



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt "Rynek Pracy pod Lupą" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

BADANIE ANKIETOWE PRACODAWCÓW Z WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Diagnoza aktualnego popytu na pracę na terenie województwa kujawsko-pomorskiego

RAPORT Z BADANIA ZREALIZOWANEGO PRZEZ
POWIATOWY URZĄD PRACY W BYDGOSZCZY

Bydgoszcz, listopad 2011r.

SPIS TREŚCI

Nazwa rozdziału	Nr strony
1. Wstęp	3
2. Struktura gospodarki na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.....	5
3. Charakterystyka podmiotów gospodarczych biorących udział w badaniu Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy.....	7
4. Stan zatrudnienia w firmach uczestniczących w badaniu ankietowym pracodawców z województwa kujawsko-pomorskiego.....	12
5. Zmiany kadrowe w badanych przedsiębiorstwach.....	14
5.1. Plany związane z zatrudnieniem nowych pracowników do końca 2011 roku.....	14
5.2. Plany związane z redukcją zatrudnienia do końca 2011 roku.....	28
6. Ocena kondycji branży, w której działa badana firma	31
6.1. Ocena aktualnej kondycji branży.....	31
6.2. Prognoza dotycząca kondycji branży za 12 miesięcy.....	33
7. Ocena kondycji firm biorących udział w badaniu.....	34
7.1. Ocena aktualnej kondycji firmy.....	35
7.2. Ocena przyszłej kondycji firmy (za 12 miesięcy).....	37
8. Podsumowanie.....	39
Załącznik 1. Spis tabel.....	41
Załącznik 2. Spis wykresów.....	42

1. Wstęp

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu we współpracy z powiatowymi urzędami pracy zrealizował badanie ankietowe pracodawców z województwa kujawsko-pomorskiego. Badanie przeprowadzono w okresie od lipca do października 2011 roku w ramach projektu „Rynek Pracy pod Lupą” Poddziałanie 6.1.1 PO KL „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem badania ankietowego pracodawców było przede wszystkim zdiagnozowanie planów zatrudnieniowych w województwie kujawsko-pomorskim w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym na rok 2011. Ponadto badanie miało za zadanie dostarczenie aktualnej i rzetelnej informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy m.in. pracodawcom, instytucjom rynku pracy a przede wszystkim jednostkom edukacyjnym.

Badanie stanowi kontynuację sondażu wśród pracodawców zrealizowanego w 2009 oraz 2010 roku w ramach projektu „Monitoring regionalnego rynku pracy II” Poddziałanie 6.1.2 PO KL „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”. Badanie ankietowe pracodawców zrealizowane w 2011 roku czerpie z wypracowanych wcześniej doświadczeń i metodologii.

Próba badawcza została wyselekcjonowana zgodnie z wielkością zatrudnienia oraz strukturą sekcji PKD dla województwa kujawsko-pomorskiego. Metodą doboru celowego na podstawie rejestru REGON wybrane zostały przedsiębiorstwa zatrudniające więcej niż 49 pracowników. Podmioty gospodarcze małe (zatrudniające do 9 osób) oraz średnie (zatrudniające od 10 do 49 osób) zostały wylosowane przez Urząd Statystyczny w Bydgoszczy na podstawie zamówienia złożonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu. Ostatecznie w próbie badawczej znalazły się:

- firmy małe tj. zatrudniające do 9 os. – 572 podmiotów;
- firmy średnie tj. zatrudniające od 10 do 49 os. – 516 podmiotów;
- firmy duże tj. zatrudniające powyżej 49 os. – 961 podmiotów.¹

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy zrealizował **623 wywiady** wśród lokalnych pracodawców z Bydgoszczy oraz gmin należących do Powiatu Bydgoskiego, co stanowiło 30,4% próby wyselekcjonowanej do badania.

Badanie pracodawców zrealizowano metodą wywiadu bezpośredniego. Kwestionariusz przygotowany został przez Wojewódzki Urząd Pracy i zawierał 9 pytań merytorycznie związanych z przedmiotem badań oraz 6 pytań metryczkowych charakteryzujących badane przedsiębiorstwa. Podczas wywiadów z pracodawcami poruszono takie zagadnienia jak:

¹ Według danych przekazanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, 9 listopada 2011r.

- stan zatrudnienia w firmie (stan na koniec 2009 roku i 2010 roku);
- planowane zmiany w zatrudnieniu do końca 2011 roku;
- wymagania stawiane kandydatom do pracy w badanej firmie (wykształcenie, umiejętności, kwalifikacje, doświadczenie zawodowe);
- preferowane formy rekrutacji;
- powody zmian kadrowych;
- zawody, w których planowane jest zatrudnienie;
- zawody, w których planowana jest redukcja zatrudnienia;
- perspektywy funkcjonowania oraz rozwoju przedsiębiorstwa.

Badanie ankietowe pracodawców zostało zrealizowane przez 39 ankieterów – pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy.

2. Struktura gospodarki na terenie województwa kujawsko-pomorskiego

Na koniec 2010 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego zarejestrowanych było 186,0 tys. podmiotów gospodarki narodowej (prócz osób prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne), z czego na sektor publiczny przypadło 5,8 tys., natomiast na sektor prywatny 180,2 tys. podmiotów. W porównaniu z końcem roku 2009 nastąpił wzrost zarówno w sektorze publicznym o 11 jednostek (tj. o 0,2%), jak i w sektorze prywatnym o 4,0 tys. jednostek (tj. o 2,2%).²

W 2010 r. na sektor publiczny składało się 3,1% ogółu podmiotów zarejestrowanych w województwie kujawsko-pomorskim, przy czym podmioty będące własnością państwową stanowiły 7,6%, samorządową – 65,0%, a mieszaną z przewagą sektora publicznego – 27,4%. Wśród podmiotów z sektora prywatnego (96,9% zarejestrowanych podmiotów) najwięcej było jednostek będących własnością krajową, tj. 97,5% prywatnych podmiotów gospodarczych. Ponadto podmioty z własnością zagraniczną stanowiły 0,6%, a z własnością mieszaną z przewagą sektora prywatnego – 1,9%.³

W IV kwartale 2010 r. **utworzono** 4,6 tys. nowych podmiotów gospodarczych, z których 3,9 tys. stanowiły osoby fizyczne, 0,2 tys. – spółki handlowe oraz 0,1 tys. – spółki cywilne. W tym samym czasie **zlikwidowano** 4,3 tys. podmiotów, w tym wyrejestrowano: 4,2 tys. osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, 30 – spółek cywilnych i 35 – spółek prawa handlowego.⁴

Tabela 1. Podmioty gospodarki narodowej województwa kujawsko-pomorskiego według sektorów własności i sekcji PKD stan w dniu 31.12.2010r.

SEKCJA PKD		Województwo kujawsko-pomorskie		
		Sektor publiczny	Sektor prywatny	Ogółem
SEKCJA A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	34	5 029	5 063
SEKCJA B	Górnictwo i wydobywanie	1	164	165
SEKCJA C	Przetwórstwo przemysłowe	46	16 981	17 027
SEKCJA D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	22	285	307
SEKCJA E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	96	585	681
SEKCJA F	Budownictwo	42	21 663	21 705
SEKCJA G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	20	54 105	54 125
SEKCJA H	Transport i gospodarka magazynowa	18	13 539	13 557

² Opracowanie sygnałne Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy, www.stat.gov.pl z dnia 4 listopada 2011.

³ Tamże, Opracowanie...

⁴ Tamże, Opracowanie...

SEKCJA I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	42	4 577	4 619
SEKCJA J	Informacja i komunikacja	7	3 554	3 561
SEKCJA K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	8	6 873	6 881
SEKCJA L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1 546	5 994	7 540
SEKCJA M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	128	12 976	13 104
SEKCJA N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	13	4 156	4 169
SEKCJA O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	614	825	1 439
SEKCJA P	Edukacja	2 432	2 948	5 380
SEKCJA Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	374	11 028	11 402
SEKCJA R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	320	3 070	3 390
SEKCJA S	Pozostała działalność usługowa	3	11 886	11 889
SEKCJA T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	0
SEKCJA U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	1	2	3
OGÓLEM		5 767	180 240	186 007

Źródło: Urząd Statystyczny w Bydgoszczy.

Analizując strukturę firm funkcjonujących na terenie województwa kujawsko-pomorskiego z uwzględnieniem sekcji PKD, można zauważyć zdecydowaną przewagę podmiotów zajmujących się handlem i naprawą tj. 54,1 tys. jednostek i jest to spadek o 0,3% w stosunku do 2009r. oraz budownictwem tj. 21,7 tys. jednostek i jest to wzrost o 3,2% w stosunku do 2009r. Obie te sekcje stanowią 40,8% wszystkich zarejestrowanych podmiotów gospodarczych.⁵

W grudniu 2010r. największy roczny wzrost liczby zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej odnotowano: w wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (o 19,9%), w górnictwie i wydobywaniu (o 16,2%) oraz administrowaniu i działalności wspierającej (o 9,7%). Zmniejszyła się natomiast liczba firm w sekcjach: transport i gospodarka magazynowa (o 1,7%) oraz działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 1,0%).⁶

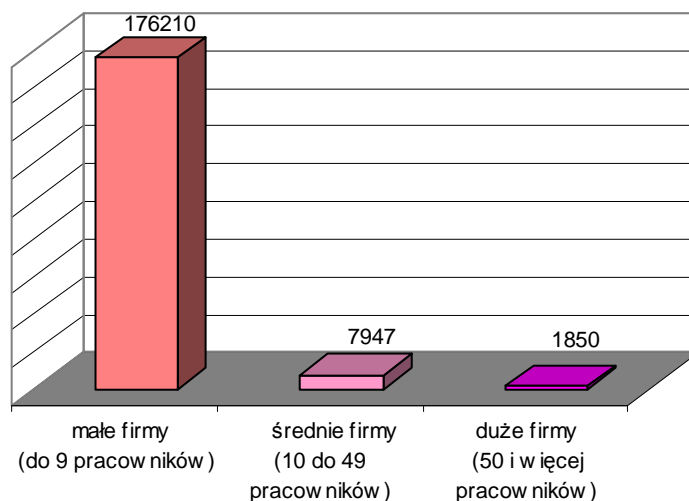
W analizowanym okresie w województwie kujawsko-pomorskim najwięcej, bo 176,2 tys. podmiotów zatrudniało do 9 osób – stanowiły one 94,7% wszystkich zarejestrowanych jednostek (z czego podmiotów z liczbą pracujących do 5 osób było 170,3 tys.). Jednostek o liczbie pracujących od 10 do 49 osób było 7,9 tys., a podmiotów powyżej 49 osób pracujących – 1,9 tys. Największych podmiotów gospodarczych, tj. powyżej 249 osób pracujących zanotowano 0,2 tys.⁷

⁵ Zmiany strukturalne grup podmiotów gospodarki narodowej wpisanych do rejestru REGON w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2009-2010, Urząd Statystyczny w Bydgoszczy, www.stat.gov.pl/bydgoszcz z dnia 4 listopada 2011.

⁶ Opracowanie sygnałne Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy, www.stat.gov.pl z dnia 4 listopada 2011.

⁷ Tamże, Opracowanie...

Wykres 1. Podmioty gospodarcze województwa kujawsko-pomorskiego według przewidywanej liczby pracujących osób – stan w dniu 31.12.2010r.

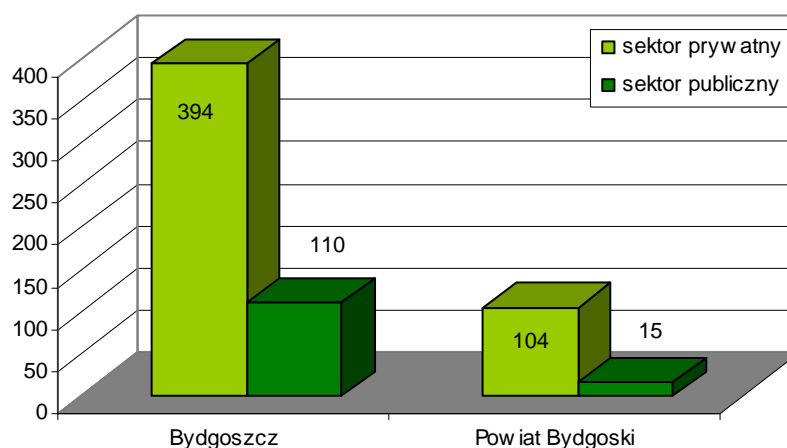


Źródło: Urząd Statystyczny w Bydgoszczy.

3. Charakterystyka podmiotów gospodarczych biorących udział w badaniu Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy

W badaniu ankietowym pracodawców w województwie kujawsko-pomorskim wzięło udział 2 049 pracodawców. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy zrealizował wywiady wśród 504 przedsiębiorstw z miasta Bydgoszczy i 119 firm z terenu Powiatu Bydgoskiego. Zdecydowana większość firm reprezentowała sektor prywatny – 79,9%. W mniejszości znalazły się jednostki z sektora publicznego – 20,1%.

