



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt Rynek Pracy pod Lupą współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

BADANIE ANKIETOWE PRACODAWCÓW WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym

RAPORT Z BADANIA ZREALIZOWANEGO PRZEZ
POWIATOWY URZĄD PRACY W BYDGOSZCZY

Bydgoszcz, listopad 2013 r.

SPIS TREŚCI

| Nazwa rozdziału | Nr strony |
|---|-----------|
| 1. Wstęp | 4 |
| 2. Struktura gospodarki na terenie województwa kujawsko-pomorskiego..... | 6 |
| 3. Charakterystyka podmiotów gospodarczych biorących udział w badaniu Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy..... | 8 |
| 4. Stan zatrudnienia w firmach uczestniczących w badaniu ankietowym pracodawców z województwa kujawsko-pomorskiego..... | 13 |
| 5. Zmiany kadrowe w badanych przedsiębiorstwach..... | 15 |
| 5.1. Plany związane z zatrudnieniem nowych pracowników do końca 2013 roku..... | 15 |
| 5.1.1. Zapotrzebowanie na kwalifikacje w 2013 roku..... | 17 |
| 5.1.2. Zapotrzebowanie na zawody w 2013 roku..... | 23 |
| 5.2. Plany związane z redukcją zatrudnienia do końca 2013 roku..... | 31 |
| 6. Ocena kondycji branży, w której działa badana firma | 36 |
| 6.1. Ocena aktualnej kondycji branży..... | 36 |
| 6.2. Prognoza dotycząca kondycji branży za 12 miesięcy..... | 38 |
| 7. Ocena kondycji firm biorących udział w badaniu..... | 39 |
| 7.1. Ocena aktualnej kondycji firmy..... | 39 |
| 7.2. Przewidywana kondycja firmy (za 12 miesięcy)..... | 41 |
| 8. Prognozy dotyczące zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach w perspektywie pięciu kolejnych lat..... | 43 |
| 9. Planowana współpraca badanych podmiotów z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy..... | 47 |
| 10. Podsumowanie | 49 |
| Załącznik 1. Spis tabel | 51 |
| Załącznik 2. Spis wykresów | 52 |

1. Wstęp

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu we współpracy z powiatowymi urzędami pracy zrealizował badanie ankietowe pracodawców z województwa kujawsko-pomorskiego. Badanie przeprowadzono od kwietnia do czerwca 2013 roku w ramach projektu „Rynek Pracy pod Lupą” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” PO KL.

Celem badania ankietowego pracodawców było przede wszystkim zdiagnozowanie planów zatrudnieniowych w województwie kujawsko-pomorskim w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym na rok 2013. Ponadto badanie miało za zadanie dostarczenie aktualnej i rzetelnej informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy m.in. pracodawcom, instytucjom rynku pracy a przede wszystkim jednostkom edukacyjnym.

Badanie pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego realizowane jest cyklicznie. Stanowi kontynuację sondażu wśród pracodawców zrealizowanego w 2009 oraz 2010 roku w ramach projektu „Monitoring regionalnego rynku pracy II” Poddziałanie 6.1.2 PO KL „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie” oraz badania przeprowadzonego w 2011 i 2012 roku również w ramach projektu „Rynek Pracy pod Lupą” Poddziałanie 6.1.1 PO KL.

W 2013 roku badanie przyjęło formę badania panelowego, tzn. podczas ankietyzacji pracodawców wywiady zostały zrealizowane z dokładnie tymi samymi pracodawcami, którzy brali udział w ubiegłorocznym badaniu.

Ostatecznie w próbie badawczej znalazły się 1 874 podmioty, w tym:

- firmy małe tj. zatrudniające do 9 os. stanowiły 462 podmioty;
- firmy średnie tj. zatrudniające od 10 do 49 os. stanowiły 487 podmiotów;
- firmy duże tj. zatrudniające powyżej 49 os. stanowiły 925 podmiotów.¹

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy zrealizował **529 wywiadów** wśród lokalnych pracodawców z Bydgoszczy oraz gmin należących do Powiatu Bydgoskiego, co stanowiło 28,2% próby wyselekcjonowanej do badania w województwie kujawsko – pomorskim, wśród nich znalazły się:

- 133 małe podmioty,
- 154 średnie podmioty,
- 242 duże podmioty.

¹ Według danych opublikowanych przez WUP Toruń na oficjalnej stronie projektu „Rynek Pracy pod Lupą”, http://podlupa.wup.torun.pl/wp-content/uploads/2013/10/ekstrakt-z-wynik%C3%B3w-2_.pdf, 24 października 2013 r.

Badanie pracodawców zrealizowano metodą wywiadu ankietarskiego, który polega na osobistym spotkaniu, podczas którego ankieter zadaje pytanie ustnie, a następnie zapisuje odpowiedzi respondentów na odpowiednim kwestionariuszu. Kwestionariusz przygotowany został przez Wojewódzki Urząd Pracy i zawierał 13 pytań merytorycznie związanych

z przedmiotem badań oraz 7 pytań metryczkowych charakteryzujących badane przedsiębiorstwa. Podczas wywiadów z pracodawcami poruszono takie zagadnienia jak:

- stan zatrudnienia w firmie (stan w końcu 2011 roku i 2012 roku);
- plany związane z zatrudnieniem pracowników oraz oczekiwaniami wobec nich;
- plany związane ze zmniejszeniem zatrudnienia;
- powody planowanych zmian kadrowych;
- zawody, w których planowane jest zatrudnienie bądź redukcja zatrudnienia;
- preferowane formy rekrutacji;
- perspektywy funkcjonowania oraz rozwoju przedsiębiorstwa;
- potrzeby pracodawców w zakresie współpracy z urzędami pracy

Badanie ankietowe pracodawców zostało zrealizowane przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy.

2. Struktura gospodarki na terenie województwa kujawsko-pomorskiego

Na koniec 2012 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego zarejestrowanych było 187,9 tys. podmiotów gospodarki narodowej (prócz osób fizycznych prowadzących wyłącznie gospodarstwa rolne), tj. 2,0% więcej niż przed rokiem. Na sektor publiczny przypadło 5,9 tys., natomiast na sektor prywatny 182,0 tys. podmiotów. W porównaniu z końcem roku 2011 nastąpił wzrost w sektorze publicznym o 85 jednostek (tj. o 1,5%). W sektorze prywatnym również odnotowano wzrost, o 3,5 tys. jednostek (tj. o 2,0%).²

W okresie 2012 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego utworzono 17,7 tys. nowych podmiotów gospodarczych. W tym samym czasie zlikwidowano 14,0 tys. podmiotów. W analizowanym okresie na terenie miasta Bydgoszczy powstało 3 849 podmiotów, natomiast wyrejestrowano z rejestru REGON 3 105 jednostek, natomiast na terenie Powiatu Bydgoskiego powstało 1 117 podmiotów a zlikwidowano 765.

Tabela 1. Podmioty gospodarki narodowej województwa kujawsko-pomorskiego według sektorów własności i sekcji PKD stan w dniu 31.12.2012 r.

| SEKCJA PKD | | Województwo kujawsko-pomorskie | | |
|-----------------|---|--------------------------------|-----------------|---------------|
| | | Sektor publiczny | Sektor prywatny | Ogółem |
| SEKCJA A | Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | 32 | 5 126 | 5 158 |
| SEKCJA B | Górnictwo i wydobywanie | 1 | 192 | 193 |
| SEKCJA C | Przetwórstwo przemysłowe | 43 | 17 187 | 17 230 |
| SEKCJA D | Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych | 22 | 385 | 407 |
| SEKCJA E | Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją | 95 | 640 | 735 |
| SEKCJA F | Budownictwo | 42 | 22 066 | 22 108 |
| SEKCJA G | Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | 21 | 51 588 | 51 609 |
| SEKCJA H | Transport i gospodarka magazynowa | 14 | 12 582 | 12 596 |
| SEKCJA I | Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi | 44 | 4 531 | 4 575 |
| SEKCJA J | Informacja i komunikacja | 8 | 3 826 | 3 834 |
| SEKCJA K | Działalność finansowa i ubezpieczeniowa | 8 | 6 656 | 6 664 |
| SEKCJA L | Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości | 1 577 | 6 692 | 8 269 |
| SEKCJA M | Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna | 104 | 13 626 | 13 730 |
| SEKCJA N | Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca | 12 | 4 751 | 4 763 |
| SEKCJA O | Administracja publiczna i obrona narodowa obowiązkowe zabezpieczenia społeczne | 621 | 831 | 1 452 |
| SEKCJA P | Edukacja | 2 589 | 4 203 | 6 792 |
| SEKCJA Q | Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 377 | 11 948 | 12 325 |
| SEKCJA R | Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją | 321 | 3 236 | 3 557 |

² Biuletyn statystyczny „Biuletyn statystyczny Województwa kujawsko-pomorskiego. IV kwartał 2012”, Urząd Statystyczny w Bydgoszczy, www.stat.gov.pl, 08.11.2013 r.

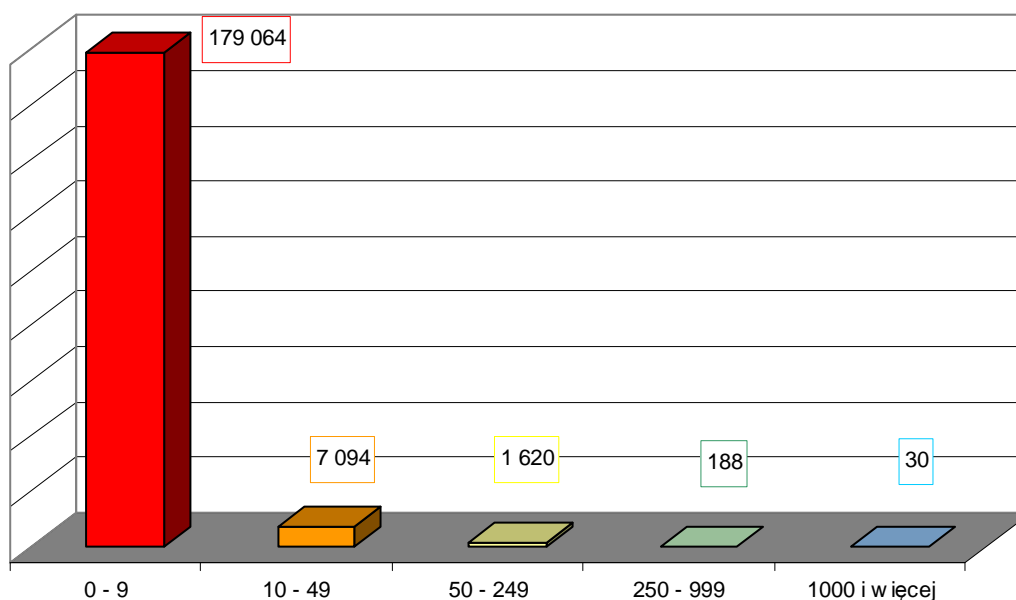
| | | | | |
|---------------------|---|--------------|----------------|----------------|
| SEKCJE S i T | Pozostała działalność usługowa i gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby | 4 | 11 991 | 11 995 |
| SEKCJA U | Organizacje i zespoły eksterytorialne | 2 | 2 | 4 |
| OGÓLEM | | 5 937 | 182 059 | 187 996 |

Źródło: Urząd Statystyczny w Bydgoszczy.

Analizując strukturę firm funkcjonujących na terenie województwa kujawsko-pomorskiego z uwzględnieniem sekcji PKD, można zauważyć zdecydowaną przewagę podmiotów zajmujących się handlem i naprawą tj. 51,6 tys. jednostek i jest to spadek o 0,7% w stosunku do 2011 r. oraz budownictwem tj. 22,1 tys. jednostek i jest to wzrost o 1,5% w stosunku do 2011 r. Obie te sekcje stanowią 39,2% wszystkich zarejestrowanych podmiotów gospodarczych.

W analizowanym okresie w województwie kujawsko-pomorskim najwięcej, bo 179,0 tys. podmiotów zatrudniało do 9 osób – stanowiły one 95,2% wszystkich zarejestrowanych jednostek. Podmiotów o liczbie pracujących od 10 do 49 osób było 7,0 tys. (3,8% wszystkich jednostek), a podmiotów powyżej 49 osób pracujących – 1,8 tys. (1,0% wszystkich jednostek).

Wykres 1. Podmioty gospodarcze województwa kujawsko-pomorskiego według liczby pracujących osób (przewidywanej w momencie rejestracji) – stan w dniu 31.12.2012 r.

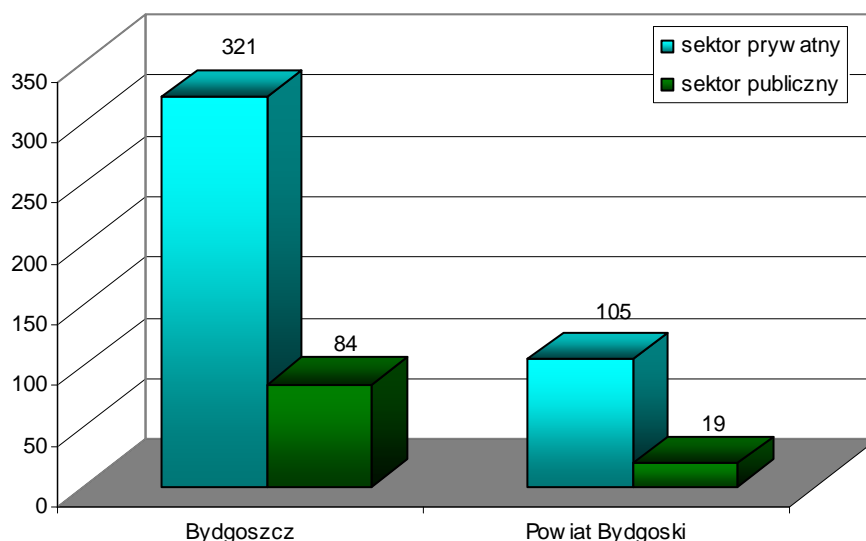


Źródło: Urząd Statystyczny w Bydgoszczy.

3. Charakterystyka podmiotów gospodarczych biorących udział w badaniu Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy

W badaniu ankietowym pracodawców w województwie kujawsko-pomorskim wzięło udział 1 874 pracodawców. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy zrealizował wywiady wśród 405 przedsiębiorstw z miasta Bydgoszczy i 124 firm z terenu Powiatu Bydgoskiego. Zdecydowana większość firm reprezentowała sektor prywatny – 80,5%. W mniejszości znalazły się jednostki z sektora publicznego – 19,5%.

Wykres 2. Sektor własności podmiotów

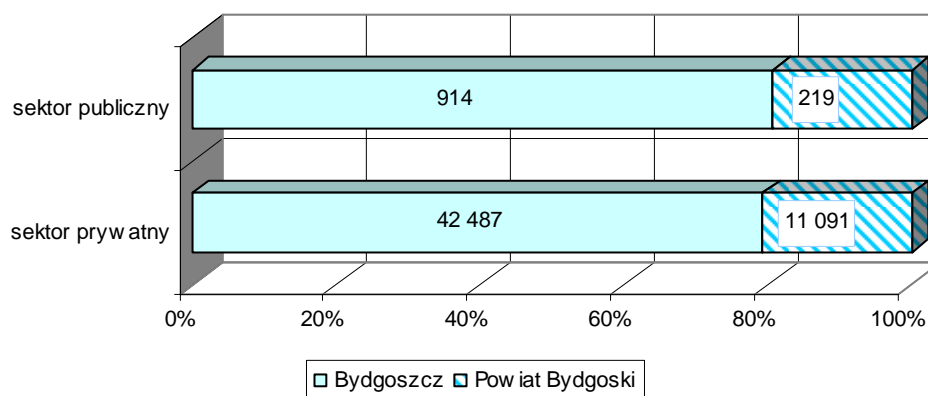


Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

Urząd Statystyczny w Bydgoszczy opublikował dane za rok 2012 z których wynika, że na bydgoskim rynku pracy funkcjonuje 43,4 tys. przedsiębiorstw, w tym do sektora prywatnego należało 42,4 tys., a do sektora publicznego 0,9 tys. firm. W Powiecie Bydgoskim sytuacja przedstawiała się następująco: z ogólnej liczby 11,3 tys. przedsiębiorstw, 11,1 tys. należało do sektora prywatnego natomiast 0,2 tys. do publicznego.³

³ Urząd Statystyczny w Bydgoszczy, www.stat.gov.pl, stan w dniu 31.12.2012 r.

Wykres 3. Sektor własności podmiotów gospodarczych zarejestrowanych na terenie Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego w końcu 2012 roku

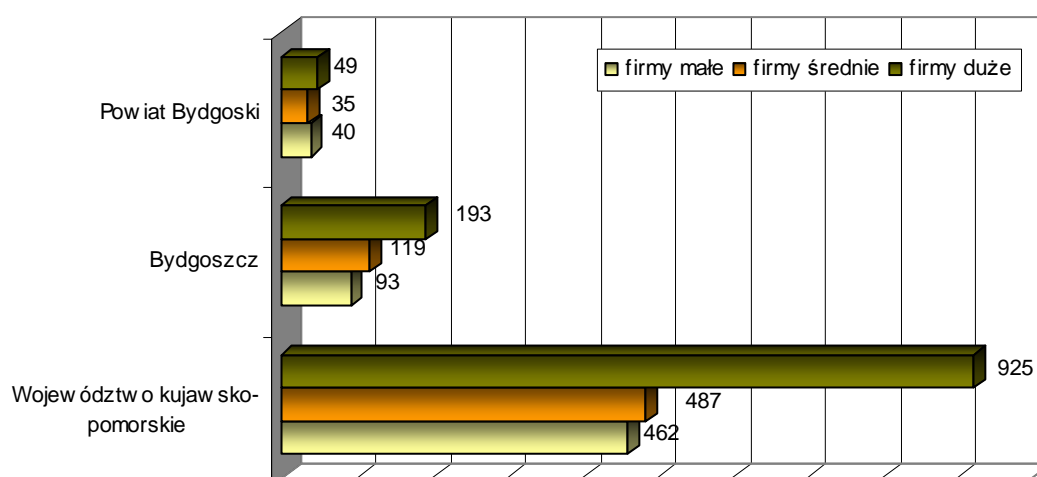


Źródło: Urząd Statystyczny w Bydgoszczy.

