



POWIATOWY URZĄD PRACY
W BYDGOSZCZY



MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W PUP BYDGOSZCZ W 2009 ROKU



Publikacja współfinansowana przez Unię Europejską w ramach
Europejskiego Funduszu Społecznego

Bydgoszcz, październik 2010



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
Część 1	
ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W PUP BYDGOSZCZ W 2009 ROKU	5
Zawody deficytowe i nadwyżkowe – definicje.....	5
Zawody nadwyżkowe w PUP Bydgoszcz w roku 2009.....	5
Zawody deficytowe w PUP Bydgoszcz w roku 2009.....	10
Część 2	
SYTUACJA ABSOLWENTÓW ZAREJESTROWANYCH W PUP BYDGOSZCZ W 2009 ROKU	12
Struktura osób bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w roku 2009.....	12
Absolwenci zarejestrowani w PUP Bydgoszcz w 2009 roku według typów szkół.....	13
ABSOLWENCI SZKÓŁ WYŻSZYCH	13
ABSOLWENCI SZKÓŁ POLICEALNYCH W ŚREDNICH ZAWODOWYCH	15
ABSOLWENCI SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH	15
ABSOLWENCI ZASADNICZYCH SZKÓŁ ZAWODOWYCH	16
Oferty pracy zgłoszone do PUP Bydgoszcz w 2009 roku według poziomu wykształcenia.....	17
Część 3	
SONDAŻ WŚRÓD LOKALNYCH PRACODAWCÓW MAJ-LIPIEC 2010	20
Metodologia badania sondażu wśród pracodawców województwa kujawsko- pomorskiego.....	20
Charakterystyka badanych zakładów pracy pod względem sektora własności, rozmiaru zakładu pracy, sekcji PKD.....	21
Zmiany kadrowe w badanych przedsiębiorstwach.....	24
PLANY ZWIĄZANE Z ZATRUDNIENIEM NOWYCH PRACOWNIKÓW DO KOŃCA 2010 ROKU	24
PLANY ZWIĄZANE Z REDUKCJĄ ZATRUDNIENIA DO KOŃCA 2010 ROKU ...	34
WNIOSKI	37

WSTĘP

Niniejsza publikacja została opracowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w związku z realizacją projektu 6.1.2 PO KL "Skuteczna kadra-dostępny urząd" współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem publikacji jest upowszechnienie i udostępnienie wyników badań "Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych".

"Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych" zgodnie z definicją określoną przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej¹ oznacza proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia osób bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Celem opracowania rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest uzyskanie informacji o możliwościach otrzymania zatrudnienia za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy. Ranking ten może być pomocny w ustaleniu kierunków działań zmierzających do ułatwienia bezrobotnym wejścia lub powrotu na rynek pracy a pracodawcom pozyskania pożądaných pracowników. Ma zapewnić większą efektywność organizowanych szkoleń dla bezrobotnych oraz usprawnić prowadzenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Ułatwi też programowanie i realizację programów rynków pracy aktywizujących osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Broszura składa się z trzech części.

W części pierwszej przedstawiono zawody deficytowe i nadwyżkowe występujące w PUP Bydgoszcz w 2009 roku. Ich analiza została opracowana na podstawie: Załącznika 2 do sprawozdania MPiPS-01 "Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy za rok 2009" oraz Załącznika 3 do sprawozdania MPiPS-01 "Bezrobotni oraz oferty pracy wg zawodów i specjalności za rok 2009".

¹ „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, Warszawa 2003, Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy.

W części drugiej przedstawiono sytuację absolwentów zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w 2009 roku. Raport przedstawia strukturę bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w roku 2009 (na podstawie danych MPiPS-03).

W części trzeciej zawarte zostały wyniki sondażu przeprowadzonego wśród pracodawców z Bydgoszczy oraz gmin Powiatu Bydgoskiego w okresie maj-lipiec 2010 roku. Celem badania było określenie profilu poszukiwanego pracownika, preferowanych przez pracodawców zawodów, kwalifikacji i umiejętności. W badaniu wzięło udział 532 decydentów.

Publikacja stanowi skrót raportów opracowanych w PUP Bydgoszcz w 2010 roku. Pełne wersje badań wraz z załącznikami zostały udostępnione na stronie internetowej www.pup.bydgoszcz.pl.

CZĘŚĆ 1

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W PUP BYDGOSZCZ W 2009 ROKU

Zawody deficytowe i nadwyżkowe - definicje

Jednym z aspektów analizy rynku pracy jest określenie poziomu korelacji między podażą a popytem na pracę. Jej wynikiem jest m.in. ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

O **zawodzie deficytowym** mowa w momencie, kiedy liczba bezrobotnych i poszukujących pracy w danym zawodzie nie zaspokaja potrzeb pracodawców. Innymi słowy, kiedy liczba ofert pracy jest wyższa od liczby osób zarejestrowanych w danym zawodzie.

Z kolei o **zawodzie nadwyżkowym** mowa wtedy, kiedy liczba zarejestrowanych i poszukujących pracy jest wyższa od liczby ofert zgłaszanych przez pracodawców w danym zawodzie.

Do stworzenia rankingu zawodów nadwyżkowych oraz deficytowych stosuje się wskaźnik intensywności nadwyżki lub deficytu. Jeżeli wskaźnik jest mniejszy niż 0,9 mowa o zawodach nadwyżkowych, kiedy wskaźnik jest większy niż 1,1, mowa jest o zawodach deficytowych. Wskaźnik o wartościach pomiędzy 0,9 a 1,1 oznacza zawód zrównoważony, tzn. taki, w którym liczba ofert pracy w danym zawodzie odpowiada liczbie osób zarejestrowanych o poszukiwanych kwalifikacjach.

Zawody nadwyżkowe w PUP Bydgoszcz w roku 2009

Pod koniec 2009 roku w PUP Bydgoszcz, podobnie jak w latach ubiegłych odnotowano **przewagę zawodów nadwyżkowych** (1269 zawodów nadwyżkowych, które posiadały osoby zarejestrowane w urzędzie pracy). 116 zawodów występujących wśród osób bezrobotnych miało charakter deficytowy.

Bydgoszcz

Dla Bydgoszczy liczba zawodów nadwyżkowych wyniosła 763.

Wśród zawodów, w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych była znacznie wyższa od liczby ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców w danym zawodzie w okresie 2009 roku w Bydgoszczy znalazły się między innymi następujące zawody:

- specjaliści: politolog, historyk, nauczyciel języka polskiego, specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, socjolog, geograf,

biotechnolog, nauczyciel wychowania fizycznego, specjalista administracji publicznej, inżynier rolnictwa, bibliotekoznawca;

- technicy i średni personel: technik technologii drewna, technik technologii odzieży, asystent ekonomiczny, technik technologii żywności, technik żywienia i gospodarstwa domowego, organizator obsługi turystycznej, technik mechanik;
- pracownicy usług osobistych i sprzedawcy: sprzedawca, fryzjer, kucharz;
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy: murarz, szwaczka, tokarz, monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych, mechanik samochodów osobowych, stolarz, krawiec, ślusarz, mechanik pojazdów samochodowych, obuwnik przemysłowy;
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń: operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli; monter podzespołów i zespołów elektronicznych;
- pracownicy przy pracach prostych: sprzątaczką, salowa.

Wybrane zawody nadwyżkowe w Bydgoszczy w 2009 roku wraz z liczbą ofert pracy, liczbą zarejestrowanych w zawodzie i wskaźnikiem intensywności nadwyżki prezentuje poniższa tabela.

Wybrane zawody nadwyżkowe na terenie Bydgoszczy w 2009 roku

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Nowe rejestracje bezrobotnych w okresie	Zgłoszone oferty pracy w okresie	Stan bezrobotnych w końcu okresu	Wskaźnik intensywności nadwyżki
913207	Sprzątaczką	363	132	240	0,36
712102	Murarz	351	125	180	0,36
743604	Szwaczka	264	90	154	0,34
514102	Fryzjer (zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich)	235	59	129	0,25
512201	Kucharz	226	52	130	0,23
413103	Magazynier	259	58	154	0,22
522107	Sprzedawca	1 800	300	1 076	0,17
722304	Tokarz	163	27	95	0,17
713604	Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	126	19	81	0,15
723105	Mechanik samochodów osobowych	128	18	65	0,14
742204	Stolarz	201	23	95	0,11
743304	Krawiec	246	26	160	0,11
241915	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	202	13	84	0,06
722204	Ślusarz	516	30	290	0,06
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	244	13	99	0,05

828303	Monter zespołów i zespołów elektronicznych	136	7	91	0,05
244105	Socjolog	40	2	24	0,05
828790	Pozostali monterzy wyrobów złożonych	89	4	49	0,04
211402	Geograf	47	2	20	0,04
321304	Technik technologii żywności - produkcja piekarsko-ciastkarska	48	2	29	0,04
341401	Organizator obsługi turystycznej (zawód szkolny: Technik obsługi turystycznej)	24	1	10	0,04
221201	Biotechnolog	51	2	19	0,04
232123	Nauczyciel wychowania fizycznego	58	2	17	0,03
341902	Asystent ekonomiczny (zawód szkolny: Technik ekonomista)	541	14	333	0,03
247901	Specjalista administracji publicznej	233	6	106	0,03
311502	Technik mechanik	292	7	144	0,02
214602	Inżynier technologii chemicznej	84	2	39	0,02
913206	Salowa	48	1	33	0,02
823205	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	48	1	24	0,02
722206	Ślusarz narzędziowy	52	1	32	0,02
311913	Technik technologii odzieży	71	1	40	0,01
222105	Inżynier rolnictwa	103	1	49	0,01
244204	Politolog	108	0	49	0,00
222107	Inżynier zootechniki	92	0	47	0,00
311911	Technik technologii drewna	90	0	49	0,00
321402	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	90	0	35	0,00
244303	Filolog - filologia polska	61	0	27	0,00
244302	Filolog - filologia obcojęzyczna	54	0	16	0,00
744304	Obuwnik przemysłowy	51	0	35	0,00
341903	Organizator agrobiznesu (zawód szkolny: Technik agrobiznesu)	50	0	24	0,00
243201	Bibliotekoznawca	36	0	19	0,00
244202	Historyk	33	0	13	0,00
821104	Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	27	0	13	0,00

Źródło: Badanie własne dla PUP Bydgoszcz 2010

Powiat Bydgoski

Dla Powiatu Bydgoskiego liczba zawodów nadwyżkowych wyniosła 506.