Wykres 2. Sektor własności podmiotów

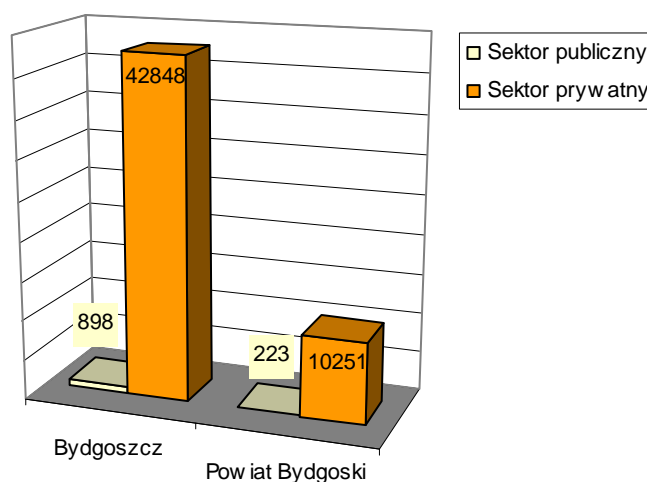


Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

Urząd Statystyczny w Bydgoszczy opublikował dane za rok 2010 z których wynika, że na bydgoskim rynku pracy funkcjonuje 43,7 tys. przedsiębiorstw, w tym do sektora

prywatnego należało 42,8 tys., a do sektora publicznego 0,9 tys. firm. W Powiecie Bydgoskim sytuacja przedstawiała się następująco: z ogólnej liczby 10,5 tys. przedsiębiorstw, 10,3 tys. należało do sektora prywatnego natomiast 0,2 tys. do publicznego.⁸

Wykres 3. Sektor własności przedsiębiorstw zarejestrowanych na terenie Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego



Źródło: Urząd Statystyczny w Bydgoszczy.

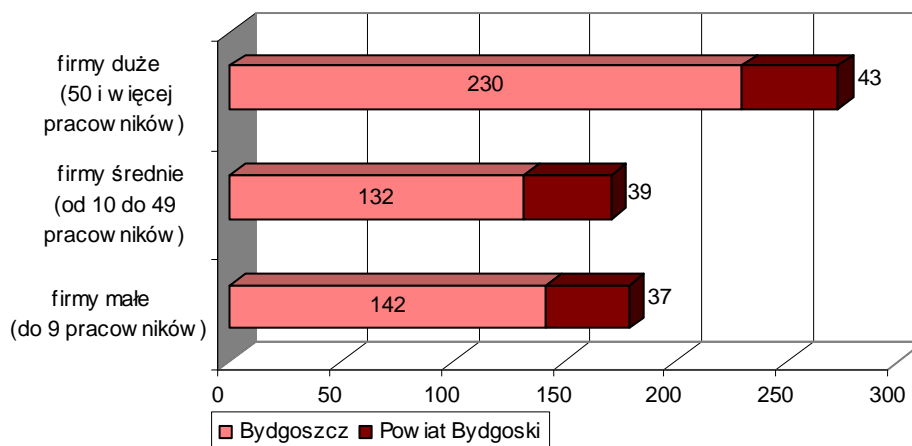
Niemalże połowę badanych firm stanowiły duże przedsiębiorstwa, czyli zatrudniające ponad 49 pracowników. Ich udział w próbie badawczej wynosił 43,8%. Pozostałe 350 podmiotów gospodarczych to firmy małe, tj. zatrudniające do 9 pracowników (28,7%) oraz przedsiębiorstwa średnie, czyli zatrudniające od 10 do 49 pracowników (27,5%).

Według danych WUP w Toruniu pracodawcy zatrudniający powyżej 49 osób stanowili 46,9% ogółu badanych. Pozostali to w połowie małe (27,9%) i średnie przedsiębiorstwa (25,2%).⁹

⁸ Zmiany strukturalne grup podmiotów gospodarki narodowej wpisanych do rejestru REGON w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2009-2010, Urząd Statystyczny w Bydgoszczy, www.stat.gov.pl/bydgoszcz z dnia 4 listopada 2011.

⁹ Według danych przekazanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, 9 listopada 2011r.

Wykres 4. Wielkość badanych przedsiębiorstw z uwzględnieniem miejsca prowadzenia działalności



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

Według danych Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy na terenie miasta Bydgoszczy na koniec 2010r. małych przedsiębiorstw (do 9 zatrudnionych osób) było najwięcej, bo aż 41,7 tys., co stanowiło 95,2% ogólnej liczby przedsiębiorstw zarejestrowanych w Bydgoszczy. Firm zatrudniających od 10 do 49 pracowników na koniec roku 2010 było 1,6 tys. (3,8% z ogółu firm zarejestrowanych w Bydgoszczy). Natomiast przedsiębiorstw zatrudniających 50 i więcej pracowników w badanym okresie było 0,5 tys. (1,0%). W Powiecie Bydgoskim występowała analogiczna sytuacja tj. najwięcej funkcjonowało małych przedsiębiorstw, było ich 9,9 tys. (94,0% z ogółu firm zarejestrowanych na terenie gmin Powiatu Bydgoskiego). 540 jednostek (5,2%) stanowiły podmioty średnie, natomiast duże – 86 jednostek (0,8%).¹⁰

W Bydgoszczy oraz Powiecie Bydgoskim na koniec 2010 roku łącznie zarejestrowanych było 54,2 tys. firm.¹¹ Szczegółowy rozkład w poszczególnych sekcjach gospodarki przedstawia poniższa tabela.

¹⁰ *Zmiany strukturalne grup podmiotów gospodarki narodowej wpisanych do rejestru REGON w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2009-2010*, Urząd Statystyczny w Bydgoszczy, www.stat.gov.pl/bydgoszcz z dnia 4 listopada 2011.

¹¹ Tamże, Opracowanie...

Tabela 2. Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane w Bydgoszczy i Powiecie Bydgoskim według sektorów własności i sekcji PKD stan w dniu 31.12.2010r.

SEKCJA PKD		Bydgoszcz	Powiat Bydgoski	Ogółem
SEKCJA A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	184	298	482
SEKCJA B	Górnictwo i wydobywanie	18	12	30
SEKCJA C	Przetwórstwo przemysłowe	3 777	1 223	5 000
SEKCJA D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	61	21	82
SEKCJA E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	98	60	158
SEKCJA F	Budownictwo	4 434	1 277	5 711
SEKCJA G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	12 214	2 941	15 155
SEKCJA H	Transport i gospodarka magazynowa	3 107	745	3 852
SEKCJA I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	921	261	1 182
SEKCJA J	Informacja i komunikacja	1 411	224	1 635
SEKCJA K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	2 083	396	2 479
SEKCJA L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	2 067	286	2 353
SEKCJA M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	4 237	770	5 007
SEKCJA N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1 169	235	1 404
SEKCJA O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	80	60	140
SEKCJA P	Edukacja	1 241	291	1 532
SEKCJA Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	3 141	653	3 794
SEKCJA R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	725	154	879
SEKCJA S	Pozostała działalność usługowa	2 775	567	3 342
SEKCJA T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	0
SEKCJA U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	3	0	3
OGÓŁEM		43 746	10 474	54 220

Źródło: Urząd Statystyczny w Bydgoszczy.

Badanie ankietowe pracodawców zrealizowane przez PUP Bydgoszcz przeprowadzone zostało głównie w przedsiębiorstwach specjalizujących się w przetwórstwie przemysłowym. Udział tych firm w próbie badawczej wynosił 22,3%. Zatem niemalże co piąty zakład pracy należał do sekcji C (przetwórstwo przemysłowe). Niewiele mniej, tj. 18,9% próby badawczej stanowiły firmy specjalizujące się w handlu hurtowym i detalicznym, naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle (sekcja G). Co dziesiąte badane przedsiębiorstwo należało do sekcji P – edukacja, posiadając tym samym 9,6% udziału w ogóle badanych podmiotów.

Najmniejszy udział w próbie, tj. 0,2% posiadały przedsiębiorstwa należące do sekcji B – górnictwo i wydobywanie. Niewiele więcej, tj. 0,8% stanowiły firmy należące do sekcji D – wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i powietrze do układów klimatyzacyjnych. Ponadto 1,0% firm specjalizowało się w dostawie wody, gospodarowaniu ściekami i odpadami oraz działalnością związaną z rekultywacją (sekcja E).

Tabela 3. Próba według sekcji PKD przedsiębiorstw

SEKCJA PKD		Bydgoszcz	Powiat Bydgoski	Ogółem PUP Bydgoszcz	Województwo kujawsko-pomorskie
SEKCJA C	Przetwórstwo przemysłowe	99	40	139	484
SEKCJA G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	88	30	118	363
SEKCJA P	Edukacja	55	5	60	180
SEKCJA F	Budownictwo	45	9	54	204
SEKCJA Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	38	3	41	145
SEKCJA M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	26	3	29	77
SEKCJA O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	25	3	28	97
SEKCJA H	Transport i gospodarka magazynowa	21	4	25	87
SEKCJA S	Pozostała działalność usługowa	20	2	22	69
SEKCJA N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	18	4	22	52
SEKCJA J	Informacja i komunikacja	16	1	17	33
SEKCJA K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	11	3	14	43
SEKCJA R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	11	1	12	42
SEKCJA I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	11	1	12	42
SEKCJA L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	8	3	11	35
SEKCJA A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2	5	7	43
SEKCJA E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	5	1	6	34
SEKCJA D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	4	1	5	14
SEKCJA B	Górnictwo i wydobywanie	1	0	1	5
Ogółem		504	119	623	2 049

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

Wśród firm należących do najliczniejszej sekcji PKD – przetwórstwo przemysłowe 64,0% stanowiły podmioty duże (zatrudniające 50 i więcej pracowników), 27,3% udziału posiadały firmy średnie (zatrudniające od 10 do 49 pracowników), natomiast 8,6% - firmy małe (zatrudniające do 9 pracowników).

W sekcji G, czyli handlu hurtowym i detalicznym, naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle przeważały podmioty małe. Ich udział wynosił niemalże połowę podmiotów tej sekcji (44,9%). Przedsiębiorstwa średnie stanowiły 30,5%, natomiast firmy duże - 24,6% ogółu podmiotów należących do sekcji G.

Analizując trzecią pod względem udziału w próbie badawczej sekcję PKD, czyli edukację, zauważyć można przewagę podmiotów dużych. Stanowiły one 58,3% firm należących do tej sekcji. Przedsiębiorstwa średnie specjalizujące się w świadczeniu usług edukacyjnych posiadały 33,3% udziału, natomiast przedsiębiorstwa małe - 8,3%.

Tabela 4. Wielkość i sekcja PKD podmiotów badanych przez PUP Bydgoszcz

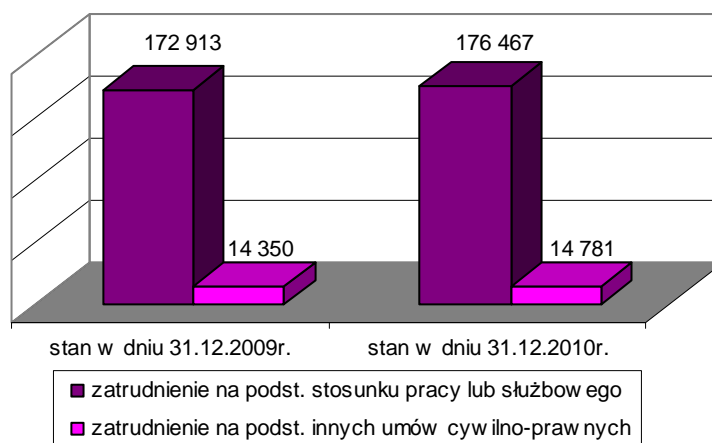
SEKCJA PKD		Powiat Bydgoski			Bydgoszcz		
		firmy małe	firmy średnie	firmy duże	firmy małe	firmy średnie	firmy duże
SEKCJA C	Przetwórstwo przemysłowe	4	18	18	8	20	71
SEKCJA G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	15	6	9	38	30	20
SEKCJA P	Edukacja	0	2	3	5	18	32
SEKCJA F	Budownictwo	4	3	2	14	16	15
SEKCJA Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	2	0	1	10	13	15
SEKCJA M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1	1	1	14	6	6
SEKCJA O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0	0	3	0	2	23
SEKCJA H	Transport i gospodarka magazynowa	3	1	0	13	3	5
SEKCJA S	Pozostała działalność usługowa	2	0	0	10	5	5
SEKCJA N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1	0	3	5	3	10
SEKCJA J	Informacja i komunikacja	1	0	0	6	6	4
SEKCJA K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	3	0	0	8	2	1
SEKCJA R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0	1	0	0	3	8
SEKCJA I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	0	1	0	5	2	4
SEKCJA L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0	3	0	3	1	4
SEKCJA A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1	2	2	1	0	1
SEKCJA E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0	1	0	1	1	3
SEKCJA D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0	0	1	0	1	3
SEKCJA B	Górnictwo i wydobywanie	0	0	0	1	0	0
OGÓŁEM		37	39	43	142	132	230

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

4. Stan zatrudnienia w firmach uczestniczących w badaniu ankietowym pracodawców z województwa kujawsko-pomorskiego

Podmioty gospodarcze z województwa kujawsko-pomorskiego objęte badaniem na koniec 2010 roku zatrudniały ogółem 191 248 pracowników. W stosunku do 2009 roku nastąpił wzrost zatrudnienia o 2,1%. W strukturze przewagę stanowili zatrudnieni na podstawie stosunku pracy lub stosunku służbowego. Ich udział w ogóle pracowników badanych firm według stanu w dniu 31.12.2010r. wynosił 92,3%. Pozostałe 7,7% to zatrudnieni na podstawie innych umów cywilno-prawnych.

