



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt Rynek Pracy pod Lupą II współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

BADANIE ANKIETOWE PRACODAWCÓW KLUCZOWYCH BRANŻ WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO W 2014 ROKU

Diagnoza zapotrzebowania na pracowników
w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym

RAPORT Z BADANIA ZREALIZOWANEGO PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W BYDGOSZCZY



Wstęp.....	3
1. Rynek pracy w Bydgoszczy i w Powiecie Bydgoskim – stan w końcu 2014 roku..	4
2. Wielkość próby badawczej.....	6
3. Analiza stanu zatrudnienia w badanych firmach.....	8
4. Plany dotyczące zwiększenia zatrudnienia w badanych podmiotach.....	11
4.1 Powody zwiększenia zatrudnienia.....	15
4.2 Zawody poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2014 roku według wielkich grup zawodów.....	16
4.3 Zawody i specjalności poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2014 roku.....	18
4.4 Zapotrzebowanie na pracowników i kompetencje w 2014 roku na obszarze działania PUP Bydgoszcz.....	20
5. Plany dotyczące zmniejszenia zatrudnienia w badanych podmiotach.....	24
5.1 Plany zmniejszenia zatrudnienia do końca 2014 roku według grup wielkich zawodów...	27
5.2 Zawody i specjalności objęte w 2014 roku redukcją zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.....	28
6. Rekrutacja pracowników wśród podmiotów działających w kluczowych branżach dla regionu województwa kujawsko-pomorskiego.....	29
7. Prognoza zatrudnienia do końca 2015 roku.....	35
7.1 Prognoza zatrudnienia do końca 2015 roku – Bydgoszcz.....	36
7.2 Prognoza zatrudnienia do końca 2015 roku – Powiat Bydgoski.....	37
8. Planowana współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy	37
Podsumowanie.....	40

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w okresie od maja do czerwca 2014 roku zrealizował badanie ankietowe pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego w ramach projektu Rynek Pracy pod Lupą II Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu. Badanie skoncentrowane było na sześciu branżach, które wskazane zostały w dokumentach strategicznych jako branże rozwojowe dla regionu¹:

- branża chemiczna,
- energetyka odnawialna,
- medycyna, usługi medyczne i turystyka zdrowotna,
- przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa,
- przetwórstwo spożywcze,
- usługi logistyczne - transport, spedycja, logistyka.

Celem realizacji badania było przede wszystkim zdiagnozowanie planów kadrowych w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym oraz poznanie problemów rekrutacyjnych napotykanych przez pracodawców. Badanie umożliwiło pozyskanie a następnie rozpowszechnienie aktualnej i rzetelnej informacji o lokalnym rynku pracy m.in. instytucjom rynku pracy oraz jednostkom edukacyjnym.

Próba badawcza, z uwagi na koncentrację na konkretnych branżach uległa zmniejszeniu w stosunku do badań realizowanych w ubiegłych latach. Przez co wyniki badania prezentowane powinny być na poziomie województwa. Raport z badania zrealizowanego w województwie kujawsko-pomorskim został opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu i opublikowany na stronie projektu Rynek Pracy pod Lupą II (www.podlupa.wup.torun.pl). Jednak ze względu na to, iż PUP Bydgoszcz posiadał najwyższą próbę w województwie (tj. 23,4% spośród 445 podmiotów biorących udział w badaniu) zdecydowano o przedstawieniu wyników na poziomie powiatu. Opis sytuacji w bydgoskim powiecie grodzkim i ziemskim został zaprezentowany w celach poglądowych.

