Zatrudnienie wspierane

Data modyfikacji: 14.10.2022

Czym jest zatrudnienie wspierane?

Zatrudnienie wspierane jest to udzielenie pomocy w podjęciu pracy na podstawie stosunku pracy lub podjęcia działalności gospodarczej osobom, które są:

- bezdomne realizujące indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów ustawy o pomocy społecznej,
- uzależnione od alkoholu, po zakończeniu programu psychoterapii w zakładzie lecznictwa odwykowego,
- uzależnione od narkotyków lub innych środków odurzających, po zakończeniu programu terapeutycznego w zakładzie opieki zdrowotnej,
- chore psychicznie, w rozumieniu przepisów ustawy o ochronie zdrowia psychicznego,
- długotrwale bezrobotne w rozumieniu przepisów usta-wy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- zwalniane z zakładów karnych, mających trudności w integracji ze środowiskiem, w rozumieniu przepisów ustawy o pomocy społecznej,
- uchodźcami realizującymi indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów ustawy o pomocy społecznej,
- osobami niepełnosprawnymi, w rozumieniu przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kto może zostać skierowany do pracy w ramach zatrudnienia wspieranego?

Powiatowy urząd pracy po zakończeniu uczestnictwa w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej (nie wcześniej niż po 6 miesiącach) na wniosek kierownika Centrum, pracownika socjalnego i samego uczestnika może skierować do pracy:

a. u pracodawcy,
b. w Centrum.

Skierowanie do pracy odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy działającym z upoważnienia Prezydenta Miasta Bydgoszczy a pracodawcą / Centrum.

Jak długo może trwac zatrudnienie wspierane?

Centrum zobowiązuje się do zatrudnienia skierowanego uczestnika przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy.

Podstawa prawna

art. 16 ust. 1-3 i 5 *ustawy z dnia 13 czerwca 2003r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz.U. z 2020 r., poz. 176 z późn. zm.)*

Komplet dokumentów potrzebnych przy wnioskowaniu o skierowanie do pracy w ramach zatrudnienia wspieranego:

Wniosek o skierowanie uczestników po zakończeniu zajęć w Centrum Integracji Społecznej do zatrudnienia wspieranego
Zgłoszenie wolnego miejsca pracy pracodawcy krajowego
Oświadczenie o pomocy de minimis otrzymanej przez wnioskodawcę w roku podatkowym, w którym

ubiega się o pomoc oraz w okresie 2 poprzedzających go lat
Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis

Komplet dokumentów potrzebnych przy realizacji zatrudnienia wspieranego:

Umowa z pracodawcą będącym beneficjentem pomocy publicznej
Umowa z pracodawcą nie będącym beneficjentem pomocy publicznej
Wniosek o refundację części wynagrodzenia osób zatrudnionych w ramach zatrudnienia wspieranego
Zaświadczenie o pomocy de minimis