Niemalże połowę badanych firm z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego stanowiły duże przedsiębiorstwa, czyli zatrudniające ponad 49 pracowników. Ich udział w próbie badawczej wynosił 45,8%. Pozostałe, tj. 287 podmiotów gospodarczych to firmy małe, tj. zatrudniające do 9 pracowników (25,1%) oraz przedsiębiorstwa średnie, czyli zatrudniające od 10 do 49 pracowników (29,1%).

Według danych WUP w Toruniu pracodawcy zatrudniający powyżej 49 osób stanowili większość próby badawczej tj. 49,4%. Pozostali to w połowie małe (24,6%) i średnie przedsiębiorstwa (26,0%).⁴

Wykres 4. Wielkość przedsiębiorstw z uwzględnieniem miejsca prowadzenia działalności biorących udział w badaniu ankietowym pracodawców w 2013 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

⁴ Według danych opublikowanych przez WUP Toruń na oficjalnej stronie projektu „Rynek Pracy pod Lupą”, http://podlupa.wup.torun.pl/wp-content/uploads/2013/10/ekstrakt-z-wynik%C3%B3w-_2_.pdf, 24 października 2013 r.

Według danych Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy na terenie miasta Bydgoszczy na koniec 2012 r. małych przedsiębiorstw (do 9 zatrudnionych osób) było najwięcej, bo aż 41,5 tys., co stanowiło 95,8% ogólnej liczby przedsiębiorstw zarejestrowanych w Bydgoszczy. Firm zatrudniających od 10 do 49 pracowników na koniec roku 2012 było 1,4 tys. (3,3% z ogółu firm zarejestrowanych w Bydgoszczy). Natomiast przedsiębiorstw zatrudniających 50 i więcej pracowników w badanym okresie było 0,4 tys. (0,9%).

W Powiecie Bydgoskim występowała analogiczna sytuacja co w mieście Bydgoszczy, tj. najwięcej funkcjonowało małych przedsiębiorstw, było ich 10,7 tys. (95,3% z ogółu firm zarejestrowanych na terenie gmin Powiatu Bydgoskiego). 450 jednostek (4,0%) stanowiły podmioty średnie, natomiast duże – 85 jednostek (0,7%).⁵

W Bydgoszczy oraz Powiecie Bydgoskim na koniec 2012 roku łącznie zarejestrowanych było 54,7 tys. firm.⁶ Szczegółowy rozkład w poszczególnych sekcjach gospodarki przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2. Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane w Bydgoszczy i Powiecie Bydgoskim według sekcji PKD stan w dniu 31.12.2012 r.

| SEKCJA PKD | | Bydgoszcz | Powiat Bydgoski | Ogółem |
|-----------------|---|-----------|-----------------|---------------|
| SEKCJA A | Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | 188 | 283 | 471 |
| SEKCJA B | Górnictwo i wydobywanie | 20 | 12 | 32 |
| SEKCJA C | Przetwórstwo przemysłowe | 3 743 | 1 340 | 5 083 |
| SEKCJA D | Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych | 77 | 24 | 101 |
| SEKCJA E | Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją | 107 | 71 | 178 |
| SEKCJA F | Budownictwo | 4 373 | 1 362 | 5 735 |
| SEKCJA G | Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | 11 635 | 3 012 | 14 647 |
| SEKCJA H | Transport i gospodarka magazynowa | 2 795 | 724 | 3 519 |
| SEKCJA I | Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi | 923 | 269 | 1 192 |
| SEKCJA J | Informacja i komunikacja | 1 427 | 258 | 1 685 |
| SEKCJA K | Działalność finansowa i ubezpieczeniowa | 1 925 | 424 | 2 349 |
| SEKCJA L | Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości | 2 201 | 347 | 2 548 |
| SEKCJA M | Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna | 4 207 | 900 | 5 107 |
| SEKCJA N | Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca | 1 241 | 287 | 1 528 |
| SEKCJA O | Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne | 82 | 60 | 142 |
| SEKCJA P | Edukacja | 1 602 | 358 | 1 960 |
| SEKCJA Q | Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 3 325 | 798 | 4 123 |
| SEKCJA R | Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją | 728 | 174 | 902 |

⁵ Urząd Statystyczny w Bydgoszcz, www.stat.gov.pl , stan w dniu 31.12.2012 r.

⁶ Tamże, Urząd...

| | | | | |
|---------------------|---|---------------|---------------|---------------|
| SEKCJE S i T | Pozostała działalność usługowa i gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby | 2 798 | 607 | 3 405 |
| SEKCJA U | Organizacje i zespoły eksterytorialne | 4 | 0 | 4 |
| OGÓŁEM | | 43 401 | 11 310 | 54 711 |

Źródło: Urząd Statystyczny w Bydgoszczy.

Badanie ankietowe pracodawców zrealizowane przez PUP Bydgoszcz przeprowadzone zostało głównie w przedsiębiorstwach specjalizujących się w przetwórstwie przemysłowym. Udział tych firm w próbie badawczej wynosił 23,4%. Zatem, co czwarty zakład pracy należał do sekcji C (przetwórstwo przemysłowe). Niewiele mniej, tj. 17,0% próby badawczej stanowiły firmy specjalizujące się w handlu hurtowym i detalicznym, naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle (sekcja G). Co dziewiąte badane przedsiębiorstwo należało do sekcji P, czyli edukacja – 10,8% udziału w ogóle badanych podmiotów.

Najmniejszy udział w próbie, tj. 0,6% posiadały przedsiębiorstwa należące do sekcji E – dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją. Niewiele więcej, tj. 0,8% stanowiły firmy należące do sekcji D – wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i powietrze do układów klimatyzacyjnych. Ponadto 0,9% firm specjalizowało się w rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie (sekcja A). W próbie badawczej PUP Bydgoszcz w ogóle nie wystąpiły podmioty należące do sekcji B - górnictwo i wydobywanie.

Biorąc pod uwagę dane dotyczące podmiotów z województwa kujawsko-pomorskiego biorących udział w badaniu do najliczniej reprezentowanej sekcji PKD należały: sekcja C, tj. przetwórstwo przemysłowe (24,4%), sekcja G, tj. handel; naprawa pojazdów (17,1%) oraz sekcja P, tj. edukacja (12,5%). W ogóle badanych przedsiębiorstwach najmniejszy udział posiadały firmy z sekcji B - górnictwo i wydobywanie (tj. 0,2%) oraz sekcji D wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i powietrze do układów klimatyzacyjnych (tj. 0,6%).

W tabeli 3 przedstawiona została struktura próby badawczej zrealizowanej przez całe województwo kujawsko - pomorskie oraz Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy z uwzględnieniem sekcji PKD przedsiębiorstw.

Tabela 3. Próba badawcza według sekcji PKD przedsiębiorstw

| SEKCJA PKD | | Bydgoszcz | Powiat Bydgoski | Ogółem PUP Bydgoszcz | Województwo kujawsko-pomorskie |
|-----------------|---|------------|-----------------|----------------------|--------------------------------|
| SEKCJA C | Przetwórstwo przemysłowe | 73 | 51 | 124 | 458 |
| SEKCJA G | Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | 66 | 24 | 90 | 321 |
| SEKCJA P | Edukacja | 48 | 9 | 57 | 235 |
| SEKCJA F | Budownictwo | 41 | 11 | 52 | 186 |
| SEKCJA O | Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne | 18 | 3 | 21 | 110 |
| SEKCJA Q | Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 26 | 3 | 29 | 107 |
| SEKCJA M | Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna | 23 | 4 | 27 | 58 |
| SEKCJA N | Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca | 19 | 4 | 23 | 56 |
| SEKCJA S | Pozostała działalność usługowa | 20 | 3 | 23 | 54 |
| SEKCJA I | Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi | 16 | 2 | 18 | 48 |
| SEKCJA H | Transport i gospodarka magazynowa | 8 | 2 | 10 | 47 |
| SEKCJA A | Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | 3 | 2 | 5 | 43 |
| SEKCJA L | Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości | 13 | 1 | 14 | 32 |
| SEKCJA K | Działalność finansowa i ubezpieczeniowa | 7 | 0 | 7 | 28 |
| SEKCJA E | Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją | 0 | 3 | 3 | 28 |
| SEKCJA R | Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją | 10 | 1 | 11 | 27 |
| SEKCJA J | Informacja i komunikacja | 10 | 1 | 11 | 21 |
| SEKCJA D | Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych | 4 | 0 | 4 | 12 |
| SEKCJA B | Górnictwo i wydobywanie | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Ogółem | | 405 | 124 | 529 | 1 874 |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

Wśród firm badanych przez PUP Bydgoszcz, należących do najliczniejszej sekcji PKD – przetwórstwo przemysłowe 68,5% stanowiły podmioty duże (zatrudniające 50 i więcej pracowników), 21,8% udziału posiadały firmy średnie (zatrudniające od 10 do 49 pracowników), natomiast 9,7% - firmy małe (zatrudniające do 9 pracowników).

W sekcji G, czyli handlu hurtowym i detalicznym, naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle przeważały podmioty małe. Ich udział wynosił 36,7% podmiotów tej sekcji. Przedsiębiorstwa średnie stanowiły 35,5%, natomiast firmy duże – 27,8% ogółu podmiotów należących do sekcji G.

Analizując trzecią pod względem udziału w próbie badawczej sekcję PKD, czyli edukację, zauważyć można przewagę podmiotów dużych. Stanowiły one ponad połowę podmiotów należących do tej sekcji, tj. 52,6%. Przedsiębiorstwa średnie stanowiły 35,1%, natomiast przedsiębiorstwa małe – 12,3%.

W tabeli 4 przedstawiona została struktura próby badawczej zrealizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy z wyszczególnieniem wielkości i sekcji PKD badanych podmiotów.

Tabela 4. Wielkość i sekcja PKD podmiotów badanych przez PUP Bydgoszcz

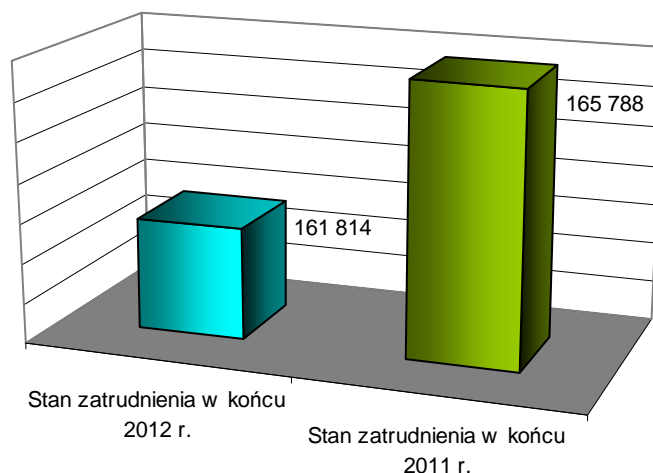
| SEKCJA PKD | | Powiat Bydgoski | | | Bydgoszcz | | |
|-----------------|---|-----------------|---------------|------------|------------|---------------|------------|
| | | firmy małe | firmy średnie | firmy duże | firmy małe | firmy średnie | firmy duże |
| SEKCJA C | Przetwórstwo przemysłowe | 10 | 16 | 25 | 2 | 11 | 60 |
| SEKCJA G | Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | 13 | 6 | 5 | 20 | 26 | 20 |
| SEKCJA F | Budownictwo | 4 | 3 | 4 | 11 | 17 | 13 |
| SEKCJA P | Edukacja | 1 | 3 | 5 | 6 | 17 | 25 |
| SEKCJA M | Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna | 3 | 1 | 0 | 9 | 4 | 10 |
| SEKCJA Q | Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 1 | 0 | 2 | 4 | 9 | 13 |
| SEKCJA S | Pozostała działalność usługowa | 2 | 1 | 0 | 8 | 8 | 4 |
| SEKCJA N | Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca | 2 | 0 | 2 | 6 | 4 | 9 |
| SEKCJA O | Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 18 |
| SEKCJA I | Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi | 1 | 1 | 0 | 5 | 7 | 4 |
| SEKCJA H | Transport i gospodarka magazynowa | 1 | 1 | 0 | 5 | 3 | 0 |
| SEKCJA J | Informacja i komunikacja | 1 | 0 | 0 | 5 | 1 | 4 |
| SEKCJA L | Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości | 1 | 0 | 0 | 5 | 4 | 4 |
| SEKCJA K | Działalność finansowa i ubezpieczeniowa | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 1 |
| SEKCJA R | Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją | 0 | 1 | 0 | 2 | 4 | 4 |
| SEKCJA A | Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| SEKCJA D | Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 |
| SEKCJA E | Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| OGÓLEM | | 40 | 35 | 49 | 93 | 119 | 193 |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

4. Stan zatrudnienia w firmach uczestniczących w badaniu ankietowym pracodawców z województwa kujawsko-pomorskiego

Podmioty gospodarcze z województwa kujawsko-pomorskiego objęte badaniem na koniec 2012 roku zatrudniały ogółem 161 814 pracowników. W stosunku do 2011 roku nastąpił spadek zatrudnienia u ankietowanych podmiotów o 2,4%.

Wykres 5. Liczba zatrudnionych osób w badanych firmach województwa kujawsko-pomorskiego

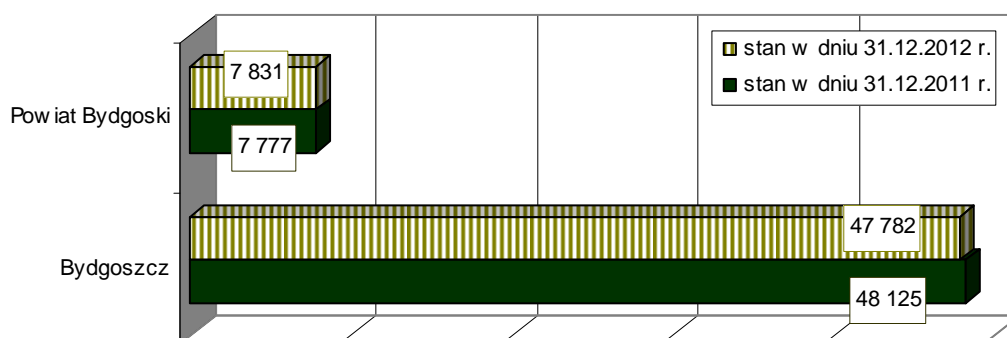


Źródło: Według danych opublikowanych przez WUP Toruń na oficjalnej stronie projektu „Rynek Pracy pod Lupą”, http://podlupa.wup.torun.pl/wp-content/uploads/2013/10/ekstrakt-z-wynik%C3%B3w-_2_.pdf, 24 października 2013 r.

Według stanu w dniu 31.12.2012 roku 34,4% spośród ogółu zatrudnionych osób przez badane przedsiębiorstwa województwa kujawsko-pomorskiego stanowili pracownicy firm bydgoskich i z gmin Powiatu Bydgoskiego. Bydgoskie firmy biorące udział w badaniu, na koniec 2012 roku zatrudniały 47 782 osoby, w tym 43,2% stanowiły kobiety. Firmy z Powiatu Bydgoskiego w tym samym okresie zatrudniały 7 831 pracowników, w tym 36,5% stanowiły kobiety.

Porównując stan zatrudnienia na koniec roku 2012 do roku ubiegłego można zaobserwować spadek dla Bydgoszczy, natomiast wzrost dla Powiatu Bydgoskiego. W powiecie grodzkim odnotowano spadek liczby pracowników badanych firm o 0,7%, natomiast w powiecie ziemskim nastąpił tej samej wartości spadek, tj. o 0,7%. Przedstawiając dane dla całego obszaru działania PUP, widoczna była tendencja spadku zatrudnienia o 0,5% w porównaniu do stanu w dniu 31.12.2011 r.

Wykres 6. Liczba osób zatrudnionych w przedsiębiorstwach badanych przez PUP Bydgoszcz



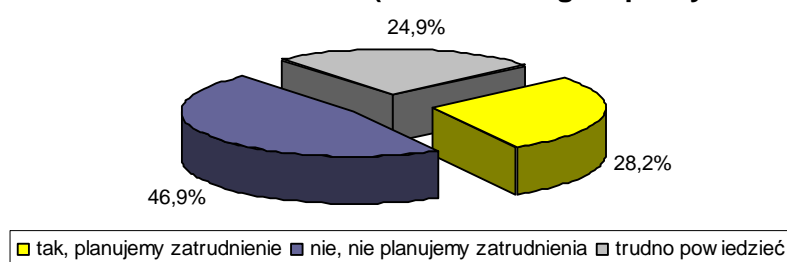
Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

5. Zmiany kadrowe w badanych przedsiębiorstwach

5.1. Plany związane z zatrudnieniem nowych pracowników do końca 2013 roku

Spośród 529 pracodawców biorących udział w badaniu ankietowym 149, tj. 28,2% zadeklarowało chęć zatrudnienia pracowników do końca 2013 roku, w tym 115 pracodawców z Bydgoszczy oraz 34 z Powiatu Bydgoskiego.

Wykres 7. Planowane zatrudnienie nowych pracowników w badanych przez PUP Bydgoszcz firmach do końca 2013 roku (udział % w ogóle próby badawczej)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

Według danych przekazanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu dotyczących wyników badania dla całego województwa kujawsko-pomorskiego zatrudnienie planuje 23,1% z ogółu 1 874 pracodawców. Łącznie według prognoz ankietowanych pracodawców pracę w badanych przedsiębiorstwach znajdzie 3 336 osób.⁷

149 przedsiębiorstw z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego planuje zatrudnienie łącznie 1 191 pracowników (35,7% z ogółu osób, które mają znaleźć zatrudnienie w badanych firmach województwa kujawsko-pomorskiego) na 284 stanowiskach pracy.

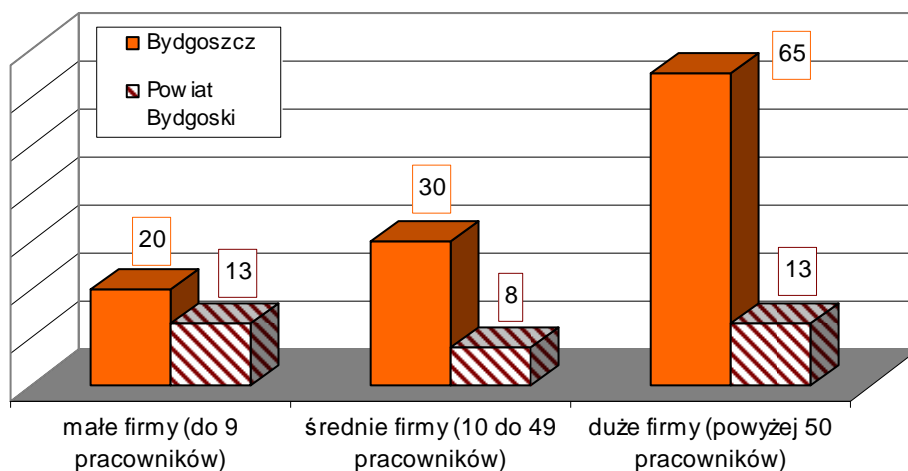
Deklaracja zatrudnienia nowych pracowników w przypadku firm badanych przez PUP Bydgoszcz jest proporcjonalna do wielkości firmy: im większe przedsiębiorstwo tym większa liczba deklaracji zatrudnienia.