¹ Do dokumentów strategicznych zaliczały się: *Strategia Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego do roku 2020. Plan modernizacji 2020+ oraz Regionalna Strategia Innowacji Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.*

1. Rynek pracy w Bydgoszczy i w Powiecie Bydgoskim – stan w końcu 2014 roku

Według danych Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w województwie kujawsko-pomorskim w grudniu 2014 roku ukształtowało się na poziomie 240,1 tys. osób, tj. o 0,3% niższym niż w grudniu 2013 roku. Największy spadek przeciętnego zatrudnienia w skali 2014 roku odnotowano m.in. wśród podmiotów z sekcji PKD: budownictwo (o 9,2%), obsługa rynku nieruchomości (o 1,2%) oraz w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (o 0,7%). Największy wzrost, natomiast zaobserwowano w sekcjach: informacja i komunikacja (o 7,0%), transport i gospodarka magazynowa (o 3,6%), administrowanie i działalność wspierająca (o 2,5%), a także w zakwaterowaniu i gastronomii oraz w dostawie wody; gospodarowaniu ściekami i odpadami; rekultywacji (po 1,6%).²

Według danych w końcu 2014 roku w województwie kujawsko-pomorskim w sektorze przedsiębiorstw nastąpił wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto do wartości 3 540,60 zł (o 5,2% wyższe niż w grudniu 2013 r.). W analizowanym okresie, wynagrodzenie wyższe niż powyżej wskazane otrzymywali, przede wszystkim pracownicy sekcji: informacja i komunikacja (o 58,8% wyższe) oraz obsługa rynku nieruchomości (o 23,3%). Wynagrodzenie niższe od przeciętnego wynagrodzenia brutto, natomiast osiągalni zatrudnieni m.in. w sekcjach: administracja i działalność wspierająca (o 29,7% niższe) oraz zakwaterowanie i gastronomia (o 17,4% niższe).³

W końcu grudnia 2014 roku w województwie kujawsko-pomorskim w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej REGON było 192 078 podmiotów gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie gospodarstwo rolne), tj. o 0,4% więcej niż przed rokiem. Jednostki z terenu województwa stanowiły 4,7% podmiotów zarejestrowanych w kraju. Podmiotów w sektorze publicznym było 5 880, a w sektorze prywatnym – 186 173.⁴

² Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa kujawsko-pomorskiego w grudniu 2014 r., Urząd Statystyczny w Bydgoszczy, Bydgoszcz, 30.01.2015 r.

³ Jak wyżej.

⁴ Opracowanie sygnałne „Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie kujawsko-pomorskim”. Stan na koniec 2014 r., Urząd Statystyczny w Bydgoszczy, Bydgoszcz, marzec 2015 r.

Tabela 1. Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane w bazie REGON w województwie kujawsko-pomorskim w 2014 roku

Sekcje PKD	Ogółem	Sektor publiczny*	Sektor prywatny*	Zmiana w stosunku do 2013 roku	
				liczba	%
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo	4 336	31	4 305	-768	-15,0
Górnictwo i wydobywanie	222	1	221	13	6,2
Przetwórstwo przemysłowe	17 560	38	17 520	69	0,4
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę	488	18	470	24	5,2
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja	774	96	676	15	2,0
Budownictwo	22 325	42	22 280	-63	-0,3
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	50 990	21	50 964	-673	-1,3
Transport i gospodarka magazynowa	12 492	14	12 477	26	0,2
Zakwaterowanie i gastronomia	4 616	45	4 571	16	0,3
Informacja i komunikacja	4 152	8	4 141	87	2,1
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	6 508	8	6 499	-187	-2,8
Obsługa rynku nieruchomości	8 840	1 625	7 213	294	3,4
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	14 668	102	14 564	354	2,5
Administrowanie i działalność wspierająca	5 553	12	5 539	316	6,0
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1 460	613	847	6	0,4
Edukacja	7 008	2 495	4 513	36	0,5
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	13 222	384	12 838	466	3,6
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	3 706	320	3 386	58	1,6
Pozostała działalność usługowa	13 154	5	13 147	737	5,9
Organizacje i zespoły eksterytorialne	4	2	2	0	0,0
Ogółem	192 078	5 880	186 173	826	0,4

* nie uwzględniono podmiotów, dla których informacja o formie własności nie występuje w rejestrze REGON

Źródło: Opracowanie własne na podstawie: „Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie kujawsko-pomorskim. Stan na koniec 2014 r.”, Urząd Statystyczny w Bydgoszczy, kwiecień 2015 r.