Wśród zawodów, w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych znacznie przewyższała liczbę zgłoszonych ofert pracy w Powiecie Bydgoskim w 2009 roku znalazły się:

- specjaliści: pedagog, specjalista administracji publicznej, inżynier zootechniki;
- technicy i średni personel: handlowiec, technik informatyk, technik technologii odzieży, asystent ekonomiczny, technik żywienia i gospodarstwa domowego, technik rolnik, technik elektryk;
- pracownicy usług osobistych i sprzedawcy: sprzedawca, fryzjer, kucharz;
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy: szwaczka, stolarz, krawiec, mechanik pojazdów samochodowych, murarz, ślusarz, mechanik samochodów osobowych, tokarz, piekarz, cukiernik;
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń: monter podzespołów i zespołów elektronicznych;
- pracownicy przy pracach prostych: robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym.

Wybrane zawody nadwyżkowe w Powiecie Bydgoskim w 2009 roku

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Nowe rejestracje bezrobotnych w okresie	Zgłoszone oferty pracy w okresie	Stan bezrobotnych w końcu okresu	Wskaźnik intensywności nadwyżki
743604	Szwaczka	113	57	72	0,50
742204	Stolarz	113	28	60	0,25
522107	Sprzedawca	525	127	342	0,24
514102	Fryzjer (zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich)	75	13	46	0,17
512201	Kucharz	116	11	74	0,09
743304	Krawiec	159	14	109	0,09
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	93	8	41	0,09
712102	Murarz	152	13	105	0,09
341501	Handlowiec (zawód szkolny: Technik handlowiec)	67	5	28	0,07
722204	Ślusarz	263	19	156	0,07
312102	Technik informatyk	54	3	34	0,06

723105	Mechanik samochodów osobowych	98	5	56	0,05
311913	Technik technologii odzieży	20	1	6	0,05
722304	Tokarz	73	2	37	0,03
311502	Technik mechanik	185	5	97	0,03
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	88	2	47	0,02
244104	Pedagog	75	1	24	0,01
341902	Asystent ekonomiczny (zawód szkolny: Technik ekonomista)	226	0	116	0,00
741203	Piekarz	79	0	41	0,00
741201	Cukiernik	64	0	44	0,00
321402	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	60	0	25	0,00
512202	Kucharz małej gastronomii	57	0	27	0,00
828303	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	49	0	24	0,00
723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	40	0	18	0,00
247901	Specjalista administracji publicznej	37	0	23	0,00
744304	Obuwnik przemysłowy	37	0	30	0,00
714101	Malarz budowlany	36	0	26	0,00
321208	Technik rolnik	31	0	22	0,00
724101	Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	31	0	18	0,00
222107	Inżynier zootechniki	25	0	11	0,00
723306	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	22	0	15	0,00
311302	Technik elektryk	20	0	8	0,00

Źródło: Badanie własne dla PUP Bydgoszcz 2010

Zawody deficytowe w PUP Bydgoszcz w roku 2009

116 zawodów występujących wśród osób bezrobotnych w PUP Bydgoszcz miało w 2009 roku charakter deficytowy. W Bydgoszczy było ich 75, a w Powiecie Bydgoskim 41.

Bydgoszcz

Na bydgoskim rynku pracy w 2009 roku za pośrednictwem urzędu pracy poszukiwano między innymi: doradców inwestycyjnych, nauczycieli/instruktorów praktycznej nauki zawodu, pośredników w obrocie nieruchomościami, robotników budowlanych robót wykończeniowych, spawaczy.

Wybrane zawody deficytowe w Bydgoszczy w 2009 roku wraz z liczbą ofert pracy, liczbą zarejestrowanych w zawodzie i wskaźnikiem intensywności deficytu prezentuje poniższa tabela.

Wybrane zawody deficytowe w Bydgoszczy w 2009 roku

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Nowe rejestracje bezrobotnych w okresie	Zgłoszone oferty pracy w okresie	Stan bezrobotnych w końcu okresu	Wskaźnik intensywności deficytu
247190	Pozostali kontrolerzy i inspektorzy administracji publicznej	1	23	0	23,00
341102	Doradca inwestycyjny	10	100	5	10,00
331105	Nauczyciel/instruktor praktycznej nauki zawodu	1	10	1	10,00
422103	Pracownik biura podróży	1	8	1	8,00
214590	Pozostali inżynierowie mechanicy	2	15	1	7,50
241401	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	2	13	1	6,50
713990	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	32	3	5,33
241922	Specjalista do spraw projektów/programów unijnych	3	12	0	4,00
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	16	57	3	3,56
341590	Pozostali agenci do spraw sprzedaży (handlowcy)	4	12	3	3,00

241916	Specjalista do spraw public relations	3	9	4	3,00
214204	Inżynier budowy dróg	2	6	1	3,00
311201	Kosztorysant budowlany	3	8	1	2,67
712401	Brukarz	11	29	5	2,64

W tabeli nie ujęto pracownika biurowego i administracyjnego z uwagi na znaczny udział ofert pracy subsydiowanej. Osoby bezrobotne podejmujące staż w administracji samorządowej i rządowej często nie są zatrudniane, gdyż wakaty obsadzone są w ramach konkursów.

Powiat Bydgoski

W Powiecie Bydgoskim odnotowanych zostało 41 zawodów deficytowych.

W Powiecie Bydgoskim do zawodów deficytowych w 2009 roku należały: opiekunka środowiskowa, zgrzewacz, robotnik drogowy, instruktor rekreacji ruchowej, specjalista ds. kadr, nauczyciel przedszkola, samodzielny księgowy, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu osobowego.

Wybrane zawody deficytowe w Powiecie Bydgoskim w 2009 roku wraz z liczbą ofert pracy, liczbą zarejestrowanych w zawodzie i wskaźnikiem intensywności deficytu prezentuje poniższa tabela.

Wybrane zawody deficytowe w Powiecie Bydgoskim w 2009 roku

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Nowe rejestracje bezrobotnych w okresie	Zgłoszone oferty pracy w okresie	Stan bezrobotnych w końcu okresu	Wskaźnik intensywności deficytu
346103	Opiekunka środowiskowa	2	43	2	21,50
721204	Zgrzewacz	1	12	0	12,00
931203	Robotnik drogowy	4	42	4	10,50
347504	Instruktor rekreacji ruchowej	1	8	1	8,00
241307	Specjalista do spraw kadr	1	7	1	7,00
712901	Konserwator budynków	1	7	2	7,00
821107	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1	7	1	7,00
233201	Nauczyciel przedszkola	6	30	4	5,00
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	3	14	0	4,67

235908	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	2	8	1	4,00
343201	Księgowy (samodzielny)	19	47	10	2,47
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	34	71	16	2,09
832101	Kierowca samochodu osobowego	19	28	10	1,47

Źródło: Badanie własne dla PUP Bydgoszcz 2010

CZĘŚĆ 2

SYTUACJA ABSOLWENTÓW ZAREJESTROWANYCH W PUP BYDGOSZCZ W 2009 ROKU

Struktura osób bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w roku 2009

Od roku 2005 bydgoski urząd pracy odnotowywał systematyczny spadek liczby bezrobotnych absolwentów. 31 grudnia 2005 roku grupa ta stanowiła 4,6% ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz, 31 grudnia 2007 roku: 3,51%. Jednak w ciągu roku 2008 wskaźnik ten wzrósł. 31 grudnia 2008 roku było zarejestrowanych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki 616 absolwentów, którzy stanowili 5,48% ogółu bezrobotnych PUP Bydgoszcz, a na koniec 2009 roku zarejestrowanych już było 1101 osób, co stanowiło 6,58% ogółu bezrobotnych w PUP Bydgoszcz.

Bezrobotni absolwenci rejestrujący się w PUP Bydgoszcz mają wysokie kwalifikacje. Spośród 1101 absolwentów figurujących w ewidencji PUP Bydgoszcz 31 grudnia 2009 r. 43% ukończyło szkoły wyższe.

Bezrobotni absolwenci szkół ponadgimnazjalnych zarejestrowani w PUP Bydgoszcz wg stanu w dniu 31.12.2009 roku

Poziom wykształcenia	Bydgoszcz		Powiat Bydgoski		PUP Bydgoszcz	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
wyższe	394	49,9	79	25,3	473	43
policealne, średnie zawodowe	123	15,6	64	20,5	187	16,9
ogólnokształcące	197	24,9	122	39,1	319	29
zasadnicze zawodowe	75	9,6	47	15,1	122	11,1
RAZEM	789	100,00	312	100,00	1101	100,00

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie MPiPS-03

Absolwenci zarejestrowani w PUP Bydgoszcz w 2009 roku według typów szkół

ABSOLWENCI SZKÓŁ WYŻSZYCH

Analiza danych z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy dotyczących kierunków kształcenia w bydgoskich szkołach wyższych wskazuje, że kierunkami, które wprowadziły na rynek pracy największą liczbę absolwentów w roku akademickim 2008/2009 były²:

- ❖ pedagogika - 2141 absolwentów, w tym: pedagogika opiekuńczo-wychowawcza 353 absolwentów, edukacja techniczno-informatyczna – 211, nauczanie początkowe – 159;
- ❖ turystyka i rekreacja - 1244 absolwentów;
- ❖ ekonomia - 546 absolwentów;
- ❖ ochrona środowiska - 521 osób;
- ❖ rolnictwo - 197 osób;
- ❖ zootechnika – 205 osób;
- ❖ filologie obcojęzyczne - 356 osób, w tym filologia angielska – 163, filologia germańska – 118;
- ❖ administracja - 803 absolwentów.

² Dane pochodzą z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy. Wśród analizowanych kierunków wzięto pod uwagę absolwentów następujących uczelni: Uniwersytet Kazimierza Wielkiego, Uniwersytet Techniczno-Przyrodniczy, Kujawsko-Pomorska Szkoła Wyższa, Akademia Muzyczna, Wyższa Szkoła Gospodarki, Bydgoska Szkoła Wyższa w Bydgoszczy, Wyższa Szkoła Środowiska w Bydgoszczy, Wyższa Szkoła Nauk o Zdrowiu w Bydgoszczy, Collegium Medicum w Bydgoszczy.

Ścisłe kierunki kształcenia były zdecydowanie mniej popularne na bydgoskich uczelniach wyższych. Wśród nich największą liczbę absolwentów odnotowano na następujących kierunkach:

- ❖ mechanika i budowa maszyn - 185 absolwentów;
- ❖ elektronika i telekomunikacja - 165 osób;
- ❖ budownictwo – 130 osób;
- ❖ biotechnologia - 152 osoby;
- ❖ inżynieria środowiska - 118 absolwentów;
- ❖ informatyka i ekonometria – 36 osób;
- ❖ informatyka - 53 osoby;
- ❖ elektrotechnika – 112 absolwentów;
- ❖ fizyka – 58 osób, w tym fizyka techniczna 17 osób;
- ❖ matematyka – 116 osób.

