad 2011



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## SPIS TREŚCI

<b>WSTĘP</b>	3
<b>Część 1</b>	
<b>ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W PUP BYDGOSZCZ W II PÓŁROCZU 2010 ROKU</b>	5
Zawody deficytowe i nadwyżkowe – definicje	5
Zawody nadwyżkowe w PUP Bydgoszcz w II półroczu 2010	6
Zawody deficytowe w PUP Bydgoszcz w II półroczu 2010	10
<b>Część 2</b>	
<b>SYTUACJA ABSOLWENTÓW ZAREJESTROWANYCH W PUP BYDGOSZCZ W 2010 ROKU</b>	13
Struktura osób bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w roku 2010	13
Absolwenci zarejestrowani w PUP Bydgoszcz w 2010 roku według typów szkół	14
<b>ABSOLWENCI SZKÓŁ WYŻSZYCH</b>	14
<b>ABSOLWENCI SZKÓŁ POLICEALNYCH I ŚREDNICH ZAWODOWYCH</b>	16
<b>ABSOLWENCI SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH</b>	17
<b>ABSOLWENCI ZASADNICZYCH SZKÓŁ ZAWODOWYCH</b>	17
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP Bydgoszcz w II półroczu 2010 roku według poziomu wykształcenia	18
<b>Część 3</b>	
<b>BADANIE ANKIETOWE LOKALNYCH PRACODAWCÓW LIPIEC-PAŹDZIERNIK 2011</b>	24
Metodologia badania wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego	24
Charakterystyka badanych zakładów pracy pod względem sektora własności, rozmiaru zakładu pracy, sekcji PKD	25
Zmiany kadrowe w badanych przedsiębiorstwach	27
<b>PLANY ZWIĄZANE Z ZATRUDNIENIEM NOWYCH PRACOWNIKÓW DO KOŃCA 2011 ROKU</b>	27
<b>PLANY ZWIĄZANE Z REDUKCJĄ ZATRUDNIENIA DO KOŃCA 2011 ROKU</b>	39
<b>WNIOSKI</b>	43

## WSTĘP

Niniejsza publikacja została opracowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w związku z realizacją projektu 6.1.2 PO KL "Profesjonalna kadra-skuteczne działania" współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem publikacji jest upowszechnienie i udostępnienie wyników badań Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

**"Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych"** zgodnie z definicją określoną przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej<sup>1</sup> oznacza proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkoterminowych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia osób bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Celem opracowania rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest uzyskanie informacji o możliwościach otrzymania zatrudnienia za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy. Ranking ten może być pomocny w ustaleniu kierunków działań zmierzających do ułatwienia bezrobotnym wejścia lub powrotu na rynek pracy a pracodawcom pozyskania pożądanych pracowników. Ma zapewnić większą efektywność organizowanych szkoleń dla bezrobotnych oraz usprawnić prowadzenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Ułatwi też planowanie i realizację programów rynków pracy aktywizujących osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Broszura składa się z trzech części.

W części pierwszej przedstawiono zawody deficytowe i nadwyżkowe występujące w PUP Bydgoszcz w II półroczu 2010 roku. Ich analiza została opracowana na podstawie Załącznika 2 do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy "Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2010 roku" oraz Załącznika 3 do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy "Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności w II półroczu 2010".

---

<sup>1</sup> „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, Warszawa 2003, Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy.

W części drugiej przedstawiono sytuację absolwentów zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w końcu 2010 roku. Raport przedstawia strukturę bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w roku 2010 na podstawie danych z załącznika 3 do Sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy.

W części trzeciej zawarte zostały wyniki badania ankietowego pracodawców z Bydgoszczy oraz gmin Powiatu Bydgoskiego w okresie lipiec-październik 2011 roku. Celem badania było przede wszystkim zdiagnozowanie planów zatrudnieniowych pracodawców w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym na rok 2011. W badaniu wzięło udział 623 decydentów.

Publikacja stanowi skrót raportów opracowanych w PUP Bydgoszcz w 2011 roku. Pełne wersje badań wraz z załącznikami zostały udostępnione na stronie internetowej [www.pup.bydgoszcz.pl](http://www.pup.bydgoszcz.pl).

**CZĘŚĆ 1**  
**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W PUP BYDGOSZCZ**  
**W II PÓŁROCZU 2010 ROKU**

**Zawody deficytowe i nadwyżkowe - definicje**

Jednym z aspektów analizy rynku pracy jest określenie poziomu korelacji między podażą a popytem na pracę. Jej wynikiem jest m.in. ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

O **zawodzie deficytowym** mówimy, gdy liczba nowych rejestracji bezrobotnych w danym zawodzie nie zaspokaja potrzeb pracodawców. Innymi słowy, kiedy liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej jest wyższa od liczby osób zarejestrowanych w danym zawodzie.

Z kolei o **zawodzie nadwyżkowym** mowa wówczas, gdy liczba zarejestrowanych jest wyższa od liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych przez pracodawców w danym zawodzie.

**Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej** – są to zgłoszone przez pracodawców wolne miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (w tym przyjęte do realizacji miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych i wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy) oraz miejsca aktywizacji zawodowej (stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych).

**Miejsca subsydiowane** – są to miejsca aktywizacji zawodowej, takie jak: staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne oraz miejsca zatrudnienia subsydiowanego (w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych i wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego).

W rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych stosuje się wskaźnik intensywności nadwyżki lub deficytu. Jeżeli wskaźnik jest mniejszy niż 0,9 mowa o zawodach nadwyżkowych. Jeżeli wskaźnik jest większy niż 1,1 mowa jest o zawodach deficytowych. Wskaźnik o wartościach pomiędzy 0,9 a 1,1 oznacza zawód zrównoważony, tzn. taki, w którym liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w danym zawodzie odpowiada liczbie osób zarejestrowanych o poszukiwanych kwalifikacjach.

## Zawody nadwyżkowe w PUP Bydgoszcz w II półroczu 2010

W II półroczu 2010 roku w PUP Bydgoszcz, podobnie jak w latach ubiegłych odnotowano **przewagę zawodów nadwyżkowych** (1345 zawodów nadwyżkowych, które posiadały osoby zarejestrowane w urzędzie pracy). 111 zawodów występujących wśród osób bezrobotnych w II półroczu 2010 r. miało charakter deficytowy.

### Bydgoszcz

Dla Bydgoszczy liczba zawodów nadwyżkowych w II półroczu 2010 r. wyniosła 821.

Wśród zawodów, w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych była znacznie wyższa od liczby zgłaszanych przez pracodawców wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w danym zawodzie w okresie II półrocza 2010 roku w Bydgoszczy znalazły się między innymi następujące zawody:

- specjaliści: specjalista do spraw sprzedaży, doradca personalny, psycholog, fizjoterapeuta, historyk sztuki, specjalista ds. marketingu i handlu, nauczyciel historii, ekonomista, nauczyciel języka polskiego, inżynier rolnictwa, pedagog, specjalista ochrony środowiska, specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych,
- technicy i inny średni personel: laborant chemiczny, technik fizjoterapii, technik technologii żywności, technik rolnik, technik technologii odzieży, technik ekonomista, technik mechanik, technik technologii drewna,
- pracownicy biurowi: sekretarka,
- pracownicy usług i sprzedawcy: kasjer handlowy, fryzjer, robotnik gospodarczy,
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy: tynkarz, szwaczka, ślusarz, murarz, lakiernik samochodowy, piekarz, stolarz, mechanik samochodów osobowych, krawiec,
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń: monter podzespołów i zespołów elektronicznych, operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych,
- pracownicy przy pracach prostych: sprzątaczką biurowa, robotnik magazynowy, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym.

Wybrane zawody nadwyżkowe w Bydgoszczy w II półroczu 2010 roku wraz z liczbą zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, liczbą zarejestrowanych w zawodzie i wskaźnikiem intensywności nadwyżki prezentuje poniższa tabela.

**Wybrane zawody nadwyżkowe na terenie Bydgoszczy w okresie II półrocza 2010 roku**

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Nowe rejestracje bezrobotnych w okresie	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie	Stan bezrobotnych w końcu okresu	Wskaźnik intensywności nadwyżki
311101	Laborant chemiczny	16	12	16	0,75
243305	Specjalista do spraw sprzedaży	21	14	16	0,67
523002	Kasjer handlowy	74	48	78	0,65
712303	Tynkarz	5	3	6	0,60
911207	Sprzątaczką biurową	240	145	304	0,60
412001	Sekretarka	27	15	28	0,56
821304	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	81	41	88	0,51
242303	Doradca personalny	2	1	4	0,50
263401	Psycholog	20	10	9	0,50
753303	Szwaczka	140	59	157	0,42
228301	Fizjoterapeuta	26	11	16	0,42
263303	Historyk sztuki	5	2	4	0,40
722204	Ślusarz	237	93	286	0,39
514101	Fryzjer	132	50	126	0,38
515303	Robotnik gospodarczy	140	44	187	0,31
325401	Technik fizjoterapii	14	4	12	0,29
711202	Murarz	146	33	197	0,23
243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	75	15	82	0,20
314207	Technik rolnik	18	3	22	0,17
713203	Lakiernik samochodowy	27	4	32	0,15
751204	Piekarz	64	9	74	0,14
311924	Technik technologii odzieży	26	3	33	0,12
752205	Stolarz	109	10	120	0,09
233006	Nauczyciel historii	11	1	14	0,09
263102	Ekonomista	55	5	46	0,09
233012	Nauczyciel języka polskiego	24	2	23	0,08
933304	Robotnik magazynowy	85	7	85	0,08
723105	Mechanik samochodów osobowych	50	4	59	0,08
213205	Inżynier rolnictwa	45	3	37	0,07
753105	Krawiec	118	7	152	0,06
235107	Pedagog	181	9	121	0,05
314403	Technik technologii żywności	21	1	9	0,05
213303	Specjalista ochrony środowiska	48	2	32	0,04
814206	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	35	1	33	0,03

932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	144	4	157	0,03
242222	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	103	2	85	0,02

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2011

### Powiat Bydgoski

Dla Powiatu Bydgoskiego liczba zawodów nadwyżkowych wyniosła 524.

Wśród zawodów, w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych znacznie przewyższała liczbę zgłaszanych przez pracodawców wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w danym zawodzie w okresie II półrocza 2010 roku w Powiecie Bydgoskim znalazły się między innymi następujące zawody:

- specjaliści: specjalista do spraw marketingu i handlu, nauczyciel biologii, specjalista ochrony środowiska, doradca personalny,
- technicy i inny średni personel: technik mechanik, technik ekonomista, technik technologii żywności, technik technologii drewna, technik automatyk, technik elektryk,
- pracownicy biurowi: magazynier, listonosz,
- pracownicy usług i sprzedawcy: kucharz, technik handlowiec, sprzedawca, kelner, fryzjer,
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy: szwaczka, elektryk instalacji elektrycznych, tapicer, tokarz w metalu, ślusarz, stolarz, lakiernik samochodowy, mechanik samochodów osobowych,
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń: operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych,
- pracownicy przy pracach prostych: robotnik budowlany, robotnik magazynowy, pomoc kuchenna, salowa.

Wybrane zawody nadwyżkowe w Powiecie Bydgoskim w II półroczu 2010 roku wraz z liczbą zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, liczbą zarejestrowanych w zawodzie i wskaźnikiem intensywności nadwyżki prezentuje poniższa tabela.