W poszczególnych grupach wielkości badanych podmiotów plany zatrudnienia pracowników do końca 2013 roku kształtowały się następująco:

- 24,8% małych firm planowało zatrudnienie łącznie 48 osób,
- 24,7% średnich podmiotów planowało zatrudnienie łącznie 114 osób,
- 32,2% dużych przedsiębiorstw planowało zatrudnienie łącznie 1 029 osób.

⁷ Według danych opublikowanych przez WUP Toruń na oficjalnej stronie projektu „Rynek Pracy pod Lupą”, http://podlupa.wup.torun.pl/wp-content/uploads/2013/10/ekstrakt-z-wynik%C3%B3w-_2_.pdf, 24 października 2013 r.

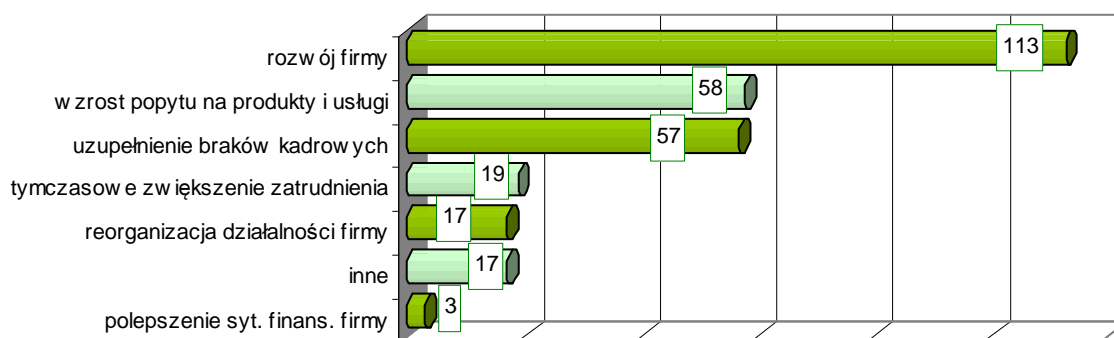
Wykres 8. Plany zwiększenia zatrudnienia do końca 2013 roku z uwzględnieniem wielkości badanych przez PUP Bydgoszcz przedsiębiorstw (liczba podmiotów)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

W firmach planujących wzrost zatrudnienia 39,8% stanowisk pracy utworzonych zostanie w związku z rozwojem przedsiębiorstwa, 20,4% z uwagi na wzrost popytu na produkty i usługi, natomiast 20,1% z konieczności uzupełnienia braków kadrowych.

Wykres 9. Powody zwiększenia zatrudnienia na wskazanych przez badanych pracodawców 284 stanowiskach pracy (liczba wskazań)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

Odnosząc dane do liczby planowanych do zatrudnienia pracowników (1 191 wskazań) można stwierdzić, że ponad połowa deklarowanego zatrudnienia pracowników do końca 2013 roku wynikała z pozytywnych zmian sytuacji firmy (67,2%). Z powodu rozwoju firmy pracę znaleźć miało 450 osób u badanych pracodawców (39,8% planowanego zatrudnienia). W wyniku wzrostu popytu na produkty i usługi poszukiwanych będzie 338 pracowników (20,4% planowanego zatrudnienia). W związku z polepszeniem sytuacji finansowej firmy prace miało otrzymać 12 osób (1,0% planowanego zatrudnienia). Wszystkie te kategorie, które uznane zostały za przejaw pozytywnych zmian sytuacji przedsiębiorstwa, wskazują

na możliwość utworzenia nowych miejsc pracy. Podsumowując prawdopodobne jest, że badane przez PUP Bydgoszcz firmy utworzą 800 nowych miejsc pracy.

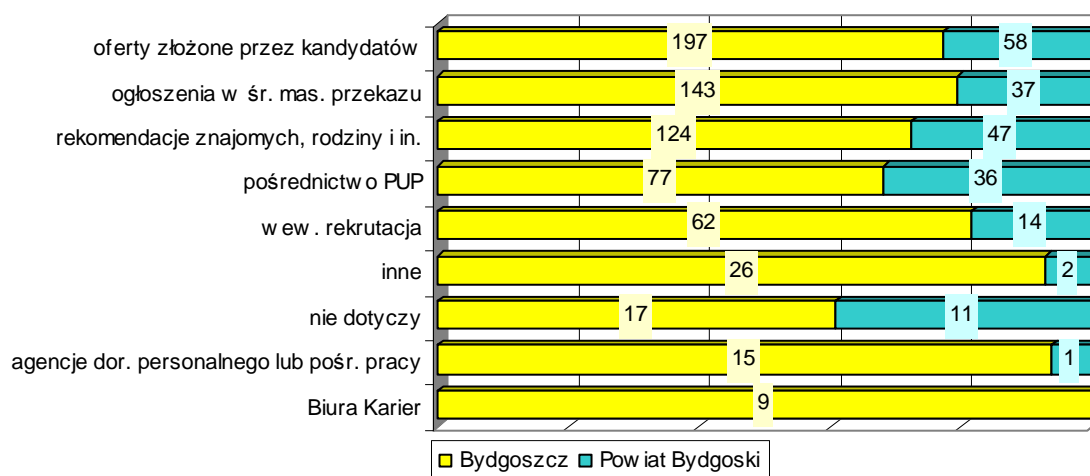
19 stanowisk pracy dla łącznej liczby 146 pracowników miało charakter pracy sezonowej. 12,2% deklarowanego zatrudnienia pracowników do końca 2013 roku było tymczasową zmianą wynikającą z prac sezonowych.

Pozostałe zmiany w zatrudnieniu dotyczące pracy dla 245 osób wynikały z:

- uzupełnienia braków kadrowych (13,9% deklarowanego zatrudnienia),
- reorganizacji działalności firmy (3,7% deklarowanego zatrudnienia),
- innych nie wymienionych w kwestionariuszu powodów (2,9% deklarowanego zatrudnienia).

Dzięki przeprowadzonemu badaniu możliwe było uzyskanie informacji na temat preferowanych przez pracodawców form rekrutacji. Respondenci mieli do wyboru 9 wskazanych w kwestionariuszu możliwości. Z analizy zebranego materiału badawczego wynika, że poszukując pracowników badani przedsiębiorcy korzystać będą przede wszystkim z ofert samodzielnie złożonych przez kandydatów – 29,1% wskazań oraz z ogłoszeń w środkach masowego przekazu – 20,5% wskazań. Dla pracodawców liczyć się będą także rekomendacje znajomych, rodziny – 19,5% wskazań.

Wykres 10. Preferowane przez badanych pracodawców formy rekrutacji (liczba wskazań)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

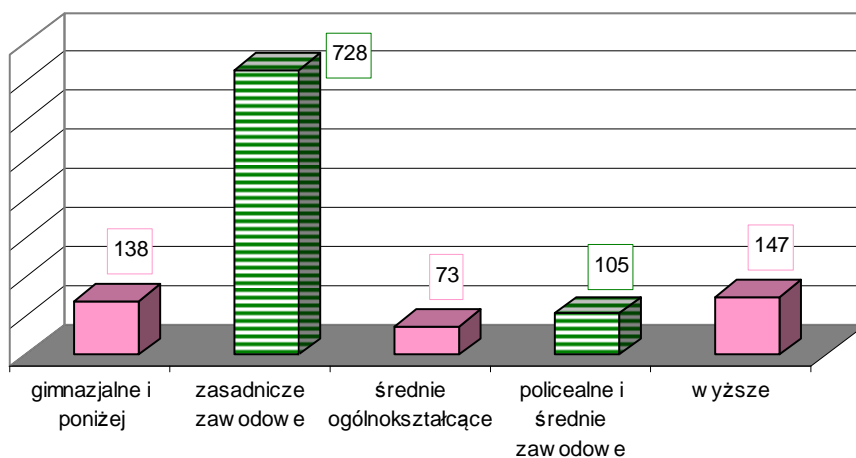
5.1.1. Zapotrzebowanie na kwalifikacje w 2013 roku

Pracodawcom planującym zwiększenie zatrudnienia do końca 2013 roku zadano pytanie o wykształcenie, jakim powinni się legitymować kandydaci do pracy. Zgodnie ze wskazaniami respondentów przede wszystkim poszukiwane będą osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (39,8% z 284 planowanych stanowisk pracy)

oraz kandydaci posiadający dyplom ukończenia studiów wyższych (27,5% wskazanych stanowisk pracy).

Spośród 1 191 kandydatów do pracy 61,1% powinno legitymować się wykształceniem zasadniczym zawodowym, 12,3% - wyższym, 11,6% - gimnazjalnym lub niższym, natomiast 8,8% - policealnym bądź średnim zawodowym. Najrzadziej poszukiwani będą absolwenci liceów ogólnokształcących (ten poziom wykształcenia wymagano od 6,1% ogółu kandydatów do pracy).

Wykres 11. Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy (według liczby poszukiwanych pracowników, tj. 1 191)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

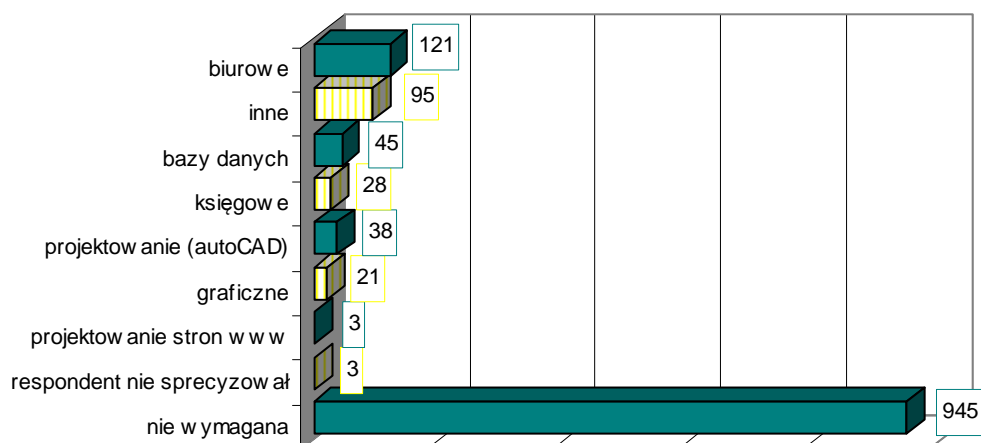
Ponad połowa (tj. 57,4%) spośród 284 oferowanych przez pracodawców stanowisk pracy nie wymaga od potencjalnych kandydatów znajomości obsługi programów komputerowych.

Na pozostałych 121 stanowiskach pracy ankietowani pracodawcy dokonali łącznie 206 wskazań na wymienione w kwestionariuszu ankiety programy komputerowe, których obsługę powinni znać przyszli pracownicy firmy. Na oferowanych stanowiskach wymagana będzie przede wszystkim znajomość programów biurowych (66,1% stanowisk pracy dla łącznie 121 osób) oraz baz danych (28,9% stanowisk pracy dla łącznie 45 osób)⁸.

Respondenci wskazali także 35 (28,9% stanowisk) innych niż wymienione w kwestionariuszu ankiety programów komputerowych, których obsługę powinno znać łącznie 95 osób ubiegających się o pracę w badanych zakładach pracy. Były to przede wszystkim programy specjalistyczne wykorzystywane w firmach produkcyjnych oraz placówkach medycznych.

⁸ z powodu możliwości wielokrotnego wyboru odpowiedzi respondentów nie sumują się do 100%

Wykres 12. Znajomość obsługi określonych programów komputerowych oczekiwana od kandydatów do pracy (według liczby poszukiwanych pracowników*)



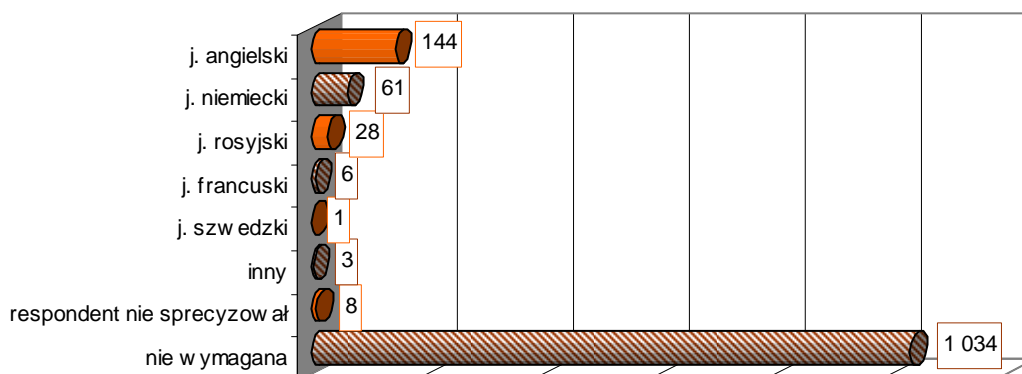
* z powodu możliwości wielokrotnego wyboru odpowiedzi respondentów nie sumują się do łącznej liczby poszukiwanych pracowników, tj. 1 191

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

Co czwarte stanowisko oferowane przez badanych pracodawców będzie wymagało od kandydatów do pracy znajomości języków obcych (76 stanowisk pracy, tj. 26,8% ogółu oferowanych stanowisk). Przede wszystkim przyszli pracownicy powinni operować językiem angielskim (96,0% stanowisk dla 144 osób) oraz niemieckim (38,1% stanowisk dla 61 osób)⁹. Ponadto badani pracodawcy przewidują zatrudnienie 28 osób znających język rosyjski na 4 określonych stanowiskach.

Zdecydowana większość, tj. 73,2% spośród 284 oferowanych stanowisk pracy nie będzie jednak wymagała od kandydatów znajomości języków obcych.

Wykres 13. Znajomość języków obcych oczekiwana od kandydatów do pracy (według liczby poszukiwanych pracowników*)



* z powodu możliwości wielokrotnego wyboru odpowiedzi respondentów nie sumują się do łącznej liczby poszukiwanych pracowników, tj. 1 191

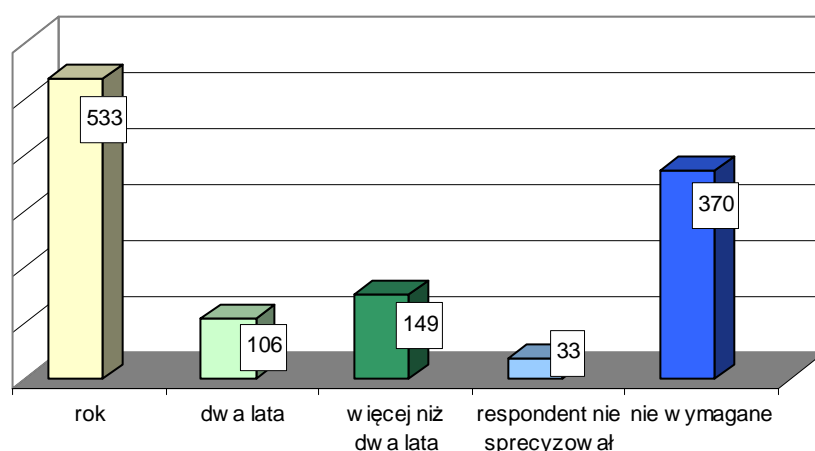
Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

⁹ z powodu możliwości wielokrotnego wyboru odpowiedzi respondentów nie sumują się do 100%

Spośród 284 stanowisk pracy oferowanych przez ankietowanych pracodawców 70,4% (tj. 200 stanowisk pracy) wymagało od kandydatów posiadania doświadczenia zawodowego, w tym 41,0% rocznego (82 stanowiska dla 533 osób), 24,0% - dwuletniego (48 stanowisk dla 106 osób), natomiast 35,0% - ponad dwuletniego (70 stanowisk dla 149 osób).

Na 84 stanowiskach pracy dla 403 osób (tj. 29,6%) w ogóle nie będzie wymagane doświadczenie zawodowe od osoby ubiegającej się o pracę.

Wykres 14. Minimalne doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy (według liczby poszukiwanych pracowników)

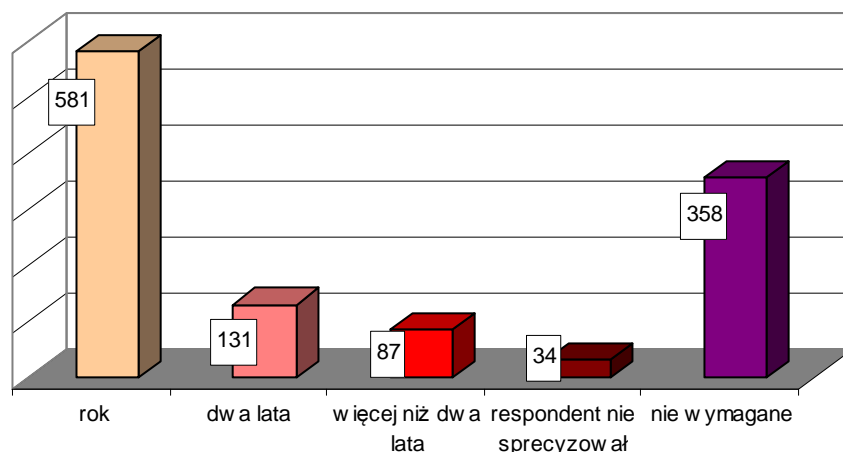


Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

Na 192 stanowiskach pracy oferowanych przez pracodawców (tj. 67,6% ogółu oferowanych stanowisk) wymagane było doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku. Ponad połowa oferowanych stanowisk, tj. 51,1% (98 stanowisk dla 581 osób) wymagała od kandydatów minimum rocznego doświadczenia zawodowego na podobnym stanowisku, 22,9% - dwuletniego (44 stanowiska dla 131 osób), natomiast 26,0% - ponad dwuletniego (50 stanowisk dla 87 osób).