W stosunku do 2013 roku największy wzrost liczby podmiotów odnotowano w sekcjach: pozostała działalność usługowa, opieka zdrowotna i pomoc społeczna a także działalność profesjonalna, naukowa i techniczna. Najwyższy spadek liczby zarejestrowanych podmiotów wystąpił wśród jednostek należących do sekcji: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych.

Na terenie miasta Bydgoszczy w końcu grudnia 2014 r. w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej REGON było 42 717 podmiotów gospodarki narodowej, tj. o 1,6% mniej niż przed rokiem. Jednostki funkcjonujące w Bydgoszczy stanowiły 22,2% podmiotów

zarejestrowanych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Do sektora publicznego⁵ należało 898 podmiotów, natomiast do sektora prywatnego⁶ – 41 819 jednostek.⁷

Na terenie Powiatu Bydgoskiego w rejestrze REGON zarejestrowanych było 12 117 podmiotów gospodarczych. W porównaniu do roku ubiegłego nastąpił wzrost o 3,0%. Podmioty z terenu Powiatu Bydgoskiego stanowiły 6,3% wszystkich podmiotów zarejestrowanych w województwie kujawsko-pomorskim. W sektorze publicznym były 224 jednostki, natomiast w sektorze prywatnym zanotowano 11 893 podmioty (98,1%).⁸

2. Wielkość próby badawczej

Łącznie w badaniu ankietowym pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego udział wzięło 445 podmiotów. Udział poszczególnych branż w ogóle ankietowanych jednostek przedstawiał się następująco:

- usługi logistyczne – transport, spedycja, logistyka – 37,3% (tj. 166 podmiotów),
- medycyna, usługi medyczne i turystyka zdrowotna – 22,5% (tj. 100 podmiotów),
- przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa – 16,8% (tj. 75 podmiotów),
- przetwórstwo spożywcze – 11,7% (tj. 52 podmioty),
- energetyka odnawialna – 6,1% (tj. 27 podmiotów),
- branża chemiczna i papiernicza – 5,6% (tj. 25 podmiotów).

84,3% ankietowanych firm należało do prywatnego sektora. Pozostałe 15,7% stanowiły publiczne podmioty.

⁵ Ogół podmiotów gospodarki narodowej grupujących własność państwową (Skarbu Państwa i państwowych osób prawnych), własność jednostek samorządu terytorialnego oraz "własność mieszaną" z przewagą kapitału (mienia) podmiotów sektora publicznego, Definicja za: *Główny Urząd Statystyczny zawarta w Pojęciach stosowanych w Rejestrze Urzędowym REGON*.

⁶ Ogół podmiotów gospodarki narodowej grupujący własność prywatną krajową (osób fizycznych i pozostałych jednostek prywatnych), własność zagraniczną (osób zagranicznych) oraz "własność mieszaną" z przewagą kapitału (mienia) podmiotów sektora prywatnego, Definicja za: *Główny Urząd Statystyczny zawarta w Pojęciach stosowanych w Rejestrze Urzędowym REGON*.

⁷ Opracowanie sygnałne „Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie kujawsko-pomorskim. Stan na koniec 2014 r., Urząd Statystyczny w Bydgoszczy, Bydgoszcz, marzec 2015 r.

⁸ Jak wyżej.

Wykres 1. Sektor własności firm biorących udział w badaniu pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego w 2014 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez WUP Toruń, kwiecień 2015r.

Najwięcej ankietowanych podmiotów usytuowanych było w podregionie bydgosko-toruńskim. Stanowili oni 37,5% próby badawczej (tj. 167 podmiotów). Z podregionu włocławskiego pochodziło 33,9% ankietowanych firm (tj. 151 podmiotów), natomiast na terenie podregionu grudziądzkiego ulokowanych było 28,5% badanych podmiotów (tj. 127 jednostek).