**Wybrane zawody nadwyżkowe w Powiecie Bydgoskim w okresie II półrocza 2010 roku**

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Nowe rejestracje bezrobotnych w okresie	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie	Stan bezrobotnych w końcu okresu	Wskaźnik intensywności nadwyżki
432103	Magazynier	37	27	35	0,73
931301	Robotnik budowlany	45	28	45	0,62
753303	Szwaczka	44	25	56	0,57
233001	Nauczyciel biologii	2	1	2	0,50
311909	Technik automatyk	2	1	2	0,50
941201	Pomoc kuchenna	13	5	22	0,38
741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	16	6	17	0,38
441203	Listonosz	3	1	4	0,33
242303	Doradca personalny	3	1	3	0,33
512001	Kucharz	61	16	77	0,26
314403	Technik technologii żywności	4	1	2	0,25
911206	Salowa	4	1	7	0,25
243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	16	3	19	0,19
522301	Sprzedawca	363	63	414	0,17
213303	Specjalista ochrony środowiska	12	2	7	0,17
753402	Tapicer	6	1	4	0,17
722314	Tokarz w metalu	25	4	35	0,16
933304	Robotnik magazynowy	19	3	20	0,16
814206	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	7	1	9	0,14
311922	Technik technologii drewna	8	1	7	0,13
513101	Kelner	15	2	13	0,13
514101	Fryzjer	46	5	46	0,11
311303	Technik elektryk	9	1	7	0,11
723105	Mechanik samochodów osobowych	37	3	49	0,08
722204	Ślusarz	140	10	175	0,07
752205	Stolarz	58	4	75	0,07
713203	Lakiernik samochodowy	16	1	12	0,06
311408	Technik elektronik	18	1	16	0,06
311504	Technik mechanik	68	4	78	0,06
522305	Technik handlowiec	41	2	43	0,05
331403	Technik ekonomista	119	1	131	0,01

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2011

## Zawody deficytowe w PUP Bydgoszcz w II półroczu 2010

111 zawodów posiadanych przez osoby bezrobotne miało w II półroczu 2010 roku charakter deficytowy. W Bydgoszczy było ich 75, a w Powiecie Bydgoskim 36.

### Bydgoszcz

Na bydgoskim rynku pracy w okresie II półroczu 2010 roku za pośrednictwem urzędu pracy poszukiwano między innymi: doradców finansowych oraz inwestycyjnych, kurierów, telemarketerów, doradców klienta.

Wybrane zawody deficytowe w Bydgoszczy w II półroczu 2010 roku wraz z liczbą zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, liczbą zarejestrowanych w zawodzie i wskaźnikiem intensywności deficytu prezentuje poniższa tabela.

### **Wybrane zawody deficytowe w Bydgoszczy w II półroczu 2010 roku**

<b>Kod zawodu</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Nowe rejestracje bezrobotnych w okresie</b>	<b>Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie</b>	<b>Stan bezrobotnych w końcu okresu</b>	<b>Wskaźnik intensywności deficytu</b>
812105	Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej S	2	91	1	45,50
911290	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	2	55	3	27,50
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	1	17	1	17,00
422201	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	3	50	3	16,67
962990	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	43	5	14,33
722313	Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	2	26	2	13,00
241202	Doradca finansowy	6	67	3	11,17
516990	Pozostali pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	10	1	10,00
933401	Pracownik rozkładający towar na półkach	1	9	0	9,00
241203	Doradca inwestycyjny	4	30	2	7,50

742110	Monter elektronik – układy elektroniczne automatyki przemysłowej	2	15	3	7,50
541308	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	2	13	1	6,50
216601	Grafik komputerowy DTP	1	6	1	6,00
713190	Pozostali malarze i pokrewni	2	12	0	6,00
311490	Pozostali technicy elektronicy i pokrewni	2	12	0	6,00
524404	Telemarketer	35	174	21	4,97
524902	Doradca klienta	17	79	12	4,65
411003	Pracownik kancelaryjny	2	9	2	4,50
711501	Cieśla	2	9	2	4,50
432190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	2	8	3	4,00
522302	Sprzedawca w branży mięsnej	1	4	0	4,00
721302	Blacharz budowlany	1	4	1	4,00
811105	Operator koparko – ładowarki	1	4	4	4,00
711601	Brukarz	7	27	9	3,86
332101	Agent ubezpieczeniowy	2	7	5	3,50
241307	Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych	5	17	5	3,40
232006	Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	3	10	2	3,33
441202	Kurier	3	10	3	3,33
741201	Elektromechanik	1	3	1	3,00
232001	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	1	2	1	2,00

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2011

## Powiat Bydgoski

Analogiczna sytuacja miała miejsce w Powiecie Bydgoskim, gdzie odnotowanych zostało 36 zawodów deficytowych.

W Powiecie Bydgoskim do zawodów deficytowych w II półroczu 2010 roku należały: opiekunka środowiskowa, zgrzewacz, księgowy, kierowca samochodu ciężarowego, przedstawiciel handlowy.

Wybrane zawody deficytowe w Powiecie Bydgoskim w II półroczu 2010 roku wraz z liczbą zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, liczbą zarejestrowanych w zawodzie i wskaźnikiem intensywności deficytu prezentuje poniższa tabela.

### **Wybrane zawody deficytowe w Powiecie Bydgoskim w II półroczu 2010 roku**

<b>Kod zawodu</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Nowe rejestracje bezrobotnych w okresie</b>	<b>Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie</b>	<b>Stan bezrobotnych w końcu okresu</b>	<b>Wskaźnik intensywności deficytu</b>
721204	Spawacz metodą MAG	1	9	1	9,00
961302	Robotnik placowy	1	6	2	6,00
742110	Monter elektronik – układy elektroniczne automatyki przemysłowej	1	5	1	5,00
814290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1	4	1	4,00
541390	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	6	19	10	3,17
341204	Opiekunka środowiskowa	1	3	0	3,00
522304	Sprzedawca w branży spożywczej	1	3	1	3,00
741103	Elektryk	1	3	1	3,00
742102	Monter - elektronik	1	3	1	3,00
821902	Monter mebli	1	3	1	3,00
334306	Technik administracji	12	27	19	2,25
242108	Specjalista do spraw logistyki	1	2	0	2,00
311502	Kontroler jakości wyrobów mechanicznych	1	2	3	2,00
311513	Technik pojazdów samochodowych	1	2	0	2,00
341201	Asystent osoby niepełnosprawnej	1	2	0	2,00

524302	Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	1	2	1	2,00
524902	Doradca klienta	1	2	1	2,00
711501	Cieśla	1	2	3	2,00
721209	Zgrzewacz	2	4	2	2,00
834311	Operator suwnic (suwnicowy)	1	2	3	2,00
411004	Technik prac biurowych	21	40	21	1,90
541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	6	11	4	1,83
515303	Robotnik gospodarczy	116	212	125	1,83
331301	Księgowy	4	7	12	1,75
431102	Fakturzystka	2	3	2	1,50
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	19	28	24	1,47
332203	Przedstawiciel handlowy	11	15	11	1,36
332302	Zaopatrzeniowiec	6	8	7	1,33
422602	Recepcjonista	5	6	4	1,20
911207	Sprzątaczką biurową	39	45	45	1,15
832202	Kierowca samochodu dostawczego	8	9	4	1,13

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2011

## CZĘŚĆ 2 SYTUACJA ABSOLWENTÓW ZAREJESTROWANYCH W PUP BYDGOSZCZ W 2010 ROKU

### **Struktura osób bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w roku 2010**

Według stanu w dniu 31 grudnia 2006 roku grupa bezrobotnych absolwentów (741 osób) stanowiła 3,88% ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz. W ciągu roku 2007 wskaźnik ten zmalał. 31 grudnia 2007 roku było zarejestrowanych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki 494 absolwentów, którzy stanowili 3,51% ogółu bezrobotnych PUP Bydgoszcz. Z kolei w latach 2008 i 2009 bydgoski urząd pracy odnotował wzrost liczby bezrobotnych absolwentów. Na koniec 2008 roku zarejestrowanych było 616 bezrobotnych absolwentów, którzy stanowili 5,48% ogółu bezrobotnych w PUP Bydgoszcz, w końcu roku 2009 bezrobotnych absolwentów było już 1001 osób, co stanowiło 6,58% ogółu bezrobotnych.

Według stanu w dniu 31.12.2010 r. osób bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki było 962 (stanowili oni 5,43% ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w bydgoskim urzędzie).

Bezrobotni absolwenci rejestrujący się w PUP Bydgoszcz mają wysokie kwalifikacje. Spośród 962 absolwentów figurujących w ewidencji PUP Bydgoszcz w dniu 31 grudnia 2010 r. 43,97% ukończyło szkoły wyższe.

### **Bezrobotni absolwenci szkół zarejestrowani w PUP Bydgoszcz według stanu w dniu 31.12.2010 roku**

Poziom wykształcenia	Bydgoszcz		Powiat Bydgoski		PUP Bydgoszcz	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
wyższe	329	50,08	94	30,82	423	43,97
policealne i średnie zawodowe	141	21,46	74	24,26	215	22,35
średnie ogólnokształcące	101	15,37	46	15,08	147	15,28
zasadnicze zawodowe	76	11,57	89	29,18	165	17,15
gimnazjalne i poniżej	10	1,52	2	0,66	12	1,25
<b>RAZEM</b>	<b>657</b>	<b>100,00</b>	<b>305</b>	<b>100,00</b>	<b>962</b>	<b>100,00</b>

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2011 na podstawie Załącznika 1 do sprawozdania MPiPS – 01 o rynku pracy

### **Absolwenci zarejestrowani w PUP Bydgoszcz w 2010 roku według typów szkół**

#### **ABSOLWENCI SZKÓŁ WYŻSZYCH**

Analiza danych z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy dotyczących kierunków kształcenia w bydgoskich szkołach wyższych wskazuje, że kierunkami, które wprowadziły na rynek pracy największą liczbę absolwentów w roku akademickim 2009/2010 były<sup>2</sup>:

<sup>2</sup> Dane pochodzą z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy. Wśród analizowanych kierunków wzięto pod uwagę absolwentów następujących uczelni: Uniwersytet Kazimierza Wielkiego, Uniwersytet Techniczno-Przyrodniczy, Kujawsko-Pomorska Szkoła Wyższa, Akademia Muzyczna im. Feliksa Nowowiejskiego, Wyższa Szkoła Gospodarki, Bydgoska Szkoła Wyższa, Wyższa Szkoła Środowiska, Wyższa Szkoła Nauk o Zdrowiu, UMK w Toruniu - Collegium Medicum w Bydgoszczy.

- ❖ pedagogika - 2232 absolwentów, w tym: nauczanie początkowe - 144, nauczanie początkowe z wychowaniem przedszkolnym - 130, pedagogika opiekuńczo-wychowawcza - 352 absolwentów;
- ❖ turystyka i rekreacja - 888 absolwentów;
- ❖ administracja – 625 absolwentów;
- ❖ filologie obcojęzyczne – 480 absolwentów, w tym: filologia angielska – 214, filologia germańska – 138, filologia rosyjska – 41;
- ❖ ochrona środowiska – 475 absolwentów;
- ❖ ekonomia - 291 absolwentów;
- ❖ geografia – 229 absolwentów;
- ❖ filologia polska – 224 absolwentów;
- ❖ politologia – 212 absolwentów.

Ścisłe kierunki kształcenia były zdecydowanie mniej popularne na bydgoskich uczelniach wyższych. Wśród nich największą liczbę absolwentów odnotowano na następujących kierunkach:

- ❖ mechanika i budowa maszyn - 184 absolwentów;
- ❖ elektronika i telekomunikacja - 162 osoby;
- ❖ budownictwo – 157 osób;
- ❖ biotechnologia – 132 osoby;
- ❖ technologia chemiczna – 129 osób;
- ❖ inżynieria środowiska - 123 absolwentów;
- ❖ zarządzanie i inżynieria produkcji – 96 osób;
- ❖ matematyka – 74 absolwentów;
- ❖ elektrotechnika – 69 osób;
- ❖ informatyka i ekonometria – 67 osób;
- ❖ informatyka - 67 osób.

Wśród kierunków medycznych najwięcej absolwentów ukończyło:

- ❖ pielęgniarstwo – 448 osób;
- ❖ zdrowie publiczne – 198 osób;
- ❖ fizjoterapię – 197 osób;
- ❖ kierunek lekarski – 106 osób;
- ❖ farmację – 90 osób;
- ❖ analitykę medyczną – 69 osób.

Na koniec 2010 roku 50,08% ogółu bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w Bydgoszczy ukończyło szkołę wyższą. W powiecie ziemskim wskaźnik ten wyniósł 30,82%. Ogółem dla PUP Bydgoszcz szkołę wyższą ukończyło 43,97% bezrobotnych absolwentów.

Na poziomie szkolnictwa wyższego w powiecie grodzkim najwięcej absolwentów zarejestrowanych w dniu 31.12.2010 r. to pedagodzy. Stanowili oni 7,6% absolwentów szkół wyższych zarejestrowanych w bydgoskim urzędzie pracy na koniec 2010 roku.