Wśród kierunków medycznych najwięcej absolwentów ukończyło:

- ❖ pielęgniarstwo – 523 osoby;
- ❖ fizjoterapię – 241 absolwentów;
- ❖ zdrowie publiczne - 262 absolwentów;
- ❖ kierunek lekarski – 131 osób;
- ❖ farmację – 97 osób;
- ❖ analitykę medyczną - 74 osoby.

Na koniec 2009 roku 49,9% ogółu bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w Bydgoszczy ukończyło szkołę wyższą. W powiecie ziemskim wskaźnik ten wyniósł 25,3%. Ogółem dla PUP Bydgoszcz szkołę wyższą ukończyło 43% bezrobotnych absolwentów.

Na poziomie szkolnictwa wyższego w powiecie grodzkim najwięcej absolwentów zarejestrowanych w dniu 31.12.2009r. to specjaliści ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych. Stanowili oni 10,4% absolwentów szkół wyższych zarejestrowanych w bydgoskim urzędzie pracy na koniec 2009 roku.

W powiecie grodzkim na koniec 2009 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów szkół wyższych najliczniej reprezentowani ponadto byli:

- pedagodzy - 9,13% ogółu zarejestrowanych w Bydgoszczy na koniec 2009 roku absolwentów legitymujących się wykształceniem wyższym,
- specjaliści administracji publicznej – 6,6%;
- inżynierowie technologii chemicznej – 4,3%.

W powiecie ziemskim na koniec 2009 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów szkół wyższych najliczniej reprezentowani byli:

- pedagodzy – 15,2%;
- specjaliści ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych – 8,8%;
- specjaliści administracji publicznej – 8,8%;
- inżynierowie zootechniki – 8,8%.

ABSOLWENCI SZKÓŁ POLICEALNYCH I ŚREDNICH ZAWODOWYCH

Absolwenci szkół policealnych i średnich zawodowych stanowili na koniec 2009 roku 16,9% ogółu absolwentów zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz.

W powiecie grodzkim liczba absolwentów z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym wyniosła w dniu 31.12.2009 roku 123 osoby, co stanowiło 15,6% ogółu bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w Bydgoszczy. Do najpopularniejszych zawodów wśród zarejestrowanych absolwentów powiatu grodzkiego należały:

- asystent ekonomiczny (13,8% ogółu bydgoskich absolwentów z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym);
- pracownik administracyjny (6,5%);
- technik mechanik (6,5%).

W powiecie ziemskim na koniec 2009 roku zarejestrowanych było 64 absolwentów, którzy ukończyli szkołę policealną lub średnią zawodową, co stanowiło 20,5% ogółu absolwentów powiatu ziemskiego.

Wśród zarejestrowanych absolwentów najliczniejsze grupy na dzień 31.12.2009 roku stanowili:

- asystent ekonomiczny (17,2% ogółu absolwentów z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym w powiecie ziemskim);
- technik informatyk (10,9%);
- technik żywienia i gospodarstwa domowego (10,9%).

ABSOLWENCI SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCACYCH

Łącznie w ewidencji PUP Bydgoszcz figurowało w dniu 31.12.2009 roku 319 absolwentów szkół ogólnokształcących, co stanowiło 28,9% ogółu zarejestrowanych absolwentów.

W powiecie grodzkim było to 197 osób, tj. 24,9% ogółu absolwentów, w powiecie ziemskim 122 osoby (39,1%).

Licea ogólnokształcące nie dają możliwości zdobycia tytułu zawodowego. Dlatego też kończąca je młodzież najczęściej kontynuuje edukację w szkołach policealnych i wyższych.

Warto podkreślić, że w ewidencji urzędu pracy nie figurowały oferty zatrudnienia dla osób „bez zawodu”. Pracodawcy nie zgłaszają bowiem tego typu propozycji pracy. Zazwyczaj podają określone wymagania pod adresem potencjalnych kandydatów: konieczność posiadania konkretnych umiejętności lub doświadczenia zawodowego. Z analizy PUP Bydgoszcz wynika, że absolwenci szkół ogólnokształcących znajdują najczęściej zatrudnienie jako pracownicy biurowi lub handlowcy.

ABSOLWENCI ZASADNICZYCH SZKÓŁ ZAWODOWYCH

W PUP Bydgoszcz na koniec 2009 roku w ewidencji figurowało łącznie 122 absolwentów zasadniczych szkół zawodowych, co stanowiło 11,1% ogółu zarejestrowanych absolwentów. W powiecie grodzkim wskaźnik zarejestrowanych absolwentów zasadniczych szkół zawodowych na dzień 31.12.2009 roku wyniósł 9,6% ogółu absolwentów (75 osób), natomiast w powiecie ziemskim wyniósł 15,1% (47 osób).

W powiecie grodzkim na koniec 2009 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów zasadniczych szkół zawodowych najliczniej reprezentowani byli:

- sprzedawcy – 29,3% ogółu zarejestrowanych absolwentów z wykształceniem zawodowym;
- fryzjerzy – 16,6%;
- mechanicy pojazdów samochodowych – 12%.

W powiecie ziemskim na koniec 2009 roku wśród zarejestrowanych absolwentów legitymujących się wykształceniem zasadniczym zawodowym najliczniej reprezentowani byli:

- sprzedawcy – 31,9% ogółu zarejestrowanych absolwentów z wykształceniem zawodowym;
- mechanicy pojazdów samochodowych – 17,02%;
- kucharze małej gastronomii – 6,38%.

Oferty pracy zgłoszone do PUP Bydgoszcz w 2009 roku według poziomu wykształcenia

W ciągu 2009 roku do PUP Bydgoszcz wpłynęło 7 826 ofert pracy, tj. o 3 146 ofert mniej niż w ciągu 2008 roku. Ponad 41% ofert zgłoszonych w 2009 roku (tj. 3 266) należało do ofert pracy subsydiowanej. Przez prace subsydiowane określa się formy zatrudnienia, za które urząd dokonuje w całości lub częściowo zwrotu kosztu zatrudnienia osoby bezrobotnej. Są to głównie: staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne.

Wielkość zgłaszanego popytu na pracę na terenie działania urzędu pracy była ujemnie skorelowana z poziomem i strukturą występującego bezrobocia. Popyt na pracę nie zaspokajał zapotrzebowania na miejsca pracy.

Analiza wielkości struktury zgłaszanego przez pracodawców popytu na pracę jest stosunkowo trudna ze względu na dostępne źródła informacji. Raport nie uwzględnia np. ofert pracy publikowanych w mediach, głównie w prasie i Internecie oraz gromadzonych przez niepubliczne instytucje pośrednictwa pracy.

W Bydgoszczy w ciągu roku 2009 wpłynęło łącznie 5 521 ofert (w tym 2 158 subsydiowanych), a w Powiecie Bydgoskim 2 305 ofert (w tym 1108 subsydiowanych).

Poziom zapotrzebowania na dany zawód na rynku pracy określa m.in. wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy w zawodzie. Im jest on wyższy, tym łatwiej znaleźć zatrudnienie w danym zawodzie.

W Bydgoszczy wśród osób z wykształceniem wyższym poszukiwani byli: pozostali inżynierowie mechanicy, pośrednicy w obrocie nieruchomościami, specjaliści ds. projektów/programów unijnych. Wśród osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe poszukiwani byli: doradcy inwestycyjni, telemarketerzy, pracownicy administracyjni i biurowi, księgowi. Wśród osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe zgłoszono zapotrzebowanie na przedstawicieli następujących zawodów: pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych, pozostali spawacze i pokrewni, tynkarze, brukarze. Poniżej przedstawiono najwyższe wskaźniki szansy uzyskania pracy w zawodzie dla Bydgoszczy z uwzględnieniem poziomu wykształcenia.

Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy w zawodzie w 2009 roku dla Bydgoszczy

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem w okresie 2009 roku	w tym osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w okresie 2009 roku	oferty pracy zgłoszone w ciągu 2009 roku	wskaźnik szansy uzyskania pracy w zawodzie (5)/(3)
WYKSZTAŁCENIE WYŻSZE					
247190	Pozostali kontrolerzy i inspektorzy administracji publicznej	1	0	23	23
214590	Pozostali inżynierowie mechanicy	2	1	15	7,5
241401	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	2	0	13	6,5
241922	Specjalista do spraw projektów/programów unijnych	3	0	12	4
247990	Pozostali specjaliści administracji publicznej gdzie indziej niesklasyfikowani	6	1	14	2,33
233201	Nauczyciel przedszkola	18	3	15	0,83
WYKSZTAŁCENIE POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE					
341102	Doradca inwestycyjny	10	0	100	10
341504	Telemarketer	16	0	137	8,56
343101	Pracownik administracyjny (zawód szkolny: Technik administracji)	151	14	374	2,47
419101	Pracownik biurowy (zawód szkolny: Technik prac biurowych)	213	8	269	1,26
343201	Księgowy (samodzielny)	94	0	74	0,78
514103	Kosmetyczka (zawód szkolny: Technik usług kosmetycznych)	54	7	37	0,68
515902	Pracownik ochrony mienia i osób (zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia)	147	3	93	0,63
411101	Sekretarka	42	0	25	0,59
341503	Przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)	102	7	44	0,43
341501	Handlowiec (zawód szkolny: Technik handlowiec)	140	16	51	0,36
WYKSZTAŁCENIE ZASADNICZE ZAWODOWE					
713990	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	0	32	5,3
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	16	0	57	3,56
713302	Tynkarz	9	0	28	3,11
712401	Brukarz	11	0	29	2,64
713203	Posadzkarz	18	0	34	1,88
712301	Cieśla	31	0	27	0,87
741104	Rzeźnik wędliniarz	40	0	27	0,67
712102	Murarz	351	6	125	0,35
743604	Szwaczka	264	2	90	0,34

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie MPiPS-03

W Powiecie Bydgoskim dla osób legitymujących się wykształceniem wyższym zgłoszono oferty dla następujących zawodów: specjalista ds. kadr, nauczyciel przedszkola, wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych. Wśród osób

z wykształceniem policealnym i zawodowym poszukiwano: pracowników biurowych i administracyjnych, opiekunek środowiskowych, samodzielnych księgowych. Z kolei dla osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym najwyższy wskaźnik szansy uzyskania pracy w zawodzie mieli: kierowcy samochodów ciężarowych i kierowcy samochodów osobowych.

Szczegóły przedstawia poniższa tabela.

Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy w zawodzie w 2009 roku dla Powiatu Bydgoskiego

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem 2009	w tym osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w 2009 roku	oferty pracy zgłoszone w okresie 2009 roku	wskaźnik szansy uzyskania pracy w zawodzie (5)/(3)
WYKSZTAŁCENIE WYŻSZE					
241307	Specjalista do spraw kadr	1	0	7	7
233201	Nauczyciel przedszkola	6	2	30	5
235908	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	2	1	8	4
232102	Nauczyciel chemii	2	0	5	2,5
232123	Nauczyciel wychowania fizycznego	5	2	7	1,4
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży)	39	5	10	0,25
WYKSZTAŁCENIE POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE					
346103	Opiekunka środowiska	2	0	43	21,5
419101	Pracownik biurowy (zawód szkolny: Technik prac biurowych)	35	2	97	2,7
513102	Opiekunka dziecięca	13	1	33	2,5
343201	Księgowy (samodzielny)	19	1	47	2,4
343101	Pracownik administracyjny (zawód szkolny: Technik administracji)	48	6	93	1,9
413103	Magazynier	55	0	18	0,3
341201	Agent ubezpieczeniowy	0	0	24	0
WYKSZTAŁCENIE ZASADNICZE ZAWODOWE					
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	34	1	71	2,08
832101	Kierowca samochodu osobowego	19	0	28	1,47
743604	Szwaczka	113	0	57	0,5
522107	Sprzedawca	525	45	127	0,24

Źródło: Opracowanie własne PUP Bydgoszcz 2010 na podstawie MPiPS-03

Należy podkreślić, że zarówno w Bydgoszczy jak i w Powiecie Bydgoskim szanse uzyskania pracy w takich zawodach jak: pracownik administracyjny, szwaczka czy sprzątaczką były wysokie to jednak wiele z ofert miało charakter subsydiowany. Są to również z reguły zawody nisko opłacane i generujące długotrwałe bezrobocie.

CZĘŚĆ 3
SONDAŻ WŚRÓD LOKALNYCH PRACODAWCÓW
MAJ-LIPIEC 2010

Metodologia badania sondażu wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu we współpracy z powiatowymi urzędami pracy zrealizował „Sondaż wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego – Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym”. Badanie przeprowadzono w okresie maj - lipiec 2010 roku. Sondaż zrealizowany został w ramach projektu „Monitoring regionalnego rynku pracy II” Poddziałanie 6.1.2 PO KL współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem badania przeprowadzonego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego było określenie profilu poszukiwanego pracownika, preferowanych przez pracodawców zawodów, kwalifikacji i umiejętności. Ponadto sondaż miał na celu dostarczenie wiarygodnej i rzetelnej informacji m.in. instytucjom edukacyjnym oraz poszczególnym urzędom pracy.

Próba badawcza została wyselekcjonowana w zgodzie ze strukturą sekcji PKD dla województwa kujawsko-pomorskiego. Metodą doboru celowego na podstawie bazy REGON wybrane zostały przedsiębiorstwa zatrudniające więcej niż 49 pracowników. Metoda ta umożliwiła przebadanie połowy firm tej wielkości z terenu województwa. Przedsiębiorstwa małe oraz średnie zakwalifikowano do badania metodą doboru losowego.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy zrealizował **532 wywiady** wśród lokalnych pracodawców z Bydgoszczy oraz gmin należących do Powiatu Bydgoskiego.

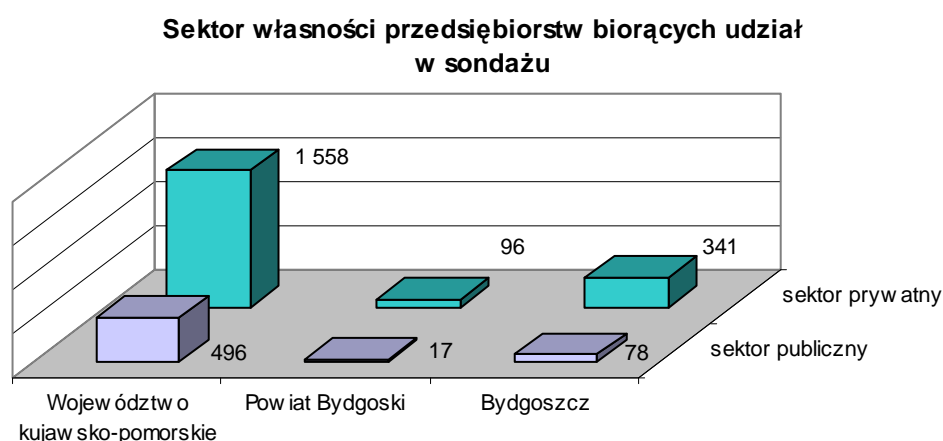
Sondaż wśród pracodawców wspomagany był kwestionariuszem, który zawierał 9 pytań merytorycznie związanych z przedmiotem badań oraz 6 pytań metryczkowych charakteryzujących badane przedsiębiorstwa.

Charakterystyka badanych zakładów pracy pod względem sektora własności, rozmiaru zakładu pracy, sekcji PKD

Sektor własności

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy zrealizował wywiady wśród 419 przedsiębiorstw z miasta Bydgoszczy i 113 firm z terenu Powiatu Bydgoskiego.

Zdecydowana większość firm reprezentowała sektor prywatny – 82,1%. W mniejszości znalazły się przedsiębiorstwa z sektora publicznego – 17,9%.

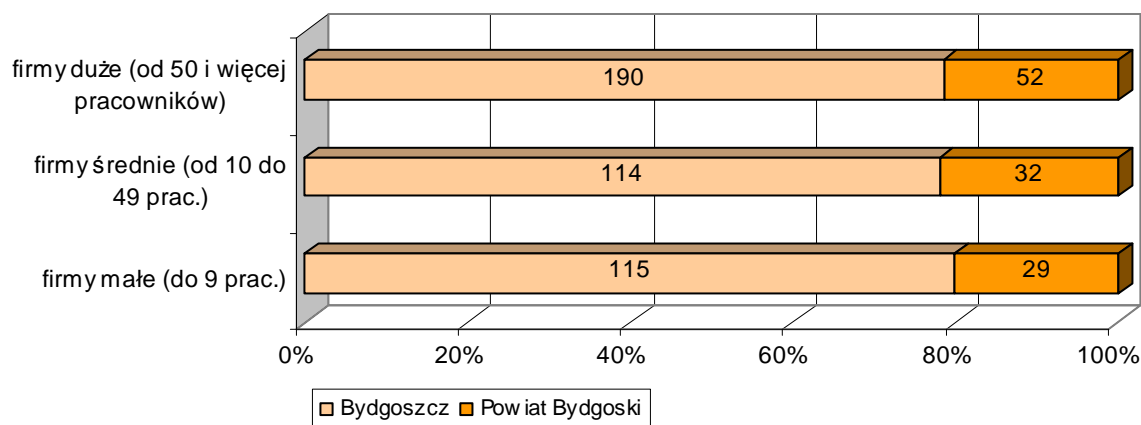


Źródło: Opracowano na podstawie danych przekazanych przez WUP w Toruniu na „III spotkaniu roboczym na temat badania sondażowego pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego”, 1 października 2010r.

Rozmiar zakładów pracy

Niemalże połowę badanych w sondażu firm stanowiły duże przedsiębiorstwa, czyli zatrudniające ponad 49 pracowników. Ich udział w próbie badawczej wynosił 45,5%. Pozostałe 290 podmiotów gospodarczych to w połowie firmy małe tj. zatrudniające do 9 pracowników (27,1%) oraz przedsiębiorstwa średnie, czyli zatrudniające od 10 do 49 pracowników (27,4%).

Wielkość firm z uwzględnieniem miejsca prowadzenia firmy



Źródło: Opracowanie własne.

Sekcja PKD

„Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno - zawodowym” przeprowadzona została głównie w przedsiębiorstwach specjalizujących się w przetwórstwie przemysłowym. Udział tych firm w próbie badawczej wynosił 21,1%. Zatem niemalże co piąty zakład pracy należał do sekcji C – przetwórstwo przemysłowe. Co szóste przedsiębiorstwo specjalizowało się natomiast w handlu hurtowym i detalicznym, naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle (sekcja G). Co dziewiąta firma należała do sekcji F - budownictwo.

Najmniejszy udział w próbie stanowiły przedsiębiorstwa należące do sekcji A - rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 0,8%. Ponadto 0,9% specjalizowało się w wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i powietrze do układów klimatyzacyjnych (sekcja D). 1,3% przedsiębiorstw zajmowało się działalnością finansową i ubezpieczeniową (sekcja K).

Sekcja PKD przedsiębiorstw biorących udział w sondażu

		Bydgoszcz	Powiat Bydgoski	Ogółem PUP Bydgoszcz	Województwo kujawsko-pomorskie
SEKCJA B	Górnictwo i wydobywanie	0	0	0	3
SEKCJA A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1	3	4	40
SEKCJA D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	5	0	5	13
SEKCJA K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	7	0	7	36
SEKCJA E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	3	5	8	29
SEKCJA R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	8	0	8	35
SEKCJA L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	8	2	10	31
SEKCJA J	Informacja i komunikacja	14	0	14	32
SEKCJA I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	12	3	15	40
SEKCJA N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	16	1	17	43
SEKCJA O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	14	3	17	113
SEKCJA S	Pozostała działalność usługowa	18	2	20	60
SEKCJA H	Transport i gospodarka magazynowa	18	3	21	71
SEKCJA M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	21	4	25	68
SEKCJA Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	33	4	37	131
SEKCJA P	Edukacja	47	7	54	235
SEKCJA F	Budownictwo	48	12	60	213
SEKCJA G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	80	18	98	360
SEKCJA C	Przetwórstwo przemysłowe	66	46	112	501
Ogółem		419	113	532	2 054

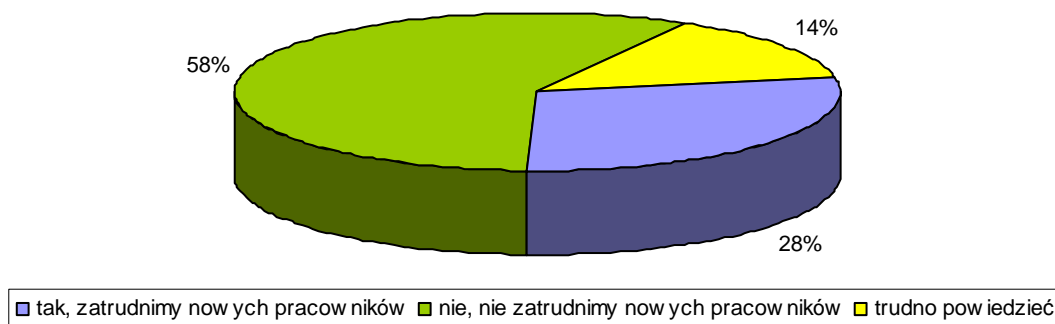
Źródło: Opracowano na podstawie danych przekazanych przez WUP w Toruniu na „III spotkaniu roboczym na temat badania sondażowego pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego”, 1 października 2010 r.