Wykres 5. Liczba zatrudnionych osób w badanych firmach województwa kujawsko-pomorskiego

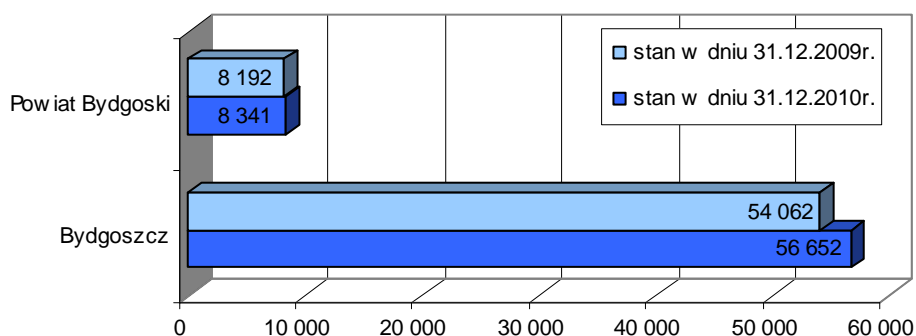


Źródło: Opracowano na podstawie danych przekazanych przez WUP w Toruniu, 9 listopada 2011r.

34,0% spośród ogółu zatrudnionych osób przez badane przedsiębiorstwa województwa kujawsko-pomorskiego stanowili pracownicy firm bydgoskich i z gmin Powiatu Bydgoskiego. W Bydgoszczy według stanu na dzień 31.12.2010r. zatrudnionych było 51 679 osób w ramach stosunku pracy lub stosunku służbowego, natomiast 4 973 pracowało na podstawie innych umów cywilno-prawnych. W przypadku firm z terenu Powiatu Bydgoskiego 7 425 zatrudnionych było w ramach stosunku pracy lub służbowego, a 916 pracowało na podstawie innych umów cywilno-prawnych.

Porównując stan zatrudnienia na koniec roku 2010 do roku ubiegłego można zaobserwować wzrost zarówno dla Bydgoszczy, jak i Powiatu Bydgoskiego. W Powiecie grodzkim wartość wzrostu wyniosła 4,8%, natomiast w powiecie ziemskim - 1,8%. Przedstawiając dane dla całego obszaru działania PUP, widoczna była tendencja wzrostu zatrudnienia o 4,4% w porównaniu do stanu w dniu 31.12.2009r.

Wykres 6. Liczba osób zatrudnionych w przedsiębiorstwach badanych przez PUP Bydgoszcz



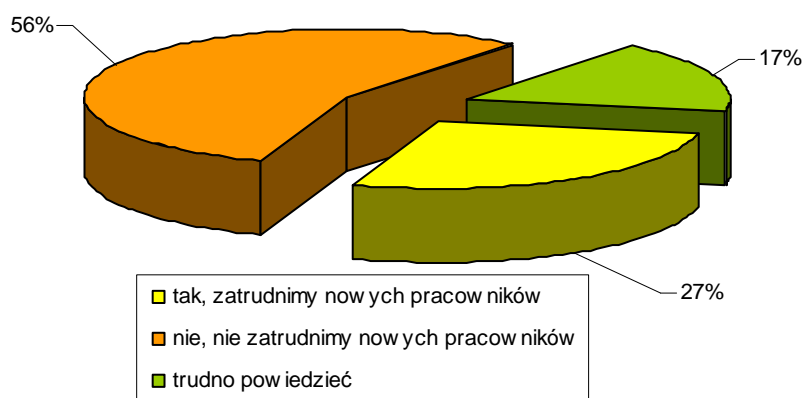
Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

5. Zmiany kadrowe w badanych przedsiębiorstwach

5.1. Plany związane z zatrudnieniem nowych pracowników do końca 2011 roku

Spośród 623 pracodawców biorących udział w badaniu ankietowym 171 tj. 27,5% zadeklarowało chęć zatrudnienia pracowników do końca 2011 roku, w tym 143 pracodawców z Bydgoszczy oraz 28 z Powiatu Bydgoskiego.

Wykres 7. Planowane zatrudnienie nowych pracowników w badanych firmach do końca 2011 roku



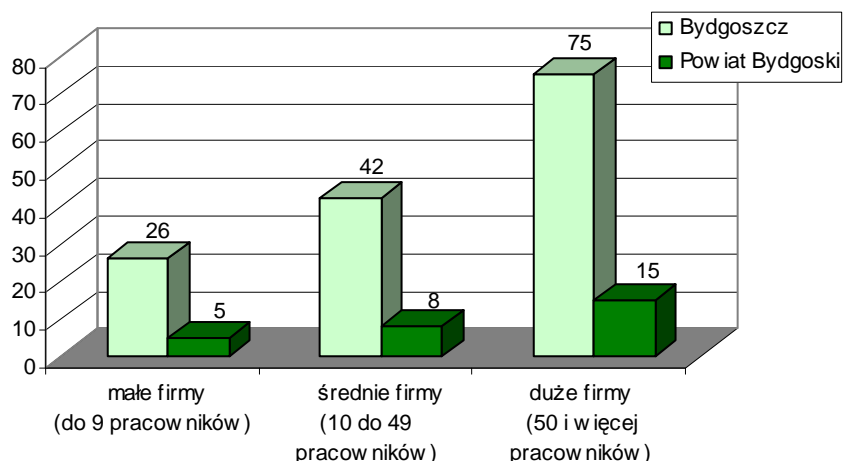
Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

Według danych przekazanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu dotyczących wyników badania dla całego województwa kujawsko-pomorskiego zatrudnienie planuje 24,7% z ogółu 2 049 pracodawców. Łącznie według prognoz ankietowanych pracodawców pracę w badanych przedsiębiorstwach znajdzie 3 097 osób.¹²

Deklaracja zatrudnienia nowych pracowników w przypadku firm badanych przez PUP Bydgoszcz jest proporcjonalna do wielkości firmy: im większe przedsiębiorstwo tym większa liczba deklaracji zatrudnienia.

¹² Według danych przekazanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, 9 listopada 2011r.

Wykres 8. Plany zwiększenia zatrudnienia do końca 2011 roku z uwzględnieniem wielkości badanych przedsiębiorstw

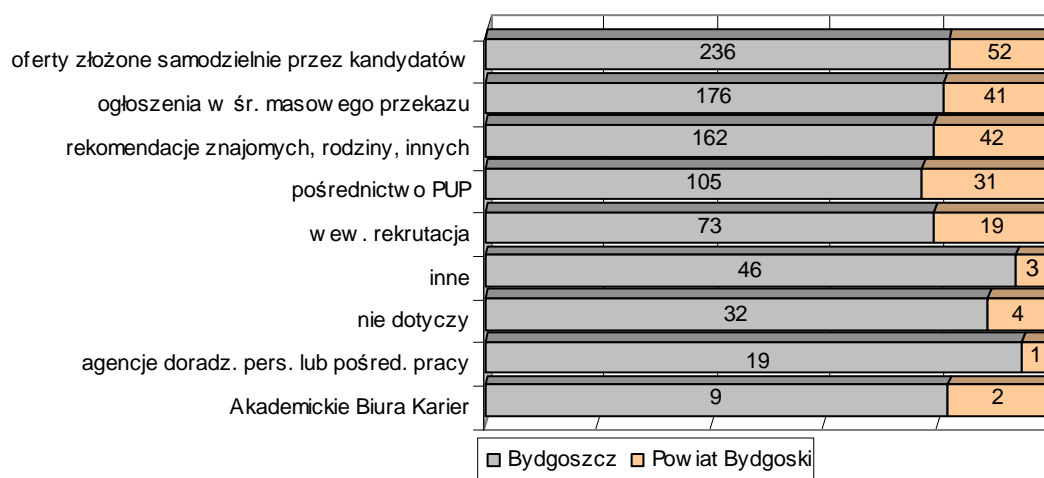


Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

171 przedsiębiorstw z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego planuje zatrudnienie 1 072 pracowników (34,6% z ogółu osób które mają znaleźć zatrudnienie w badanych firmach województwa kujawsko-pomorskiego) łącznie na 294 stanowiskach pracy.

Dzięki przeprowadzonemu badaniu możliwe było uzyskanie informacji na temat preferowanych przez pracodawców form rekrutacji. Respondenci mieli do wyboru 9 wskazanych w kwestionariuszu możliwości. Z analizy zebranego materiału badawczego wynika, że poszukując pracowników badani przedsiębiorcy korzystać będą przede wszystkim z ofert samodzielnie złożonych przez kandydatów – 27,4% wskazań oraz z ogłoszeń w środkach masowego przekazu – 20,6% wskazań. Dla pracodawców liczyć się będą także rekomendacje znajomych, rodziny – 19,4% wskazań.

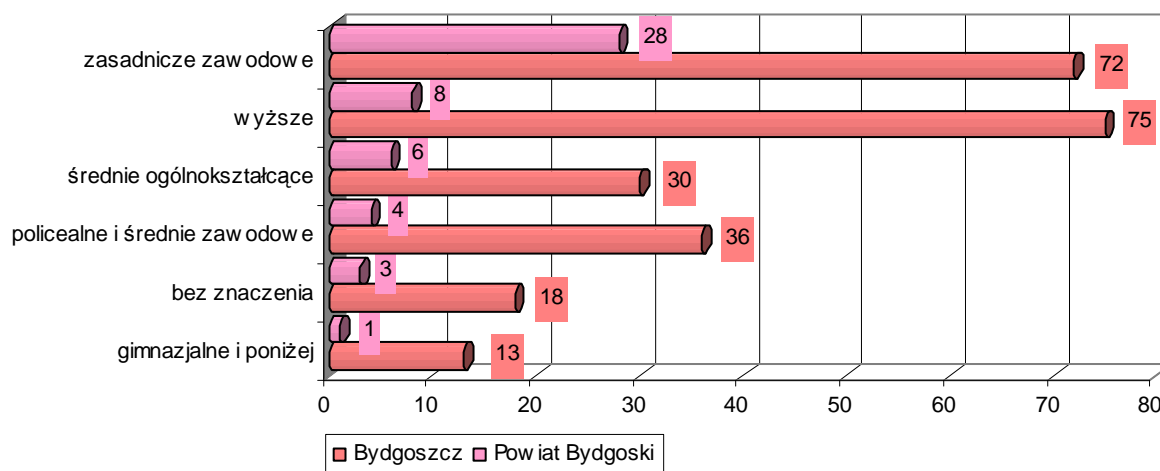
Wykres 9. Preferowane przez badanych pracodawców formy rekrutacji



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

Pracodawcom planującym zwiększenie zatrudnienia do końca 2011 roku zadano pytanie o wykształcenie, jakim powinni się legitymować kandydaci do pracy. Zgodnie ze wskazaniami respondentów przede wszystkim poszukiwane będą osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (34,0% z 294 planowanych stanowisk pracy) oraz kandydaci posiadający dyplom ukończenia studiów wyższych (28,2% wskazanych miejsc pracy).