W powiecie grodzkim na koniec 2010 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów szkół wyższych najliczniej reprezentowani byli ponadto:

- specjaliści do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych - 5,78% ogółu zarejestrowanych w Bydgoszczy na koniec 2010 roku absolwentów legitymujących się wykształceniem wyższym;
- specjaliści ochrony środowiska – 3,34%;
- specjaliści administracji publicznej – 3,34%;

W powiecie ziemskim na koniec 2010 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów szkół wyższych najliczniej reprezentowani byli:

- specjaliści do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych - 8,51% ogółu zarejestrowanych w Powiecie Bydgoskim na koniec 2010 roku absolwentów legitymujących się wykształceniem wyższym;
- pedagodzy – 4,26%;
- ekonomiści – 4,26%;
- nauczyciele matematyki – 3,19%.

## **ABSOLWENCI SZKÓŁ POLICEALNYCH I ŚREDNICH ZAWODOWYCH**

Absolwenci szkół policealnych i średnich zawodowych stanowili na koniec 2010 roku 22,35% ogółu absolwentów zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz.

W powiecie grodzkim liczba absolwentów z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym wyniosła w dniu 31.12.2010 roku 141 osób, co stanowiło 21,46% ogółu bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w Bydgoszczy. Do najpopularniejszych zawodów wśród zarejestrowanych absolwentów powiatu grodzkiego należały:

- technik ekonomista (5,67% ogółu bydgoskich absolwentów z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym);
- technik administracji (4,26%);
- technik usług fryzjerskich (4,26%);



W powiecie ziemskim na koniec 2010 roku zarejestrowanych było 74 absolwentów, którzy ukończyli szkołę policealną lub średnią zawodową, co stanowiło 24,26% ogółu absolwentów powiatu ziemskiego.

Wśród zarejestrowanych absolwentów najliczniejsze grupy na dzień 31.12.2010 roku stanowili:

- technik ekonomista (18,92% ogółu absolwentów z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym w powiecie ziemskim);
- technik rolnik (8,11%);
- technik mechanik (6,76%).

### **ABSOLWENCI SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH**

Łącznie w ewidencji PUP Bydgoszcz figurowało w dniu 31.12.2010 roku 147 absolwentów szkół ogólnokształcących, co stanowiło 15,28% ogółu zarejestrowanych absolwentów.

W powiecie grodzkim było to 101 osób, tj. 15,37% ogółu absolwentów, w powiecie ziemskim 46 osób (15,08%).

Licea ogólnokształcące nie dają możliwości zdobycia tytułu zawodowego. Dlatego też kończąca je młodzież często kontynuuje edukację w szkołach policealnych i wyższych, zwiększając tym samym swoje szanse na rynku pracy.

Warto podkreślić, że w ewidencji urzędu pracy nie figurowały oferty zatrudnienia dla osób „bez zawodu”. Pracodawcy nie zgłaszają bowiem tego typu propozycji pracy. Zazwyczaj podają określone wymagania pod adresem potencjalnych kandydatów: konieczność posiadania konkretnych umiejętności lub doświadczenia zawodowego. Z analizy PUP Bydgoszcz wynika, że absolwenci szkół ogólnokształcących znajdują najczęściej zatrudnienie jako pracownicy biurowi lub handlowcy.

### **ABSOLWENCI ZASADNICZYCH SZKÓŁ ZAWODOWYCH**

W PUP Bydgoszcz na koniec 2010 roku w ewidencji figurowało łącznie 165 absolwentów zasadniczych szkół zawodowych, co stanowiło 17,15% ogółu zarejestrowanych absolwentów. W powiecie grodzkim wskaźnik zarejestrowanych absolwentów zasadniczych szkół zawodowych na dzień 31.12.2010 roku wyniósł 11,57% ogółu absolwentów (76 osób), natomiast w powiecie ziemskim wyniósł 29,18% (89 osób).

W powiecie grodzkim na koniec 2010 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów zasadniczych szkół zawodowych najliczniej reprezentowani byli:

- sprzedawcy – 48,68% ogółu zarejestrowanych absolwentów z wykształceniem zawodowym;

- kucharze małej gastronomii – 23,68%;
- fryzjerzy – 11,84%.

W powiecie ziemskim na koniec 2010 roku wśród zarejestrowanych absolwentów legitymujących się wykształceniem zasadniczym zawodowym najliczniej reprezentowani byli:

- sprzedawcy – 30,34% ogółu zarejestrowanych absolwentów z wykształceniem zasadniczym zawodowym;
- kucharze małej gastronomii – 19,1%;
- mechanicy pojazdów samochodowych – 15,73%.

### **Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP Bydgoszcz w II półroczu 2010 roku według poziomu wykształcenia**

Ogólna liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do PUP Bydgoszcz w ciągu roku 2010 wyniosła 10 527, tj. o 2 701 ofert więcej niż w ciągu 2009 roku. Ponad 34% ofert zgłoszonych w 2010 roku (tj. 3 616) należało do ofert pracy subsydiowanej. Przez prace subsydiowane określa się formy zatrudnienia, za które urząd pracy dokonuje w całości lub częściowo zwrotu kosztu zatrudnienia osoby bezrobotnej. Są to głównie: prace interwencyjne, roboty publiczne, miejsca stażowe, prace społecznie użyteczne.

Wielkość zgłaszanego popytu na pracę na terenie działania urzędu pracy była ujemnie skorelowana z poziomem i strukturą występującego bezrobocia.

Analiza wielkości i struktury zgłaszanego przez pracodawców popytu na pracę jest stosunkowo trudna ze względu na dostępne źródła informacji. Raport nie uwzględnia np. ofert pracy publikowanych w prasie i ogłaszanych w komunikatach radiowo-telewizyjnych oraz gromadzonych przez niepubliczne instytucje pośrednictwa pracy.

W Bydgoszczy w ciągu roku 2010 wpłynęło łącznie 7 985 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 2 497 subsydiowanych), a w Powiecie Bydgoskim 2 542 (w tym 1 119 subsydiowanych). W okresie II półrocza 2010 roku w Bydgoszczy wpłynęło łącznie 4 067 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w Powiecie Bydgoskim 1 134.

W związku z obowiązującą od 1 lipca 2010 roku zmianą klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy poniższa analiza dotyczyć będzie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w okresie II półrocza 2010 roku oraz osób bezrobotnych, w tym bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w okresie II półrocza 2010 roku.

W **Bydgoszczy** wśród osób z **wykształceniem wyższym** poszukiwani byli:

- doradcy finansowi;
- nauczyciele przedszkola;
- doradcy inwestycyjni;
- specjaliści do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych;
- specjaliści do spraw marketingu i handlu.

Analizując bezrobotnych absolwentów szkół wyższych zarejestrowanych na terenie powiatu grodzkiego w okresie II półrocza 2010 roku zauważyć można, iż w trudnej sytuacji znaleźli się m.in. pedagodzy, gdyż na 83 absolwentów zgłoszono w okresie II półrocza 2010 r. 9 ofert pracy. Jeszcze większe problemy ze zdobyciem zatrudnienia w zawodzie mieli: specjaliści do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, gdyż na 41 absolwentów przypadły zaledwie 2 oferty pracy.

#### **Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w Bydgoszczy w II półroczu 2010 dla osób z wykształceniem wyższym**

Kod zawodu	Nazwa zawodu	bezrobotni ogółem zarejestrowani w okresie II półrocza 2010	w tym osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w okresie II półrocza 2010	oferty pracy zgłoszone w okresie II półrocza 2010
<b>WYKSZTAŁCENIE WYŻSZE</b>				
241202	Doradca finansowy	6	0	67
234201	Nauczyciel przedszkola	22	3	44
241203	Doradca inwestycyjny	4	0	30
241307	Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych	5	0	17
243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	75	5	15
235107	Pedagog	181	83	9
242222	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	103	41	2
242217	Specjalista administracji publicznej	100	32	2
213205	Inżynier rolnictwa	45	18	3

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2011 na podstawie Załącznika 3 do sprawozdania MPiPS – 01 o rynku pracy

W **Powiecie Bydgoskim** dla osób legitymujących się **wykształceniem wyższym** najwięcej ofert pracy zgłoszono dla następujących zawodów:

- nauczyciel przedszkola;
- specjalista do spraw kadr;
- specjalista do spraw marketingu i handlu;
- specjalista do spraw sprzedaży.

W powiecie ziemskim w najtrudniejszej sytuacji znaleźli się absolwenci szkół wyższych w następujących zawodach: specjaliści do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych (17 absolwentów), pedagodzy (15 absolwentów), ekonomiści (6 absolwentów), specjaliści administracji publicznej (6 absolwentów) oraz inżynierowie rolnictwa (6 absolwentów). W wyżej wymienionych zawodach nie zgłoszono w okresie II półrocza 2010 roku żadnej oferty pracy.

**Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w Powiecie Bydgoskim w II półroczu 2010 dla osób z wykształceniem wyższym**

Kod zawodu	Nazwa zawodu	bezrobotni ogółem zarejestrowani w okresie II półrocza 2010	w tym osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w okresie II półrocza 2010	oferty pracy zgłoszone w okresie II półrocza 2010
<b>WYKSZTAŁCENIE WYŻSZE</b>				
234201	Nauczyciel przedszkola	0	0	18
242307	Specjalista do spraw kadr	3	1	3
243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	16	1	3
243305	Specjalista do spraw sprzedaży	0	0	3
242222	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	33	17	0
235107	Pedagog	32	15	0

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2011 na podstawie Załącznika 3 do sprawozdania MPiPS – 01 o rynku pracy

W **Bydgoszczy** wśród osób posiadających **wykształcenie policealne i średnie** zawodowe poszukiwani byli:

- technicy administracji;
- telemarketerzy;
- technicy prac biurowych;
- doradcy klienta;
- przedstawiciele handlowi.

Biorąc pod uwagę bezrobotnych absolwentów szkół policealnych i średnich zawodowych zarejestrowanych w Bydgoszczy zauważyć można, iż w trudnej sytuacji znaleźli się m.in. technicy technologii żywności, gdyż na 16 absolwentów przypadła zaledwie 1 oferta pracy w zawodzie. Z kolei dla takich zawodów jak: technik usług fryzjerskich (11 absolwentów), technik ochrony środowiska (8 absolwentów) czy technik ogrodnik (6 absolwentów) w okresie II półrocza 2010 roku nie wpłynęła żadna oferta pracy.

**Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w Bydgoszczy w II półroczu 2010 dla osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym**

Kod zawodu	Nazwa zawodu	bezrobotni ogółem zarejestrowani w okresie II półrocza 2010	w tym osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w okresie II półrocza 2010	oferty pracy zgłoszone w okresie II półrocza 2010
<b>WYKSZTAŁCENIE POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE</b>				
334306	Technik administracji	82	12	175
524404	Telemarketer	35	6	174
411004	Technik prac biurowych	107	6	151
532290	Pozostali pracownicy domowej opieki osobistej	0	0	70
432103	Magazynier	169	2	67
314403	Technik technologii żywności	21	16	1
514105	Technik usług fryzjerskich	11	11	0
325511	Technik ochrony środowiska	16	8	0
314205	Technik ogrodnik	15	6	0

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2011 na podstawie Załącznika 3 do sprawozdania MPiPS – 01 o rynku pracy

W **Powiecie Bydgoskim** dla osób legitymujących się **wykształceniem policealnym i średnim zawodowym** najwięcej ofert pracy zgłoszono dla następujących zawodów:

- robotnik gospodarczy;
- technik prac biurowych;
- technik administracji;
- magazynier;
- pozostali pracownicy ochrony osób i mienia.

Należy zaznaczyć, że w przypadku techników prac biurowych i techników administracji wśród zgłoszonych ofert pracy dominowały oferty zatrudnienia subsydiowanego.

W powiecie ziemskim spośród absolwentów szkół policealnych i średnich zawodowych w najtrudniejszej sytuacji znaleźli się technicy ekonomiści. Na 22 absolwentów tego zawodu przypadła 1 oferta zatrudnienia. W równie złej sytuacji znaleźli się technicy rolnicy (6 absolwentów), technicy żywienia i gospodarstwa domowego (4 absolwentów) oraz technicy ogrodnicy (3 absolwentów), dla których w okresie II półrocza 2010 roku nie zgłoszono żadnej oferty zatrudnienia.

**Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w Powiecie Bydgoskim w II półroczu 2010 dla osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym**

Kod zawodu	Nazwa zawodu	bezrobotni ogółem zarejestrowani w okresie II półrocza 2010	w tym osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w okresie II półrocza 2010	oferty pracy zgłoszone w okresie II półrocza 2010
<b>WYKSZTAŁCENIE POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE</b>				
515303	Robotnik gospodarczy	116	0	212
411004	Technik prac biurowych	21	4	40
334306	Technik administracji	12	1	27
432103	Magazynier	37	3	27
512001	Kucharz	61	5	16
331403	Technik ekonomista	119	22	1
351203	Technik informatyk	36	8	3
314207	Technik rolnik	23	6	0
322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	27	4	0

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2011 na podstawie Załącznika 3 do sprawozdania MPiPS – 01 o rynku pracy

W **Bydgoszczy** wśród osób posiadających **wykształcenie zasadnicze zawodowe** najwięcej ofert zatrudnienia w II półroczu 2010 roku zgłoszono w następujących zawodach:

- sprzedawca;
- ślusarz;
- operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej;
- szwaczka;
- fryzjer.

W powiecie grodzkim spośród absolwentów zasadniczych szkół zawodowych na 26 absolwentów zarejestrowanych w zawodzie kucharza małej gastronomii wpłynęły w okresie II półrocza 2010 roku zaledwie 2 oferty pracy. Dla mechaników precyzyjnych (5 absolwentów) oraz operatorów obrabiarek skrawających (3 absolwentów) nie zgłoszono żadnej oferty zatrudnienia.

**Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w Bydgoszczy  
w II półroczu 2010 dla osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym**

Kod zawodu	Nazwa zawodu	bezrobotni ogółem zarejestrowani w okresie II półrocza 2010	w tym osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w okresie II półrocza 2010	oferty pracy zgłoszone w okresie II półrocza 2010
<b>WYKSZTAŁCENIE ZASADNICZE ZAWODOWE</b>				
522301	Sprzedawca	1 102	60	152
722204	Ślusarz	237	3	93
812105	Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej	2	0	91
753303	Szwaczka	140	1	59
514101	Fryzjer	132	18	50
821304	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	81	5	41
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	93	1	39
711202	Murarz	146	2	33
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	100	19	33
512002	Kucharz małej gastronomii	80	26	2
731103	Mechanik precyzyjny	7	5	0
722307	Operator obrabiarek skrawających	3	3	0

Zródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2011 na podstawie Załącznika 3 do sprawozdania MPiPS – 01 o rynku pracy

W **Powiecie Bydgoskim** wśród osób posiadających **wykształcenie zasadnicze zawodowe** pracodawcy najczęściej poszukiwali:

- sprzedawców;
- kierowców samochodu ciężarowego;
- szwaczek;
- ślusarzy.

Wśród absolwentów zasadniczych szkół zawodowych powiatu ziemskiego w najtrudniejszej sytuacji byli kucharze małej gastronomii (20 absolwentów), dla których w okresie II półrocza 2010 roku wpłynęła 1 oferta pracy. W przypadku mechaników pojazdów samochodowych (17 absolwentów) wpłynęły 3 oferty pracy. 5 ofert pracy zgłoszono dla fryzjerów (11 absolwentów), 2 oferty pracy pojawiły się dla cukierników (9 absolwentów), a dla operatorów obrabiarek skrawających (3 absolwentów) zgłoszono zaledwie 1 ofertę pracy.

**Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w Powiecie Bydgoskim w II półroczu 2010 dla osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym**

Kod zawodu	Nazwa zawodu	bezrobotni ogółem zarejestrowani w okresie II półrocza 2010	w tym osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w okresie II półrocza 2010	oferty pracy zgłoszone w okresie II półrocza 2010
<b>WYKSZTAŁCENIE ZASADNICZE ZAWODOWE</b>				
522301	Sprzedawca	363	50	63
816030	Operator urządzeń przetwórstwa ryb	0	0	49
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	19	0	28
753303	Szwaczka	44	1	25
722204	Ślusarz	140	16	10
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	72	17	3
514101	Fryzjer	46	11	5
722307	Operator obrabiarek skrawających	3	3	1
512002	Kucharz małej gastronomii	48	20	1

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2011 na podstawie Załącznika 3 do sprawozdania MPiPS – 01 o rynku pracy

**CZĘŚĆ 3  
BADANIE ANKIETOWE LOKALNYCH PRACODAWCÓW  
LIPIEC-PAŹDZIERNIK 2011**

**Metodologia badania wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego**

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu we współpracy z powiatowymi urzędami pracy zrealizował badanie ankietowe pracodawców z województwa kujawsko-pomorskiego. Badanie przeprowadzono w okresie od lipca do października 2011 roku w ramach projektu „Rynek Pracy pod Lupą” Poddziałanie 6.1.1 PO KL „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem badania ankietowego pracodawców było przede wszystkim zdiagnozowanie planów zatrudnieniowych w województwie kujawsko-pomorskim w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym na rok 2011. Ponadto badanie miało za zadanie dostarczenie aktualnej i rzetelnej informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy m.in. pracodawcom, instytucjom rynku pracy a przede wszystkim jednostkom edukacyjnym.

Badanie stanowi kontynuację sondażu wśród pracodawców zrealizowanego w 2009 oraz 2010 roku w ramach projektu „Monitoring regionalnego rynku pracy II” Poddziałanie 6.1.2 PO KL.



Próba badawcza została wyselekcjonowana zgodnie z wielkością zatrudnienia oraz strukturą sekcji PKD dla województwa kujawsko-pomorskiego. Metodą doboru celowego na podstawie rejestru REGON wybrane zostały przedsiębiorstwa zatrudniające więcej niż 49 pracowników. Podmioty gospodarcze małe (zatrudniające do 9 osób) oraz średnie (zatrudniające od 10 do 49 osób) zostały wylosowane przez Urząd Statystyczny w Bydgoszczy na podstawie zamówienia złożonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy zrealizował **623 wywiady** wśród lokalnych pracodawców z Bydgoszczy oraz gmin Powiatu Bydgoskiego.

Badanie pracodawców zrealizowano metodą wywiadu bezpośredniego. Kwestionariusz zawierał 9 pytań merytorycznie związanych z przedmiotem badań oraz 6 pytań metryczkowych charakteryzujących badane przedsiębiorstwa.

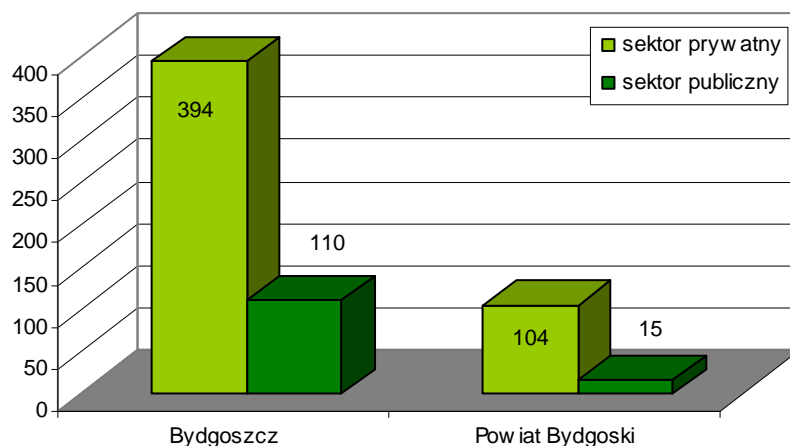
### **Charakterystyka badanych zakładów pracy pod względem sektora własności, rozmiaru zakładu pracy, sekcji PKD**

#### **Sektor własności**

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy zrealizował wywiady wśród 504 przedsiębiorstw z miasta Bydgoszczy i 119 firm z terenu Powiatu Bydgoskiego.

Zdecydowana większość firm reprezentowała sektor prywatny – 79,9%. W mniejszości znalazły się jednostki z sektora publicznego – 20,1%.

#### **Sektor własności podmiotów gospodarczych biorących udział w badaniu**



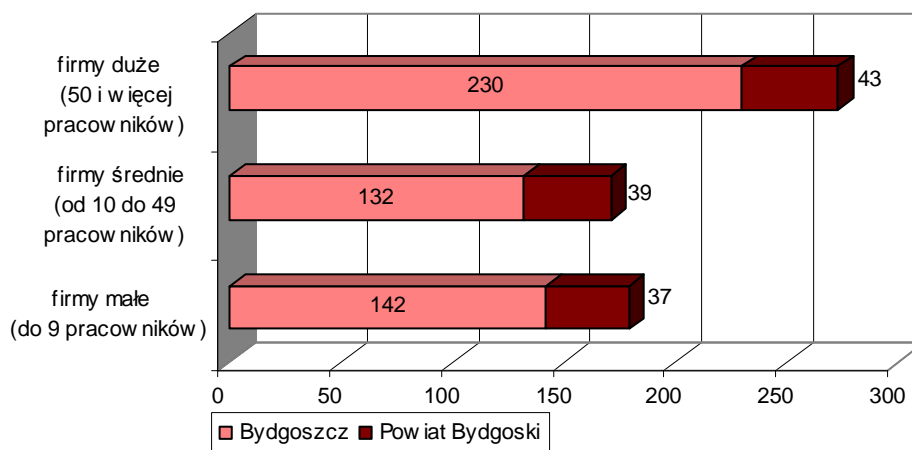
Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

#### **Rozmiar zakładów pracy**

Niemalże połowę badanych firm stanowiły duże przedsiębiorstwa, czyli zatrudniające ponad 49 pracowników. Ich udział w próbie badawczej wynosił 43,8%. Pozostałe 350

podmiotów gospodarczych to firmy małe, tj. zatrudniające do 9 pracowników (28,7%) oraz przedsiębiorstwa średnie, czyli zatrudniające od 10 do 49 pracowników (27,5%).

### Wielkość badanych przedsiębiorstw z uwzględnieniem miejsca prowadzenia działalności



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

### Sekcja PKD

Badanie ankietowe pracodawców zrealizowane przez PUP Bydgoszcz przeprowadzone zostało głównie w przedsiębiorstwach specjalizujących się w przetwórstwie przemysłowym. Udział tych firm w próbie badawczej wynosił 22,3%. Zatem niemalże co piąty zakład pracy należał do sekcji C (przetwórstwo przemysłowe). Niewiele mniej, tj. 18,9% próby badawczej stanowiły firmy specjalizujące się w handlu hurtowym i detalicznym, naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle (sekcja G). Co dziesiąte badane przedsiębiorstwo należało do sekcji P – edukacja, posiadając tym samym 9,6% udziału w ogóle badanych podmiotów.

Najmniejszy udział w próbie, tj. 0,2% posiadały przedsiębiorstwa należące do sekcji B – górnictwo i wydobywanie. Niewiele więcej, tj. 0,8% stanowiły firmy należące do sekcji D – wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i powietrze do układów klimatyzacyjnych. Ponadto 1,0% firm specjalizowało się w dostawie wody, gospodarowaniu ściekami i odpadami oraz działalnością związaną z rekultywacją (sekcja E).

## Sekcja PKD przedsiębiorstw biorących udział w sondażu

SEKCJA PKD		Bydgoszcz	Powiat Bydgoski	Ogółem PUP Bydgoszcz	Województwo kujawsko-pomorskie
<b>SEKCJA C</b>	Przetwórstwo przemysłowe	99	40	139	484
<b>SEKCJA G</b>	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	88	30	118	363
<b>SEKCJA P</b>	Edukacja	55	5	60	180
<b>SEKCJA F</b>	Budownictwo	45	9	54	204
<b>SEKCJA Q</b>	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	38	3	41	145
<b>SEKCJA M</b>	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	26	3	29	77
<b>SEKCJA O</b>	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	25	3	28	97
<b>SEKCJA H</b>	Transport i gospodarka magazynowa	21	4	25	87
<b>SEKCJA S</b>	Pozostała działalność usługowa	20	2	22	69
<b>SEKCJA N</b>	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	18	4	22	52
<b>SEKCJA J</b>	Informacja i komunikacja	16	1	17	33
<b>SEKCJA K</b>	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	11	3	14	43
<b>SEKCJA R</b>	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	11	1	12	42
<b>SEKCJA I</b>	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	11	1	12	42
<b>SEKCJA L</b>	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	8	3	11	35
<b>SEKCJA A</b>	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2	5	7	43
<b>SEKCJA E</b>	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	5	1	6	34
<b>SEKCJA D</b>	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	4	1	5	14
<b>SEKCJA B</b>	Górnictwo i wydobywanie	1	0	1	5
<b>Ogółem</b>		<b>504</b>	<b>119</b>	<b>623</b>	<b>2 049</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

### Zmiany kadrowe w badanych przedsiębiorstwach

#### PLANY ZWIĄZANE Z ZATRUDNIENIEM NOWYCH PRACOWNIKÓW DO KOŃCA 2011 ROKU

Spośród 623 pracodawców biorących udział w badaniu ankietowym 171 tj. 27,5% zadeklarowało chęć zatrudnienia pracowników do końca 2011 roku, w tym 143 pracodawców z Bydgoszczy oraz 28 z Powiatu Bydgoskiego.