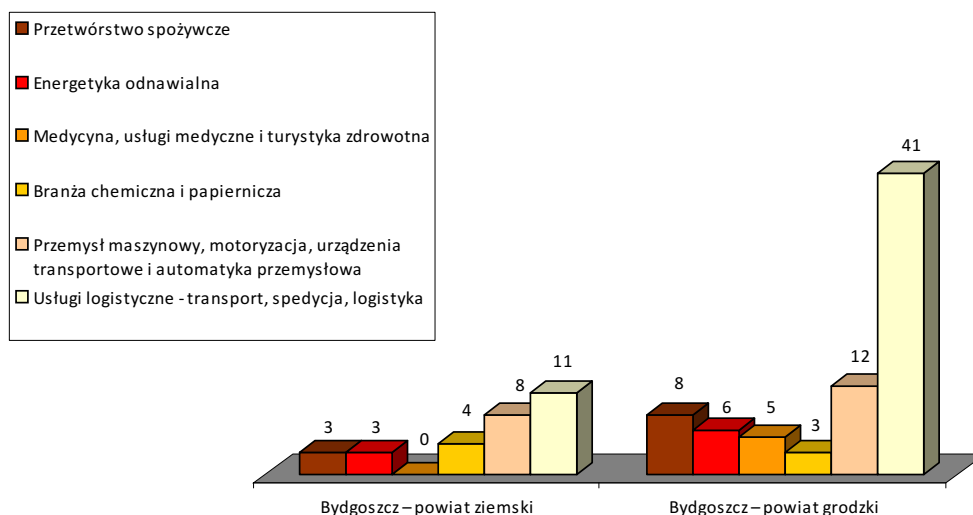
Tabela 2. Wielkość zrealizowanej próby badawczej w badaniu ankietowym pracodawców kluczowych branż w województwie kujawsko-pomorskim w 2014 roku

Podregion	Branża chemiczna i papiernicza			Energetyka odnawialna			Medycyna, usługi medyczne i turystyka zdrowotna			Przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa			Przetwórstwo spożywcze			Usługi logistyczne (transport, spedycja, logistyka)		
	małe	średnie	duże	małe	średnie	duże	małe	średnie	duże	małe	średnie	duże	małe	średnie	duże	małe	średnie	duże
Bydgosko-toruński	3	4	3	4	6	3	3	3	3	13	7	11	4	7	5	46	30	12
Grudziądzki	3	1	2	4	0	1	15	16	15	8	4	6	5	5	4	15	19	4
Włocławski	4	2	3	6	3	0	14	15	16	11	9	6	8	8	6	14	20	6
Ogółem	10	7	8	14	9	4	32	34	34	32	20	23	17	20	15	75	69	22

Źródło: Opracowanie własne na podstawie: „Badanie ankietowe pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego w 2014 roku. Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym”, WUP Toruń, Toruń, 2015 r.

W próbie badawczej znalazły się 104 podmioty z obszaru działania PUP Bydgoszcz. Z terenu miasta Bydgoszczy było 75 podmiotów, natomiast powiat bydgoski reprezentowany był przez 29 jednostek. Zestawienie podmiotów według kluczowych branż, z którymi wywiady przeprowadził PUP Bydgoszcz przedstawia wykres 2.

Wykres 2. Wielkość zrealizowanej przez PUP Bydgoszcz próby badawczej w badaniu ankietowym pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego w 2014 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez WUP Toruń, kwiecień 2015r.

3. Analiza stanu zatrudnienia w badanych firmach

Analiza stanu zatrudnienia w badanych firmach dokonana została na podstawie danych otrzymanych od respondentów w czasie wywiadu. Pracodawcy wskazali stan zatrudnienia⁹ w końcu 2012 roku i 2013 roku, dzięki czemu możliwe było zaobserwowanie zmiany w liczbie zatrudnionych przez dany podmiot. Analiza dotyczy również struktury zatrudnienia – wyróżniona została liczba kobiet oraz osób niepełnosprawnych.