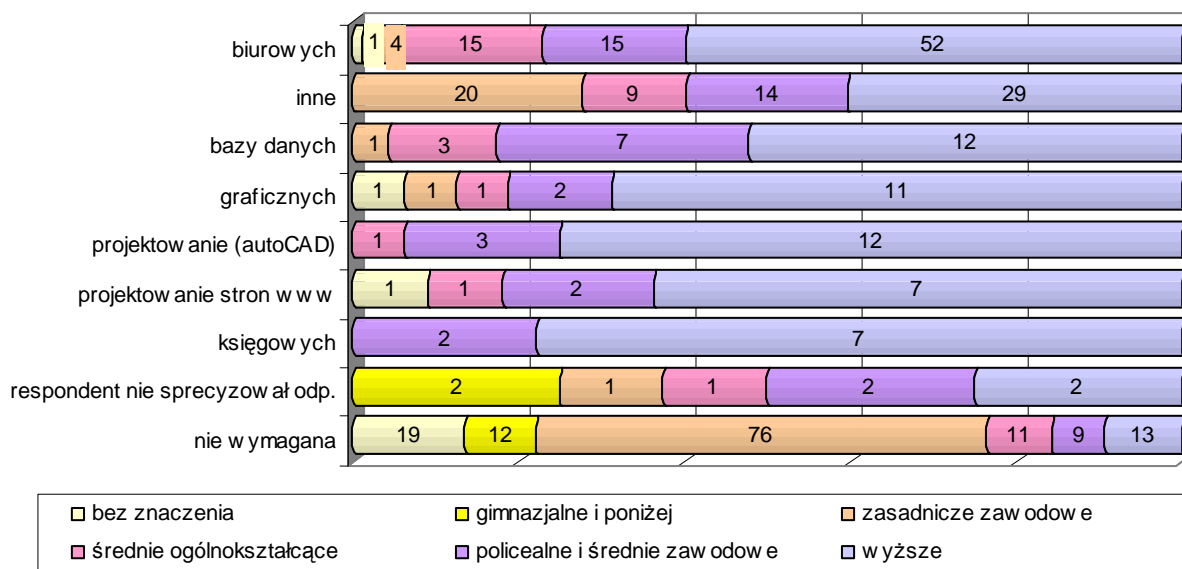
Wykres 10. Poziom wykształcenia wymagany od kandydatów na oferowane przez badanych pracodawców stanowiska pracy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

61,3% badanych pracodawców poszukiwać będzie kandydatów do pracy ze znajomością obsługi określonych programów komputerowych, przede wszystkim: programów biurowych (37,2% wskazań) oraz baz danych (9,8%).

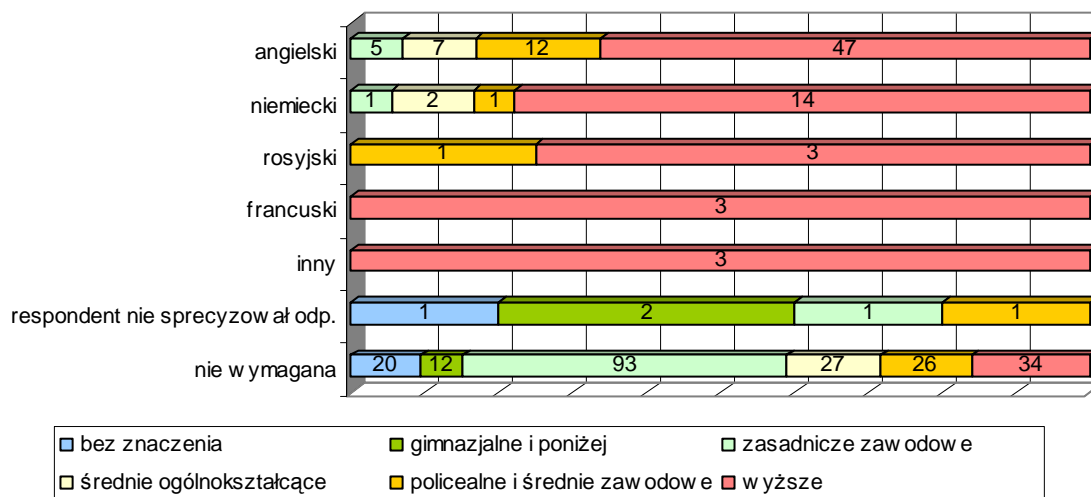
Wykres 11. Wymagana przez pracodawców znajomość obsługi określonych programów komputerowych



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

31,3% badanych przez PUP Bydgoszcz pracodawców będzie wymagało od kandydatów do pracy znajomości języków obcych. Przede wszystkim przyszli pracownicy powinni operować językiem angielskim (71,7% wskazań) oraz niemieckim (18,2% wskazań).

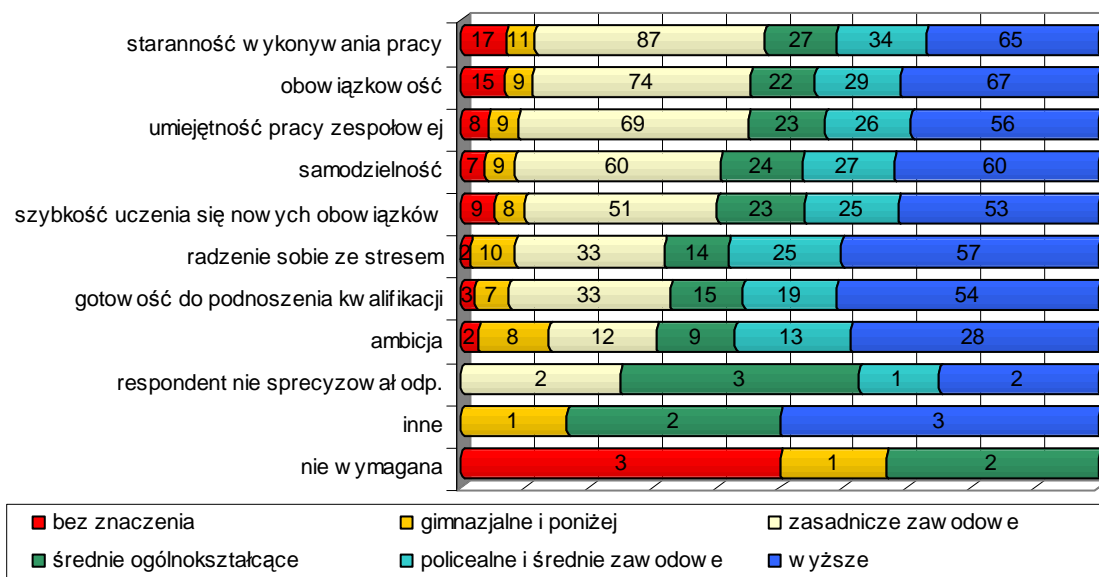
Wykres 12. Wymagana przez pracodawców znajomość języków obcych



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

Pracodawcy w trakcie rekrutacji, przede wszystkim poszukiwać będą kandydata: starannego (17,8% wskazań), obowiązkowego (16,0%), posiadającego umiejętność pracy zespołowej (14,1%) oraz samodzielnego (13,8%).

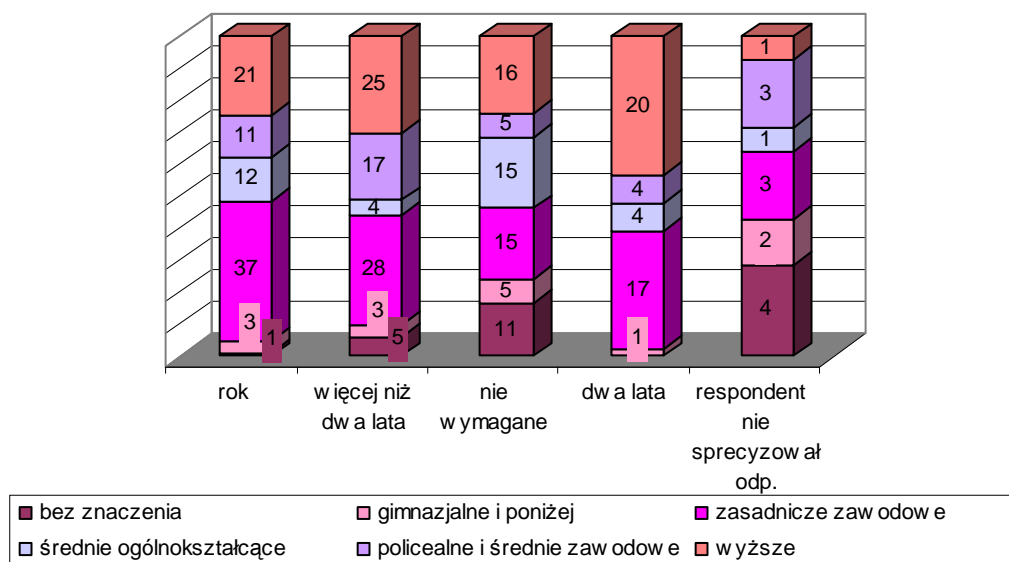
Wykres 13. Cechy indywidualne, jakie powinni posiadać potencjalni kandydaci do pracy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

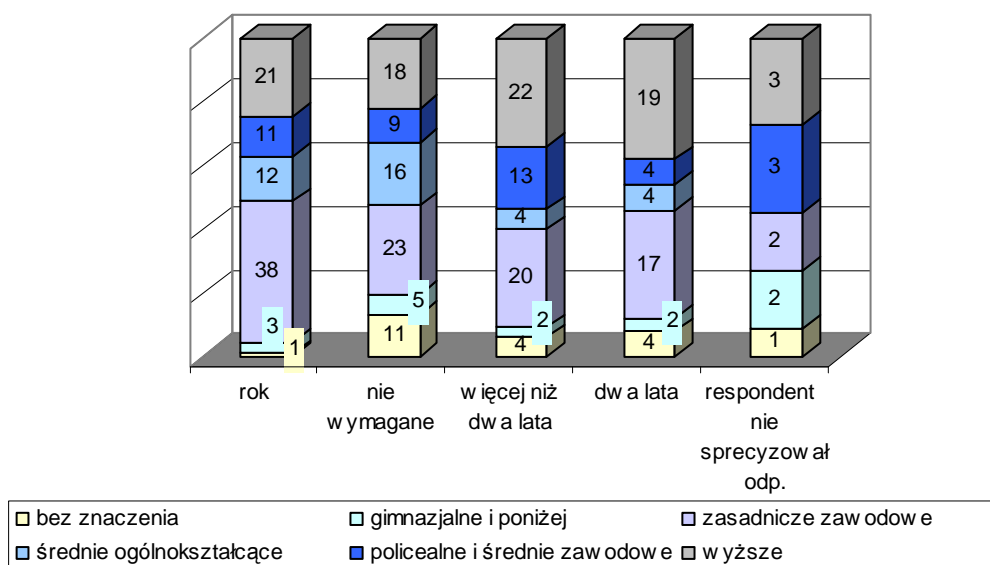
Co trzeci badany pracodawca wymaga od przyszłych kandydatów co najmniej rocznego doświadczenia na podobnym do oferowanego stanowisku (29,3%). Co czwarty, natomiast poszukuje kandydatów z minimum rocznym doświadczeniem zawodowym (28,9%).

Wykres 14. Minimalne doświadczenie zawodowe, jakie powinni posiadać kandydaci do pracy w badanych przez PUP Bydgoszcz przedsiębiorstwach



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

Wykres 15. Minimalne doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku, jakie powinni posiadać kandydaci do pracy w badanych przez PUP Bydgoszcz przedsiębiorstwach



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

Zdaniem pracodawców przebadanych przez PUP Bydgoszcz, idealny kandydat z **wykształceniem gimnazjalnym bądź niższym** powinien posiadać takie cechy indywidualne jak: staranność (15,3%), radzenie sobie ze stresem (13,9%), obowiązkowość (12,5%), umiejętność pracy zespołowej (12,5%) oraz samodzielność (12,5%).

Pracodawcy, którzy planują zatrudnienie osób z **wykształceniem zasadniczym zawodowym**, najważniejszą wagę przy wyborze kandydata do pracy przywiązywać będą do:

- znajomości obsługi określonych programów komputerowych (25,3% wskazań);
- posiadania co najmniej rocznego doświadczenia na podobnym stanowisku pracy (38,0% wskazań).

Zdaniem decydentów idealny kandydat do pracy powinien być przede wszystkim staranny (20,8% wskazań), obowiązkowy (17,7% wskazań), potrafiący pracować w zespole (16,5% wskazań), samodzielny (14,3% wskazań) oraz szybko przyswajając wiedzę (12,2%).

Pracodawcy, którzy planują zatrudnienie osób z **wykształceniem średnim ogólnokształcącym** kierować się będą:

- znajomością obsługi określonych programów komputerowych - przede wszystkim programów biurowych (50,0% ogółu wskazań) oraz innych nie wymienionych w kwestionariuszu (30,0%);
- znajomością języków obcych (25,0% ogółu odpowiedzi), przede wszystkim języka angielskiego (77,8%);

- posiadaniem rocznego doświadczenia na podobnym stanowisku (33,3% ogółu odpowiedzi).

Kandydaci legitymujący się wykształceniem średnim ogólnym powinni być staranni (17,0% ogółu wymienionych cech), samodzielni (15,1%), posiadać umiejętność pracy zespołowej (14,5% wskazań) oraz szybkiego przyswajania wiedzy (14,5% wskazań).

Pracodawcy bydgoscy i z terenu Powiatu Bydgoskiego, którzy planują zatrudnienie osób z **wykształceniem policealnym i średnim zawodowym** w szczególności poszukiwać będą kandydatów:

- ze znajomością obsługi określonych programów komputerowych - przede wszystkim programów biurowych (33,3% ogółu wskazań) oraz innych nie wymienionych w kwestionariuszu (31,1%);
- znających języki obce (34,2% ogółu wskazań) przede wszystkim język angielski (85,7%);
- posiadających więcej niż dwuletnie doświadczenie na podobnym stanowisku (32,5% ogółu odpowiedzi).