Ankietowani na 92 stanowiskach skierowanych do 392 osób (tj. 32,4%) nie będą wymagali od kandydatów doświadczenia zawodowego na (podobnym do zaoferowanego) stanowisku pracy.

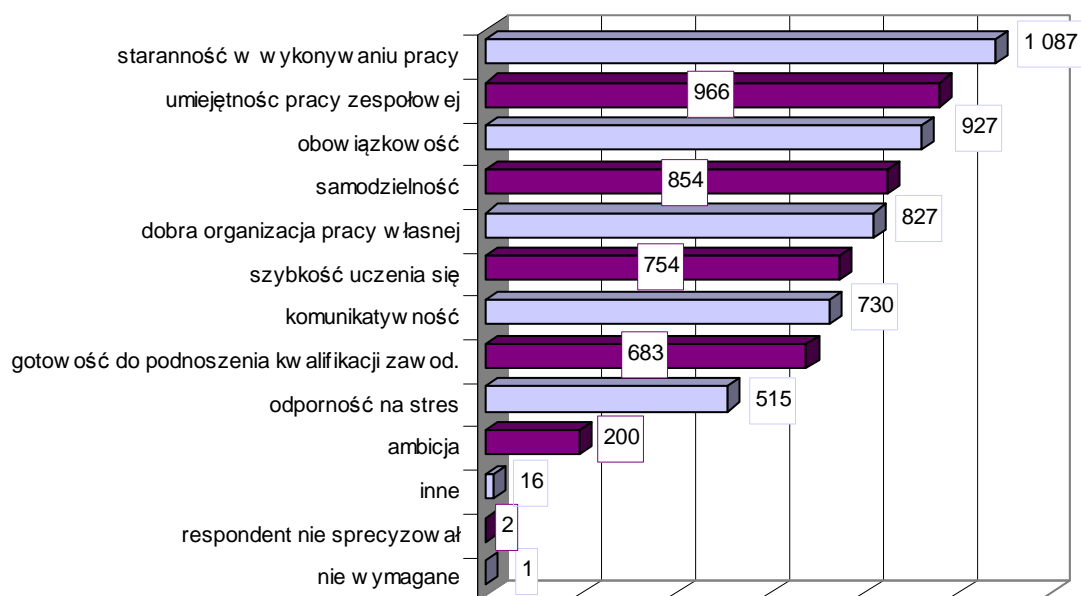
Wykres 15. Minimalne doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku oczekiwane od kandydatów do pracy (według liczby poszukiwanych pracowników)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

Pracodawcy w trakcie rekrutacji, przede wszystkim poszukiwać będą kandydata: starannego (91,3% poszukiwanych pracowników powinno posiadać tę cechę), posiadającego umiejętność pracy zespołowej (81,1%), obowiązkowego (77,8%) oraz samodzielnego (71,7%)¹⁰.

Wykres 16. Cechy indywidualne, jakie powinni posiadać potencjalni kandydaci do pracy (według liczby poszukiwanych pracowników*)



* z powodu możliwości wielokrotnego wyboru odpowiedzi respondentów nie sumują się do łącznej liczby poszukiwanych pracowników, tj. 1 191

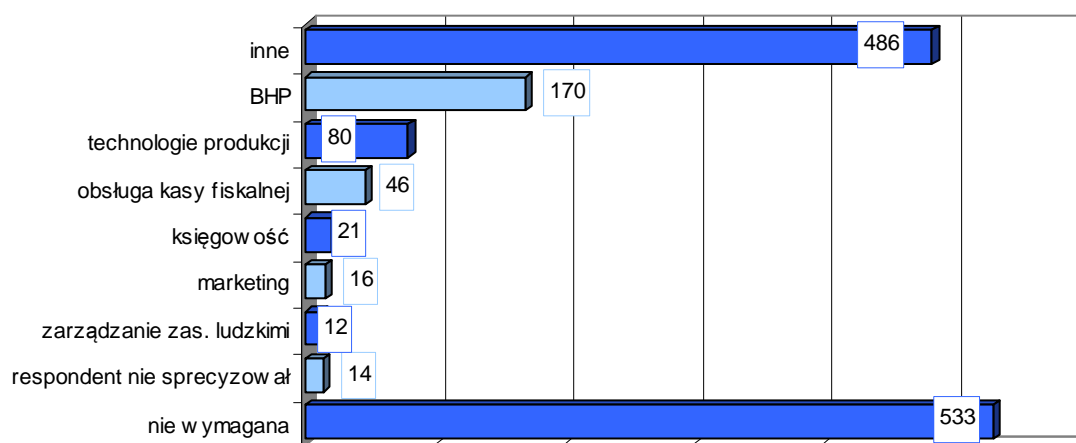
Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

¹⁰ z powodu możliwości wielokrotnego wyboru odpowiedzi respondentów nie sumują się do 100%

144 stanowiska pracy (tj. 50,7%), na których planowane było zatrudnienie będzie wymagało specjalistycznej wiedzy oraz ukończenia specjalistycznych kursów, szkoleń. Zdaniem pracodawców kandydat do pracy w ich firmie powinien przede wszystkim mieć ukończony kurs BHP (14,3% poszukiwanych pracowników) a także posiadać wiedzę z zakresu technologii produkcji (6,7%). Większość ankietowanych pracodawców wskazała, jednak szereg kursów i uprawnień wymaganych od przyszłych pracowników, niewymienionych w kwestionariuszu ankiety (40,8% poszukiwanych pracowników). Były to głównie kwalifikacje z zakresu: spawania, obsługi wózków widłowych i podnośnikowych, elektryki, rysunku technicznego.

Na 140 stanowiskach pracy (49,3% z ogółu 284 oferowanych stanowisk) ankietowani pracodawcy nie będą wymagali od przyszłych pracowników specjalistycznej wiedzy, bądź ukończenia specjalistycznych kursów i szkoleń.

Wykres 17. Wymagana przez pracodawców znajomość wiedzy specjalistycznej, ukończenie specjalistycznych kursów, szkoleń (według liczby poszukiwanych pracowników*)

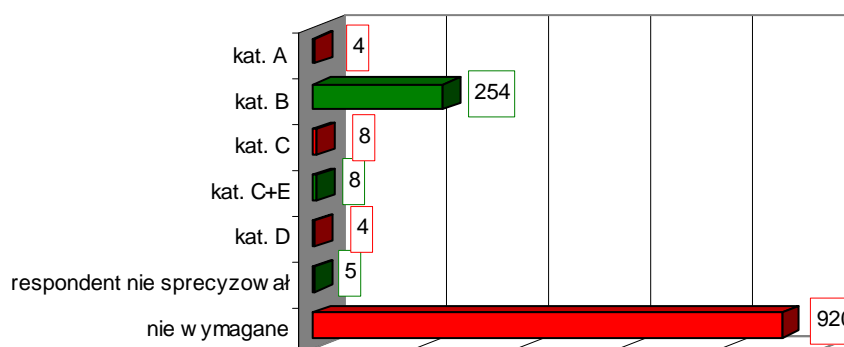


* z powodu możliwości wielokrotnego wyboru odpowiedzi respondentów nie sumują się do łącznej liczby poszukiwanych pracowników, tj. 1 191

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

105 stanowisk pracy (tj. 37,0%), na których planowane jest zatrudnienie łącznie 112 osób będzie wymagało od kandydatów posiadania prawa jazdy. Głównie pracodawcy wymagali prawa jazdy kat. B, co dotyczyło 8,1% ogółu poszukiwanych pracowników.

Wykres 18. Wymagane przez pracodawców posiadanie prawa jazdy przez kandydatów do pracy (według liczby poszukiwanych pracowników*)



* z powodu możliwości wielokrotnego wyboru odpowiedzi respondentów nie sumują się do łącznej liczby poszukiwanych pracowników, tj. 1 191

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

Ponadto pracodawcy wskazali inne, nie wymienione w kwestionariuszu oczekiwania wobec kandydatów do pracy. Dotyczyły one łącznie 191 miejsc pracy. Przede wszystkim badani przedsiębiorcy oczekiwali od kandydatów posiadania orzeczenia o niepełnosprawności oraz wykształcenia związanego z oferowanym stanowiskiem pracy (ukończenie studiów medycznych, prawniczych, budowlanych czy mechanicznych).

5.1.2. Zapotrzebowanie na zawody w 2013 roku

Przeprowadzona przez PUP Bydgoszcz diagnoza zapotrzebowania na pracowników oprócz wymaganych umiejętności oraz indywidualnych cech kandydatów do pracy dotyczyła również zawodów. Do końca 2013 roku decydenci planują utworzenie 284 stanowisk pracy, na których zatrudnionych zostanie 1 191 osób posiadających 164 różne zawody. Ich wyszczególnienie zgodne z aktualną klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy¹¹ przedstawia poniższa tabela (tabela 5).

¹¹ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z dnia 19 listopada 2012 r., poz. 1 268)

Tabela 5. Zawody poszukiwane przez pracodawców z Bydgoszczy i gmin Powiatu Bydgoskiego

| Kod zawodu | Nazwa stanowiska | Bydgoszcz | Powiat Bydgoski | Ogółem |
|---|---|------------|-----------------|------------|
| PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY | | 7 | 1 | 8 |
| 132101 | Główny technolog | 4 | 0 | 4 |
| 132403 | Kierownik działu zakupów | 2 | 0 | 2 |
| 122102 | Kierownik działu sprzedaży | 0 | 1 | 1 |
| 133001 | Kierownik działu informatyki | 1 | 0 | 1 |
| SPECJALIŚCI | | 146 | 12 | 158 |
| 222101 | Pielęgniarka | 32 | 0 | 32 |
| 214406 | Inżynier mechanik - środki transportu | 20 | 0 | 20 |
| 243106 | Specjalista do spraw marketingu i handlu | 8 | 3 | 11 |
| 231090 | Pozostali nauczyciele akademickcy | 10 | 0 | 10 |
| 235107 | Pedagog | 8 | 0 | 8 |
| 228301 | Fizjoterapeuta | 8 | 0 | 8 |
| 263102 | Ekonomista | 6 | 0 | 6 |
| 265290 | Pozostali kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy | 5 | 0 | 5 |
| 241102 | Specjalista do spraw kontrolingu | 4 | 0 | 4 |
| 242102 | Koordynator projektów unijnych | 4 | 0 | 4 |
| 214203 | Inżynier budownictwa - budownictwo przemysłowe | 0 | 3 | 3 |
| 214104 | Inżynier zaopatrzenia, transportu i magazynowania | 2 | 0 | 2 |
| 214202 | Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne | 2 | 0 | 2 |
| 214290 | Pozostali inżynierowie budownictwa | 2 | 0 | 2 |
| 214407 | Inżynier mechanik - technologia mechaniczna | 1 | 1 | 2 |
| 232002 | Nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych | 2 | 0 | 2 |
| 232006 | Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych | 2 | 0 | 2 |
| 234201 | Nauczyciel przedszkola | 2 | 0 | 2 |
| 242217 | Specjalista administracji publicznej | 2 | 0 | 2 |
| 242290 | Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 2 | 0 | 2 |
| 243107 | Specjalista do spraw reklamy | 1 | 1 | 2 |
| 243305 | Specjalista do spraw sprzedaży | 1 | 1 | 2 |
| 251101 | Analitik systemów teleinformatycznych | 2 | 0 | 2 |
| 251202 | Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych | 2 | 0 | 2 |
| 211301 | Chemik | 1 | 0 | 1 |
| 214303 | Inżynier inżynierii środowiska - instalacje sanitarne | 0 | 1 | 1 |
| 214404 | Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe | 1 | 0 | 1 |
| 214490 | Pozostali inżynierowie mechanicy | 1 | 0 | 1 |
| 214903 | Inżynier automatyki i robotyki | 0 | 1 | 1 |
| 214990 | Pozostali inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 1 | 0 | 1 |
| 216590 | Pozostali kartografowie i geodeci | 1 | 0 | 1 |
| 226208 | Lekarz dentysta - stomatologia zachowawcza z endodoncją | 1 | 0 | 1 |
| 227290 | Pozostali specjaliści diagnostyki laboratoryjnej | 1 | 0 | 1 |
| 234113 | Nauczyciel nauczania początkowego | 1 | 0 | 1 |
| 242222 | Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych | 1 | 0 | 1 |

| | | | | |
|--|--|------------|----------|------------|
| 242225 | Specjalista do spraw zamówień publicznych | 1 | 0 | 1 |
| 242304 | Doradca zawodowy | 1 | 0 | 1 |
| 242307 | Specjalista do spraw kadr | 1 | 0 | 1 |
| 244190 | Pozostali specjaliści do spraw rynku nieruchomości | 1 | 0 | 1 |
| 251401 | Programista aplikacji | 1 | 0 | 1 |
| 252101 | Administrator baz danych | 1 | 0 | 1 |
| 261103 | Radca prawny | 1 | 0 | 1 |
| 261901 | Asystent prawny | 1 | 0 | 1 |
| 263401 | Psycholog | 1 | 0 | 1 |
| 265102 | Artysta grafik | 0 | 1 | 1 |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | | 57 | 2 | 59 |
| 332203 | Przedstawiciel handlowy | 18 | 0 | 18 |
| 331301 | Księgowy | 5 | 1 | 6 |
| 335690 | Pozostali funkcjonariusze służby więziennej | 5 | 0 | 5 |
| 311502 | Kontroler jakości wyrobów mechanicznych | 3 | 0 | 3 |
| 311602 | Technik przetwórstwa tworzyw sztucznych | 3 | 0 | 3 |
| 315317 | Technik mechanik lotniczy* | 3 | 0 | 3 |
| 311408 | Technik elektronik* | 2 | 0 | 2 |
| 311907 | Serwisant urządzeń medycznych | 2 | 0 | 2 |
| 311923 | Technik technologii materiałów budowlanych | 2 | 0 | 2 |
| 312390 | Pozostali mistrzowie produkcji w budownictwie | 2 | 0 | 2 |
| 351290 | Pozostali technicy wsparcia informatycznego i technicznego | 2 | 0 | 2 |
| 311101 | Laborant chemiczny | 1 | 0 | 1 |
| 311201 | Kosztorysant budowlany | 1 | 0 | 1 |
| 311303 | Technik elektryk* | 1 | 0 | 1 |
| 311511 | Technik mechanik urządzeń przemysłowych | 1 | 0 | 1 |
| 311909 | Technik automatyk | 1 | 0 | 1 |
| 311922 | Technik technologii drewna* | 0 | 1 | 1 |
| 325101 | Asystentka stomatologiczna* | 1 | 0 | 1 |
| 325907 | Terapeuta zajęciowy* | 1 | 0 | 1 |
| 332301 | Agent do spraw zakupów | 1 | 0 | 1 |
| 333301 | Pośrednik pracy | 1 | 0 | 1 |
| 334402 | Sekretarka medyczna | 1 | 0 | 1 |
| PRACOWNICY BIUROWI | | 27 | 1 | 28 |
| 432103 | Magazynier | 14 | 0 | 14 |
| 411090 | Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 6 | 0 | 6 |
| 411004 | Technik prac biurowych* | 3 | 1 | 4 |
| 422401 | Recepcjonista hotelowy | 2 | 0 | 2 |
| 441402 | Archiwista zakładowy | 1 | 0 | 1 |
| 441501 | Pracownik do spraw osobowych | 1 | 0 | 1 |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | | 306 | 8 | 314 |
| 541308 | Pracownik ochrony fizycznej I stopnia | 120 | 0 | 120 |
| 541307 | Pracownik ochrony fizycznej bez licencji | 80 | 0 | 80 |
| 522301 | Sprzedawca* | 48 | 2 | 50 |
| 523002 | Kasjer handlowy | 15 | 0 | 15 |
| 541901 | Pracownik obsługi monitoringu | 10 | 4 | 14 |
| 541990 | Pozostali pracownicy usług ochrony | 10 | 0 | 10 |
| 524902 | Doradca klienta | 6 | 0 | 6 |

| | | | | |
|---|---|------------|-----------|------------|
| 515303 | Robotnik gospodarczy | 4 | 0 | 4 |
| 512001 | Kucharz* | 3 | 0 | 3 |
| 513101 | Kelner* | 3 | 0 | 3 |
| 522305 | Technik handlowiec* | 2 | 0 | 2 |
| 514101 | Fryzjer* | 1 | 0 | 1 |
| 524501 | Ekspedient w stacji obsługi pojazdów | 0 | 1 | 1 |
| 524502 | Sprzedawca w stacji paliw | 1 | 0 | 1 |
| 524990 | Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni | 1 | 0 | 1 |
| 531190 | Pozostali opiekunowie dziecięcy | 1 | 0 | 1 |
| 531202 | Asystent nauczyciela przedszkola | 1 | 0 | 1 |
| 541306 | Portier | 0 | 1 | 1 |
| ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | | 0 | 1 | 1 |
| 621090 | Pozostali robotnicy leśni i pokrewni | 0 | 1 | 1 |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | | 179 | 48 | 227 |
| 721290 | Pozostali spawacze i pokrewni | 36 | 3 | 39 |
| 753303 | Szwaczka | 30 | 5 | 35 |
| 722204 | Ślusarz* | 21 | 2 | 23 |
| 722206 | Ślusarz narzędziowy | 14 | 0 | 14 |
| 713201 | Lakiernik* | 9 | 2 | 11 |
| 711402 | Betoniarz-zbrojarz* | 0 | 10 | 10 |
| 722313 | Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie | 10 | 0 | 10 |
| 722301 | Frezer | 8 | 1 | 9 |
| 753402 | Tapicer* | 0 | 8 | 8 |
| 741101 | Elektromonter instalacji elektrycznych | 6 | 0 | 6 |
| 722308 | Operator obrabiarek sterowanych numerycznie | 3 | 2 | 5 |
| 711202 | Murarz* | 3 | 1 | 4 |
| 721205 | Spawacz metodą MIG | 0 | 4 | 4 |
| 742102 | Monter-elektronik* | 4 | 0 | 4 |
| 712604 | Monter instalacji i urządzeń sanitarnych* | 3 | 0 | 3 |
| 712612 | Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych | 3 | 0 | 3 |
| 722101 | Kowal* | 0 | 3 | 3 |
| 732204 | Maszynista maszyn fleksograficznych | 3 | 0 | 3 |
| 741203 | Mechanik pojazdów samochodowych* | 3 | 0 | 3 |
| 711601 | Brukarz | 2 | 0 | 2 |
| 711606 | Układacz nawierzchni drogowych | 2 | 0 | 2 |
| 721404 | Monter konstrukcji stalowych | 2 | 0 | 2 |
| 721405 | Oczyszczacz konstrukcji stalowych | 2 | 0 | 2 |
| 722290 | Pozostali ślusarze i pokrewni | 0 | 2 | 2 |
| 723104 | Mechanik samochodów ciężarowych | 0 | 2 | 2 |
| 723105 | Mechanik samochodów osobowych | 0 | 2 | 2 |
| 723303 | Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych | 2 | 0 | 2 |
| 732190 | Pozostali pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku | 2 | 0 | 2 |
| 753105 | Krawiec* | 2 | 0 | 2 |
| 712101 | Dekarz* | 1 | 0 | 1 |
| 712204 | Posadzkarz* | 1 | 0 | 1 |
| 712403 | Monter izolacji przemysłowych* | 1 | 0 | 1 |
| 712690 | Pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych | 1 | 0 | 1 |
| 712703 | Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych | 0 | 1 | 1 |