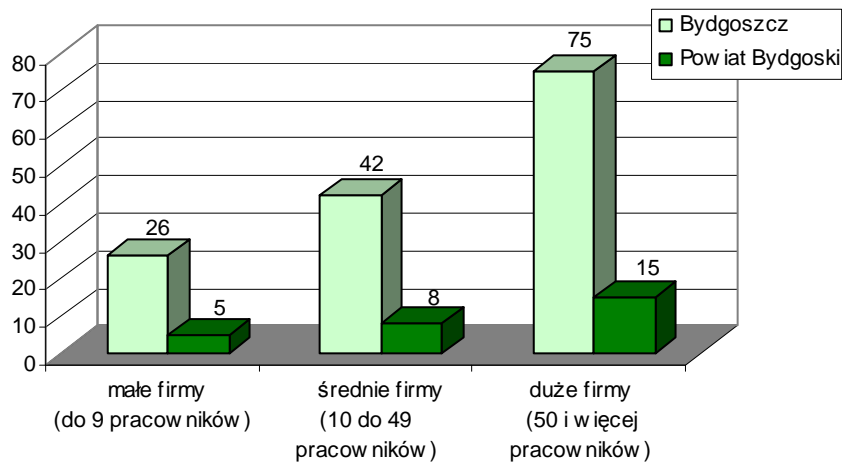
**Planowane zatrudnienie nowych pracowników w badanych firmach do końca 2011 roku**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

Deklaracja zatrudnienia nowych pracowników w przypadku firm badanych przez PUP Bydgoszcz jest proporcjonalna do wielkości firmy: im większe przedsiębiorstwo tym większa liczba deklaracji zatrudnienia.

**Plany zwiększenia zatrudnienia do końca 2011 roku z uwzględnieniem wielkości badanych przedsiębiorstw**



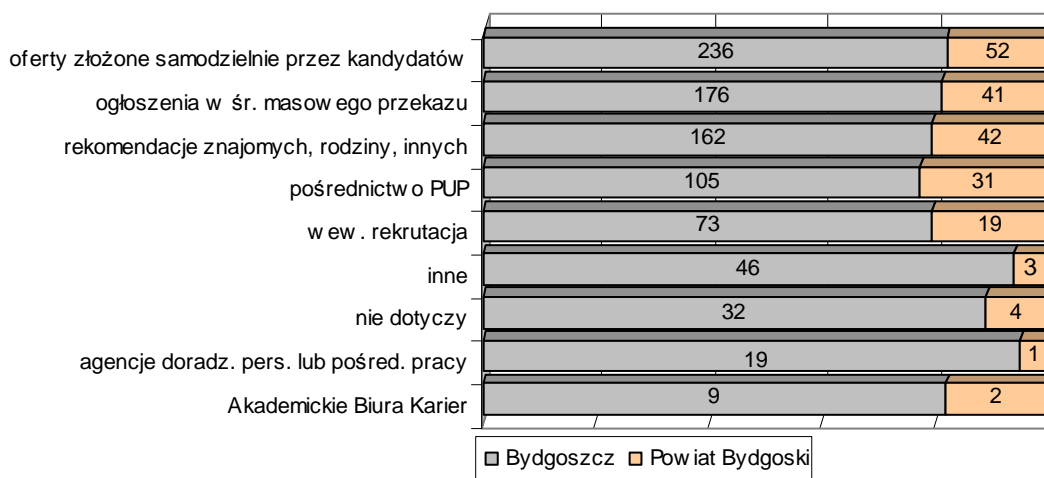
Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

171 przedsiębiorstw z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego planuje zatrudnienie 1 072 pracowników (pracodawcy z Bydgoszczy planują zatrudnić 954 osoby, z Powiatu Bydgoskiego-118 osób) łącznie na 294 stanowiskach pracy.

## Formy rekrutacji

Dzięki przeprowadzonemu badaniu możliwe było uzyskanie informacji na temat preferowanych przez pracodawców form rekrutacji. Respondenci mieli do wyboru 9 wskazanych w kwestionariuszu możliwości. Z analizy zebranego materiału badawczego wynika, że poszukując pracowników badani przedsiębiorcy korzystać będą przede wszystkim z ofert samodzielnie złożonych przez kandydatów – 27,4% wskazań oraz z ogłoszeń w środkach masowego przekazu – 20,6% wskazań. Dla pracodawców liczyć się będą także rekomendacje znajomych, rodziny – 19,4% wskazań.

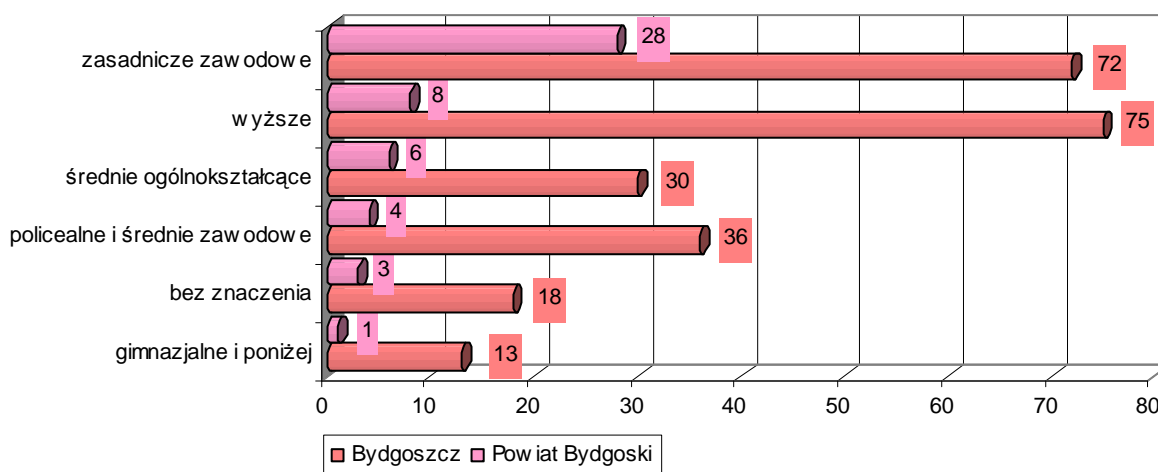
### Preferowane przez badanych pracodawców formy rekrutacji



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

Pracodawcom planującym zwiększenie zatrudnienia do końca 2011 roku zadano pytanie o wykształcenie, jakim powinni się legitymować kandydaci do pracy. Zgodnie ze wskazaniami respondentów przede wszystkim poszukiwane będą osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (34,0% z 294 planowanych stanowisk pracy) oraz kandydaci posiadający dyplom ukończenia studiów wyższych (28,2% wskazanych miejsc pracy).

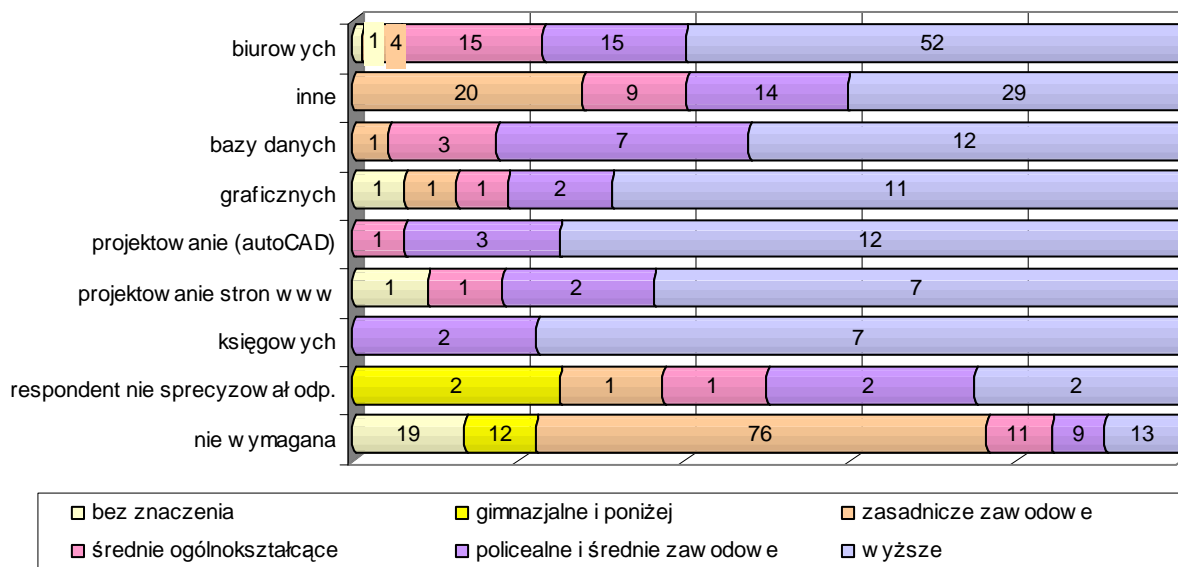
### Poziom wykształcenia wymagany od kandydatów na oferowane przez badanych pracodawców stanowiska pracy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

61,3% badanych pracodawców poszukiwać będzie kandydatów do pracy ze znajomością obsługi określonych programów komputerowych, przede wszystkim: programów biurowych (37,2% wskazań) oraz baz danych (9,8%).

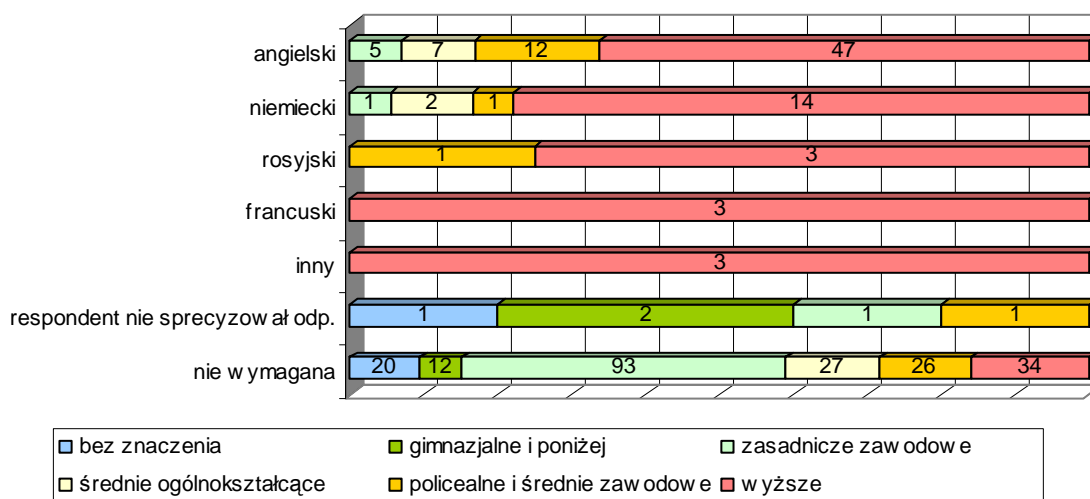
### Wymagana przez pracodawców znajomość obsługi określonych programów komputerowych



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

31,3% badanych przez PUP Bydgoszcz pracodawców będzie wymagało od kandydatów do pracy znajomości języków obcych. Przede wszystkim przyszli pracownicy powinni operować językiem angielskim (71,7% wskazań) oraz niemieckim (18,2% wskazań).