Poza tym pracodawcy wymagają od osób z wykształceniem policealnym lub średnim zawodowym staranności (17,2% z ogółu wskazań), obowiązkowości (14,7%), samodzielności (13,6%), umiejętności pracy zespołowej (13,1%).

Pracodawcy, którzy planują zatrudnienie osób z **wykształceniem wyższym** będą wymagać od kandydatów przede wszystkim:

- znajomości obsługi określonych programów komputerowych - biurowych (40,0% ogółu odpowiedzi), baz danych (9,2%), projektowania (autoCAD) (9,2%) a także innych nie wymienionych w kwestionariuszu (22,3%);
- znajomości języków obcych (67,3% ogółu odpowiedzi), przede wszystkim języka angielskiego (67,2%);
- posiadania minimum dwuletniego doświadczenia w swoim zawodzie (49,4% ogółu odpowiedzi).

Zdaniem decydentów idealny kandydat do pracy z wykształceniem wyższym powinien być przede wszystkim obowiązkowy (15,1% ogółu wskazań), staranny (14,7%), samodzielny (13,6%) oraz posiadać umiejętność radzenia sobie w trudnych, stresujących sytuacjach (12,9%).

Przeprowadzona przez PUP Bydgoszcz diagnoza zapotrzebowania na pracowników dotyczyła oprócz wymaganych umiejętności oraz indywidualnych cech kandydatów do pracy również poszukiwanych zawodów. Na 294 stanowiskach pracy decydenci planują zatrudnienie 1 072 osób posiadających 178 różnych zawodów. Ich wyszczególnienie zgodne z aktualną klasyfikacją zawodów i specjalności przedstawia poniższa tabela (tabela 5).

Tabela 5. Zawody poszukiwane przez pracodawców z Bydgoszczy i gmin Powiatu Bydgoskiego

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bydgoszcz	Powiat Bydgoski	Ogółem
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY		21	3	24
111405	Zawodowy działacz organizacji związkowej	10	0	10
132101	Główny technolog	8	0	8
132301	Kierownik budowy	2	0	2
143990	Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług	0	2	2
132102	Kierownik do spraw kontroli jakości	1	0	1
121101	Główny księgowy	0	1	1
SPECJALIŚCI		148	5	153
243305	Specjalista do spraw sprzedaży	16	0	16
231090	Pozostali nauczyciele akademicy	10	0	10
235107	Pedagog	10	0	10
221101	Lekarz	9	0	9
251902	Specjalista zastosowań informatyki	8	0	8
222101	Pielęgniarka	6	0	6
251401	Programista aplikacji	6	0	6
214406	Inżynier mechanik - środki transportu	5	0	5
215201	Inżynier elektronik	5	0	5
232006	Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	5	0	5
235905	Nauczyciel konsultant	5	0	5
243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	4	1	5
214404	Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	4	0	4
214202	Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	3	0	3
216601	Grafik komputerowy DTP	3	0	3
234201	Nauczyciel przedszkola	3	0	3
241202	Doradca finansowy	3	0	3
244101	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	3	0	3
235502	Instruktor tańca	2	0	2
241103	Specjalista do spraw rachunkowości	2	0	2
241306	Specjalista do spraw finansów	2	0	2
242217	Specjalista administracji publicznej	2	0	2
244190	Pozostali specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	0	2
251202	Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	2	0	2
252302	Inżynier systemów i sieci komputerowych	2	0	2
213106	Biotechnolog	0	1	1
214104	Inżynier zaopatrzenia, transportu i magazynowania	1	0	1
214402	Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia do obróbki metali	1	0	1
214407	Inżynier mechanik - technologia mechaniczna	1	0	1
214906	Inżynier energetyk	1	0	1
215103	Inżynier elektryk	1	0	1
221244	Lekarz - neurologia	1	0	1
221247	Lekarz - okulistyka	0	1	1
221254	Lekarz - pediatria	1	0	1

222219	Pielęgniarka specjalista pielęgniarstwa środowiska nauczania i wychowania	1	0	1
227101	Diagnosta laboratoryjny	1	0	1
228203	Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	1	0	1
232007	Nauczyciel przedmiotów zawodowych turystycznych	1	0	1
233016	Nauczyciel muzyki	1	0	1
234111	Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	1	0	1
234115	Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	1	0	1
235904	Nauczyciel bibliotekarz	1	0	1
235912	Pedagog szkolny	1	0	1
235914	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	1	0	1
241204	Doradca podatkowy	0	1	1
242109	Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy	1	0	1
242223	Specjalista do spraw planowania strategicznego	1	0	1
242225	Specjalista do spraw zamówień publicznych	1	0	1
243107	Specjalista do spraw reklamy	1	0	1
252901	Specjalista bezpieczeństwa oprogramowania	1	0	1
261906	Prawnik legislator	1	0	1
262101	Archiwista	1	0	1
263102	Ekonomista	1	0	1
263401	Psycholog	0	1	1
264104	Redaktor wydawniczy	1	0	1
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		51	17	68
332203	Przedstawiciel handlowy	9	6	15
311204	Technik budownictwa*	10	0	10
334306	Technik administracji*	7	0	7
311902	Kontroler jakości połączeń spawanych	4	0	4
341202	Opiekun osoby starszej*	4	0	4
311408	Technik elektronik*	3	0	3
311504	Technik mechanik*	0	3	3
311501	Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	1	1	2
311890	Pozostali kreślarze	2	0	2
311918	Technik poligraf*	2	0	2
312290	Pozostali mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	2	2
314290	Pozostali technicy rolnictwa i pokrewni	0	2	2
311206	Technik drogownictwa*	1	0	1
311508	Technik mechanik maszyn i urządzeń	1	0	1
311690	Pozostali technicy chemicy i pokrewni	1	0	1
312207	Mistrz produkcji w przemyśle samochodowym	1	0	1
314407	Technik technologii żywności - produkcja piekarsko-ciastkarska	0	1	0
325401	Technik fizjoterapii	1	0	1
331301	Księgowy	0	1	1
331403	Technik ekonomista*	1	0	1
332302	Zaopatrzeniowiec	1	0	1
334101	Kierownik biura	1	0	1
343402	Szef kuchni (kuchmistrz)	0	1	1
351203	Technik informatyk*	1	0	1

PRACOWNICY BIUROWI		25	1	26
422401	Recepcjonista hotelowy	7	0	7
411004	Technik prac biurowych*	6	0	6
421403	Windykator	5	0	5
432103	Magazynier	5	0	5
411003	Pracownik kancelaryjny	1	0	1
432201	Planista produkcyjny	1	0	1
441990	Pozostali pracownicy obsługi biura	0	1	1
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		276	10	286
541304	Policjant służby prewencji	114	0	114
522301	Sprzedawca*	26	9	35
541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	33	0	33
541390	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	30	0	30
512001	Kucharz*	10	0	10
523002	Kasjer handlowy	10	0	10
541308	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	6	0	6
513101	Kelner*	5	0	5
516502	Instruktor nauki jazdy	5	0	5
524403	Sprzedawca na telefon	5	0	5
524404	Telemarketer	5	0	5
515303	Robotnik gospodarczy	4	0	4
541101	Strażak	4	0	4
522305	Technik handlowiec*	2	1	3
524902	Doradca klienta	3	0	3
541312	Strażnik gminny/miejski	3	0	3
514101	Fryzjer*	2	0	2
514102	Fryzjer damski	2	0	2
524601	Wydawca posiłków/bufetowy	2	0	2
514202	Kosmetyczka	1	0	1
514208	Wizażystka/stylistka	1	0	1
531202	Asystent nauczyciela przedszkola	1	0	1
541901	Pracownik obsługi monitoringu	1	0	1
541906	Ratownik wodny zawodowy	1	0	1
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		16	0	16
611303	Ogrodnik*	16	0	16
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		216	37	253
722204	Ślusarz*	64	0	64
711501	Cieśla*	26	1	27
721290	Pozostali spawacze i pokrewni	23	0	23
753402	Tapicer*	20	0	20
751105	Rzeźnik-wędliniarz*	15	0	15
742102	Monter-elektronik*	12	0	12
753303	Szwaczka	11	0	11
711202	Murarz*	8	0	8
723103	Mechanik pojazdów samochodowych*	1	7	8
722206	Ślusarz narzędziowy	6	0	6

712703	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	0	5	5
751204	Piekarz*	3	2	5
721301	Blacharz*	0	4	4
722301	Frezer	4	0	4
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1	3	4
732290	Pozostali drukarze	4	0	4
712401	Monter izolacji budowlanych*	0	3	3
712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych*	3	0	3
712612	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	0	3	3
721206	Spawacz metodą TIG	0	3	3
742201	Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	3	0	3
751201	Cukiernik*	0	3	3
713203	Lakiernik samochodowy	1	1	2
742190	Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	0	2
712204	Posadzkarz*	1	0	1
713101	Malarz-tapeciarz*	1	0	1
713204	Lakiernik tworzyw sztucznych	1	0	1
721306	Blacharz samochodowy*	0	1	1
722314	Tokarz w metalu	1	0	1
723105	Mechanik samochodów osobowych	1	0	1
741201	Elektromechanik*	1	0	1
741203	Elektromechanik pojazdów samochodowych*	0	1	1
742112	Monter elektronik - urządzenia radiowo-telewizyjne	1	0	1
752205	Stolarz*	1	0	1
753202	Krojczy	1	0	1
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		79	10	89
816030	Operator urządzeń przetwórstwa ryb	10	0	10
816090	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	10	0	10
821906	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	10	0	10
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	8	2	10
834204	Operator sprzętu ciężkiego	10	0	10
813101	Aparatowy procesów chemicznych	6	0	6
821204	Monter maszyn elektrycznych	6	0	6
814390	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	4	4
811104	Operator koparki	3	0	3
815990	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzaných	3	0	3
831210	Ustawiacz	2	1	3
832203	Kierowca samochodu osobowego	3	0	3
815601	Operator obuwniczych urządzeń szwalniczych	0	2	2
832202	Kierowca samochodu dostawczego	2	0	2
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	2	0	2
835004	Marynarz w żegludze śródlądowej	2	0	2
832101	Kurier motocyklowy	1	0	1
832201	Kierowca mechanik	0	1	1
834306	Operator dźwignic linotorowych	1	0	1

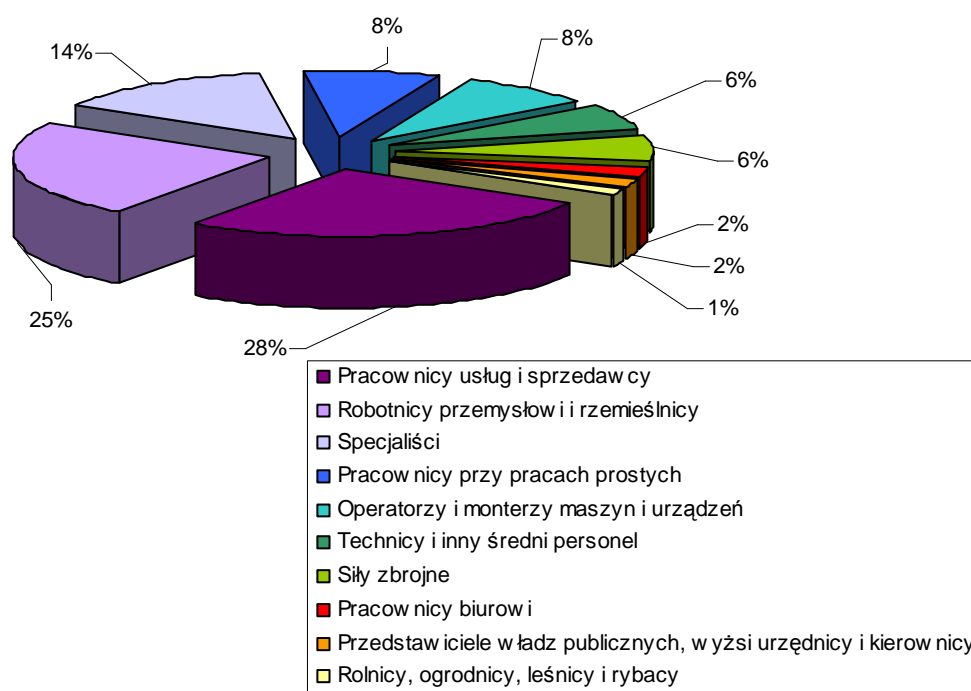
PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH		87	3	90
931301	Robotnik budowlany	29	0	29
911207	Sprzątaczką biurową	22	1	23
932990	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	14	0	14
931206	Robotnik mostowy	10	0	10
911203	Pokojowa	7	0	7
962902	Dozorca	5	0	5
932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0	2	2
BEZ ZAWODU		38	29	67
000000	Bez zawodu	38	29	67
Ogółem		954	118	1 072

*zawód objęty kształceniem w systemie szkolnym

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

Z analizy danych dotyczących badania zrealizowanego przez PUP Bydgoszcz wynika, że w Powiecie Bydgoskim oraz w Bydgoszczy do końca 2011 roku pracę znajdą przede wszystkim osoby posiadające zawód należący do grup wielkich według obowiązującej Klasyfikacji Zawodów i Specjalności takich jak: pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz szeroko rozumiani specjaliści.