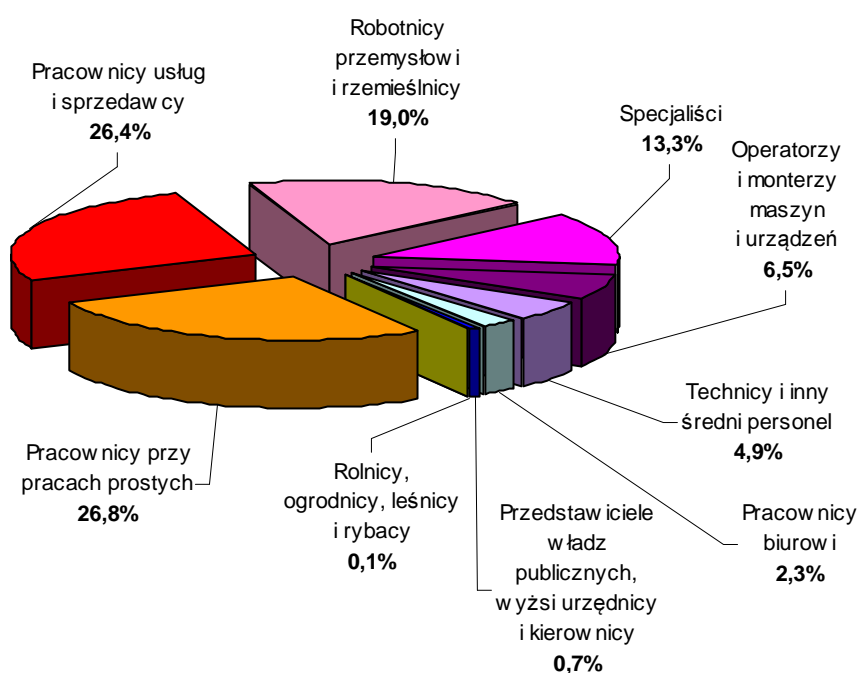
| | | | | |
|--|--|--------------|------------|--------------|
| 722390 | Pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 1 | 0 | 1 |
| 723307 | Mechanik maszyn i urzadzzen przemyslowych | 1 | 0 | 1 |
| 723390 | Pozostali mechanicy maszyn i urzadzzen rolniczych i przemyslowych | 1 | 0 | 1 |
| 732205 | Maszynista maszyn offsetowych | 1 | 0 | 1 |
| 741207 | Elektromonter (elektryk) zakladowy | 1 | 0 | 1 |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZADZEN | | 22 | 55 | 77 |
| 817290 | Pozostali operatorzy urzadzzen do obróbki drewna | 0 | 20 | 20 |
| 812190 | Pozostali operatorzy maszyn i urzadzzen do produkcji i przetworstwa metali | 0 | 10 | 10 |
| 816029 | Operator urzadzzen przetworstwa owocowo-warzywnego | 0 | 10 | 10 |
| 833203 | Kierowca samochodu cięzarowego | 5 | 3 | 8 |
| 834401 | Kierowca operator wozków jezdniowych | 0 | 5 | 5 |
| 821901 | Konfeksjoner wyrobów gumowych | 4 | 0 | 4 |
| 832203 | Kierowca samochodu osobowego | 4 | 0 | 4 |
| 833101 | Kierowca autobusu | 2 | 2 | 4 |
| 832202 | Kierowca samochodu dostawczego | 2 | 1 | 3 |
| 834204 | Operator sprzetu ciężkiego | 3 | 0 | 3 |
| 818119 | Suszarnik ceramiki i wyrobów gipsowych | 0 | 2 | 2 |
| 811105 | Operator koparko-ladowarki | 0 | 1 | 1 |
| 814104 | Wulkanizator | 0 | 1 | 1 |
| 814390 | Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych | 1 | 0 | 1 |
| 834311 | Operator suwnic (suwnicowy) | 1 | 0 | 1 |
| PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH | | 269 | 50 | 319 |
| 962990 | Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani | 95 | 12 | 107 |
| 911290 | Pozostale pomoce i sprzaczki biurowe, hotelowe i podobne | 65 | 0 | 65 |
| 932990 | Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle | 45 | 1 | 46 |
| 911207 | Sprzaczka biurowa | 36 | 0 | 36 |
| 932911 | Robotnik pomocniczy w przemyśle przetworczym | 0 | 25 | 25 |
| 931301 | Robotnik budowlany | 8 | 5 | 13 |
| 933304 | Robotnik magazynowy | 6 | 0 | 6 |
| 933305 | Robotnik na rampie | 0 | 6 | 6 |
| 932914 | Wydawca materialów | 4 | 0 | 4 |
| 962906 | Woźny | 4 | 0 | 4 |
| 941201 | Pomoc kuchenna | 2 | 1 | 3 |
| 962902 | Dozorca | 2 | 0 | 2 |
| 912202 | Operator myjni | 1 | 0 | 1 |
| 931290 | Pozostali robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni | 1 | 0 | 1 |
| Ogółem | | 1 013 | 178 | 1 191 |

*zawód objęty kształceniem w systemie szkolnym

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

Z analizy danych wynika, że w Powiecie Bydgoskim oraz w Bydgoszczy do końca 2013 roku pracę znajdują przede wszystkim osoby posiadające zawód z grupy wielkiej zawodów: **pracownicy przy pracach prostych** (m.in. w zawodzie: pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne), **pracownicy usług i sprzedawcy** (m.in. w zawodzie: pracownik ochrony fizycznej I stopnia, pracownicy ochrony fizycznej bez licencji) oraz **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** (m.in. w zawodzie: pozostali spawacze i pokrewni oraz szwaczki).

Wykres 19. Poszukiwani przez badane firmy pracownicy według grup wielkich zawodów zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności (udział % w ogóle poszukiwanych pracowników)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

Szczegółowe dane dotyczące liczby oferowanych miejsc pracy według grup wielkich zawodów przedstawia tabela 6.

Tabela 6. Liczba poszukiwanych pracowników według grup wielkich zawodów i specjalności

| Powiat | Nazwa grupy wielkiej | | | | | | | | | Ogółem |
|-----------------------------|---|-------------|---------------------------------|--------------------|-------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|---|----------------------------------|--------------|
| | Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | Specjaliści | Technicy i inny średni personel | Pracownicy biurowi | Pracownicy usług i sprzedawcy | Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | Pracownicy przy pracach prostych | |
| m. Bydgoszcz | 7 | 146 | 57 | 27 | 306 | 0 | 179 | 22 | 269 | 1 013 |
| Powiat Bydgoski | 1 | 12 | 2 | 1 | 8 | 1 | 48 | 55 | 50 | 178 |
| Ogółem PUP Bydgoszcz | 8 | 158 | 59 | 28 | 314 | 1 | 227 | 77 | 319 | 1 191 |

Zródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

Z analizy materiału badawczego wynika, że 270 osób (tj. 22,7%) z ogólnej liczby - 1 191, otrzyma propozycję zatrudnienia subsydiowanego w 36 różnych zawodach.

Badani pracodawcy chcieliby utworzyć subsydiowane stanowiska pracy przede wszystkim w zawodach takich jak: pracownik ochrony fizycznej I stopnia, pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne oraz pracownik obsługi monitoringu.

Tabela 7. Zawody poszukiwane przez pracodawców z Bydgoszczy i gmin Powiatu Bydgoskiego w ramach zatrudnienia subsydiowanego

| Kod zawodu | Nazwa stanowiska | Bydgoszcz | Powiat Bydgoski | Ogółem |
|--|--|-----------|-----------------|----------|
| SPECJALIŚCI | | 6 | 2 | 8 |
| 243106 | Specjalista do spraw marketingu i handlu | 3 | 1 | 4 |
| 234201 | Nauczyciel przedszkola | 1 | 0 | 1 |
| 243107 | Specjalista do spraw reklamy | 1 | 0 | 1 |
| 265102 | Artysta grafik | 0 | 1 | 1 |
| 263401 | Psycholog | 1 | 0 | 1 |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | | 8 | 0 | 8 |
| 311408 | Technik elektronik* | 2 | 0 | 2 |
| 332203 | Przedstawiciel handlowy | 2 | 0 | 2 |

| | | | | |
|--|--|------------|-----------|------------|
| 351290 | Pozostali technicy wsparcia informatycznego i technicznego | 2 | 0 | 2 |
| 311201 | Kosztorysant budowlany | 1 | 0 | 1 |
| 325907 | Terapeuta zajęciowy* | 1 | 0 | 1 |
| PRACOWNICY BIUROWI | | 3 | 0 | 3 |
| 432103 | Magazynier | 3 | 0 | 3 |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | | 151 | 5 | 156 |
| 541308 | Pracownik ochrony fizycznej I stopnia | 120 | 0 | 120 |
| 541901 | Pracownik obsługi monitoringu | 10 | 4 | 14 |
| 541990 | Pozostali pracownicy usług ochrony | 10 | 0 | 10 |
| 522301 | Sprzedawca* | 6 | 1 | 7 |
| 512001 | Kucharz* | 2 | 0 | 2 |
| 522305 | Technik handlowiec* | 2 | 0 | 2 |
| 524502 | Sprzedawca w stacji paliw | 1 | 0 | 1 |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | | 35 | 6 | 41 |
| 722206 | Ślusarz narzędziowy | 12 | 0 | 12 |
| 722313 | Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie | 10 | 0 | 10 |
| 721290 | Pozostali spawacze i pokrewni | 3 | 0 | 3 |
| 711202 | Murarz* | 1 | 1 | 2 |
| 711601 | Brukarz | 2 | 0 | 2 |
| 721404 | Monter konstrukcji stalowych | 2 | 0 | 2 |
| 722290 | Pozostali ślusarze i pokrewni | 0 | 2 | 2 |
| 722308 | Operator obrabiarek sterowanych numerycznie | 0 | 2 | 2 |
| 723103 | Mechanik pojazdów samochodowych* | 2 | 0 | 2 |
| 753105 | Krawiec* | 2 | 0 | 2 |
| 712101 | Dekarz* | 1 | 0 | 1 |
| 722301 | Frezer | 0 | 1 | 1 |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | | 0 | 2 | 2 |
| 811105 | Operator koparko-ładowarki | 0 | 1 | 1 |
| 833203 | Kierowca samochodu ciężarowego | 0 | 1 | 1 |
| PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH | | 49 | 3 | 52 |
| 911290 | Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne | 35 | 0 | 35 |
| 932990 | Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle | 10 | 1 | 11 |
| 931301 | Robotnik budowlany | 4 | 0 | 4 |
| 962990 | Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 | 2 | 2 |
| Ogółem | | 252 | 18 | 270 |

*zawód objęty kształceniem w systemie szkolnym

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

Analizując oferowane przez ankietowanych pracodawców miejsca zatrudnienia subsydiowanego można stwierdzić, że dotyczyć one będą głównie stanowisk skierowanych do osób posiadających zawody z takich grup wielkich zawodów według Klasyfikacji

Zawodów i Specjalności jak: pracownicy usług i sprzedawcy (57,8% spośród miejsc zatrudnienia subsydiowanego), pracownicy przy pracach prostych (19,3%) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (15,2%).

Tabela 8. Liczba oferowanych miejsc pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego

| Powiat | | Nazwa grupy wielkiej | | | | | | | | | Ogółem |
|-----------------|------------------------------|---|-------------|---------------------------------|--------------------|-------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|---|----------------------------------|--------|
| | | Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | Specjaliści | Technicy i inny średni personel | Pracownicy biurowi | Pracownicy usług i sprzedawcy | Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | Pracownicy przy pracach prostych | |
| Bydgoszcz | zatrudnienie subsydiowane | 0 | 6 | 8 | 3 | 151 | 0 | 35 | 0 | 49 | 252 |
| | zatrudnienie niesubsydiowane | 7 | 140 | 49 | 24 | 155 | 0 | 144 | 22 | 220 | 761 |
| | Ogółem | 7 | 146 | 57 | 27 | 306 | 0 | 179 | 22 | 269 | 1 013 |
| Powiat Bydgoski | zatrudnienie subsydiowane | 0 | 2 | 0 | 0 | 5 | 0 | 6 | 2 | 3 | 18 |
| | zatrudnienie niesubsydiowane | 1 | 10 | 2 | 1 | 3 | 1 | 42 | 53 | 47 | 160 |
| | Ogółem | 1 | 12 | 2 | 1 | 8 | 1 | 48 | 55 | 50 | 178 |

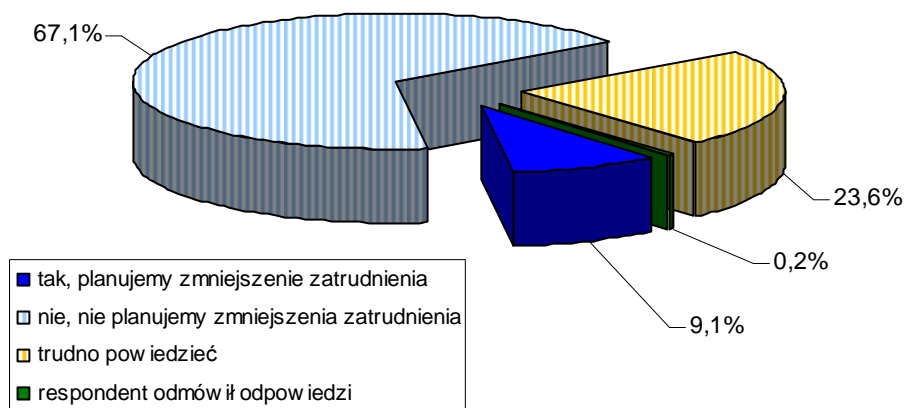
Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

5.2. Plany związane z redukcją zatrudnienia do końca 2013 roku

Z 529 przebadanych firm, 48 tj. 9,1% planuje redukcję zatrudnienia. Łącznie, według prognoz ankietowanych pracodawców pracę stracić może 403 pracowników zajmujących 95 stanowisk pracy. Prognozy te dotyczyły II połowy 2013 roku.

Biorąc pod uwagę miejsce prowadzenia działalności firm planujących zmniejszenie zatrudnienia - 44 zarejestrowane były w Bydgoszczy (planowane zwolnienie 355 osób), natomiast 4 w Powiecie Bydgoskim (planowane zwolnienie 48 osób).

Wykres 20. Planowane zmniejszenia zatrudnienia do końca 2013 roku w firmach badanych przez PUP Bydgoszcz (udział % w ogóle próby badawczej)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

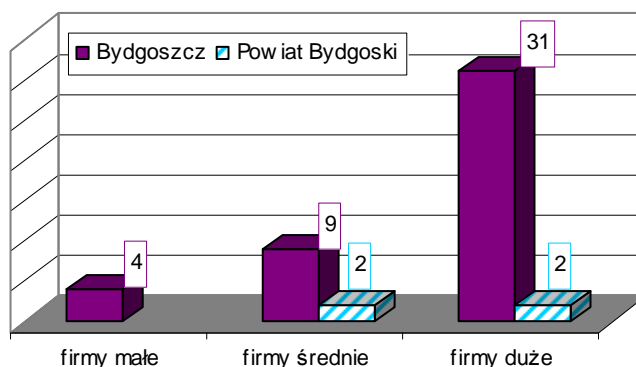
Według danych przekazanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu dotyczących wyników badania dla całego województwa kujawsko-pomorskiego zwolnienie planuje 7,7% z 1 874 firm. Łącznie, według prognoz ankietowanych pracodawców stracić pracę może 1 169 pracowników¹², w tym 30,4% stanowili pracownicy bydgoskich przedsiębiorstw i 4,1% firm Powiatu Bydgoskiego.

W poszczególnych grupach wielkości badanych podmiotów plany związane ze zwolnieniem pracowników do końca 2013 roku kształtowały się następująco:

- 3,0% małych firm przewidywało zwolnienie łącznie 6 osób,
- 7,1% średnich podmiotów przewidywało zwolnienie łącznie 36 osób,
- 13,6% dużych przedsiębiorstw przewidywało zwolnienie łącznie 361 osób.

Dokładne wskazania z podziałem na miejsce prowadzonej działalności przedstawia wykres 20.

Wykres 21. Planowana redukcja zatrudnienia do końca 2013 roku z uwzględnieniem wielkości przedsiębiorstw (liczba podmiotów)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

¹² Według danych opublikowanych przez WUP Toruń na oficjalnej stronie projektu „Rynek Pracy pod Lupą”, http://podlupa.wup.torun.pl/wp-content/uploads/2013/10/ekstrakt-z-wynik%C3%B3w-_2_.pdf, 24 października 2013 r.

Wśród bydgoskich przedsiębiorstw planujących redukcję zatrudnienia przeważały podmioty należące do sekcji PKD: edukacja (38,6%), przetwórstwo przemysłowe (18,2%) oraz handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (9,1%).

Redukcja zatrudnienia w Powiecie Bydgoskim dotyczyła firm zajmujących się przetwórstwem przemysłowym (2 firmy), edukacją (1 firma) i handlem hurtowym i detalicznym (1 firma).

Według ankietowanych pracodawców zwolnienia w II połowie 2013 roku dotyczyć będą łącznie 403 osób w 69 zawodach, wśród nich przeważać będą: technicy administracji, aparatowi procesów chemicznych, robotnicy pomocniczy w przemyśle przetwórczym oraz pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle.