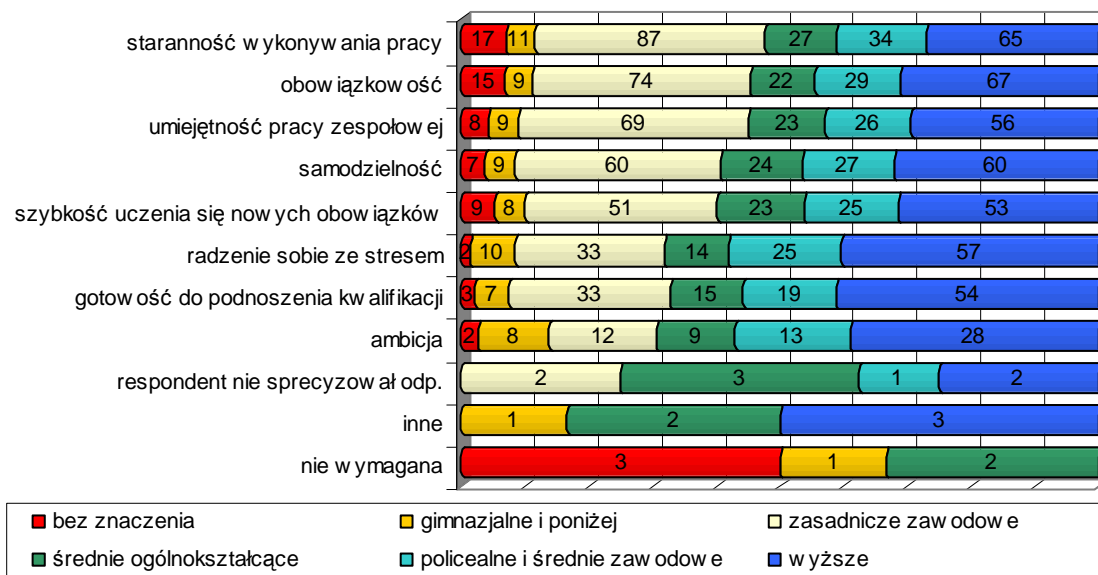
## Wymagana przez pracodawców znajomość języków obcych



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

Pracodawcy w trakcie rekrutacji, przede wszystkim poszukiwać będą kandydata: starannego (17,8% wskazań), obowiązkowego (16,0%), posiadającego umiejętność pracy zespołowej (14,1%) oraz samodzielnego (13,8%).

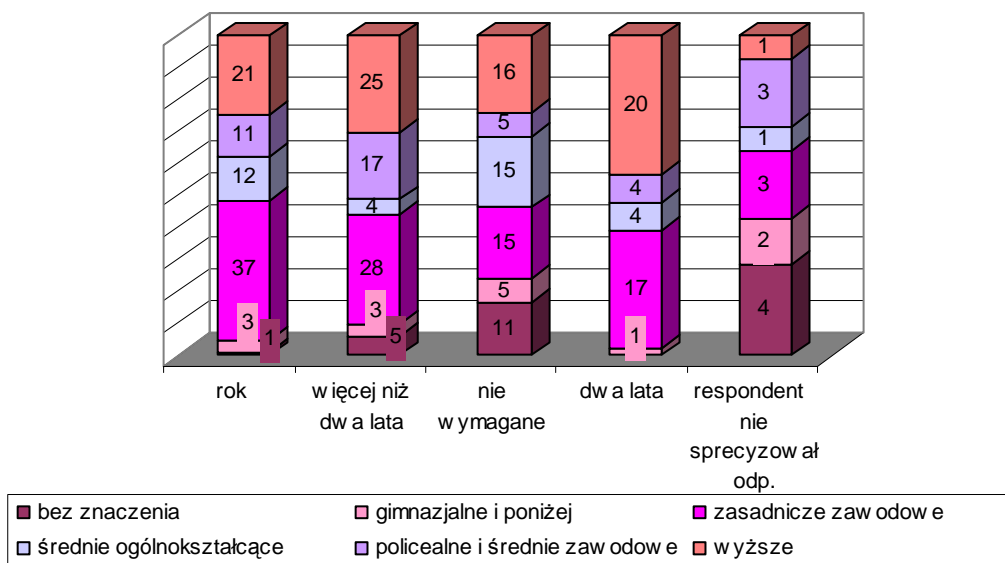
## Cechy indywidualne, jakie powinni posiadać potencjalni kandydaci do pracy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

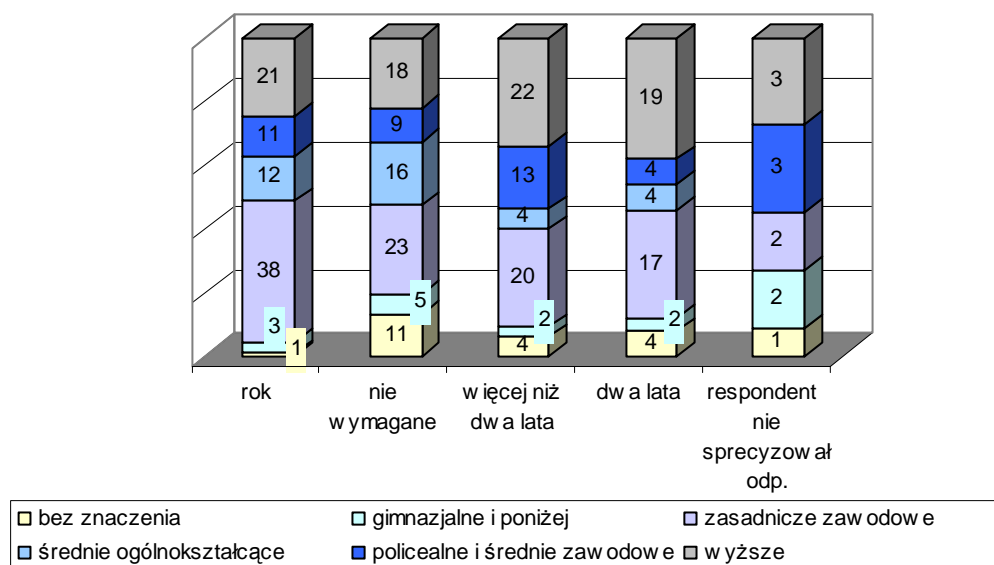
Co trzeci badany pracodawca wymaga od przyszłych kandydatów co najmniej rocznego doświadczenia na podobnym do oferowanego stanowisku (29,3%). Co czwarty, natomiast poszukuje kandydatów z minimum rocznym doświadczeniem zawodowym (28,9%).

### Minimalne doświadczenie zawodowe, jakie powinni posiadać kandydaci do pracy w badanych przez PUP Bydgoszcz przedsiębiorstwach



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

### Minimalne doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku, jakie powinni posiadać kandydaci do pracy w badanych przez PUP Bydgoszcz przedsiębiorstwach



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

Zdaniem pracodawców przebadanych przez PUP Bydgoszcz, idealny kandydat z **wykształceniem gimnazjalnym bądź niższym** powinien posiadać takie cechy indywidualne jak: staranność (15,3%), radzenie sobie ze stresem (13,9%), obowiązkowość (12,5%), umiejętność pracy zespołowej (12,5%) oraz samodzielność (12,5%).



Pracodawcy, którzy planują zatrudnienie osób z **wykształceniem zasadniczym zawodowym**, najważniejszą wagę przy wyborze kandydata do pracy przywiązywać będą do:

- znajomości obsługi określonych programów komputerowych (25,3% wskazań);
- posiadania co najmniej rocznego doświadczenia na podobnym stanowisku pracy (38,0% wskazań).

Zdaniem decydentów idealny kandydat do pracy powinien być przede wszystkim staranny (20,8% wskazań), obowiązkowy (17,7% wskazań), potrafiący pracować w zespole (16,5% wskazań), samodzielny (14,3% wskazań) oraz szybko przyswajać wiedzę (12,2%).

Pracodawcy, którzy planują zatrudnienie osób z **wykształceniem średnim ogólnokształcącym** kierować się będą:

- znajomością obsługi określonych programów komputerowych - przede wszystkim programów biurowych (50,0% ogółu wskazań) oraz innych nie wymienionych w kwestionariuszu (30,0%);
- znajomością języków obcych (25,0% ogółu odpowiedzi), przede wszystkim języka angielskiego (77,8%);
- posiadaniem rocznego doświadczenia na podobnym stanowisku (33,3% ogółu odpowiedzi).

Kandydaci legitymujący się wykształceniem średnim ogólnym powinni być staranni (17,0% ogółu wymienionych cech), samodzielnymi (15,1%), posiadać umiejętność pracy zespołowej (14,5% wskazań) oraz szybkiego przyswajania wiedzy (14,5% wskazań).

Pracodawcy bydgoscy i z terenu Powiatu Bydgoskiego, którzy planują zatrudnienie osób z **wykształceniem policealnym i średnim zawodowym** w szczególności poszukiwać będą kandydatów:

- ze znajomością obsługi określonych programów komputerowych - przede wszystkim programów biurowych (33,3% ogółu wskazań) oraz innych nie wymienionych w kwestionariuszu (31,1%);
- znających języki obce (34,2% ogółu wskazań) przede wszystkim język angielski (85,7%);
- posiadających więcej niż dwuletnie doświadczenie na podobnym stanowisku (32,5% ogółu odpowiedzi).

Poza tym pracodawcy wymagają od osób z wykształceniem policealnym lub średnim zawodowym staranności (17,2% z ogółu wskazań), obowiązkowości (14,7%), samodzielności (13,6%), umiejętności pracy zespołowej (13,1%).

Pracodawcy, którzy planują zatrudnienie osób z **wykształceniem wyższym** będą wymagać od kandydatów przede wszystkim:

- znajomości obsługi określonych programów komputerowych - biurowych (40,0% ogółu odpowiedzi), baz danych (9,2%), projektowania (autoCAD) (9,2%) a także innych nie wymienionych w kwestionariuszu (22,3%);
- znajomości języków obcych (67,3% ogółu odpowiedzi), przede wszystkim języka angielskiego (67,2%);
- posiadania minimum dwuletniego doświadczenia w swoim zawodzie (49,4% ogółu odpowiedzi).

Zdaniem decydentów idealny kandydat do pracy z wykształceniem wyższym powinien być przede wszystkim obowiązkowy (15,1% ogółu wskazań), staranny (14,7%), samodzielny (13,6%) oraz posiadać umiejętność radzenia sobie w trudnych, stresujących sytuacjach (12,9%).

Przeprowadzona przez PUP Bydgoszcz diagnoza zapotrzebowania na pracowników dotyczyła oprócz wymaganych umiejętności oraz indywidualnych cech kandydatów do pracy również poszukiwanych zawodów. Na 294 stanowiskach pracy decydenci planują zatrudnienie 1 072 osób posiadających 178 różnych zawodów.

#### **Wybrane zawody poszukiwane przez pracodawców z Bydgoszczy i gmin Powiatu Bydgoskiego**

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bydgoszcz	Powiat Bydgoski	Ogółem
<b>PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY</b>		<b>21</b>	<b>3</b>	<b>24</b>
111405	Zawodowy działacz organizacji związkowej	10	0	10
132101	Główny technolog	8	0	8
132301	Kierownik budowy	2	0	2
143990	Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług	0	2	2
<b>SPECJALIŚCI</b>		<b>148</b>	<b>5</b>	<b>153</b>
243305	Specjalista do spraw sprzedaży	16	0	16
231090	Pozostali nauczyciele akademicki	10	0	10
235107	Pedagog	10	0	10
221101	Lekarz	9	0	9
251902	Specjalista zastosowań informatyki	8	0	8
222101	Pielęgniarka	6	0	6
251401	Programista aplikacji	6	0	6
214406	Inżynier mechanik - środki transportu	5	0	5
215201	Inżynier elektronik	5	0	5
243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	4	1	5
214404	Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	4	0	4
214202	Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	3	0	3
216601	Grafik komputerowy DTP	3	0	3
234201	Nauczyciel przedszkola	3	0	3
241202	Doradca finansowy	3	0	3
244101	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	3	0	3
252302	Inżynier systemów i sieci komputerowych	2	0	2