Zmiany kadrowe w badanych przedsiębiorstwach

PLANY ZWIĄZANE Z ZATRUDNIENIEM NOWYCH PRACOWNIKÓW DO KOŃCA 2010 ROKU

Spośród 532 pracodawców biorących udział w badaniu 153 tj. 28,8% deklaruje chęć zatrudnienia pracowników do końca 2010 roku, w tym 119 pracodawców z Bydgoszczy oraz 34 z Powiatu Bydgoskiego.

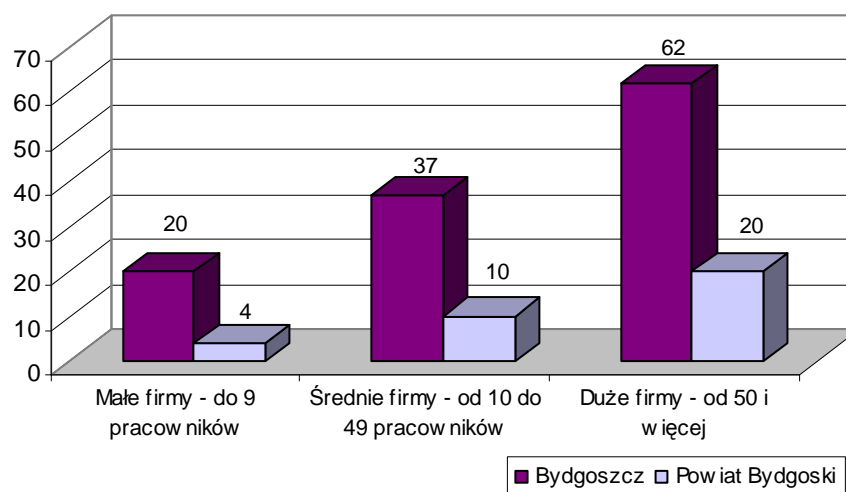
Planowane zatrudnienie w badanych firmach do końca 2010r.



Źródło: Opracowanie własne.

Deklaracja zatrudnienia nowych pracowników w przypadku firm badanych przez PUP Bydgoszcz jest proporcjonalna do wielkości firmy: im większe przedsiębiorstwo tym większa liczba deklaracji zatrudnienia.

Plany zwiększenia zatrudnienia do końca 2010 roku z wyszczególnieniem wielkości firm



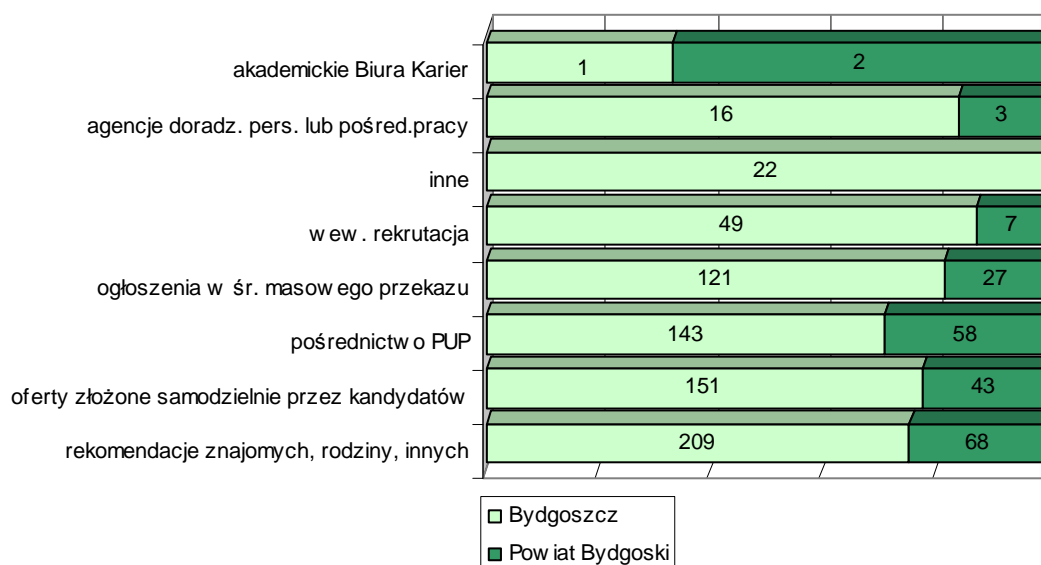
Źródło: Opracowanie własne.

153 przedsiębiorstwa planują zatrudnienie 1 178 pracowników, łącznie na 262 stanowiskach pracy.

Formy rekrutacji

Dzięki przeprowadzonemu badaniu możliwe było uzyskanie informacji na temat preferowanych przez pracodawców form rekrutacji. Respondenci mieli do wyboru 8 wskazanych w kwestionariuszu możliwości. Z analizy zebranego materiału badawczego wynika, że poszukując pracowników badani przedsiębiorcy korzystać będą przede wszystkim głównie z rekomendacji znajomych, rodziny – 52,1% wskazań oraz z pośrednictwa Powiatowego Urzędu Pracy – 37,8% wskazań. Pracodawcy doceniają także indywidualne inicjatywy kandydatów, czyli ich samodzielnie złożone dokumenty w siedzibie firmy – 36,5% wskazań. Wszystkie wskazania pracodawców przedstawia poniższy wykres.

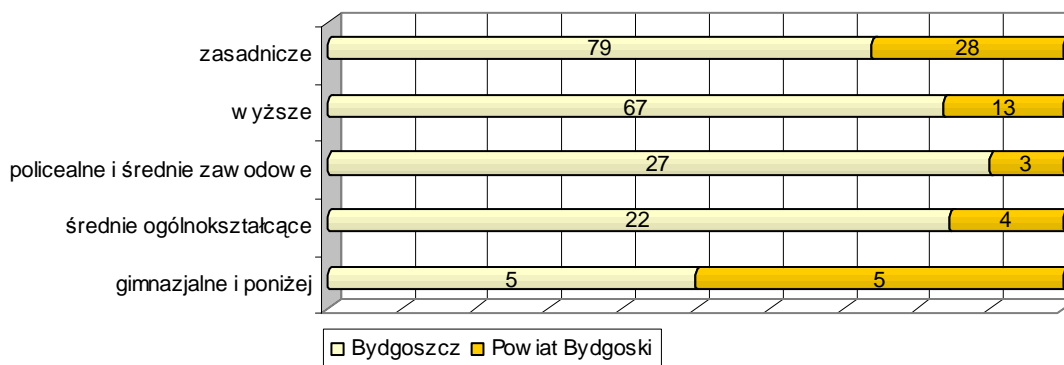
Preferowane przez badanych pracodawców formy rekrutacji



Źródło: Opracowanie własne.

Decydentom zadano pytanie o wykształcenie, jakim powinni się legitymować kandydaci do pracy. Przede wszystkim poszukiwane będą osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (40,8% z 262 planowanych stanowisk pracy) oraz kandydaci posiadający dyplom ukończenia studiów wyższych (30,5% wskazanych miejsc pracy).

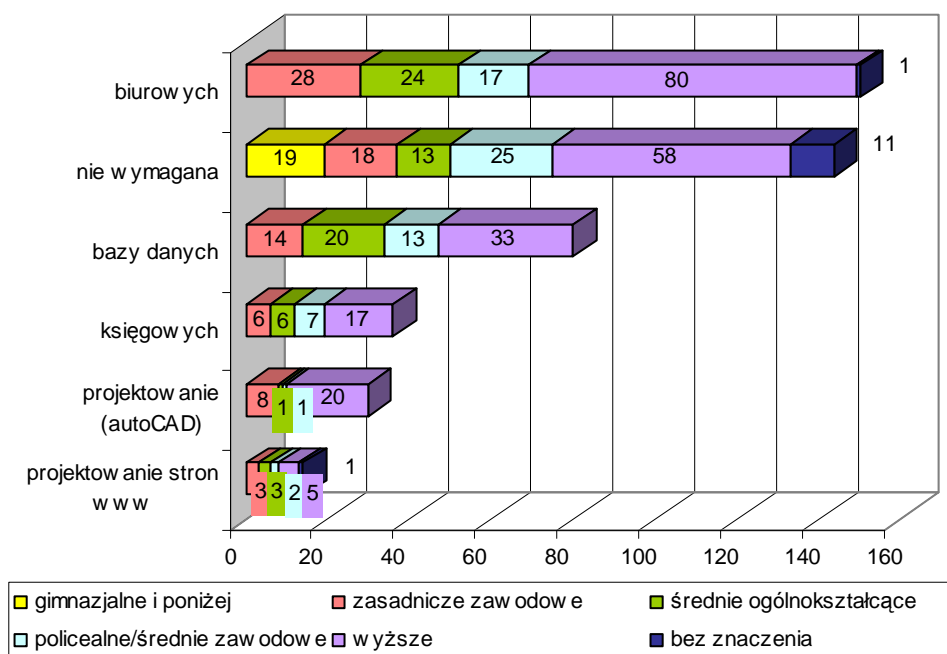
Poziom wykształcenia, jaki powinni posiadać kandydaci na wskazane przez pracodawców stanowiska pracy



Źródło: Opracowanie własne.

Pracodawcy poszukiwać będą kandydatów posiadających określone umiejętności dostosowane do specyfiki danego stanowiska pracy. Przede wszystkim poszukiwane będą osoby ze znajomością obsługi programów biurowych (48,4% wskazań), baz danych (25,8%) oraz programów księgowych (11,6% wskazań).