Tabela 9. Zawody, w których pracodawcy planują zmniejszenie zatrudnienia

| Kod zawodu | Nazwa zawodu | Bydgoszcz | Powiat Bydgoski | Ogółem |
|--|---|-----------|-----------------|-----------|
| PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | | 1 | 0 | 1 |
| 121101 | Główny księgowy | 1 | 0 | 1 |
| SPECJALIŚCI | | 81 | 4 | 85 |
| 233090 | Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) | 15 | 0 | 15 |
| 228301 | Fizjoterapeuta | 9 | 0 | 9 |
| 227290 | Pozostali specjaliści diagnostyki laboratoryjnej | 7 | 0 | 7 |
| 232006 | Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych | 6 | 0 | 6 |
| 233012 | Nauczyciel języka polskiego | 5 | 1 | 6 |
| 214202 | Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne | 5 | 0 | 5 |
| 263102 | Ekonomista | 5 | 0 | 5 |
| 221101 | Lekarz | 3 | 0 | 3 |
| 233025 | Nauczyciel wychowania fizycznego | 3 | 0 | 3 |
| 234190 | Pozostali nauczyciele szkół podstawowych | 3 | 0 | 3 |
| 234201 | Nauczyciel przedszkola | 3 | 0 | 3 |
| 241304 | Specjalista bankowości | 3 | 0 | 3 |
| 227101 | Diagnosta laboratoryjny | 2 | 0 | 2 |
| 233002 | Nauczyciel chemii | 1 | 1 | 2 |
| 233006 | Nauczyciel historii | 1 | 1 | 2 |
| 233008 | Nauczyciel języka angielskiego | 2 | 0 | 2 |
| 214104 | Inżynier zaopatrzenia, transportu i magazynowania | 1 | 0 | 1 |
| 222101 | Pielęgniarka | 1 | 0 | 1 |
| 222290 | Pozostałe pielęgniarki specjalistki | 1 | 0 | 1 |
| 233001 | Nauczyciel biologii | 1 | 0 | 1 |
| 233005 | Nauczyciel geografii | 1 | 0 | 1 |
| 233015 | Nauczyciel matematyki | 1 | 0 | 1 |
| 241306 | Specjalista do spraw finansów | 1 | 0 | 1 |
| 242217 | Specjalista administracji publicznej | 1 | 0 | 1 |
| 243305 | Specjalista do spraw sprzedaży | 0 | 1 | 1 |

| | | | | |
|--|--|-----------|-----------|------------|
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | | 74 | 1 | 75 |
| 334306 | Technik administracji* | 54 | 1 | 55 |
| 321201 | Technik analityki medycznej | 15 | 0 | 15 |
| 332302 | Zaopatrzeniowiec | 2 | 0 | 2 |
| 313990 | Pozostali kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 1 | 0 | 1 |
| 331301 | Księgowy | 1 | 0 | 1 |
| 334101 | Kierownik biura | 1 | 0 | 1 |
| PRACOWNICY BIUROWI | | 17 | 1 | 18 |
| 432103 | Magazynier | 10 | 1 | 11 |
| 421401 | Inkasent | 2 | 0 | 2 |
| 441502 | Pracownik do spraw socjalnych | 2 | 0 | 2 |
| 411004 | Technik prac biurowych* | 1 | 0 | 1 |
| 411090 | Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 1 | 0 | 1 |
| 432102 | Inwentaryzator | 1 | 0 | 1 |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | | 9 | 0 | 9 |
| 522301 | Sprzedawca* | 7 | 0 | 7 |
| 523003 | Kasjer w zakładzie pracy | 1 | 0 | 1 |
| 524902 | Doradca klienta | 1 | 0 | 1 |
| ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | | 65 | 37 | 102 |
| 932911 | Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym | 0 | 25 | 25 |
| 722204 | Ślusarz* | 17 | 0 | 17 |
| 932990 | Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle | 0 | 12 | 12 |
| 741101 | Elektromonter instalacji elektrycznych | 10 | 0 | 10 |
| 711202 | Murarz* | 6 | 0 | 6 |
| 713102 | Malarz budowlany | 6 | 0 | 6 |
| 753303 | Szwaczka* | 6 | 0 | 6 |
| 731102 | Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych* | 5 | 0 | 5 |
| 711404 | Zbrojarz | 4 | 0 | 4 |
| 722301 | Frezer | 3 | 0 | 3 |
| 741290 | Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy | 3 | 0 | 3 |
| 723307 | Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych | 2 | 0 | 2 |
| 712204 | Posadzkarz* | 1 | 0 | 1 |
| 731809 | Tkacz | 1 | 0 | 1 |
| 742190 | Pozostali monterzy elektroniki i serwisanci urządzeń elektronicznych | 1 | 0 | 1 |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | | 68 | 5 | 73 |
| 813101 | Aparatowy procesów chemicznych | 59 | 0 | 59 |
| 834401 | Kierowca operator wózków jezdniowych | 5 | 5 | 10 |
| 811110 | Operator spycharki | 1 | 0 | 1 |
| 814104 | Wulkanizator | 1 | 0 | 1 |
| 818201 | Maszynista kotła | 1 | 0 | 1 |
| 833203 | Kierowca samochodu ciężarowego | 1 | 0 | 1 |
| PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH | | 40 | 0 | 40 |
| 932990 | Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle | 24 | 0 | 24 |

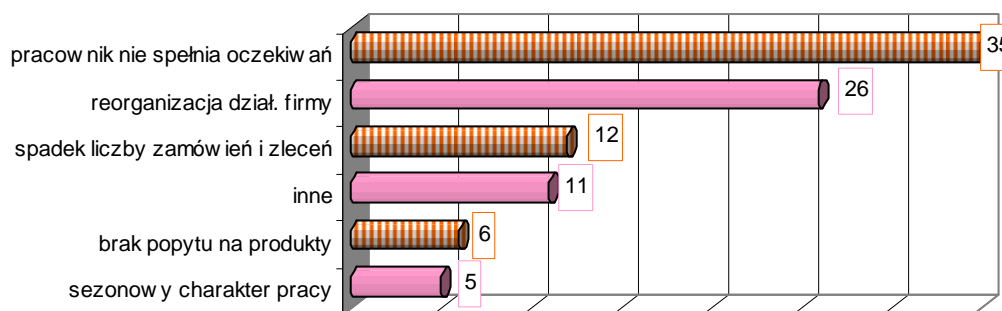
| | | | | |
|---------------|--|------------|-----------|------------|
| 962990 | Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani | 5 | 0 | 5 |
| 931301 | Robotnik budowlany | 4 | 0 | 4 |
| 911204 | Pomoc laboratoryjna | 2 | 0 | 2 |
| 912103 | Prasowaczka ręczna | 2 | 0 | 2 |
| 932901 | Konserwator części | 2 | 0 | 2 |
| 911207 | Sprzątaczką biurowa | 1 | 0 | 1 |
| Ogółem | | 355 | 48 | 403 |

*zawód objęty kształceniem w systemie szkolnym

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

Plany zmniejszenia zatrudnienia na 95 stanowiskach związane będą przede wszystkim z niespełnieniem przez pracowników wymagań pracodawcy (36,8% stanowisk), reorganizacją działalności firmy (27,4%) oraz spadkiem liczby zamówień i zleceń (12,6%).

Wykres 22. Powody planowanych zwolnień pracowników w badanych przedsiębiorstwach w 2013 roku w odniesieniu do 95 stanowisk objętych redukcją (liczba wskazań)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

Biorąc pod uwagę liczbę zwalnianych osób oraz powód ich zwolnienia można stwierdzić, że 42,4% (tj. 171 osób) straci pracę w wyniku nie spełnienia oczekiwań pracodawcy, natomiast 19,9% (tj. 80 osób) z powodu reorganizacji działalności firmy. Pozostałe osoby zostaną zwolnione z przyczyn:

- spadek liczby zamówień i zleceń (16,1%, tj. 65 osób),
- sezonowy charakter pracy (13,6%, tj. 55 osób),
- inne, nie wymienione w kwestionariuszu przyczyny (5,2%, tj. 21 osób),
- brak popytu na produkty (2,7%, tj. 11 osób).

Podsumowując dane na temat planowanych przez badane firmy zmian w zatrudnieniu do końca 2013 roku zestawiono w poniższej tabeli liczbę osób, jaką pracodawcy zamierzają zatrudnić bądź zwolnić według grup wielkich zawodów.

Tabela 10. Planowane zmiany w zatrudnieniu do końca 2013 roku według wielkich grup zawodów

| Wielka grupa zawodów | Liczba osób, którą pracodawcy zamierzają zatrudnić | Liczba osób, którą pracodawcy zamierzają zwolnić |
|---|---|---|
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 8 | 1 |
| Specjaliści | 158 | 85 |
| Technicy i inny średni personel | 59 | 75 |
| Pracownicy biurowi | 28 | 18 |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | 314 | 9 |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 1 | 0 |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 227 | 102 |
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 77 | 73 |
| Pracownicy przy pracach prostych | 319 | 40 |
| Ogółem: | 1 191 | 403 |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

W badaniu ankietowym przeprowadzonym przez PUP Bydgoszcz pytano także pracodawców o to, jak przedsiębiorcy oceniają kondycję swojej firmy oraz branży, w której prowadzą działalność. Odpowiedzi respondentów zostały przedstawione w poniższych rozdziałach niniejszego opracowania (rozd.: 6 i 7). Należy zaznaczyć, iż 103 badane podmioty z powodu przynależności do sektora publicznego nie udzielało odpowiedzi na pytania dotyczące kondycji branży i firmy. Stąd poniższa analiza dotyczy łącznie 426 firm, w tym 105 z Powiatu Bydgoskiego.

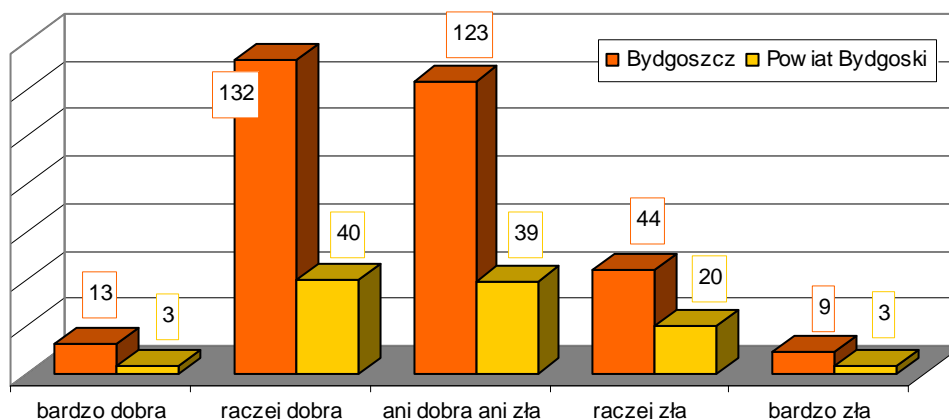
6. Ocena kondycji branży, w której działa badana firma

6.1. Ocena aktualnej kondycji branży

W celu uzyskania informacji o bieżącej kondycji branży na terenie Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego poproszono respondentów o dokonanie jej oceny. Pracodawcy za pomocą pięciostopniowej skali scharakteryzowali aktualną kondycję branży, w której działają.

44,1% badanych określiło kondycję branży jako dobrą i bardzo dobrą, natomiast 17,8% ogółu pracodawców jako złą lub bardzo złą. Zestawienie wszystkich ocen przedstawia poniższy wykres.

Wykres 23. Ocena aktualnej kondycji branży, w której działają przedsiębiorstwa badane przez PUP Bydgoszcz (liczba wskazań)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

Wśród badanych firm¹³ najwyższy odsetek ocen pozytywnych dotyczących aktualnej kondycji branży zanotowano w sekcji J, tj. informacja i komunikacja (70,0% wskazań) a także w sekcji M, tj. działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (60,0% wskazań).

Najwyższy odsetek złych ocen dotyczących kondycji branży zaobserwowano wśród firm należących do sekcji F, czyli budownictwo (35,3% wskazań) oraz do sekcji G – handel hurtowy i detaliczny (21,1% wskazań).

Tabela 11. Ocena aktualnej kondycji branży, w której działa badana firma z uwzględnieniem PKD przedsiębiorstwa

| SEKCJA PKD | Ocena pozytywna | Trudno powiedzieć | Ocena negatywna | OGÓŁEM | |
|------------|--|-------------------|-----------------|--------|-----|
| SEKCJA C | Przetwórstwo przemysłowe | 54 | 50 | 16 | 120 |
| SEKCJA G | Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | 41 | 30 | 19 | 90 |
| SEKCJA F | Budownictwo | 10 | 23 | 18 | 51 |
| SEKCJA S | Pozostała działalność usługowa | 10 | 8 | 5 | 23 |
| SEKCJA N | Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca | 10 | 10 | 3 | 23 |
| SEKCJA M | Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna | 12 | 4 | 4 | 20 |
| SEKCJA Q | Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 8 | 8 | 3 | 19 |
| SEKCJA I | Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi | 10 | 4 | 3 | 17 |
| SEKCJA P | Edukacja | 6 | 7 | 2 | 15 |
| SEKCJA L | Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości | 5 | 5 | 2 | 12 |
| SEKCJA H | Transport i gospodarka magazynowa | 6 | 4 | 0 | 10 |
| SEKCJA J | Informacja i komunikacja | 7 | 3 | 0 | 10 |
| SEKCJA K | Działalność finansowa i ubezpieczeniowa | 3 | 4 | 0 | 7 |
| SEKCJA A | Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | 3 | 1 | 0 | 4 |
| SEKCJA R | Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją | 1 | 1 | 0 | 2 |

¹³ w analizie uwzględniono sekcje PKD, które reprezentowało co najmniej 10 podmiotów

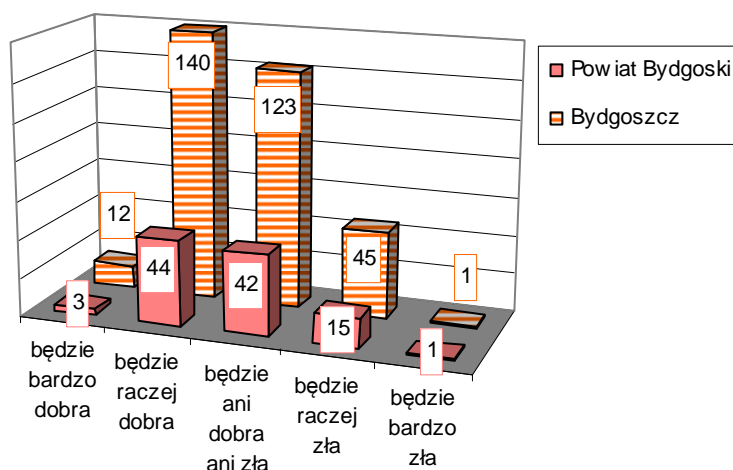
| | | | | | |
|-----------------|---|------------|------------|-----------|------------|
| SEKCJA D | Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych | 1 | 0 | 1 | 2 |
| SEKCJA E | Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Ogółem | | 188 | 162 | 76 | 426 |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

6.2. Prognoza dotycząca kondycji branży za 12 miesięcy

Niemalże połowa pracodawców pozytywnie myśli o przyszłości branży, w jakiej działa. 43,2% z nich prognozowało, że za 12 miesięcy kondycja branży będzie raczej dobra, natomiast 3,5% było zdania, iż będzie ona nawet bardzo dobra. 14,6% było przeciwnego zdania oceniając przyszłą kondycję branży, jako raczej złą (14,1%) lub bardzo złą (0,5%).

Wykres 24. Ocena kondycji branży (za 12 m-cy), w której działają przedsiębiorstwa badane przez PUP Bydgoszcz (liczba wskazań)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

W próbie badawczej najwyższy odsetek wskazań pozytywnych¹⁴ wystąpił wśród podmiotów należących do: sekcji M – działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (70,0% wskazań) oraz sekcji J – informacja i komunikacja (60,0% wskazań).

Najwyższy udział negatywnych wskazań przypadł w sekcjach: F – budownictwo (27,4% wskazań) oraz L – działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (25,0%).

¹⁴ w analizie uwzględniono sekcje PKD, które reprezentowało co najmniej 10 podmiotów

Tabela 12. Ocena kondycji branży (za 12 m-cy), w której działają badane firmy z uwzględnieniem PKD przedsiębiorstwa

| SEKCJA PKD | | Ocena pozytywna | Trudno powiedzieć | Ocena negatywna | OGÓŁEM |
|-----------------|---|-----------------|-------------------|-----------------|------------|
| SEKCJA C | Przetwórstwo przemysłowe | 64 | 48 | 8 | 120 |
| SEKCJA G | Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | 40 | 36 | 14 | 90 |
| SEKCJA F | Budownictwo | 15 | 22 | 14 | 51 |
| SEKCJA N | Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca | 9 | 11 | 3 | 23 |
| SEKCJA S | Pozostała działalność usługowa | 9 | 9 | 5 | 23 |
| SEKCJA M | Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna | 14 | 3 | 3 | 20 |
| SEKCJA Q | Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 6 | 10 | 3 | 19 |
| SEKCJA I | Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi | 9 | 3 | 5 | 17 |
| SEKCJA P | Edukacja | 8 | 4 | 3 | 15 |
| SEKCJA L | Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości | 4 | 5 | 3 | 12 |
| SEKCJA H | Transport i gospodarka magazynowa | 5 | 4 | 1 | 10 |
| SEKCJA J | Informacja i komunikacja | 6 | 4 | 0 | 10 |
| SEKCJA K | Działalność finansowa i ubezpieczeniowa | 4 | 3 | 0 | 7 |
| SEKCJA A | Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | 3 | 1 | 0 | 4 |
| SEKCJA D | Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych | 1 | 1 | 0 | 2 |
| SEKCJA R | Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją | 1 | 1 | 0 | 2 |
| SEKCJA E | Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Ogółem | | 199 | 165 | 62 | 426 |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

7. Ocena kondycji firm biorących udział w badaniu

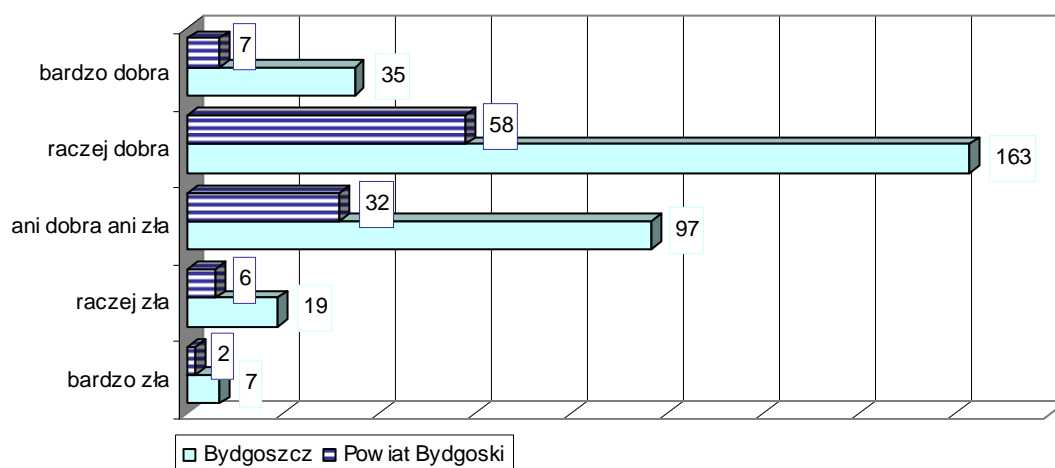
Istotnym aspektem badania było pozyskanie wiedzy na temat kondycji ankietowanych przedsiębiorstw. Samoocena pracodawców dotyczyła zarówno aktualnej sytuacji jak i rocznej prognozy.