213106	Biotechnolog	0	1	1
214104	Inżynier zaopatrzenia, transportu i magazynowania	1	0	1
214407	Inżynier mechanik - technologia mechaniczna	1	0	1
214906	Inżynier energetyk	1	0	1
215103	Inżynier elektryk	1	0	1
221244	Lekarz - neurologia	1	0	1
221247	Lekarz - okulistyka	0	1	1
222219	Pielęgniarka specjalista pielęgniarstwa środowiska nauczania i wychowania	1	0	1
233016	Nauczyciel muzyki	1	0	1
234111	Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	1	0	1
234115	Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	1	0	1
235904	Nauczyciel bibliotekarz	1	0	1
235912	Pedagog szkolny	1	0	1
235914	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	1	0	1
241204	Doradca podatkowy	0	1	1
242109	Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy	1	0	1
242223	Specjalista do spraw planowania strategicznego	1	0	1
261906	Prawnik legislator	1	0	1
262101	Archiwista	1	0	1
263102	Ekonomista	1	0	1
263401	Psycholog	0	1	1
<b>TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL</b>		<b>51</b>	<b>17</b>	<b>68</b>
332203	Przedstawiciel handlowy	9	6	15
311204	Technik budownictwa*	10	0	10
334306	Technik administracji*	7	0	7
311902	Kontroler jakości połączeń spawanych	4	0	4
341202	Opiekun osoby starszej*	4	0	4
311408	Technik elektronik*	3	0	3
311504	Technik mechanik*	0	3	3
311501	Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	1	1	2
311890	Pozostali kreślarze	2	0	2
311918	Technik poligraf*	2	0	2
311508	Technik mechanik maszyn i urządzeń	1	0	1
311690	Pozostali technicy chemicy i pokrewni	1	0	1
312207	Mistrz produkcji w przemyśle samochodowym	1	0	1
314407	Technik technologii żywności - produkcja piekarsko-ciastkarska	0	1	0
325401	Technik fizjoterapii	1	0	1
331301	Księgowy	0	1	1
331403	Technik ekonomista*	1	0	1
332302	Zaopatrzeniowiec	1	0	1
351203	Technik informatyk*	1	0	1
<b>PRACOWNICY BIUROWI</b>		<b>25</b>	<b>1</b>	<b>26</b>
422401	Recepcjonista hotelowy	7	0	7
411004	Technik prac biurowych*	6	0	6
421403	Windykator	5	0	5

432103	Magazynier	5	0	5
<b>PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY</b>		<b>276</b>	<b>10</b>	<b>286</b>
541304	Policjant służby prewencji	114	0	114
522301	Sprzedawca*	26	9	35
541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	33	0	33
541390	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	30	0	30
512001	Kucharz*	10	0	10
523002	Kasjer handlowy	10	0	10
541308	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	6	0	6
513101	Kelner*	5	0	5
516502	Instruktor nauki jazdy	5	0	5
524404	Telemarketer	5	0	5
515303	Robotnik gospodarczy	4	0	4
541101	Strażak	4	0	4
522305	Technik handlowiec*	2	1	3
524902	Doradca klienta	3	0	3
541312	Strażnik gminny/miejski	3	0	3
514101	Fryzjer*	2	0	2
514202	Kosmetyczka	1	0	1
541901	Pracownik obsługi monitoringu	1	0	1
<b>ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY</b>		<b>16</b>	<b>0</b>	<b>16</b>
611303	Ogrodnik*	16	0	16
<b>ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY</b>		<b>216</b>	<b>37</b>	<b>253</b>
722204	Ślusarz*	64	0	64
711501	Cieśla*	26	1	27
753402	Tapicer*	20	0	20
751105	Rzeźnik-wędliniarz*	15	0	15
753303	Szwaczka	11	0	11
711202	Murarz*	8	0	8
723103	Mechanik pojazdów samochodowych*	1	7	8
722206	Ślusarz narzędziowy	6	0	6
712703	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	0	5	5
751204	Piekarz*	3	2	5
721301	Blacharz*	0	4	4
722301	Frezer	4	0	4
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1	3	4
712612	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	0	3	3
721206	Spawacz metodą TIG	0	3	3
742201	Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	3	0	3
751201	Cukiernik*	0	3	3
713203	Lakiernik samochodowy	1	1	2
721306	Blacharz samochodowy*	0	1	1
722314	Tokarz w metalu	1	0	1
723105	Mechanik samochodów osobowych	1	0	1
741203	Elektromechanik pojazdów samochodowych*	0	1	1
752205	Stolarz*	1	0	1

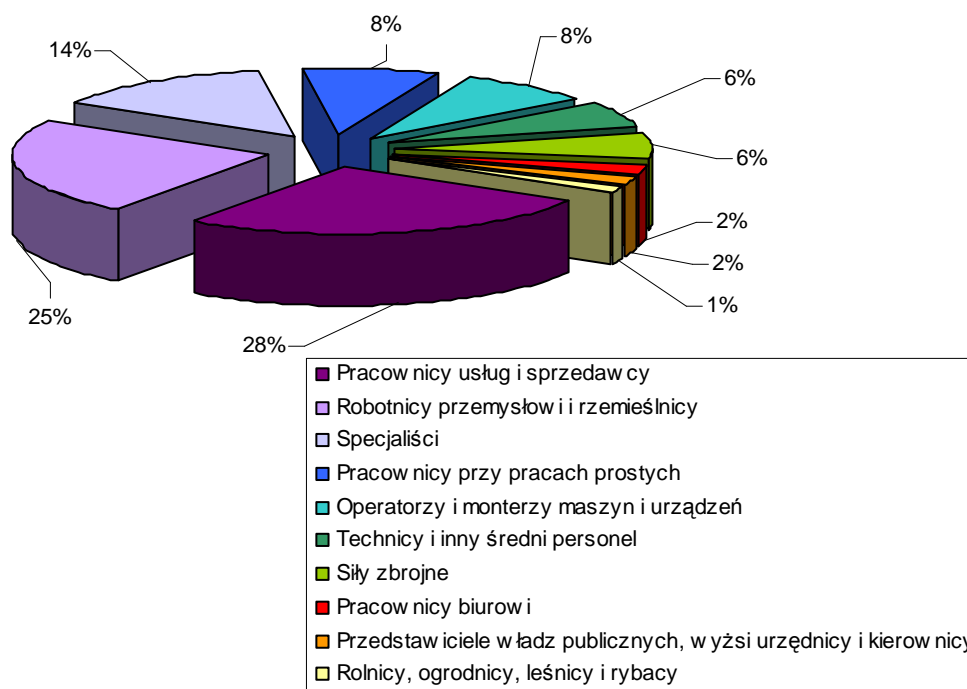
<b>OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ</b>		<b>79</b>	<b>10</b>	<b>89</b>
816030	Operator urządzeń przetwórstwa ryb	10	0	10
816090	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	10	0	10
821906	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	10	0	10
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	8	2	10
834204	Operator sprzętu ciężkiego	10	0	10
813101	Aparatowy procesów chemicznych	6	0	6
821204	Monter maszyn elektrycznych	6	0	6
814390	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	4	4
811104	Operator koparki	3	0	3
831210	Ustawiacz	2	1	3
832203	Kierowca samochodu osobowego	3	0	3
815601	Operator obuwniczych urządzeń szwalniczych	0	2	2
832202	Kierowca samochodu dostawczego	2	0	2
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	2	0	2
832201	Kierowca mechanik	0	1	1
<b>PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH</b>		<b>87</b>	<b>3</b>	<b>90</b>
931301	Robotnik budowlany	29	0	29
911207	Sprzątaczką biurową	22	1	23
932990	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	14	0	14
931206	Robotnik mostowy	10	0	10
911203	Pokojowa	7	0	7
962902	Dozorca	5	0	5
932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0	2	2
<b>BEZ ZAWODU</b>		<b>38</b>	<b>29</b>	<b>67</b>
000000	Bez zawodu	38	29	67

\*zawód objęty kształceniem w systemie szkolnym

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

Z analizy danych dotyczących badania zrealizowanego przez PUP Bydgoszcz wynika, że w Powiecie Bydgoskim oraz w Bydgoszczy do końca 2011 roku pracę znajdują przede wszystkim osoby posiadające zawód należący do grup wielkich według obowiązującej Klasyfikacji Zawodów i Specjalności takich jak: pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz szeroko rozumiani specjaliści.

**Poszukiwani przez badane firmy pracownicy według grup wielkich zawodów zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

Szczegółowe dane dotyczące liczby oferowanych wakatów według grup wielkich zawodów przedstawia poniższa tabela.

**Liczba poszukiwanych pracowników według grup wielkich zawodów i specjalności**

Powiat	Nazwa grupy wielkiej										Ogółem
	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	Specjaliści	Technicy i inny średni personel	Pracownicy biurowi	Pracownicy usług i sprzedawcy	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	Pracownicy przy pracach prostych	Bez zawodu	
Bydgoszcz	21	148	51	25	276	16	216	79	87	38	<b>957</b>
Powiat Bydgoski	3	5	17	1	10	0	37	10	3	29	<b>115</b>
<b>Ogółem PUP Bydgoszcz</b>	<b>24</b>	<b>153</b>	<b>68</b>	<b>26</b>	<b>286</b>	<b>16</b>	<b>253</b>	<b>89</b>	<b>90</b>	<b>67</b>	<b>1 072</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

Z analizy materiału badawczego wynika, że firmy planują utworzyć 53 stanowiska pracy spośród 294, w ramach tzw. zatrudnienia subsydiowanego (refundowanego przez PUP). Zatem 87 osób (tj. 8,1%) z ogólnej liczby - 1 072, otrzyma propozycję zatrudnienia subsydiowanego.

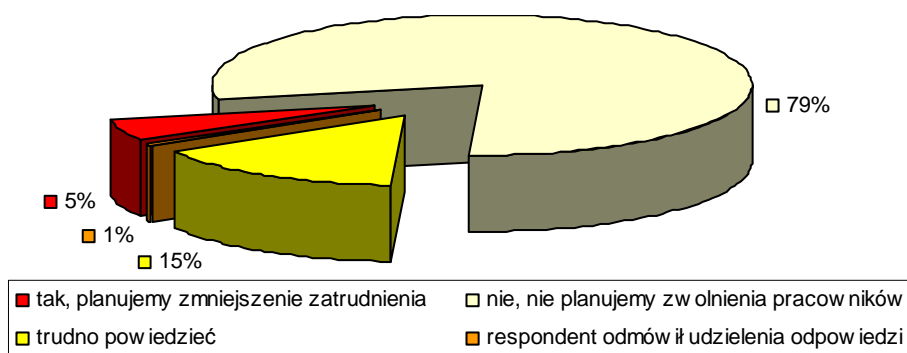
Z analizy wyników badania ankietowego wynika, że co piąta bydgoska oferta pracy kierowana do osób posiadających jeden z zawodów należący do grupy: pracownicy przy pracach prostych - będzie subsydiowana. W przedsiębiorstwach z Powiatu Bydgoskiego co druga oferta zatrudnienia osób w zawodach należących do dużej grupy: pracownicy usług i sprzedawcy - będzie w ramach zatrudnienia subsydiowanego.

W firmach planujących wzrost zatrudnienia 36,7% stanowisk pracy utworzonych zostanie w związku z rozwojem przedsiębiorstwa, 34,4% z koniecznością uzupełnienia braków kadrowych, natomiast 18,4% ze wzrostem popytu na produkty i usługi.

### **PLANY ZWIĄZANE Z REDUKCJĄ ZATRUDNIENIA DO KOŃCA 2011 ROKU**

Z ogółu badanych przez PUP Bydgoszcz firm, 32 tj. 5,1% planuje redukcję zatrudnienia. Łącznie, według prognoz ankietowanych pracodawców stracić pracę może 313 pracowników (w tym 116 osób w firmach z Powiatu ziemskiego) na 52 stanowiskach pracy. Prognozy te dotyczą IV kwartału 2011 roku. Biorąc pod uwagę miejsce prowadzenia działalności firm planujących zmniejszenie zatrudnienia - 21 zarejestrowanych było w Bydgoszczy, natomiast 11 w Powiecie Bydgoskim.

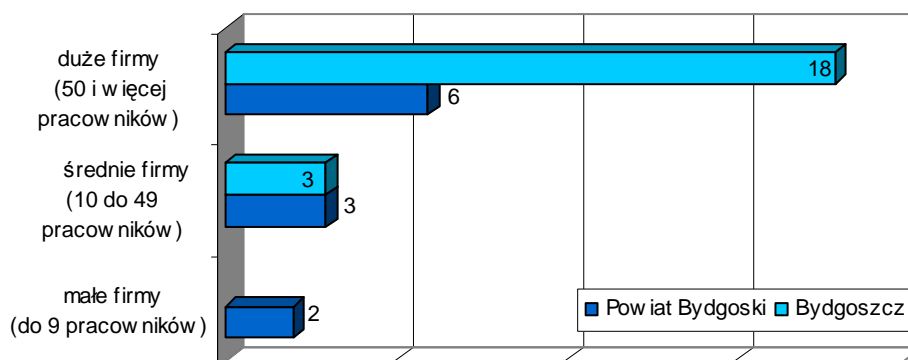
#### **Planowane zwolnienie pracowników w firmach badanych przez PUP Bydgoszcz do końca 2011 roku**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

Redukcja zatrudnienia planowana jest przede wszystkim w firmach dużych. Dokładne wskazania z podziałem na miejsce prowadzonej działalności przedstawia poniższy wykres.