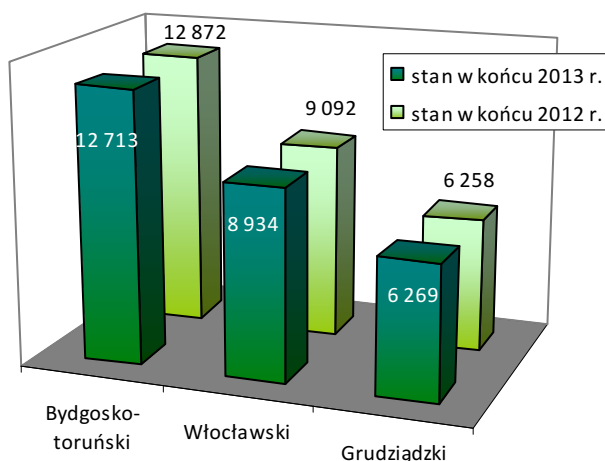
W końcu grudnia 2013 roku firmy biorące udział w badaniu ankietowym pracodawców kluczowych branż w województwie kujawsko-pomorskim w 2014 roku zatrudniały łącznie 27 916 osób. W stosunku do stanu w końcu roku poprzedniego nastąpił niewielki spadek liczby zatrudnionych, tj. o 1,1% (w liczbach bezwzględnych – 306). Wśród zatrudnionych, według stanu w końcu 2013 roku, kobiety stanowiły 36,3%. Udział kobiet uległ zwiększeniu o 0,2 pkt proc w porównaniu do stanu w 2012 roku.

Znaczna część pracowników zatrudniona była w firmach z terenu podregionu bydgosko-toruńskiego. Zatrudniały one łącznie 12 713 osób, co stanowiło 45,5% ogółu zatrudnienia badanych podmiotów według stanu w końcu 2013 roku. 8 934 osoby, natomiast zatrudnione były w podmiotach znajdujących się w podregionie włocławskim. Ich udział w ogólnej liczbie zatrudnionych osób w firmach kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego wynosił 32,0%. Najmniej, tj. 6 269 osób zatrudniały podmioty z terenu podregionu grudziądzkiego (22,55%).

⁹ dotyczy osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz na podstawie innych umów cywilnoprawnych

Porównując stan zatrudnienia w końcu 2013 roku wśród firm biorących udział w badaniu do stanu w końcu 2012 roku zaobserwować można spadek zatrudnienia w podregionie bydgosko-toruńskim (o 1,2%) oraz włocławskim (o 1,7%). Przeciwna sytuacja, tj. wzrost zatrudnienia miała miejsce wśród podmiotów z podregionu grudziądzkiego (o 0,2%).

Wykres 3. Stan zatrudnienia w podmiotach kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego według podregionów



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez WUP Toruń, kwiecień 2015r.

Stan zatrudnienia w bydgoskich firmach w końcu 2013 roku wynosił 8 475 osób, co stanowiło aż 30,4% zatrudnionych ogółem w podmiotach biorących udział w badaniu. W stosunku do 2012 roku nastąpiło zmniejszenie o 7,3% liczby zatrudnionych osób w podmiotach z miasta Bydgoszczy. Kobiety stanowiły 28,3% pracowników bydgoskich firm. Ich udział w ogóle zatrudnionych zwiększył się w ciągu roku o 0,3 pkt proc.

Pomimo zaobserwowanego rocznego spadku zatrudnienia, badane podmioty z Bydgoszczy zatrudniały najwięcej osób z całego województwa kujawsko-pomorskiego. W pozostałych miastach województwa zatrudniano znacznie mniej osób, tj. w Toruniu o 5 506 osób mniej a we Włocławku o 5 612 osób mniej.

Firmy z bydgoskiego powiatu ziemskiego zatrudniały łącznie 921 pracowników według stanu w końcu 2013 roku. W okresie roku nastąpił wzrost zatrudnienia o 3,7%. Wśród pracowników badanych firm z terenu powiatu ziemskiego kobiety stanowiły 30,3% (co w porównaniu do 2012 roku stanowi spadek o 0,1 pkt proc.).