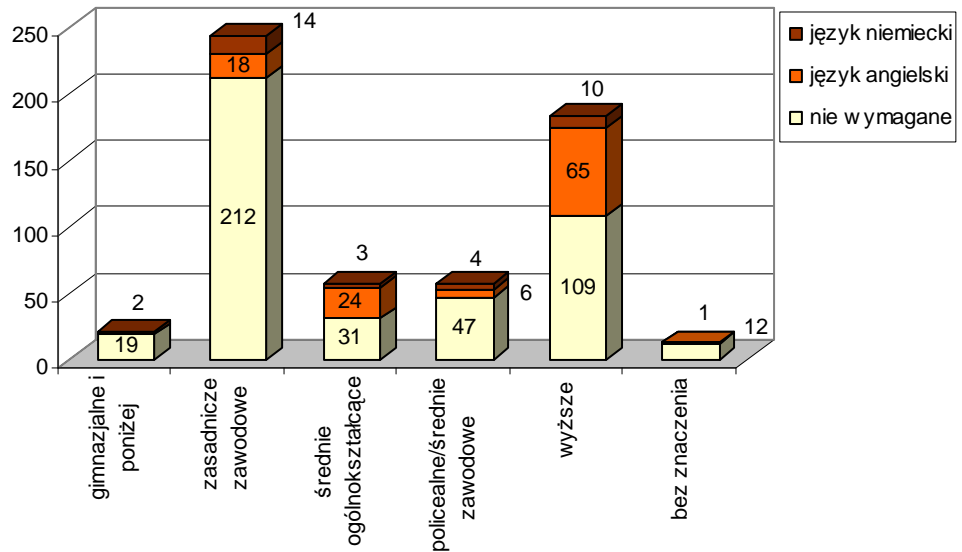
Znajomość obsługi określonych programów komputerowych



Źródło: Opracowanie własne.

Badani przez PUP Bydgoszcz przedsiębiorcy wymagać będą od potencjalnych kandydatów do pracy znajomości języków obcych tj. angielskiego (77,6% wskazań) oraz niemieckiego (22,4%).

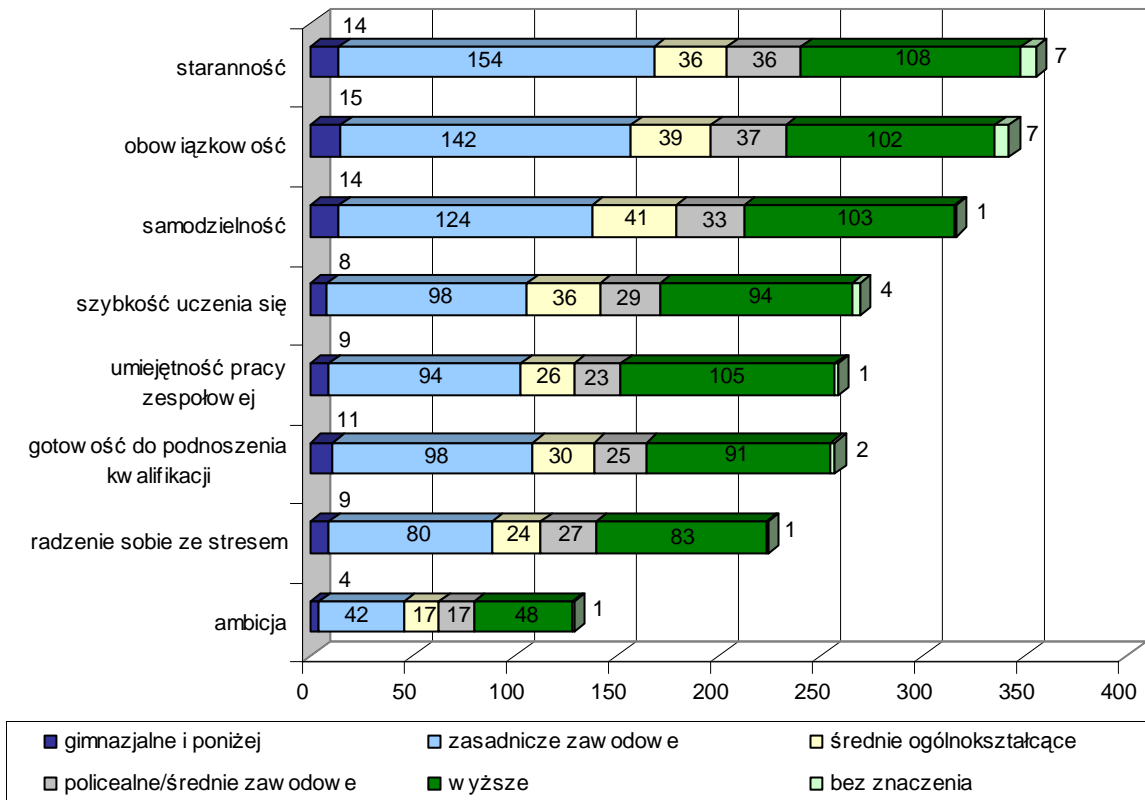
Wymagana przez pracodawców znajomość języków obcych



Źródło: Opracowanie własne.

Decydenci w trakcie rekrutacji pracowników kierować się będą przede wszystkim: starannością kandydata do pracy (16,5%), obowiązkowością (15,9%), samodzielnością (14,7%) oraz szybkim przyswajaniem wiedzy na danym stanowisku (12,5%).

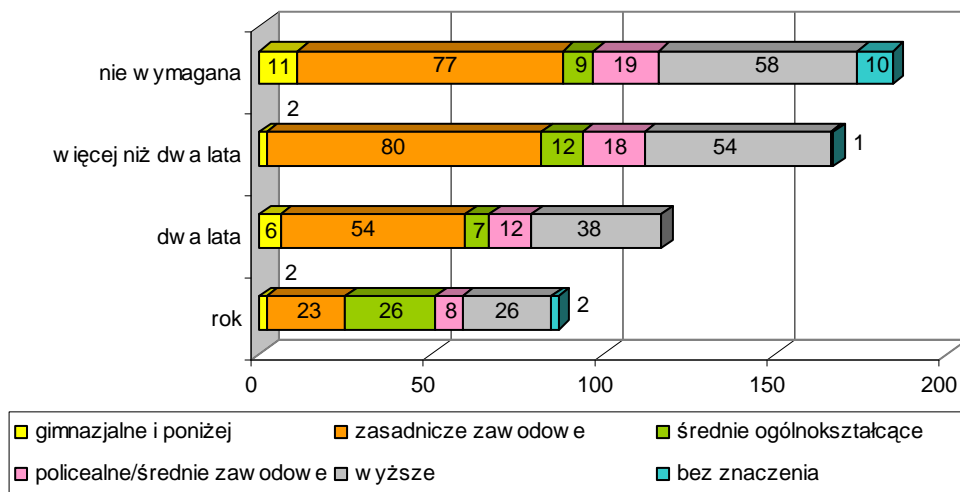
Cechy indywidualne kandydatów wskazane przez badanych pracodawców



Źródło: Opracowanie własne.

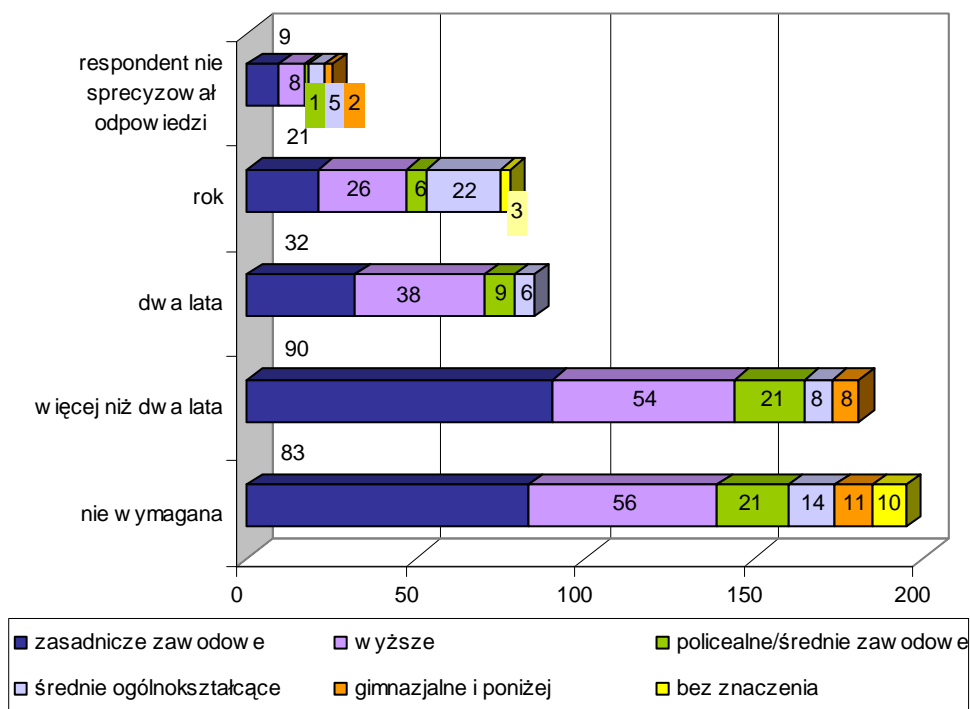
Co trzeci badany pracodawca nie wymaga od przyszłych kandydatów doświadczenia w swoim zawodzie (33,2% spośród wymienionych wskazań) oraz minimalnego doświadczenia zawodowego (34,6%).

Doświadczenie zawodowe w swoim zawodzie wymagane przez pracodawców



Źródło: Opracowanie własne.

Minimalne ogólne doświadczenie zawodowe wymagane przez pracodawców



Źródło: Opracowanie własne.

Zdaniem pracodawców przebadanych przez PUP Bydgoszcz, idealny kandydat z **wykształceniem gimnazjalnym bądź niższym** powinien posiadać dwuletnie doświadczenie w swoim zawodzie (28,6% ogółu odpowiedzi) oraz znać języki obce (9,5%).

Pożądane cechy indywidualne u kandydatów to: obowiązkowość (17,9% wskazań), staranność (16,7%), samodzielność (16,7%) oraz gotowość do podnoszenia kwalifikacji (13,1%).

Pracodawcy, którzy planują zatrudnienie osób z **wykształceniem zasadniczym zawodowym**, najważniejszą wagę przy wyborze kandydata do pracy przywiązywać będą do:

- znajomości obsługi określonych programów komputerowych - przede wszystkim programów biurowych (47,5% ogółu wskazań);
- języków obcych (13,1% ogółu odpowiedzi);
- posiadania minimum dwuletniego doświadczenia w swoim zawodzie (34,2% ogółu odpowiedzi).

Zdaniem decydentów idealny kandydat do pracy powinien być przede wszystkim staranny (18,5% ogółu wskazań), obowiązkowy (17,1% ogółu wskazań), samodzielny (14,9% ogółu odpowiedzi), gotowy do podnoszenia kwalifikacji (11,8%) oraz szybko przyswajając wiedzę (11,8%).

Pracodawcy, którzy planują zatrudnienie osób z **wykształceniem średnim ogólnokształcącym** kierować się będą:

- znajomością obsługi określonych programów komputerowych - przede wszystkim programów biurowych (44,4% ogółu wskazań) oraz baz danych (37,0%);
- znajomością języków obcych (46,6% ogółu odpowiedzi);
- posiadaniem rocznego doświadczenia w swoim zawodzie (48,1% ogółu odpowiedzi).