7.1. Ocena aktualnej kondycji firmy

Większość pracodawców pozytywnie ocenia aktualny stan firmy, według nich kondycja samej firmy jest lepsza niż branży w której działa. W przypadku oceny branży 44,1% badanych wskazało odpowiedź, że sytuacja jest bardzo dobra lub dobra, natomiast w przypadku samej firmy odsetek ten wyniósł 61,7%.

Ponad połowa badanych pracodawców ocenia kondycję własnej firmy jako dobrą (51,9%) bądź bardzo dobrą (9,8%). Mniejszość, bo 8,0% ankietowanych właścicieli przedsiębiorstw było zdania, że kondycja firmy jest aktualnie zła (5,9%), a nawet bardzo zła (2,1%).

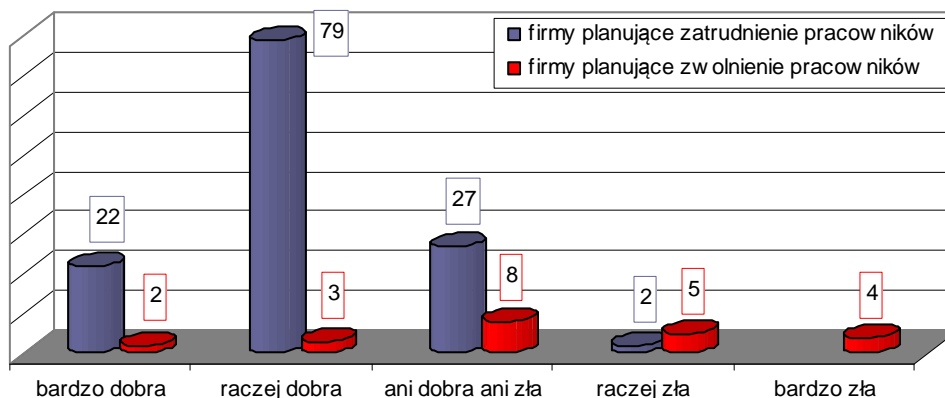
Wykres 25. Ocena aktualnej kondycji badanych firm (liczba wskazań)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

Spośród 130 prywatnych przedsiębiorstw, w których planowane jest zwiększenie zatrudnienia do końca 2013 roku – 77,7% pozytywnie oceniło kondycję własnego przedsiębiorstwa. W przypadku 22 prywatnych firm, w których ma być przeprowadzona redukcja zatrudnienia niespełna połowa, tj. 40,9% dokonała negatywnej oceny kondycji własnej działalności.

Wykres 26. Ocena aktualnej kondycji badanych firm z uwzględnieniem planów kadrowych na 2013 rok (liczba wskazań)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

Pozytywnej oceny aktualnej kondycji własnej firmy¹⁵ dokonali przede wszystkim pracodawcy prowadzący działalność gospodarczą należącą do sekcji:

- M – działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (75,0% ocen pozytywnych),
- P – edukacja (73,3% ocen pozytywnych).

¹⁵ w analizie uwzględniono sekcje PKD, które reprezentowało co najmniej 10 podmiotów

Wśród badanych pracodawców jedynie 8,0% określiło negatywnie aktualną kondycję własnej firmy. Największy odsetek negatywnych ocen dotyczył przedsiębiorstw z sekcji F – budownictwo (13,7% wskazań).

Tabela 13. Ocena aktualnej kondycji własnej firmy z uwzględnieniem PKD firmy

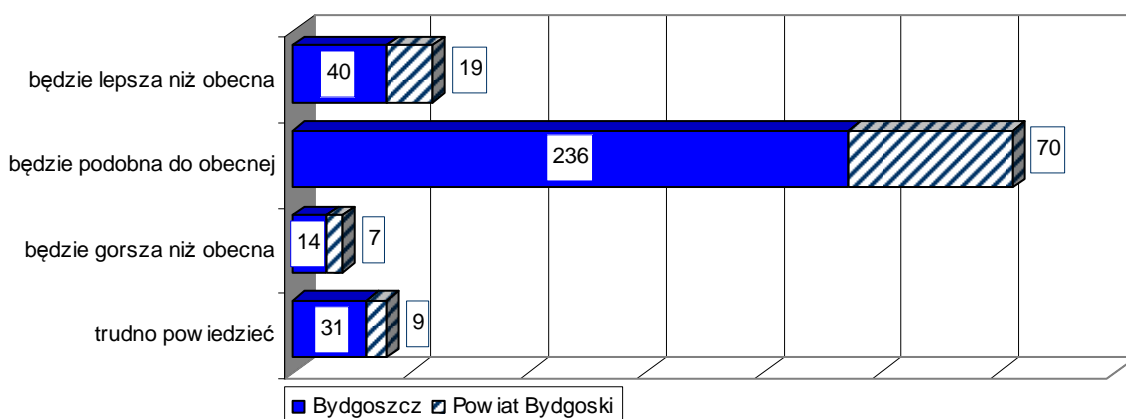
| SEKCJA PKD | | Ocena pozytywna | Trudno powiedzieć | Ocena negatywna | OGÓŁEM |
|-----------------|---|-----------------|-------------------|-----------------|------------|
| SEKCJA C | Przetwórstwo przemysłowe | 78 | 36 | 6 | 120 |
| SEKCJA G | Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | 51 | 28 | 11 | 90 |
| SEKCJA F | Budownictwo | 27 | 17 | 7 | 51 |
| SEKCJA N | Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca | 15 | 8 | 0 | 23 |
| SEKCJA S | Pozostała działalność usługowa | 13 | 8 | 2 | 23 |
| SEKCJA M | Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna | 15 | 3 | 2 | 20 |
| SEKCJA Q | Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 12 | 6 | 1 | 19 |
| SEKCJA I | Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi | 11 | 5 | 1 | 17 |
| SEKCJA P | Edukacja | 11 | 3 | 1 | 15 |
| SEKCJA L | Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości | 7 | 4 | 1 | 12 |
| SEKCJA H | Transport i gospodarka magazynowa | 5 | 5 | 0 | 10 |
| SEKCJA J | Informacja i komunikacja | 7 | 2 | 1 | 10 |
| SEKCJA K | Działalność finansowa i ubezpieczeniowa | 3 | 4 | 0 | 7 |
| SEKCJA A | Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | 4 | 0 | 0 | 4 |
| SEKCJA D | Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych | 1 | 0 | 1 | 2 |
| SEKCJA R | Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją | 2 | 0 | 0 | 2 |
| SEKCJA E | Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Ogółem | | 263 | 129 | 34 | 426 |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

7.2. Przewidywana kondycja firmy (za 12 miesięcy)

71,8% pracodawców było zdania, że w sytuacji przedsiębiorstwa nic się nie zmieni w okresie najbliższych 12 miesięcy. 13,8% optymistycznie patrzy w przyszłość prognozując, że sytuacja firmy będzie lepsza niż obecna. Przeciwnego zdania było 4,9% ankietowanych, przewidując, że sytuacja przedsiębiorstwa w okresie nadchodzącego roku pogorszy się.

Wykres 27. Przewidywana kondycja (za 12 m-cy) badanych podmiotów (liczba wskazań)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

Najwięcej pracodawców wskazujących na poprawę kondycji firmy (w okresie najbliższych 12 miesięcy) prowadziło firmę należącą do sekcji P, tj. edukacja (33,3% wskazań), sekcji C, tj. przetwórstwo przemysłowe (20,0%), sekcji M, tj. działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (20,0%) a także sekcji J, tj. informacja i komunikacja (20,0%).

Tabela 14. Ocena kondycji (za 12 m-cy) badanych firm z uwzględnieniem sekcji PKD

| | | będzie lepiej niż obecnie | będzie podobnie | będzie gorzej niż obecnie | trudno powiedzieć | Ogółem |
|-----------------|---|---------------------------|-----------------|---------------------------|-------------------|------------|
| SEKCJA C | Przetwórstwo przemysłowe | 24 | 80 | 9 | 7 | 120 |
| SEKCJA G | Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | 10 | 66 | 3 | 11 | 90 |
| SEKCJA F | Budownictwo | 5 | 34 | 3 | 9 | 51 |
| SEKCJA N | Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca | 1 | 22 | 0 | 0 | 23 |
| SEKCJA S | Pozostała działalność usługowa | 2 | 19 | 0 | 2 | 23 |
| SEKCJA M | Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna | 4 | 15 | 0 | 1 | 20 |
| SEKCJA Q | Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 1 | 14 | 1 | 3 | 19 |
| SEKCJA I | Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi | 1 | 14 | 2 | 0 | 17 |
| SEKCJA P | Edukacja | 5 | 5 | 1 | 4 | 15 |
| SEKCJA L | Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości | 1 | 9 | 0 | 2 | 12 |
| SEKCJA H | Transport i gospodarka magazynowa | 1 | 8 | 0 | 1 | 10 |
| SEKCJA J | Informacja i komunikacja | 2 | 8 | 0 | 0 | 10 |
| SEKCJA K | Działalność finansowa i ubezpieczeniowa | 2 | 5 | 0 | 0 | 7 |
| SEKCJA A | Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | 0 | 3 | 1 | 0 | 4 |
| SEKCJA D | Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 |

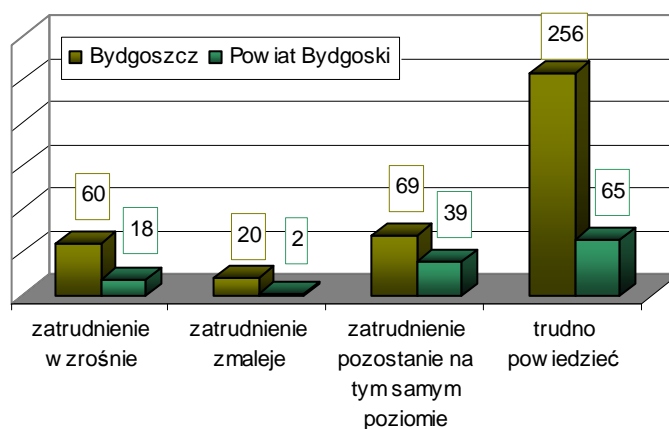
| | | | | | | |
|-----------------|---|-----------|------------|-----------|-----------|------------|
| SEKCJA R | Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| SEKCJA E | Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Ogółem | | 59 | 306 | 21 | 40 | 426 |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

8. Prognozy dotyczące zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach w perspektywie pięciu kolejnych lat

Badani pracodawcy poproszeni zostali o przedstawienie planów dotyczących zatrudnienia w okresie najbliższych pięciu lat, tj. do 2018 roku. Zdecydowana większość z nich, tj. 60,7% nie potrafiła ustosunkować się do pytania i przedstawić prognozy zatrudnieniowej, natomiast 20,4% stwierdziło, że w firmie nie są planowane zmiany kadrowe. Wzrost zatrudnienia w okresie przyszłych pięciu lat przewidywało 14,7% ankietowanych pracodawców. 4,2% respondentów przewiduje do 2018 roku redukcję zatrudnienia.

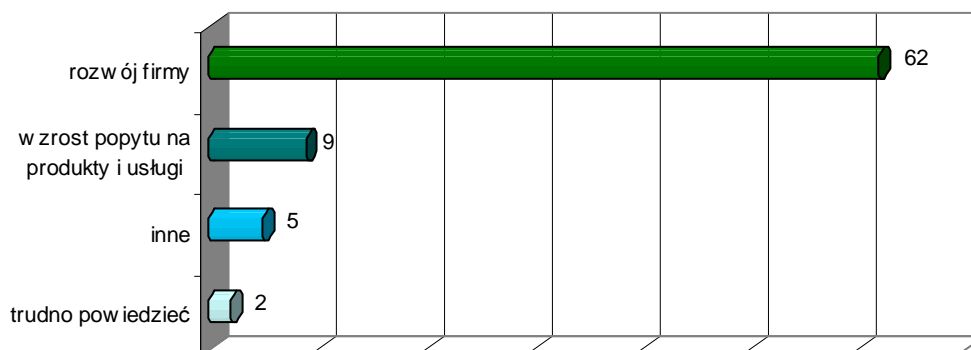
Wykres 28. Prognoza dotycząca zatrudnienia w badanych podmiotach w latach 2014-2018 (liczba wskazań)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

Przewidywany wzrost zatrudnienia w okresie nadchodzących pięciu lat wśród badanych firm spowodowany będzie przede wszystkim rozwojem firm (79,5% pracodawców prognozujących wzrost zatrudnienia) oraz wzrostem popytu na świadczone usługi bądź produkty (11,5%).

Wykres 29. Główne powody przewidywanego wzrostu zatrudnienia w latach 2014-2018 w badanych podmiotach (liczba wskazań)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

Pracodawcy planujący w okresie najbliższych pięciu lat zwiększenie zatrudnienia będą głównie poszukiwali osób posiadających taki zawód jak: pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, sprzedawca, technik handlowiec, pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne, kierowca samochodu dostawczego, kucharz, kelner, księgowy oraz przedstawiciel handlowy. Wszystkie wskazania respondentów przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 15. Zawody, w których pracodawcy prognozują wzrost zatrudnienia w latach 2014-2018

| Kod zawodu | Nazwa zawodu | Bydgoszcz | Powiat Bydgoski | Ogółem** |
|---|---|-----------|-----------------|-----------|
| PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY | | 1 | 1 | 2 |
| 122102 | Kierownik działu sprzedaży | 0 | 1 | 1 |
| 132103 | Kierownik działu produkcji | 1 | 0 | 1 |
| SPECJALIŚCI | | 20 | 10 | 30 |
| 214290 | Pozostali inżynierowie budownictwa | 2 | 0 | 2 |
| 214303 | Inżynier inżynierii środowiska - instalacje sanitarne | 0 | 2 | 2 |
| 214407 | Inżynier mechanik - technologia mechaniczna | 1 | 1 | 2 |
| 232002 | Nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych | 2 | 0 | 2 |
| 243106 | Specjalista do spraw marketingu i handlu | 2 | 0 | 2 |
| 251902 | Specjalista zastosowań informatyki | 2 | 0 | 2 |
| 214109 | Specjalista kontroli jakości | 0 | 1 | 1 |
| 214410 | Inżynier spawalnik | 1 | 0 | 1 |
| 214490 | Pozostali inżynierowie mechanicy | 0 | 1 | 1 |
| 214903 | Inżynier automatyki i robotyki | 0 | 1 | 1 |
| 221101 | Lekarz | 1 | 0 | 1 |
| 222101 | Pielęgniarka | 1 | 0 | 1 |
| 233025 | Nauczyciel wychowania fizycznego | 1 | 0 | 1 |

| | | | | |
|---|---|-----------|----------|-----------|
| 233090 | Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) | 1 | 0 | 1 |
| 234113 | Nauczyciel nauczania początkowego | 1 | 0 | 1 |
| 234201 | Nauczyciel przedszkola | 1 | 0 | 1 |
| 235301 | Lektor języka angielskiego | 0 | 1 | 1 |
| 235304 | Lektor języka niemieckiego | 0 | 1 | 1 |
| 241307 | Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych | 1 | 0 | 1 |
| 242217 | Specjalista administracji publicznej | 1 | 0 | 1 |
| 251202 | Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych | 1 | 0 | 1 |
| 263401 | Psycholog | 1 | 0 | 1 |
| 264304 | Tłumacz języka angielskiego | 0 | 1 | 1 |
| 264311 | Tłumacz języka niemieckiego | 0 | 1 | 1 |
| TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL | | 19 | 3 | 22 |
| 331301 | Księgowy | 4 | 0 | 4 |
| 332203 | Przedstawiciel handlowy | 3 | 1 | 4 |
| 311408 | Technik elektronik* | 2 | 0 | 2 |
| 311501 | Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów | 1 | 1 | 2 |
| 313390 | Pozostali kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym | 2 | 0 | 2 |
| 325907 | Terapeuta zajęciowy* | 2 | 0 | 2 |
| 311508 | Technik mechanik maszyn i urządzeń | 1 | 0 | 1 |
| 311907 | Serwisant urządzeń medycznych | 1 | 0 | 1 |
| 325905 | Opiekunka dziecięca* | 1 | 0 | 1 |
| 332490 | Pozostali pośrednicy handlowi | 1 | 0 | 1 |
| 351290 | Pozostali technicy wsparcia informatycznego i technicznego | 1 | 0 | 1 |
| 351403 | Pracownik pozycjonowania stron internetowych | 0 | 1 | 1 |
| PRACOWNICY BIUROWI | | 7 | 2 | 9 |
| 432103 | Magazynier | 2 | 1 | 3 |
| 411004 | Technik prac biurowych* | 0 | 1 | 1 |
| 411090 | Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 1 | 0 | 1 |
| 422201 | Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center) | 1 | 0 | 1 |
| 422602 | Recepcjonista | 1 | 0 | 1 |
| 422603 | Rejestratorka medyczna | 1 | 0 | 1 |
| 441990 | Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani | 1 | 0 | 1 |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | | 24 | 1 | 25 |
| 522301 | Sprzedawca* | 5 | 0 | 5 |
| 522305 | Technik handlowiec* | 5 | 0 | 5 |
| 512001 | Kucharz* | 4 | 0 | 4 |
| 513101 | Kelner* | 4 | 0 | 4 |
| 541308 | Pracownik ochrony fizycznej I stopnia | 2 | 0 | 2 |
| 515303 | Robotnik gospodarczy | 1 | 0 | 1 |
| 524601 | Wydawca posiłków / bufetowy | 1 | 0 | 1 |
| 531102 | Opiekun dzieci na przejściach dla pieszych | 0 | 1 | 1 |