Wykres 16. Poszukiwani przez badane firmy pracownicy według grup wielkich zawodów zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

Szczegółowe dane dotyczące liczby oferowanych wakatów według grup wielkich zawodów przedstawia poniższa tabela.

Tabela 6. Liczba poszukiwanych pracowników według grup wielkich zawodów i specjalności

Powiat	Nazwa grupy wielkiej										Ogółem
	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	Specjaliści	Technicy i inny średni personel	Pracownicy biurowi	Pracownicy usług i sprzedawcy	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	Pracownicy przy pracach prostych	Bez zawodu	
Bydgoszcz	21	148	51	25	276	16	216	79	87	38	957
Powiat Bydgoski	3	5	17	1	10	0	37	10	3	29	115
Ogółem PUP Bydgoszcz	24	153	68	26	286	16	253	89	90	67	1 072

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

Z analizy materiału badawczego wynika, że firmy planują utworzyć 53 stanowiska pracy spośród 294, w ramach tzw. zatrudnienia subsydiowanego (refundowanego przez PUP). Zatem 87 osób (tj. 8,1%) z ogólnej liczby - 1 072, otrzyma propozycję zatrudnienia subsydiowanego.

Tabela 7. Liczba oferowanych miejsc pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego

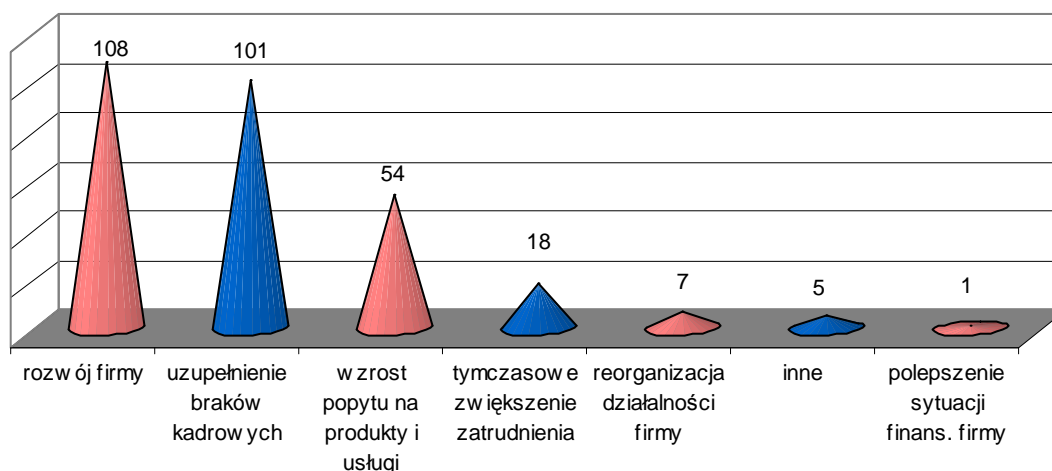
Powiat		Nazwa grupy wielkiej										Ogółem
		Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	Specjaliści	Technicy i inny średni personel	Pracownicy biurowi	Pracownicy usług i sprzedawcy	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	Pracownicy przy pracach prostych	Bez zawodu	
Bydgoszcz	zatrudnienie subsydiowane	0	4	7	1	14	0	25	5	19	4	79
	zatrudnienie niesubsydiowane	21	144	44	24	262	16	191	74	68	34	878
	Ogółem	21	148	51	25	276	16	216	79	87	38	957
Powiat Bydgoski	zatrudnienie subsydiowane	0	0	0	0	5	0	3	0	0	0	8
	zatrudnienie niesubsydiowane	3	5	17	1	5	0	34	10	3	29	107
	Ogółem	3	5	17	1	10	0	37	10	3	29	115

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

Z analizy wyników badania ankietowego wynika, że co piąta bydgoska oferta pracy kierowana do osób posiadających jeden z zawodów należący do grupy: pracownicy przy pracach prostych - będzie subsydiowana. W przedsiębiorstwach z Powiatu Bydgoskiego co druga oferta zatrudnienia osób w zawodach należących do dużej grupy: pracownicy usług i sprzedawcy - będzie w ramach zatrudnienia subsydiowanego.

W firmach planujących wzrost zatrudnienia 36,7% stanowisk pracy utworzonych zostanie w związku z rozwojem przedsiębiorstwa, 34,4% z koniecznością uzupełnienia braków kadrowych, natomiast 18,4% ze wzrostem popytu na produkty i usługi.

Wykres 17. Powody zwiększenia zatrudnienia na wskazanych przez badanych pracodawców stanowiskach pracy

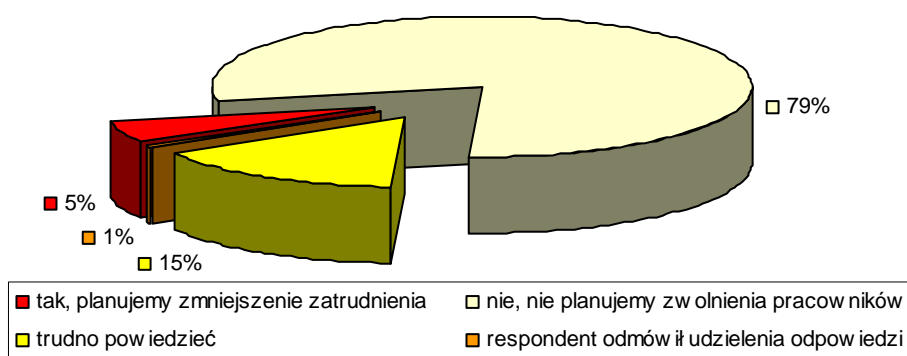


Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

5.2. Plany związane z redukcją zatrudnienia do końca 2011 roku

Z ogółu badanych przez PUP Bydgoszcz firm, 32 tj. 5,1% planuje redukcję zatrudnienia. Łącznie, według prognoz ankietowanych pracodawców stracić pracę może 313 pracowników (w tym 116 osób w firmach z Powiatu ziemskiego) na 52 stanowiskach pracy. Prognozy te dotyczą IV kwartału 2011 roku. Biorąc pod uwagę miejsce prowadzenia działalności firm planujących zmniejszenie zatrudnienia - 21 zarejestrowanych było w Bydgoszczy, natomiast 11 w Powiecie Bydgoskim.

Wykres 18. Planowane zwolnienie pracowników w firmach badanych przez PUP Bydgoszcz do końca 2011 roku



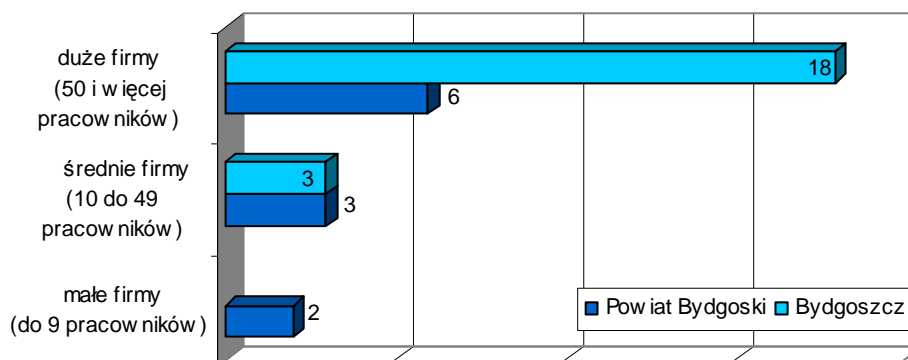
Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

Według danych przekazanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu dotyczących wyników badania dla całego województwa kujawsko-pomorskiego zwolnienie planuje 4,7%

z 2 049 pracodawców. Łącznie, według prognoz ankietowanych pracodawców stracić pracę może 840 pracowników.¹³

Redukcja zatrudnienia planowana jest przede wszystkim w firmach dużych. Dokładne wskazania z podziałem na miejsce prowadzonej działalności przedstawia poniższy wykres.

Wykres 19. Plany redukcji zatrudnienia do końca 2011 roku z uwzględnieniem wielkości przedsiębiorstw



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

Pracodawcy, którzy wzięli udział w badaniu realizowanym przez PUP Bydgoszcz zamierzają zredukować zatrudnienie o 313 osób, w tym 197 z bydgoskich przedsiębiorstw, natomiast 116 osób z firm Powiatu Bydgoskiego.

Zwolnienia w IV kwartale 2010 roku dotyczą łącznie 43 zawodów.

Tabela 8. Zawody, w których pracodawcy planują zmniejszenie zatrudnienia

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bydgoszcz	Powiat Bydgoski	Ogółem
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY		2	0	2
112007	Dyrektor generalny	1	0	1
134104	Kierownik żłobka	1	0	1
SPECJALIŚCI		4	6	10
233090	Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	0	5	5
232006	Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	2	0	2
221101	Lekarz	1	0	1
222101	Pielęgniarka	1	0	1
235914	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	0	1	1
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		24	0	24
334306	Technik administracji*	15	0	15

¹³ Według danych przekazanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, 9 listopada 2011r.

311408	Technik elektronik*	3	0	3
334390	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	2	0	2
325401	Technik fizjoterapii	1	0	1
331301	Księgowy	1	0	1
332302	Zaopatrzeniowiec	1	0	1
343301	Bibliotekarz*	1	0	1
PRACOWNICY BIUROWI		20	1	21
411004	Technik prac biurowych*	14	0	14
432103	Magazynier	4	0	4
422602	Recepcjonista	1	0	1
422603	Rejestratorka medyczna	0	1	1
431102	Fakturzystka	1	0	1
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		6	1	7
522304	Sprzedawca w branży spożywczej	5	0	5
522301	Sprzedawca*	1	1	2
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		7	0	7
611303	Ogrodnik*	7	0	7
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		82	0	82
732301	Introligator*	39	0	39
732205	Maszynista maszyn offsetowych	21	0	21
722204	Ślusarz*	10	0	10
711601	Brukarz	5	0	5
751290	Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	4	0	4
732290	Pozostali drukarze	3	0	3
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		20	14	34
814290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	10	0	10
821304	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	0	10	10
834390	Pozostali maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	6	0	6
815601	Operator obuwniczych urządzeń szwalniczych	0	4	4
814104	Wulkanizator	2	0	2
812190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	0	1
821206	Monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych	1	0	1
PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH		22	39	61
931301	Robotnik budowlany	15	30	45
932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0	8	8
962990	Pozostali pracownicy przy pracach prostych	3	0	3
911206	Salowa	1	0	1
911207	Sprzątaczką biurowa	1	0	1
911290	Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	1	0	1

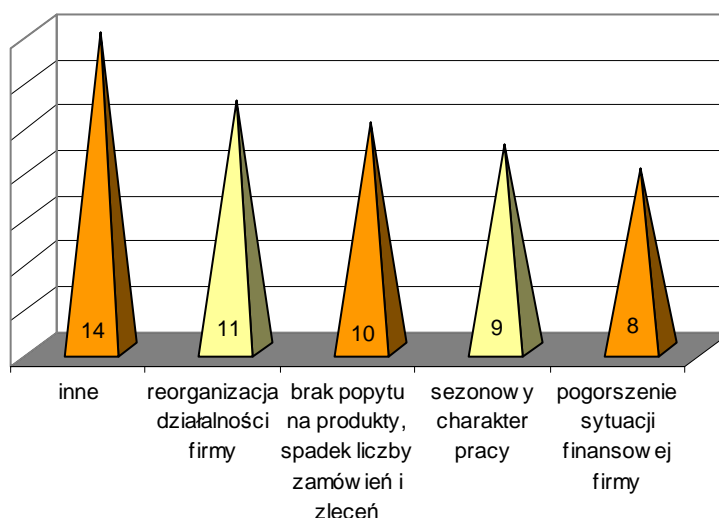
932914	Wydawca materiałów	1	0	1
941201	Pomoc kuchenna	0	1	1
BEZ ZAWODU		10	55	65
000000	Bez zawodu	10	55	65
Ogółem		197	116	313

*zawód objęty kształceniem w systemie szkolnym

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

Plany zmniejszenia zatrudnienia związane są przede wszystkim z reorganizacją działalności firmy (21,2% spośród 52 stanowisk pracy wskazanych przez pracodawców), brakiem popytu na produkty, spadkiem liczby zamówień i zleceń (19,2% z 52 stanowisk pracy) oraz sezonowym charakterem pracy (17,3% z 52 stanowisk pracy).