Biorąc pod uwagę branże podmiotów biorących udział w badaniu najwyższy stan zatrudnienia w końcu 2013 roku odnotowano wśród podmiotów z branży **medycyna, usługi medyczne i turystyka zdrowotna**. 100 biorących udział w badaniu podmiotów zatrudniało łącznie 7 659 pracowników, w tym aż 82,1% kobiet. W stosunku do 2012 roku nastąpił wzrost zatrudnienia w omawianej branży o 0,5%. 5 bydgoskich firm należących do powyżej wskazanej branży zatrudniało 1 627 pracowników, co stanowiło 21,2% łącznego zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim w tej branży.

W próbie badawczej nie znalazły się, natomiast podmioty z bydgoskiego powiatu ziemskiego będące przedstawicielami branży medycyna, usługi medyczne i turystyka zdrowotna.

Wysokim stanem zatrudnienia charakteryzowała się również branża **usługi logistyczne – transport, spedycja, logistyka**. W próbie badawczej reprezentowana była przez 166 podmiotów. Stan zatrudnienia w końcu 2013 roku w tej branży wyniósł 7 503 osoby. W porównaniu do danych z końca 2012 roku nastąpił wzrost o 3,4% liczby zatrudnionych w tej branży osób. Kobiety stanowiły 13,1% zatrudnionych w tej branży. Udział kobiet w ciągu roku wzrósł o 0,1 pkt proc. Bydgoskie firmy z branży usługi logistyczne reprezentowane były w badaniu przez 41 podmiotów. Zatrudniały one ogółem 2 505 pracowników, co stanowiło aż 33,4% wszystkich zatrudnionych w podmiotach biorących udział w badaniu z tej branży. W próbie badawczej znalazło się 11 firm z terenu bydgoskiego powiatu ziemskiego z branży usługi logistyczne, które zatrudniały łącznie 65 pracowników (tj. 0,9% zatrudnionych w badanych podmiotach z branży usługi logistyczne).

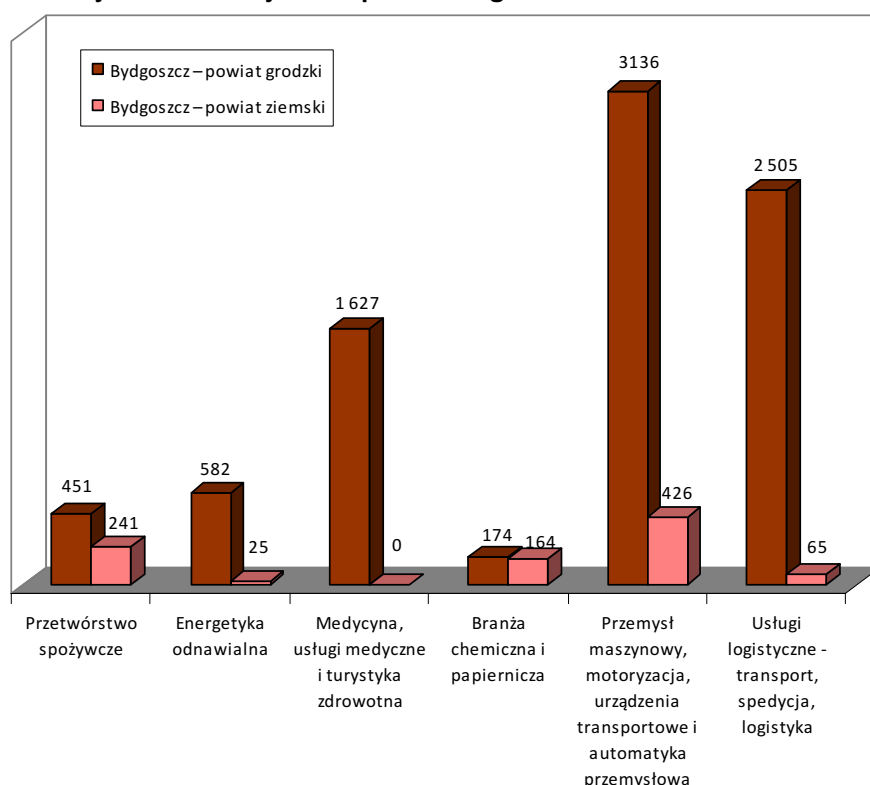
W branży **przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa** reprezentowanej przez 75 podmiotów zatrudnione były 7 374 osoby według stanu w końcu 2013 roku, co stanowiło wzrost o 0,2% w okresie roku. Kobiety stanowiły 10,3% pracowników tej branży. Ich udział w okresie roku wzrósł o 0,2% w ogóle zatrudnionych w branży. Wśród badanych podmiotów z branży przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa znalazło się 12 firm z Bydgoszczy. Zatrudniały one łącznie 3 136 pracowników (co stanowiło 42,5% wszystkich zatrudnionych w tej branży). Powiat ziemski reprezentowało w badaniu 8 firm. Łącznie zatrudniały one 426 osób, co stanowiło 5,8% ogólnego zatrudnienia w tej branży.