| | | | | |
|--|---|-----------|-----------|-----------|
| 541307 | Pracownik ochrony fizycznej bez licencji | 1 | 0 | 1 |
| 541990 | Pozostali pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani | 1 | 0 | 1 |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | | 13 | 16 | 29 |
| 721290 | Pozostali spawacze i pokrewni | 2 | 1 | 3 |
| 711202 | Murarz* | 1 | 1 | 2 |
| 712612 | Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych | 1 | 1 | 2 |
| 721404 | Monter konstrukcji stalowych | 2 | 0 | 2 |
| 723103 | Mechanik pojazdów samochodowych* | 1 | 1 | 2 |
| 752208 | Stolarz meblowy | 0 | 2 | 2 |
| 711402 | Betoniarz-zbrojarz* | 0 | 1 | 1 |
| 713102 | Malarz budowlany | 1 | 0 | 1 |
| 713201 | Lakiernik* | 0 | 1 | 1 |
| 713205 | Lakiernik wyrobów drzewnych | 0 | 1 | 1 |
| 721205 | Spawacz metodą MIG | 0 | 1 | 1 |
| 721405 | Oczyszczacz konstrukcji stalowych | 1 | 0 | 1 |
| 722204 | Ślusarz* | 0 | 1 | 1 |
| 722290 | Pozostali ślusarze i pokrewni | 0 | 1 | 1 |
| 723104 | Mechanik samochodów ciężarowych | 0 | 1 | 1 |
| 723307 | Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych | 1 | 0 | 1 |
| 723310 | Mechanik-monter maszyn i urządzeń* | 0 | 1 | 1 |
| 732201 | Drukarz* | 1 | 0 | 1 |
| 732204 | Maszynista maszyn fleksograficznych | 1 | 0 | 1 |
| 741103 | Elektryk* | 0 | 1 | 1 |
| 742102 | Monter-elektronik* | 0 | 1 | 1 |
| 751201 | Cukiernik* | 1 | 0 | 1 |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | | 11 | 6 | 17 |
| 832202 | Kierowca samochodu dostawczego | 3 | 1 | 4 |
| 833101 | Kierowca autobusu | 2 | 1 | 3 |
| 834311 | Operator suwnic (suwnicowy) | 1 | 1 | 2 |
| 812190 | Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali | 0 | 1 | 1 |
| 814208 | Operator wtryskarki | 1 | 0 | 1 |
| 816017 | Operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych | 1 | 0 | 1 |
| 821105 | Monter maszyn i urządzeń przemysłowych | 0 | 1 | 1 |
| 831210 | Ustawiacz | 1 | 0 | 1 |
| 832203 | Kierowca samochodu osobowego | 1 | 0 | 1 |
| 833203 | Kierowca samochodu ciężarowego | 1 | 0 | 1 |
| 834401 | Kierowca operator wózków jezdniowych | 0 | 1 | 1 |
| PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH | | 13 | 3 | 16 |
| 832990 | Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle | 4 | 2 | 6 |
| 911290 | Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne | 3 | 1 | 4 |
| 911207 | Sprzętaczka biurowa | 3 | 0 | 3 |
| 931301 | Robotnik budowlany | 1 | 0 | 1 |
| 962103 | Dostawca potraw | 1 | 0 | 1 |

| | | | | |
|-------------------------|--|------------|-----------|------------|
| 962990 | Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani | 1 | 0 | 1 |
| Ogółem stanowisk | | 108 | 42 | 150 |

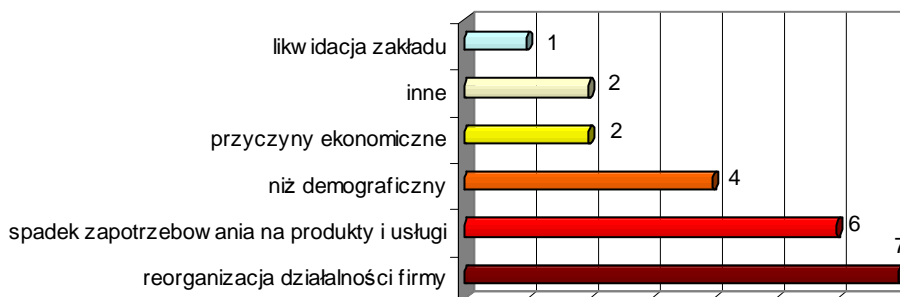
*zawód objęty kształceniem w systemie szkolnym

**wartość ogółem, oznacza liczbę zawodów wskazanych przez pracodawców, jako poszukiwane w latach 2014-2018 (nie dotyczy liczby poszukiwanych pracowników w tych zawodach)

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

22 badanych pracodawców deklaruje przeprowadzenie redukcji zatrudnienia w okresie nadchodzących pięciu lat. Plany te wynikały przede wszystkim z reorganizacji działalności firmy (31,8% pracodawców prognozujących spadek zatrudnienia) oraz spadku zapotrzebowania na produkty i usługi (27,3%).

Wykres 30. Główne powody redukcji zatrudnienia w latach 2014 - 2018 w badanych podmiotach (liczba wskazań)

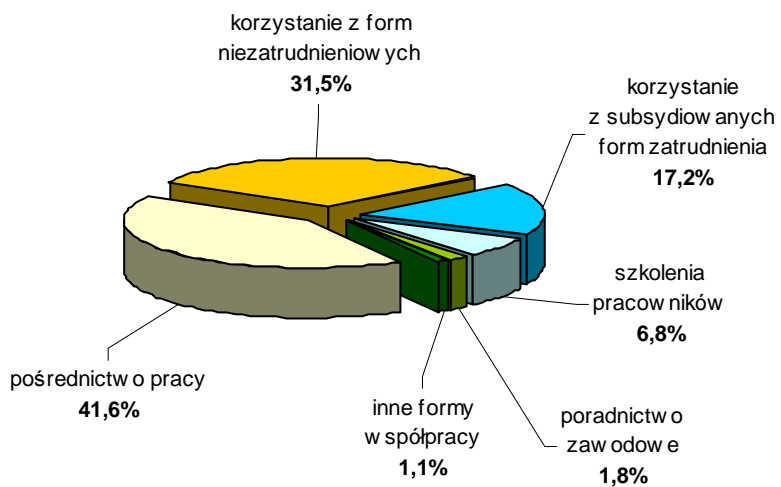


Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

9. Planowana współpraca badanych podmiotów z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy

Ostatnim pytaniem zadany pracodawcom było: „Czy Państwa firma zamierza współpracować z Powiatowym Urzędem Pracy?”. Ponad połowa ankietowanych, tj. 55,2% zadeklarowała chęć współpracy z urzędem. Większość pracodawców interesowało pośrednictwo pracy (64,7% pracodawców planujących współpracę z pup) oraz możliwość korzystania z form niezatrudnieniowych takich jak np. staże, czy prace społecznie użyteczne (49,0%).

Wykres 31. Zakres współpracy z urzędem pracy deklarowany przez badanych pracodawców (odsetek wskazań)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców 2013.

44,8% badanych pracodawców przyznało w trakcie badania, że nie zamierza korzystać z usług Powiatowego Urzędu Pracy.

10. Podsumowanie

Ogółem w badaniu udział wzięło **529 pracodawców**, w tym 405 z Bydgoszczy oraz 124 z Powiatu Bydgoskiego. W próbie przeważały firmy prywatne, stanowiły one 80,5%, natomiast przedsiębiorstwa należące do sektora publicznego 19,5%. W badaniu udział wzięli przedstawiciele firm dużych (45,8%), średnich (29,1%) oraz małych (25,1%). Zakłady należały przede wszystkim do sekcji C (przetwórstwo przemysłowe), G (handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle) oraz P (edukacja).

Wysoki odsetek respondentów pozytywnie ocenia aktualną kondycję branży, w której działa (44,1%) oraz kondycję własnej firmy (61,7%). Roczna prognoza kształtuje się następująco: kondycja branży – „będzie bardzo dobra i dobra” (46,7% z ogółu przedsiębiorstw); kondycja firmy: „będzie lepsza niż obecna lub podobna do obecnej” (85,7% z ogółu przedsiębiorstw).

Z ogółu firm biorących udział w badaniu 149, tj. 28,2% planuje **wzrost zatrudnienia do końca 2013 roku**. Pracodawcy zadeklarowali zatrudnienie ogółem 1 191 osób (35,7% z ogółu osób, które mają znaleźć zatrudnienie w firmach województwa kujawsko-pomorskiego) na 284 różnych stanowiskach. Poszukiwane będą przede wszystkim osoby w zawodach: pracownicy przy pracach prostych, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne, pracownicy ochrony fizycznej I stopnia, pracownicy ochrony fizycznej bez licencji, pozostali spawacze i pokrewni a także szwaczki. Planowany wzrost zatrudnienia wynika przede wszystkim z rozwoju firm (39,8% planowanego zatrudnienia), oraz wzrostu popytu na produkty i usługi (20,4% planowanego zatrudnienia).

Z ogółu 1 191 planowanych do zatrudnienia osób 22,7% otrzyma propozycję zatrudnienia subsydiowanego (tj. refundowanego przez PUP Bydgoszcz). Dotyczy to przede wszystkim takich zawodów jak: pracownik ochrony fizycznej I stopnia, pozostałych pomocy i sprzątarek biurowych, hotelowych i podobnych oraz pracownik obsługi monitoringu.

Podczas poszukiwania pracowników badani pracodawcy korzystać będą głównie z ofert złożonych samodzielnie przez kandydatów do pracy (29,1% wskazań), ogłoszeń w środkach masowego przekazu (20,5%) oraz z pośrednictwa znajomych i rodziny (19,5%).

Redukcję zatrudnienia planuje 48 badanych firm, co stanowi 9,1% próby badawczej. Ogółem pracodawcy planują zwolnienie 403 osób (co stanowi 34,5% wszystkich planowanych zwolnień w województwie kujawsko-pomorskim), przede wszystkim z uwagi na niespełnienie przez pracowników wymagań pracodawcy (42,4% ogółu osób przewidzianych do zwolnienia) oraz reorganizacji działalności firmy (19,9%). Redukcja zatrudnienia obejmie przede wszystkim zawody: technik administracji, aparatowy procesów chemicznych, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym oraz pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle.

W okresie najbliższych pięciu lat (tj. 2014 r. – 2018 r.) 14,7% pracodawców przewiduje wzrost liczby pracowników w firmie, 4,2% prognozuje natomiast redukcję zatrudnienia. W przypadku 20,4% podmiotów stan zatrudnienia ma pozostać na tym samym poziomie. 60,7% ankietowanych nie było w stanie przedstawić prognozy zatrudnieniowej na nadchodzące pięć lat.

Ponad połowa badanych deklarowała chęć współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy. Planowana współpraca dotyczyła przede wszystkim pośrednictwa pracy (64,7%) oraz możliwości korzystania z form niezatrudnieniowych (49,0%).

Załącznik 1.

SPIS TABEL

| Nazwa tabeli | Nr strony |
|---|-----------|
| Tabela 1. Podmioty gospodarki narodowej województwa kujawsko-pomorskiego według sektorów własności i sekcji PKD stan w dniu 31.12.2012 r. | 6 |
| Tabela 2. Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane w Bydgoszczy i Powiecie Bydgoskim według sekcji PKD stan w dniu 31.12.2012 r. | 10 |
| Tabela 3. Próba badawcza według sekcji PKD przedsiębiorstw | 12 |
| Tabela 4. Wielkość i sekcja PKD podmiotów badanych przez PUP Bydgoszcz | 13 |
| Tabela 5. Zawody poszukiwane przez pracodawców z Bydgoszczy i gmin Powiatu Bydgoskiego | 24 |
| Tabela 6. Liczba poszukiwanych pracowników według grup wielkich zawodów i specjalności | 29 |
| Tabela 7. Zawody poszukiwane przez pracodawców z Bydgoszczy i gmin Powiatu Bydgoskiego w ramach zatrudnienia subsydiowanego..... | 29 |
| Tabela 8. Liczba oferowanych miejsc pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego..... | 31 |
| Tabela 9. Zawody, w których pracodawcy planują zmniejszenie zatrudnienia..... | 33 |
| Tabela 10. Planowane zmiany w zatrudnieniu do końca 2013 roku według wielkich grup zawodów..... | 36 |
| Tabela 11. Ocena aktualnej kondycji branży, w której działa badana firma z uwzględnieniem PKD przedsiębiorstwa..... | 37 |
| Tabela 12. Ocena kondycji branży (za 12 m-cy), w której działają badane firmy z uwzględnieniem PKD przedsiębiorstwa..... | 39 |
| Tabela 13. Ocena aktualnej kondycji własnej firmy z uwzględnieniem PKD firmy..... | 41 |
| Tabela 14. Ocena kondycji (za 12 m-cy) badanych firm z uwzględnieniem sekcji PKD..... | 42 |
| Tabela 15. Zawody, w których pracodawcy prognozują wzrost zatrudnienia w latach 2014 – 2018..... | 44 |

Załącznik 2.

SPIS WYKRESÓW

| Nazwa wykresu | Nr strony |
|---|-----------|
| Wykres 1. Podmioty gospodarcze województwa kujawsko-pomorskiego według liczby pracujących osób (przewidywanej w momencie rejestracji) – stan w dniu 31.12.2012 r. | 7 |
| Wykres 2. Sektor własności podmiotów..... | 8 |
| Wykres 3. Sektor własności przedsiębiorstw zarejestrowanych na terenie Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego w końcu 2012 r. | 9 |
| Wykres 4. Wielkość przedsiębiorstw z uwzględnieniem miejsca prowadzenia działalności biorących udział w badaniu ankietowym pracodawców w 2013 r. | 9 |
| Wykres 5. Liczba zatrudnionych osób w badanych firmach województwa kujawsko-pomorskiego..... | 14 |
| Wykres 6. Liczba osób zatrudnionych w przedsiębiorstwach badanych przez PUP Bydgoszcz..... | 14 |
| Wykres 7. Planowane zatrudnienie nowych pracowników w badanych firmach do końca 2013 roku (udział % w ogóle próby badawczej)..... | 15 |
| Wykres 8. Plany zwiększenia zatrudnienia do końca 2013 roku z uwzględnieniem wielkości badanych przez PUP Bydgoszcz przedsiębiorstw (liczba podmiotów)..... | 16 |
| Wykres 9. Powody zwiększenia zatrudnienia na wskazanych przez badanych pracodawców 284 stanowiskach pracy (liczba wskazań)..... | 16 |
| Wykres 10. Preferowane przez badanych pracodawców formy rekrutacji (liczba wskazań)..... | 17 |
| Wykres 11. Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy (według liczby poszukiwanych pracowników, tj. 1 191)..... | 18 |
| Wykres 12. Znajomość obsługi określonych programów komputerowych oczekiwana od kandydatów do pracy (według liczby poszukiwanych pracowników)..... | 19 |

| | | |
|-------------------|---|----|
| Wykres 13. | Znajomość języków obcych oczekiwana od kandydatów do pracy (według liczby poszukiwanych pracowników)..... | 19 |
| Wykres 14. | Minimalne doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy (według liczby poszukiwanych pracowników)..... | 20 |
| Wykres 15. | Minimalne doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku oczekiwane od kandydatów do pracy (według liczby poszukiwanych pracowników)..... | 21 |
| Wykres 16. | Cechy indywidualne, jakie powinni posiadać potencjalni kandydaci do pracy (według liczby poszukiwanych pracowników) | 21 |
| Wykres 17. | Wymagana przez pracodawców znajomość wiedzy specjalistycznej, ukończenie specjalistycznych kursów, szkoleń (według liczby poszukiwanych pracowników)..... | 22 |
| Wykres 18. | Wymagane przez pracodawców posiadane prawo jazdy przez kandydatów do pracy (według liczby poszukiwanych pracowników)..... | 23 |
| Wykres 19. | Poszukiwani przez badane firmy pracownicy według grup wielkich zawodów zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności (udział % w ogóle poszukiwanych pracowników).... | 28 |
| Wykres 20. | Planowane zmniejszenie zatrudnienia do końca 2013 roku w firmach badanych przez PUP Bydgoszcz (udział % w ogóle próby badawczej)..... | 32 |
| Wykres 21. | Planowana redukcja zatrudnienia do końca 2013 roku z uwzględnieniem wielkości przedsiębiorstw (liczba podmiotów).. | 32 |
| Wykres 22. | Powody planowanych zwolnień pracowników w badanych przedsiębiorstwach w 2013 roku w odniesieniu do 95 stanowisk objętych redukcją (liczba wskazań)..... | 35 |
| Wykres 23. | Ocena aktualnej kondycji branży, w której działają przedsiębiorstwa badane przez PUP Bydgoszcz (liczba wskazań)..... | 37 |
| Wykres 24. | Ocena kondycji branży (za 12 m-cy), w której działają przedsiębiorstwa badane przez PUP Bydgoszcz (liczba wskazań)..... | 38 |
| Wykres 25. | Ocena aktualnej kondycji badanych firm (liczba wskazań)..... | 40 |
| Wykres 26. | Ocena aktualnej kondycji badanych firm z uwzględnieniem planów kadrowych na 2013 rok (liczba wskazań)..... | 40 |

| | | |
|-------------------|--|----|
| Wykres 27. | Przewidywana kondycja (za 12 m-cy) badanych podmiotów (liczba wskazań)..... | 42 |
| Wykres 28. | Prognoza dotycząca zatrudnienia w badanych podmiotach w latach 2014 – 2018 (liczba wskazań)..... | 43 |
| Wykres 29. | Główne powody przewidywanego wzrostu zatrudnienia w latach 2014 – 2018 w badanych podmiotach (liczba wskazań)..... | 44 |
| Wykres 30. | Główne powody redukcji zatrudnienia w latach 2014 – 2018 w badanych podmiotach (liczba wskazań)..... | 47 |
| Wykres 31. | Zakres współpracy z urzędem pracy deklarowany przez badanych pracodawców (odsetek wskazań)..... | 48 |