Wykres 20. Powody planowanych zwolnień pracowników w badanych przedsiębiorstwach



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

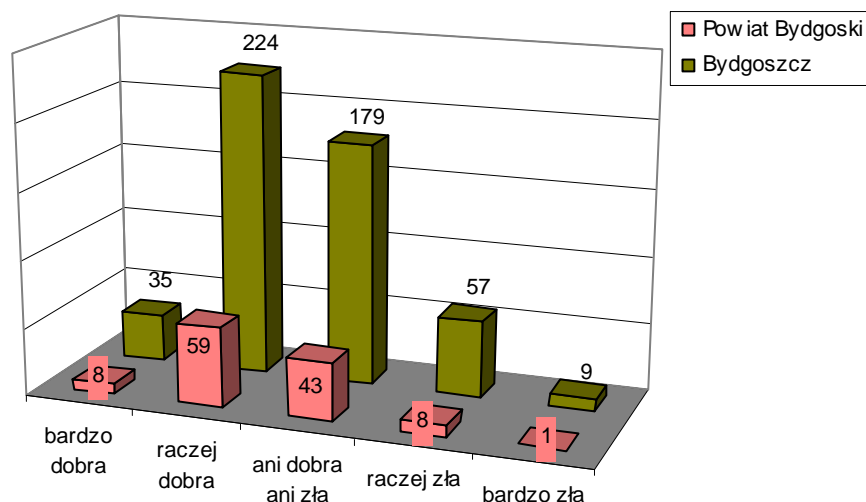
6. Ocena kondycji branży, w której działa badana firma

6.1. Ocena aktualnej kondycji branży

W badaniu ankietowym pracodawców zrealizowanym przez PUP Bydgoszcz uczestniczyły 623 firmy należące do 19 spośród 21 sekcji PKD przedsiębiorstw 2007. W celu uzyskania informacji o bieżącej kondycji branży na terenie Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego poproszono respondentów o dokonanie jej oceny. Pracodawcy mieli za pomocą pięciostopniowej skali scharakteryzować aktualną kondycję branży, w której działają.

52,3% badanych określiło kondycję branży jako dobrą i bardzo dobrą, natomiast 12,0% ogółu pracodawców jako złą lub bardzo złą. Zestawienie wszystkich ocen przedstawia poniższy wykres.

Wykres 21. Ocena aktualnej kondycji branży, w której działają przedsiębiorstwa badane przez PUP Bydgoszcz



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

Wśród badanych firm najwyższy odsetek ocen pozytywnych dotyczących aktualnej kondycji branży zanotowano w sekcji E tj. dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją (83,3% pozytywnych wskazań) a także w sekcji D tj. wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych (80,0% wskazań).

Najwyższy odsetek złej oceny kondycji branży zaobserwowano wśród firm należących do sekcji I, czyli działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (25,0% wskazań) oraz do sekcji F - budownictwa (22,2% wskazań).

Tabela 9. Ocena aktualnej kondycji branży, w której działa badana firma z uwzględnieniem PKD przedsiębiorstwa

SEKCJA PKD	Ocena pozytywna	Trudno powiedzieć	Ocena negatywna	OGÓŁEM
SEKCJA C Przetwórstwo przemysłowe	80	46	13	139
SEKCJA G Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	53	50	15	118
SEKCJA P Edukacja	32	19	9	60
SEKCJA F Budownictwo	20	22	12	54
SEKCJA Q Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	21	14	6	41
SEKCJA M Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	19	9	1	29
SEKCJA O Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	20	6	2	28
SEKCJA H Transport i gospodarka magazynowa	12	9	4	25

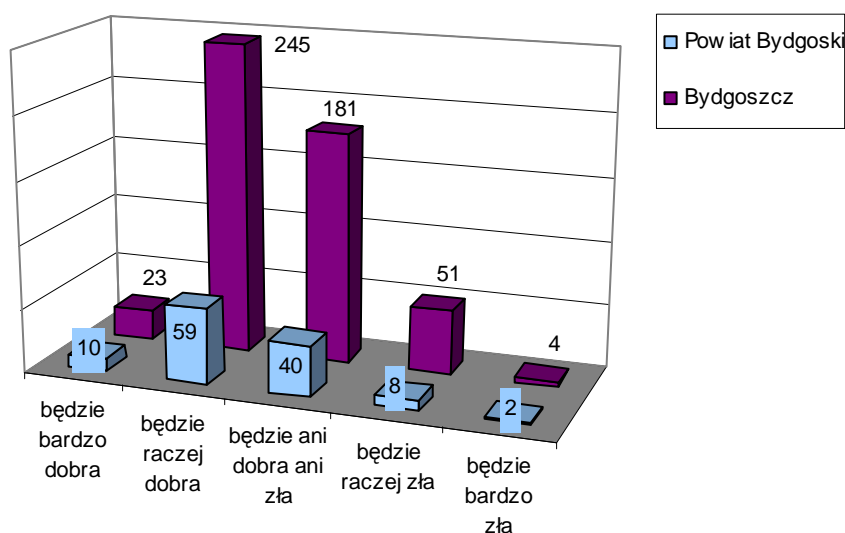
SEKCJA S	Pozostała działalność usługowa	13	5	4	22
SEKCJA N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	11	10	1	22
SEKCJA J	Informacja i komunikacja	11	5	1	17
SEKCJA K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	6	8	0	14
SEKCJA R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	4	6	2	12
SEKCJA I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	7	2	3	12
SEKCJA L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	4	5	2	11
SEKCJA A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	3	4	0	7
SEKCJA E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	5	1	0	6
SEKCJA D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	4	1	0	5
SEKCJA B	Górnictwo i wydobywanie	1	0	0	1
Ogółem		326	222	75	623

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

6.2. Prognoza dotycząca kondycji branży za 12 miesięcy

Ponad połowa pracodawców pozytywnie myśli o przyszłości branży, w jakiej działa ich firma. 48,8% z nich prognozowało, że za 12 miesięcy kondycja branży będzie raczej dobra, natomiast 5,3% było zdania, iż będzie ona nawet bardzo dobra. 10,5% było przeciwnego zdania oceniając przyszłą kondycję branży, jako raczej złą (9,5%) lub bardzo złą (1,0%).

Wykres 22. Ocena przyszłej kondycji (za 12 m-cy) branży, w której działają przedsiębiorstwa badane przez PUP Bydgoszcz



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

W próbie badawczej znajdowali się przedstawiciele 3 sekcji PKD, którzy w 100,0% określili przyszłą kondycję branży jako dobrą lub bardzo dobrą. Były to: sekcja E - dostawa

wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją (6 firm), sekcja D - wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych (5 firm) oraz sekcja B – górnictwo i wydobywanie (1 firma).

Najwyższa liczba negatywnych wskazań przypadła w sekcjach: N – działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (18,2%) oraz I – działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (16,7%).

Tabela 10. Ocena przyszłej (za 12 m-cy) kondycji branży, w której działają badane firmy z uwzględnieniem PKD przedsiębiorstwa

SEKCJA PKD		Ocena pozytywna	Trudno powiedzieć	Ocena negatywna	OGÓŁEM
SEKCJA C	Przetwórstwo przemysłowe	87	40	12	139
SEKCJA G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	55	48	15	118
SEKCJA P	Edukacja	33	18	9	60
SEKCJA F	Budownictwo	22	24	8	54
SEKCJA Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	19	16	6	41
SEKCJA M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	17	9	3	29
SEKCJA O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	19	9	0	28
SEKCJA H	Transport i gospodarka magazynowa	12	11	2	25
SEKCJA S	Pozostała działalność usługowa	12	9	1	22
SEKCJA N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	11	7	4	22
SEKCJA J	Informacja i komunikacja	11	5	1	17
SEKCJA K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	8	5	1	14
SEKCJA R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	5	7	0	12
SEKCJA I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	7	3	2	12
SEKCJA L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3	7	1	11
SEKCJA A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	4	3	0	7
SEKCJA E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	6	0	0	6
SEKCJA D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	5	0	0	5
SEKCJA B	Górnictwo i wydobywanie	1	0	0	1
Ogółem		337	221	65	623

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

7. Ocena kondycji firm biorących udział w badaniu

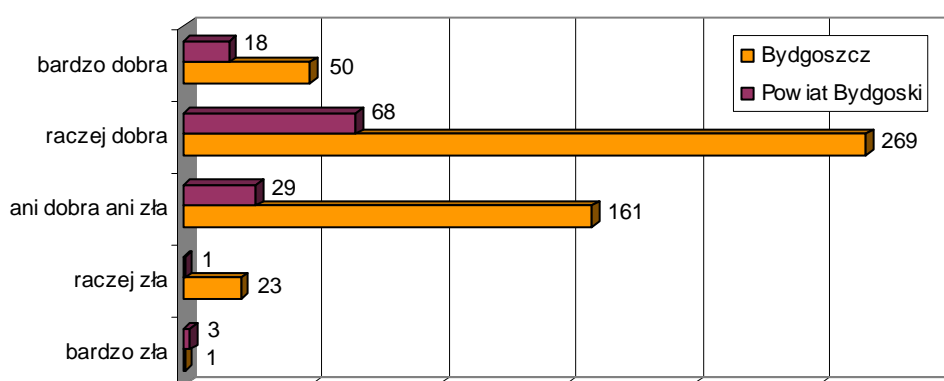
Istotnym aspektem badania było pozyskanie wiedzy na temat kondycji ankietowanych przedsiębiorstw. Samoocena pracodawców dotyczyła zarówno aktualnej sytuacji jak i rocznej prognozy na temat kondycji przedsiębiorstwa.

7.1. Ocena aktualnej kondycji firmy

Większość pracodawców pozytywnie ocenia aktualny stan firmy, według nich kondycja samej firmy jest lepsza niż branży w której działa. W przypadku oceny branży 52,3% badanych wskazało odpowiedź, że sytuacja jest bardzo dobra lub dobra, natomiast w przypadku samej firmy odsetek ten wzrósł do wartości 65,0%.

Ponad połowa badanych pracodawców ocenia kondycję własnej firmy jako dobrą (54,1%) bądź bardzo dobrą (10,9%). Mniejszość, bo 4,5% ankietowanych właścicieli przedsiębiorstw było zdania, że kondycja firmy jest aktualnie zła (3,9%), a nawet bardzo zła (0,7%).

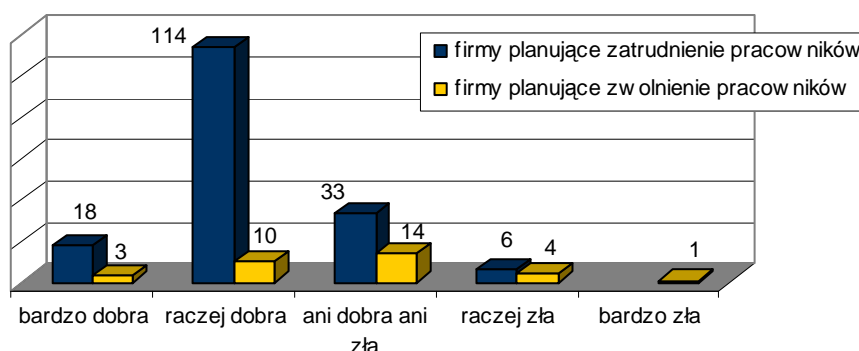
Wykres 23. Ocena aktualnej kondycji badanych firm



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

Analiza zebranego materiału badawczego wykazała, że 77,2% spośród 171 pracodawców planujących zatrudnienie nowych pracowników ocenia pozytywnie kondycję swojej firmy. W przypadku planów zmniejszenia zatrudnienia nie zauważono tak wyraźnej tendencji, ponieważ niespełna połowa (40,6%) spośród 32 firm oceniło aktualną kondycję firmy, jako dobrą bądź bardzo dobrą.

Wykres 24. Ocena aktualnej kondycji badanych firm z uwzględnieniem planów kadrowych na 2011 rok



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

Pozytywnej oceny aktualnej kondycji własnej firmy dokonali przede wszystkim pracodawcy prowadzący działalność gospodarczą należącą do sekcji:

- D - wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych (100,0% ocen pozytywnych),
- B - górnictwo i wydobywanie (100,0% ocen pozytywnych).

Najgorzej sytuację własnych firm ocenili pracodawcy posiadający podmioty w sekcjach:

- I - działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (16,7% ocen negatywnych),
- S – pozostała działalność usługowa (9,1%),
- L – działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (9,1%).