Kandydaci legitymujący się wykształceniem średnim ogólnym powinni być samodzielni (16,5% ogółu wymienionych cech), obowiązkowi (15,7%), staranni (14,5%) oraz szybko przyswajając wiedzę (14,5%).

Pracodawcy bydgoscy i z terenu gmin Powiatu Bydgoskiego, którzy planują zatrudnienie osób z **wykształceniem policealnym i średnim zawodowym** w szczególności poszukiwać będą kandydatów:

- ze znajomością obsługi określonych programów komputerowych - przede wszystkim programów biurowych (42,5% ogółu wskazań) oraz baz danych (32,5%);
- znajomością języków obcych (17,5% ogółu odpowiedzi);
- posiadających minimum dwuletnie doświadczenie w swoim zawodzie (31,6% ogółu odpowiedzi).

Poza tym pracodawcy wymagają od osób z wykształceniem policealnym lub średnim zawodowym obowiązkowości (16,3% z ogółu wskazań), staranności (15,9%),

samodzielności (14,5%), szybkiego uczenia się (12,8%), a także radzenia sobie w trudnych stresujących sytuacjach (11,9%).

Pracodawcy, którzy planują zatrudnienie osób z **wykształceniem wyższym** będą wymagać od kandydatów przede wszystkim:

- znajomości obsługi określonych programów komputerowych - biurowych (51,6% ogółu odpowiedzi), baz danych (21,3%) oraz projektowania (autoCAD) (12,9%);
- znajomości języków obcych (40,8% ogółu odpowiedzi)
- posiadania minimum dwuletniego doświadczenia w swoim zawodzie (30,7% ogółu odpowiedzi).

Zdaniem decydentów idealny kandydat do pracy powinien być przede wszystkim staranny (14,7% ogółu wskazań), samodzielny (14,0%), obowiązkowy (13,9%) oraz posiadać umiejętność pracy w zespole (14,3%).

Przeprowadzona przez PUP Bydgoszcz diagnoza zapotrzebowania na pracowników dotyczyła oprócz wymaganych umiejętności oraz indywidualnych cech kandydatów do pracy również poszukiwanych zawodów. Na 262 stanowiskach pracy decydenci planują zatrudnienie 1 178 osób posiadających 160 różnych zawodów.

W Bydgoszczy kandydaci poszukiwani będą/są w zawodach:

- Administrator sieci informatycznej
- Asystent prawny
- Betoniarz
- Cukiernik
- Cieśla
- Nauczyciel
- Elektromechanik pojazdów samochodowych
- Elektromonter (elektryk) zakładowy
- Inżynier budownictwa
- Inżynier mechanik
- Instruktor nauki jazdy
- Inżynier geodeta
- Kierownik działu marketingowego i dystrybucji
- Księgowy
- Kucharz
- Kelner
- Kierowca
- Lekarz

- Logopeda
- Magazynier
- Murarz
- Mechanik pojazdów samochodowych
- Monter instalacji wodociągowych
- Operatorzy i monterzy maszyn
- Przedstawiciel handlowy
- Robotnicy przy pracach prostych
- Programista
- Pracownik biurowy
- Robotnik budowlany
- Ratownik medyczny
- Statystyk
- Sekretarka
- Strażnik miejski
- Ślusarz
- Sprzedawca
- Sprzątaczk
- Szwaczka
- Telemarketer
- Windykator
- Woźny

Na terenie Powiatu Bydgoskiego kandydaci poszukiwani będą/są w zawodach:

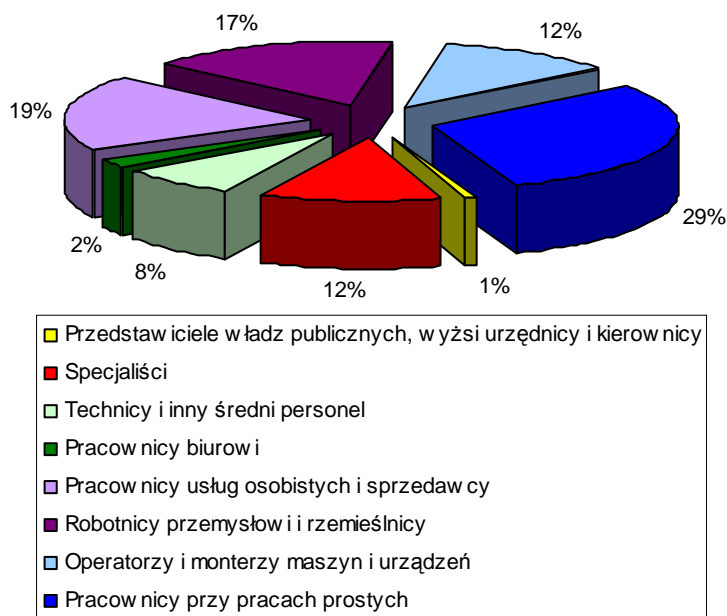
- Administrator baz danych
- Elektromonter instalacji elektrycznych
- Fryzjer
- Grafik komputerowy
- Inżynier inżynierii środowiska
- Księgowy
- Lakiernik wyrobów drzewnych
- Magazynier
- Nauczyciel (matematyki, fizyki, języka polskiego)
- Operatorzy i monterzy maszyn

- Przedstawiciel handlowy
- Pracownik biurowy
- Pracownik administracyjny
- Robotnicy przy pracach prostych
- Specjalista ds. marketingu
- Sprzedawca
- Szwaczka
- Sprzątaczk
- Ślusarz
- Stolarz

Z analizy danych dotyczących badania zrealizowanego przez PUP Bydgoszcz wynika, że w Powiecie Bydgoskim do końca 2010 roku pracę znajdą przede wszystkim osoby posiadające zawód należący do grup wielkich według obowiązującej Klasyfikacji Zawodów i Specjalności takich jak:

- Pracownicy przy pracach prostych;
- Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy;
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Poszukiwani pracownicy przez firmy uczestniczące w sondażu realizowanym przez PUP Bydgoszcz



Źródło: Opracowano na podstawie danych przekazanych przez WUP w Toruniu na „III spotkaniu roboczym na temat badania sondażowego pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego”, 1 października 2010r.

Szczegółowe przedstawienie danych dotyczących liczby oferowanych wakatów według grup wielkich zawodów znajduje się w poniższej tabeli.

Liczba poszukiwanych pracowników według grup wielkich zawodów i specjalności

Powiat	Nazwa grupy wielkiej									Ogółem
	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	Specjaliści	Technicy i inny średni personel	Pracownicy biurowi	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	Pracownicy przy pracach prostych	
Bydgoszcz	9	129	83	19	218	0	167	53	233	911
Powiat Bydgoski	1	13	7	7	7	0	28	85	119	267
Ogółem PUP Bydgoszcz	10	142	90	26	225	0	195	138	352	1 178
Województwo kujawsko-pomorskie	29	311	362	147	566	24	757	1 472	1 275	4 943

Źródło: Opracowano na podstawie danych przekazanych przez WUP w Toruniu na „III spotkaniu roboczym na temat badania sondażowego pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego”, 1 października 2010r.

Z analizy materiału badawczego wynika, że firmy planują utworzyć 33 stanowiska pracy spośród 262, w ramach tzw. zatrudnienia subsydiowanego (refundowanego przez PUP). Zatem 150 osób (tj. 12,7%) z ogólnej liczby - 1 178, otrzyma propozycję zatrudnienia subsydiowanego.

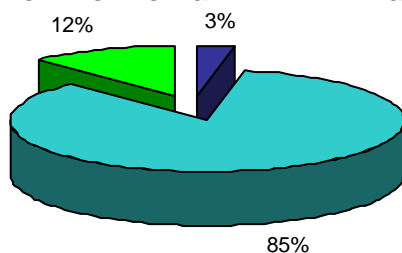
W bydgoskich firmach uczestniczących w sondażu niemalże połowa (tj. 48,2%) ofert pracy kierowanych do osób posiadających zawód należący do grupy technicy i inny średni personel będzie subsydiowana. W przedsiębiorstwach z Powiatu Bydgoskiego 50,0% propozycji zatrudnienia oferowanych osobom w zawodach należących do dużej grupy robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy będzie w ramach zatrudnienia subsydiowanego.

W firmach planujących wzrost zatrudnienia 45,8% stanowisk pracy utworzonych zostanie w związku z rozwojem przedsiębiorstwa, 18,7% ze wzrostem popytu na produkty i usługi oraz 22,1% z koniecznością uzupełnienia braków kadrowych.

PLANY ZWIĄZANE Z REDUKCJĄ ZATRUDNIENIA DO KOŃCA 2010 ROKU

Z ogółu badanych przez PUP Bydgoszcz firm, 16 tj. 3,0% planuje redukcję zatrudnienia. Łącznie, według prognoz ankietowanych pracodawców stracić pracę może 171 pracowników (w tym 35 osób z firm mających siedzibę na terenie Powiatu ziemskiego) z 33 stanowisk pracy. Prognozy te dotyczą III i IV kwartału 2010 roku. Biorąc pod uwagę miejsce prowadzenia działalności firm planujących zmniejszenie zatrudnienia - 13 zarejestrowanych było w Bydgoszczy, natomiast 3 w Powiecie Bydgoskim.

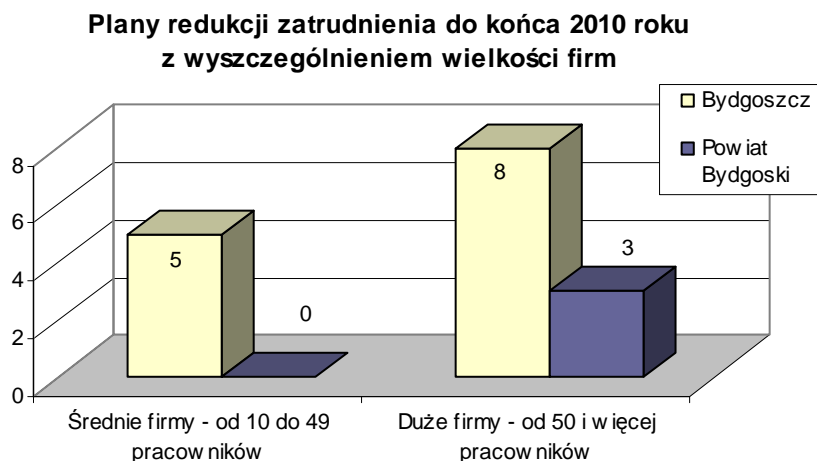
Planowane zwolnienia w III i IV kwartale 2010r.



■ tak, planujemy zmniejszenie zatrudnienia ■ nie, nie planujemy zwolnienia pracowników ■ trudno powiedzieć

Źródło: Opracowanie własne.