## Plany redukcji zatrudnienia do końca 2011 roku z uwzględnieniem wielkości przedsiębiorstw



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

Pracodawcy, którzy wzięli udział w badaniu realizowanym przez PUP Bydgoszcz zamierzają zredukować zatrudnienie o 313 osób, w tym 197 z bydgoskich przedsiębiorstw, natomiast 116 osób z firm Powiatu Bydgoskiego.

Zwolnienia w IV kwartale 2010 roku dotyczą łącznie 43 zawodów.

### Zawody, w których pracodawcy planują zmniejszenie zatrudnienia

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bydgoszcz	Powiat Bydgoski	Ogółem
<b>PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
112007	Dyrektor generalny	1	0	1
134104	Kierownik żłobka	1	0	1
<b>SPECJALIŚCI</b>		<b>4</b>	<b>6</b>	<b>10</b>
233090	Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	0	5	5
232006	Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	2	0	2
221101	Lekarz	1	0	1
222101	Pielęgniarka	1	0	1
235914	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	0	1	1
<b>TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL</b>		<b>24</b>	<b>0</b>	<b>24</b>
334306	Technik administracji*	15	0	15
311408	Technik elektronik*	3	0	3
334390	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	2	0	2
325401	Technik fizjoterapii	1	0	1
331301	Księgowy	1	0	1
332302	Zaopatrzeniowiec	1	0	1
343301	Bibliotekarz*	1	0	1



<b>PRACOWNICY BIUROWI</b>		<b>20</b>	<b>1</b>	<b>21</b>
411004	Technik prac biurowych*	14	0	14
432103	Magazynier	4	0	4
422602	Recepcjonista	1	0	1
422603	Rejestratorka medyczna	0	1	1
431102	Fakturzystka	1	0	1
<b>PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY</b>		<b>6</b>	<b>1</b>	<b>7</b>
522304	Sprzedawca w branży spożywczej	5	0	5
522301	Sprzedawca*	1	1	2
<b>ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY</b>		<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
611303	Ogrodnik*	7	0	7
<b>ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY</b>		<b>82</b>	<b>0</b>	<b>82</b>
732301	Introligator*	39	0	39
732205	Maszynista maszyn offsetowych	21	0	21
722204	Ślusarz*	10	0	10
711601	Brukarz	5	0	5
751290	Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	4	0	4
732290	Pozostali drukarze	3	0	3
<b>OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ</b>		<b>20</b>	<b>14</b>	<b>34</b>
814290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	10	0	10
821304	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	0	10	10
834390	Pozostali maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	6	0	6
815601	Operator obuwniczych urządzeń szwalniczych	0	4	4
814104	Wulkanizator	2	0	2
812190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	0	1
821206	Monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych	1	0	1
<b>PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH</b>		<b>22</b>	<b>39</b>	<b>61</b>
931301	Robotnik budowlany	15	30	45
932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0	8	8
962990	Pozostali pracownicy przy pracach prostych	3	0	3
911206	Salowa	1	0	1
911207	Sprzątaczką biurowa	1	0	1
911290	Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	1	0	1

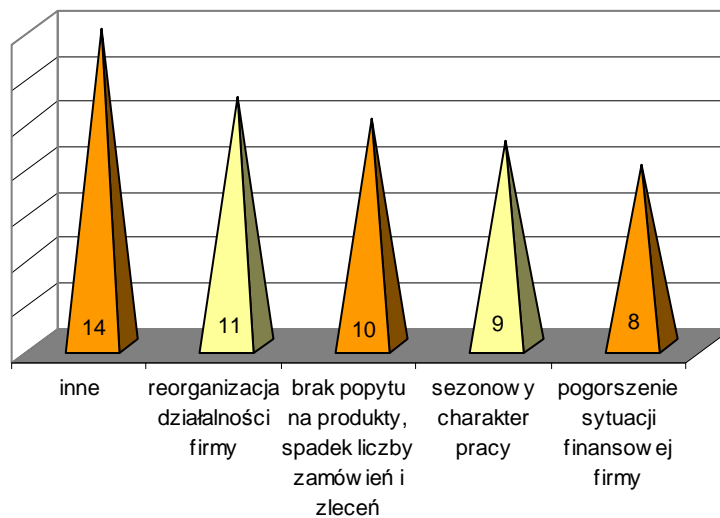
932914	Wydawca materiałów	1	0	1
941201	Pomoc kuchenna	0	1	1
<b>BEZ ZAWODU</b>		<b>10</b>	<b>55</b>	<b>65</b>
000000	Bez zawodu	10	55	65
<b>Ogółem</b>		<b>197</b>	<b>116</b>	<b>313</b>

\*zawód objęty kształceniem w systemie szkolnym

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

Plany zmniejszenia zatrudnienia związane są przede wszystkim z reorganizacją działalności firmy (21,2% spośród 52 stanowisk pracy wskazanych przez pracodawców), brakiem popytu na produkty, spadkiem liczby zamówień i zleceń (19,2% z 52 stanowisk pracy) oraz sezonowym charakterem pracy (17,3% z 52 stanowisk pracy).

### Powody planowanych zwolnień pracowników w badanych przedsiębiorstwach



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców

## WNIOSKI

### Wnioski cz. 1

- Podobnie jak w ubiegłych latach rynek pracy w Bydgoszczy i w Powiecie Bydgoskim miał charakter nadwyżkowy;
- Zawodami "nadwyżkowymi" na terenie Bydgoszczy były: specjalista do spraw sprzedaży, doradca personalny, psycholog, fizjoterapeuta, specjalista ds. marketingu i handlu, nauczyciel historii, ekonomista, inżynier rolnictwa, pedagog, specjalista ochrony środowiska, specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, technik technologii żywności, technik ekonomista, technik mechanik, kasjer handlowy, fryzjer, robotnik gospodarczy, tynkarz, szwaczka, ślusarz, murarz, lakiernik samochodowy, stolarz, mechanik samochodów osobowych, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, sprzątaczką biurową, robotnik magazynowy;
- Wśród zawodów "nadwyżkowych" na terenie Powiatu Bydgoskiego dominowały następujące zawody: specjalista do spraw marketingu i handlu, specjalista ochrony środowiska, doradca personalny, technik mechanik, technik ekonomista, technik technologii drewna, technik elektryk, magazynier, kucharz, fryzjer, elektromonter instalacji elektrycznych, tapicer, tokarz w metalu, ślusarz, stolarz, lakiernik samochodowy, mechanik samochodów osobowych, pomoc kuchenna, salowa;
- Wśród zawodów "deficytowych" na bydgoskim rynku pracy w okresie II półrocza 2010 roku za pomocą urzędu pracy poszukiwano między innymi: doradców finansowych oraz inwestycyjnych, kurierów, telemarketerów, doradców klienta;
- Zawodami "deficytowymi" na terenie Powiatu Bydgoskiego były: opiekunka środowiskowa, zgrzewacz, księgowy, kierowca samochodu ciężarowego, przedstawiciel handlowy;
- Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych nie uwzględnia wolnych miejsc pracy publikowanych w prasie, internecie czy ogłaszanych w komunikatach radiowo-telewizyjnych oraz gromadzonych przez niepubliczne instytucje pośrednictwa pracy.

### Wnioski cz. 2

- Osoby bezrobotne w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki stanowiły ponad 5,43% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w dniu 31.12.2010r.;

- Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki mają coraz wyższe kwalifikacje – 43,97% absolwentów figurujących w ewidencji PUP na koniec roku 2010 posiadało wykształcenie wyższe;
- Wśród absolwentów uczelni wyższych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w końcu 2010 roku najliczniej reprezentowane były takie zawody jak: pedagodzy, specjaliści do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, specjaliści ochrony środowiska, specjaliści administracji publicznej;
- Absolwenci szkół policealnych i średnich zawodowych stanowili 22,35% ogółu absolwentów. Wśród nich najliczniejszą grupę stanowili: technik ekonomista, technik administracji, technik usług fryzjerskich;
- Absolwenci zasadniczych szkół zawodowych stanowili w PUP Bydgoszcz 17,15% ogółu zarejestrowanych absolwentów. Wśród nich najwięcej było: sprzedawców, kucharzy małej gastronomii, fryzjerów;
- Ogólna liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do PUP Bydgoszcz w ciągu roku 2010 wyniosła 10 527, tj. o 2 701 ofert więcej niż w ciągu 2009 roku. Ponad 34% ofert zgłoszonych w 2010 roku (tj. 3 616) należało do ofert pracy subsydiowanej.

### **Wnioski cz. 3**

- Spośród 623 pracodawców biorących udział w badaniu ankietowym 171 tj. 27,5% zadeklarowało chęć zatrudnienia pracowników do końca 2011 roku. Pracodawcy zadeklarowali zatrudnienie ogółem 1 072 osób na 294 różnych stanowiskach. Poszukiwani będą przede wszystkim wykwalifikowani robotnicy z wykształceniem zawodowym na stanowiskach: sprzedawcy, szwaczki, robotnika budowlanego, magazyniera, murarza, kierowcy oraz specjaliści z wykształceniem wyższym m.in. w branży informatycznej oraz budowlanej;
- Z ogółu 294 stanowisk, na których planowane jest zatrudnienie łącznie 1 072 osób, 53 stanowiska pracy (18%) pracodawcy zamierzają utworzyć w ramach tzw. zatrudnienia subsydiowanego (refundowanego przez PUP Bydgoszcz);
- Poszukiwane będą przede wszystkim osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (34% z planowanych stanowisk pracy) oraz z wyższym (28,2% wskazanych miejsc pracy), duży nacisk pracodawcy będą kładli również na znajomość obsługi programów biurowych oraz języków obcych;
- Firmy biorące udział w sondażu to przede wszystkim zakłady zajmujące się przetwórstwem przemysłowym (22,3%), handlem hurtowym i detalicznym, naprawą pojazdów samochodowych, włączając motocykle (18,9%) oraz edukacją (9,6%);

- Decydenci poszukując pracowników korzystać będą przede wszystkim z ofert samodzielnie złożonych przez kandydatów (27,4% wskazań) oraz z ogłoszeń w środkach masowego przekazu (20,6%);
- Redukcję zatrudnienia planują 32 badane firmy, tj. 5,1%. Ogółem pracodawcy planują zwolnić 313 osób na 52 różnych stanowiskach pracy. Redukcja zatrudnienia obejmie przede wszystkim robotników przemysłowych i rzemieślników oraz techników i inny średni personel.



## DANE TELEADRESOWE

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy  
ul. Toruńska 147  
85-880 Bydgoszcz  
telefon centrala +48 052 360-43-00  
fax +48 052 360-43-41  
e-mail: [sekretariat@pup.bydgoszcz.pl](mailto:sekretariat@pup.bydgoszcz.pl)

[www.pup.bydgoszcz.pl](http://www.pup.bydgoszcz.pl)

Filia PUP w Koronowie  
ul. Szosa Kotomierska 3  
86-010 Koronowo  
tel./fax +48 052 382-27-05  
e-mail: [tobyko@praca.gov.pl](mailto:tobyko@praca.gov.pl)  
[filiakoronowo@pup.bydgoszcz.pl](mailto:filiakoronowo@pup.bydgoszcz.pl)

Filia PUP w Solcu Kujawskim  
ul. 23 Stycznia 14a  
86-050 Solec Kujawski  
tel./fax +48 052 387-22-87  
e-mail: [tobyso@praca.gov.pl](mailto:tobyso@praca.gov.pl)  
[filiasolec@pup.bydgoszcz.pl](mailto:filiasolec@pup.bydgoszcz.pl)

Centrum Pracy i Przedsiębiorczości przy Urzędzie Miasta Bydgoszcz  
ul. Mennica 6, parter, pokój 1  
85-112 Bydgoszcz  
tel. +48 052 58-59-105  
tel./fax +48 052 58-59-111  
e-mail: [samozatrudnienie@um.bydgoszcz.pl](mailto:samozatrudnienie@um.bydgoszcz.pl)

Informacja na temat projektów współfinansowanych przez Unię Europejską  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego  
realizowanych przez PUP Bydgoszcz:

tel. +48 052 360-43-70  
tel. +48 052 360-43-36  
e-mail: [efs@pup.bydgoszcz.pl](mailto:efs@pup.bydgoszcz.pl)

Publikacja dystrybuowana jest bezpłatnie

Opracowanie: PUP Bydgoszcz, listopad 2011