Tabela 11. Ocena aktualnej kondycji własnej firmy z uwzględnieniem PKD firmy

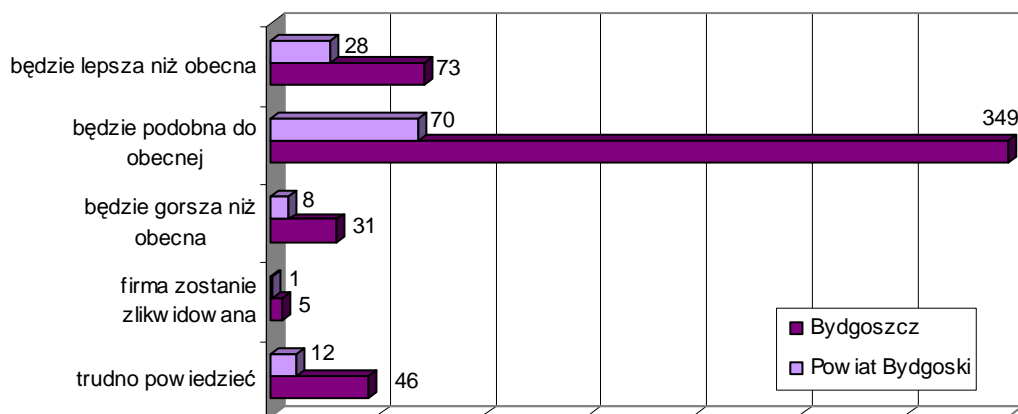
		Ocena pozytywna	Trudno powiedzieć	Ocena negatywna	Ogółem
SEKCJA C	Przetwórstwo przemysłowe	95	35	9	139
SEKCJA G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	73	41	4	118
SEKCJA P	Edukacja	41	17	2	60
SEKCJA F	Budownictwo	27	24	3	54
SEKCJA Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	28	12	1	41
SEKCJA M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	22	7	0	29
SEKCJA O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	22	6	0	28
SEKCJA H	Transport i gospodarka magazynowa	14	11	0	25
SEKCJA S	Pozostała działalność usługowa	14	6	2	22
SEKCJA N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	13	8	1	22
SEKCJA J	Informacja i komunikacja	14	2	1	17
SEKCJA K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	10	3	1	14
SEKCJA R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	6	5	1	12
SEKCJA I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	6	4	2	12
SEKCJA L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	5	5	1	11
SEKCJA A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	4	3	0	7
SEKCJA E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	5	1	0	6
SEKCJA D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	5	0	0	5
SEKCJA B	Górnictwo i wydobywanie	1	0	0	1
Ogółem		405	190	28	623

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

7.2. Ocena przyszłej kondycji firmy (za 12 miesięcy)

67,3% pracodawców było zdania, że w sytuacji przedsiębiorstwa nic się nie zmieni w okresie najbliższych 12 miesięcy. 16,2% optymistycznie patrzy w przyszłość prognozując, że sytuacja firmy będzie lepsza niż obecna.

Wykres 25. Ocena przyszłej kondycji (za 12 m-cy) badanych podmiotów



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

Z analizy wyników badania pracodawców wynika, że 6 firm zostanie zlikwidowanych w okresie najbliższych 12 miesięcy. Przedsiębiorstwa te należą do sekcji:

- C - przetwórstwo przemysłowe (2 firmy),
- G - handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (2 firmy),
- Q - opieka zdrowotna i pomoc społeczna (1 firma),
- S - pozostała działalność usługowa (1 firma).

Najwięcej pracodawców wskazujących na poprawę kondycji firmy w okresie przyszłych 12 miesięcy prowadziło firmę należącą do sekcji E tj. dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją (50,0% pracodawców posiadający firmę z tej sekcji PKD) oraz do sekcji J tj. informacja i komunikacja (41,2%).

Tabela 12. Ocena przyszłej kondycji (za 12 m-cy) badanych firm z uwzględnieniem PKD

		będzie lepiej niż obecnie	będzie podobnie	będzie gorzej niż obecnie	firma zostanie zlikwidowana	trudno powiedzieć	Ogółem
SEKCJA C	Przetwórstwo przemysłowe	30	92	6	2	9	139
SEKCJA G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	18	76	10	2	12	118
SEKCJA P	Edukacja	3	48	7	0	2	60
SEKCJA F	Budownictwo	8	30	4	0	12	54
SEKCJA Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	9	25	3	1	3	41
SEKCJA M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	5	20	0	0	4	29
SEKCJA O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1	24	2	0	1	28
SEKCJA H	Transport i gospodarka magazynowa	6	16	0	0	3	25
SEKCJA S	Pozostała działalność usługowa	5	14	0	1	2	22
SEKCJA N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	0	17	3	0	2	22
SEKCJA J	Informacja i komunikacja	7	10	0	0	0	17
SEKCJA K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	2	8	2	0	2	14
SEKCJA R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	1	10	1	0	0	12
SEKCJA I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	0	11	0	0	1	12
SEKCJA L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0	7	1	0	3	11
SEKCJA A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2	4	0	0	1	7
SEKCJA E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	3	2	0	0	1	6
SEKCJA D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	1	4	0	0	0	5
SEKCJA B	Górnictwo i wydobywanie	0	1	0	0	0	1
Ogółem		101	419	39	6	58	623

Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badania ankietowego pracodawców.

8. Podsumowanie

Ogółem w badaniu udział wzięło 623 pracodawców, w tym 504 z Bydgoszczy oraz 119 z Powiatu Bydgoskiego. Próba badawcza została wyselekcjonowana zgodnie z wielkością przedsiębiorstw oraz strukturą sekcji PKD dla województwa kujawsko-pomorskiego. Metodą doboru celowego na podstawie rejestru REGON wybrane zostały przedsiębiorstwa duże, natomiast małe oraz średnie zostały wylosowane przez Urząd Statystyczny w Bydgoszczy na podstawie zamówienia złożonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu. W próbie przeważały firmy prywatne, stanowiły one 79,9%, natomiast przedsiębiorstwa należące do sektora publicznego 20,1%. W badaniu udział wzięli przedstawiciele firm dużych (43,8%), średnich (27,5%) oraz małych (28,7%). Zakłady należały przede wszystkim do sekcji C (przetwórstwo przemysłowe), oraz G (handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle).

Ponad połowa respondentów pozytywnie ocenia aktualną kondycję branży, w której działa (52,3%) oraz kondycję własnej firmy (65,0%). Roczna prognoza kształtuje się następująco: kondycja branży – „będzie bardzo dobra i dobra (54,1% z ogółu przedsiębiorstw); kondycja firmy: „będzie lepsza niż obecna lub podobna do obecnej” (83,5% z ogółu przedsiębiorstw).

Z ogółu firm biorących udział w badaniu 171 decydentów, tj. 27,5% planuje **wzrost zatrudnienia do końca 2011 roku**. Pracodawcy zadeklarowali zatrudnienie ogółem 1 072 osoby na 294 różnych stanowiskach. Poszukiwani będą przede wszystkim wykwalifikowani robotnicy z wykształceniem zawodowym (34,0% ogółu wskazanych przez decydentów stanowisk, przede wszystkim: pracownicy ochrony, ślusarze, sprzedawcy, robotnicy budowlani, cieśle) oraz specjaliści z wykształceniem wyższym (28,2% ogółu stanowisk m.in. na stanowiskach: specjaliści ds. sprzedaży, specjaliści zastosowań informatyki, pielęgniarki). Planowany wzrost zatrudnienia wynika przede wszystkim z rozwoju firm (36,7% planowanych do zatrudnienia stanowisk), konieczności uzupełnienia braków kadrowych (34,4% ogółu stanowisk) oraz wzrostu popytu na oferowane produkty i usługi (18,4% ogółu stanowisk). Z ogółu 294 stanowisk, na których planowane jest zatrudnienie łącznie 1 072 osób 18,0% pracodawcy zamierzają utworzyć w ramach tzw. zatrudnienia subsydiowanego (refundowanego przez PUP Bydgoszcz). Decydenci poszukiwać będą pracowników przede wszystkim spośród ofert samodzielnie złożonych przez kandydatów (27,4%), ogłoszeń w środkach masowego przekazu (20,6%) oraz za pośrednictwem znajomych i rodziny (19,4%).

Redukcję zatrudnienia planują 32 badane firmy, tj. 5,1%. Ogółem pracodawcy planują zwolnić 313 osób na 52 różnych stanowiskach pracy, z uwagi na reorganizację działalności firmy (21,2% ogółu wskazanych przez decydentów stanowisk) oraz brak popytu na produkty,

spadek liczby zamówień i zleceń (19,2% ogółu stanowisk). Redukcja zatrudnienia obejmie przede wszystkim stanowiska związane z wykonywaniem prac budowlanych i przemysłowych tj. robotników budowlanych, introligatorów, maszynistów maszyn offsetowych.

Załącznik 1.

SPIS TABEL

Nazwa tabeli	Nr strony
Tabela 1. Podmioty gospodarki narodowej województwa kujawsko-pomorskiego według sektorów własności i sekcji PKD stan w dniu 31.12.2010r.	5
Tabela 2. Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane w Bydgoszczy i Powiecie Bydgoskim według sektorów własności i sekcji PKD stan w dniu 31.12.2010r.	10
Tabela 3. Próba według sekcji PKD przedsiębiorstw	11
Tabela 4. Wielkość i sekcja PKD podmiotów badanych przez PUP Bydgoszcz.....	12
Tabela 5. Zawody poszukiwane przez pracodawców z Bydgoszczy i gmin Powiatu Bydgoskiego.....	21
Tabela 6. Liczba poszukiwanych pracowników według grup wielkich zawodów i specjalności.....	26
Tabela 7. Liczba oferowanych miejsc pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego.....	27
Tabela 8. Zawody, w których pracodawcy planują zmniejszenie zatrudnienia.....	29
Tabela 9. Ocena aktualnej kondycji branży, w której działa badana firma z uwzględnieniem PKD przedsiębiorstwa.....	32
Tabela 10. Ocena przyszłej (za 12 m-cy) kondycji branży, w której działają badane firmy z uwzględnieniem PKD przedsiębiorstwa.....	34
Tabela 11. Ocena aktualnej kondycji własnej firmy z uwzględnieniem PKD firmy... ..	36
Tabela 12. Ocena przyszłej kondycji (za 12 m-cy) badanych firm z uwzględnieniem PKD.....	38

Załącznik 2.

SPIS WYKRESÓW

Nazwa wykresu	Nr strony
Wykres 1. Podmioty gospodarcze województwa kujawsko-pomorskiego według przewidywanej liczby pracujących osób – stan w dniu 31.12.2010r.....	7
Wykres 2. Sektor własności podmiotów	7
Wykres 3. Sektor własności przedsiębiorstw zarejestrowanych na terenie Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego.....	8
Wykres 4. Wielkość badanych przedsiębiorstw z uwzględnieniem miejsca prowadzenia działalności.....	9
Wykres 5. Liczba zatrudnionych osób w badanych firmach województwa kujawsko-pomorskiego.....	13
Wykres 6. Liczba osób zatrudnionych w przedsiębiorstwach badanych przez PUP Bydgoszcz.....	13
Wykres 7. Planowane zatrudnienie nowych pracowników w badanych firmach do końca 2011 roku.....	14
Wykres 8. Plany zwiększenia zatrudnienia do końca 2011 roku z uwzględnieniem wielkości badanych przedsiębiorstw.....	15
Wykres 9. Preferowane przez badanych pracodawców formy rekrutacji....	15
Wykres 10. Poziom wykształcenia, wymagany od kandydatów na oferowane przez badanych pracodawców stanowiska pracy.....	16
Wykres 11. Wymagana przez pracodawców znajomość obsługi określonych programów komputerowych.....	17
Wykres 12. Wymagana przez pracodawców znajomość języków obcych...	17
Wykres 13. Cechy indywidualne, jakie powinni posiadać potencjalni kandydaci do pracy.....	18
Wykres 14. Minimalne doświadczenie zawodowe, jakie powinni posiadać kandydaci do pracy w badanych przez PUP Bydgoszcz przedsiębiorstwach.....	18

Wykres 15.	Minimalne doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku, jakie powinni posiadać kandydaci do pracy w badanych przez PUP Bydgoszcz przedsiębiorstwach.....	19
Wykres 16.	Poszukiwani przez badane firmy pracownicy według grup wielkich zawodów zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności.....	25
Wykres 17.	Powody zwiększenia zatrudnienia na wskazanych przez badanych pracodawców stanowiskach pracy.....	28
Wykres 18.	Planowane zwolnienie pracowników w firmach badanych przez PUP Bydgoszcz do końca 2011 roku.....	28
Wykres 19.	Plany redukcji zatrudnienia do końca 2011 roku z uwzględnieniem wielkości przedsiębiorstw.....	29
Wykres 20.	Powody planowanych zwolnień pracowników w badanych przedsiębiorstwach.....	31
Wykres 21.	Ocena aktualnej kondycji branży, w której działają przedsiębiorstwa badane przez PUP Bydgoszcz.....	32
Wykres 22.	Ocena przyszłej kondycji (za 12 m-cy) branży, w której działają przedsiębiorstwa badane przez PUP Bydgoszcz.....	33
Wykres 23.	Ocena aktualnej kondycji badanych firm.....	35
Wykres 24.	Ocena aktualnej kondycji badanych firm z uwzględnieniem planów kadrowych na 2011 rok.....	35
Wykres 25.	Ocena przyszłej kondycji (za 12 m-cy) badanych podmiotów...	37