Redukcja zatrudnienia planowana jest przede wszystkim w firmach średnich oraz dużych. Małe przedsiębiorstwa, czyli zatrudniające do 9 pracowników nie deklarowały zwolnień w 2010r.



Źródło: Opracowanie własne.

Pracodawcy, którzy wzięli udział w badaniu realizowanym przez PUP Bydgoszcz zamierzają zredukować zatrudnienie o 171 osób, w tym 136 z bydgoskich przedsiębiorstw, natomiast 35 osób z firm Powiatu Bydgoskiego.

Zwolnienia w III i IV kwartale 2010 roku dotyczą łącznie 24 zawodów.

Zawody, w których pracodawcy planują zmniejszenie zatrudnienia

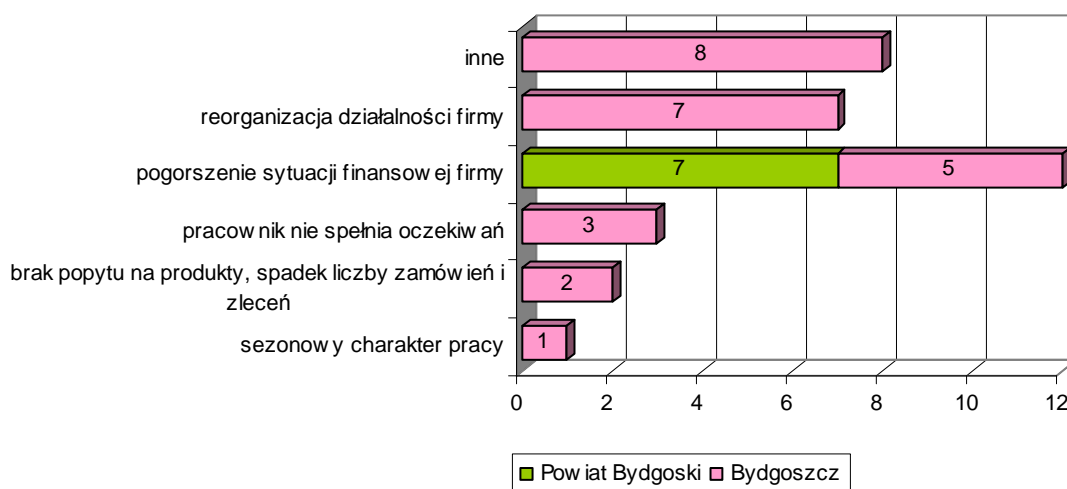
Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bydgoszcz	Powiat Bydgoski	Ogółem
SPECJALIŚCI		10	0	10
232108	Nauczyciel języków obcych	2	0	2
232110	Nauczyciel matematyki	2	0	2
232123	Nauczyciel wychowania fizycznego	2	0	2
232101	Nauczyciel biologii	1	0	1
232105	Nauczyciel geografii	1	0	1
232190	Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych	1	0	1
223190	Pozostali lekarze	1	0	1
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		8	0	8
343101	Pracownik administracyjny	4	0	4
312290	Pozostali operatorzy sprzętu komputerowego i pokrewni	1	0	1
331102	Instruktor nauki jazdy	1	0	1
343101	Pracownik administracyjny	1	0	1
343201	Księgowy	1	0	1

PRACOWNICY USŁUG OSOBISTYCH I SPRZEDAWCY		1	0	1
522107	Sprzedawca	1	0	1
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		1	0	1
621201	Ogrodnik terenów zielonych	1	0	1
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		1	5	6
722204	Ślusarz	0	3	3
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	0	1	1
722304	Tokarz	0	1	1
723105	Mechanik samochodów osobowych	1	0	1
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		1	2	3
823203	Odlewnik wyrobów z materiałów polimerowych	0	1	1
828490	Pozostali monterzy wyrobów z metalu, gumy i tworzyw sztucznych	0	1	1
833104	Kierowca ciągnika rolniczego	1	0	1
PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH		4	0	4
913207	Sprzątaczką	2	0	2
914103	Robotnik gospodarczy	1	0	1
933104	Robotnik magazynowy	1	0	1
Ogółem		26	7	33

Źródło: Opracowanie własne.

Plany zmniejszenia zatrudnienia związane są przede wszystkim z pogorszeniem sytuacji ekonomicznej firmy (36,4% spośród 33 stanowisk pracy wskazanych przez pracodawców) oraz reorganizacją działalności firmy (21,2% z 33 stanowisk pracy).

Powód planowanych zwolnień pracowników ze wskazanych stanowisk



Źródło: Opracowanie własne

WNIOSKI

Wnioski cz. 1

- Podobnie jak w ubiegłych latach rynek pracy w Bydgoszczy i w Powiecie Bydgoskim miał charakter nadwyżkowy;
- Zawodami "nadwyżkowymi" na terenie Bydgoszczy były: politolog, historyk, bibliotekoznawca, nauczyciel języka polskiego, specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, technik technologii drewna, technik technologii odzieży, asystent ekonomiczny, technik technologii żywności, organizator obsługi turystycznej, sprzedawca, fryzjer, kucharz, murarz, szwaczka, tokarz, stolarz, krawiec, ślusarz, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, sprzątaczką, salowa;
- Wśród zawodów "nadwyżkowych" na terenie Powiatu Bydgoskiego dominowały następujące zawody: pedagog, specjalista administracji publicznej, inżynier zootechniki, handlowiec, technik informatyk, asystent ekonomiczny, technik rolnik, technik elektryk, sprzedawca, fryzjer, kucharz, szwaczka, stolarz, krawiec, piekarz, cukiernik, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym;
- Wśród zawodów "deficytowych" na terenie Bydgoszczy dominowały takie zawody jak: doradcy inwestycyjni, pośrednicy w obrocie nieruchomościami, nauczyciele/instruktorzy praktycznej nauki zawodu, robotnicy budowlani, spawacze;
- Zawodami "deficytowymi" na terenie Powiatu Bydgoskiego były: opiekunka środowiskowa, robotnik drogowy, instruktor rekreacji ruchowej, specjalista ds. kadr, nauczyciel przedszkola, samodzielny księgowy, kierowca.

Wnioski cz. 2

- Osoby bezrobotne w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki stanowiły ponad 6,5% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w dniu 31.12.2009r.;
- Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki mają coraz wyższe kwalifikacje – 43% absolwentów figurujących w ewidencji PUP na koniec roku posiadało wykształcenie wyższe;
- Wśród absolwentów uczelni wyższych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w 2009 roku najliczniej reprezentowane były takie zawody jak: pedagodzy, specjaliści

administracji publicznej, specjaliści organizacji usług gastronomicznych i hotelarstwa, specjaliści ochrony środowiska i specjaliści zastosowań informatyki, inżynierowie zootechniki;

- Absolwenci szkół policealnych i średnich zawodowych stanowili 16,9% ogółu absolwentów. Wśród nich najliczniejszą grupę stanowili asystenci ekonomiczni i pracownicy administracyjni;
- Absolwenci zasadniczych szkół zawodowych stanowili w PUP Bydgoszcz 11,1% ogółu zarejestrowanych absolwentów. Wśród nich najwięcej było sprzedawców, fryzjerów, mechaników i kucharzy;
- W związku z kryzysem gospodarczym do PUP Bydgoszcz wpłynęło w 2009 roku o 40% ofert pracy mniej niż w 2008 roku.

Wnioski cz. 3

- Z ogółu firm biorących udział w badaniu (532) 153 decydentów, tj. 28,8% planuje wzrost zatrudnienia w III i IV kwartale 2010 roku. Pracodawcy zadeklarowali zatrudnienie ogółem 1178 osób na 262 różnych stanowiskach. Poszukiwani będą przede wszystkim wykwalifikowani robotnicy z wykształceniem zawodowym na stanowiskach: sprzedawcy, robotnika w przemyśle przetwórczym, ślusarza, robotnika budowlanego, magazyniera, murarza, kierowcy oraz specjaliści z wykształceniem wyższym m.in. w branży informatycznej, budowlanej oraz bankowości;
- Z ogółu 262 stanowisk, na których planowane jest zatrudnienie łącznie 1178 osób 12,6% pracodawcy zamierzają utworzyć w ramach tzw. zatrudnienia subsydiowanego (refundowanego przez PUP Bydgoszcz);
- Poszukiwane będą przede wszystkim osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (40,8% z planowanych stanowisk pracy) oraz z wyższym (30,5% wskazanych miejsc pracy), duży nacisk pracodawcy będą kładli również na znajomość obsługi programów biurowych oraz języków obcych;
- Firmy biorące udział w sondażu to przede wszystkim zakłady zajmujące się przetwórstwem przemysłowym (21,1%), handlem hurtowym i detalicznym, naprawą pojazdów samochodowych, włączając motocykle (18,4%) oraz budownictwem (11,3%);
- Decydenci poszukiwać będą pracowników przede wszystkim za pośrednictwem znajomych, rodziny i ich rekomendacji (52,0%), Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy (37,7%) oraz wśród ofert złożonych samodzielnie przez kandydatów w firmie (36,4%);

- Redukcję zatrudnienia planuje 16 badanych firm, tj. 3,0%. Ogółem pracodawcy planują zwolnić 171 osób na 33 różnych stanowiskach pracy. Redukcja zatrudnienia obejmie przede wszystkim stanowiska związane z edukacją, tj. nauczycieli oraz pracowników biurowych.

DANE TELEADRESOWE

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy
ul. Toruńska 147
85-880 Bydgoszcz
telefon centrala +48 052 360-43-00
fax +48 052 360-43-41
e-mail: sekretariat@pup.bydgoszcz.pl

www.pup.bydgoszcz.pl

Filia PUP w Koronowie
ul. Szosa Kotomierska 3
86-010 Koronowo
tel./fax +48 052 382-27-05
e-mail: tobyko@praca.gov.pl

Filia PUP w Solcu Kujawskim
ul. 23 Stycznia 14a
86-050 Solec Kujawski
tel./fax +48 052 387-22-87
e-mail: tobys@praca.gov.pl

Centrum Pracy i Przedsiębiorczości przy Urzędzie Miasta Bydgoszcz
ul. Mennica 6, parter, pokój 1
85-112 Bydgoszcz
tel. +48 052 58-59-105
tel./fax +48 052 58-59-111
e-mail: samozatrudnienie@um.bydgoszcz.pl

Informacja na temat projektów współfinansowanych przez Unię Europejską
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
realizowanych przez PUP Bydgoszcz:
tel. +48 052 360-43-70
tel. +48 052 360-43-36
e-mail: efs@pup.bydgoszcz.pl

Publikacja dystrybuowana jest bezpłatnie

Opracowanie: PUP Bydgoszcz, październik 2010