Przetwórstwo spożywcze reprezentowane było przez 52 podmioty. Pod koniec 2013 roku zatrudniały one 2 838 osób. W okresie roku nastąpił wzrost o 2,0% liczby osób pracujących w tej branży. W firmach z branży przetwórstwo spożywcze kobiety stanowiły 51,5%. W okresie roku ich udział w ogóle zatrudnionych w tej branży wzrósł o 1,0 pkt proc. W próbie badawczej znalazło się 8 firm z Bydgoszczy z branży przetwórstwo spożywcze. Zatrudniały one 451 pracowników (15,9% zatrudnionych ogółem w branży). Powiat bydgoski reprezentowany był przez 3 podmioty, które zatrudniały łącznie 241 osób (8,5% zatrudnionych ogółem w branży).

Liczba zatrudnionych osób w końcu 2013 roku w 27 badanych podmiotach z branży **energetyka odnawialna** wynosiła 1 362. W stosunku do 2012 roku nastąpił spadek zatrudnienia o 675 osób, tj. o 33,1%. Było to jedyne odnotowane zmniejszenie zatrudnienia wśród badanych branż. Kobiety stanowiły 21,9%, a ich udział w ogóle zatrudnionych uległ zmniejszeniu o 0,3 pkt proc. Bydgoskie firmy z tej branży reprezentowane były przez 6 firm, które generowały 42,7% ogólnego zatrudnienia w branży (tj. zatrudnione były 582 osoby). Z powiatu ziemskiego znalazły się 3 podmioty z branży energetyka odnawialna. Wskazane podmioty zatrudniały 25 osób (co stanowiło 1,8% wszystkich zatrudnionych w tej branży).

Najmniejszy stan zatrudnienia odnotowano wśród podmiotów z branży **chemicznej i papierniczej** – 1 180 osób (zatrudnionych przez 25 badanych podmiotów). W porównaniu do stanu w 2012 roku nastąpił wzrost liczby zatrudnionych o 0,9%. Kobiety stanowiły 29,4% pracowników branży (ich udział w ogóle zatrudnionych wzrósł o 0,9 pkt proc.). Podmioty z Bydgoszczy reprezentowały 3 podmioty zatrudniające 174 pracowników (co stanowiło 14,7% wszystkich zatrudnionych z tej branży). Z terenu powiatu ziemskiego było 4 przedstawiciele branży chemicznej i papierniczej. Według stanu w końcu 2013 roku zatrudniali oni 164 osoby (tj. 13,9% zatrudnionych ogółem w branży).

Wykres 4. Stan zatrudnienia w podmiotach ankietowanych przez PUP Bydgoszcz według kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego

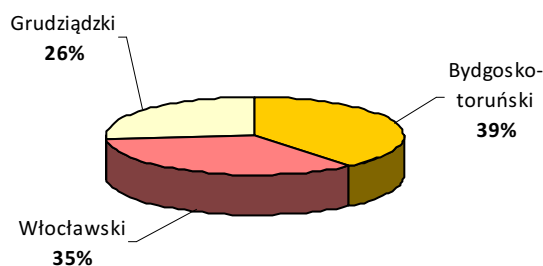


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez WUP Toruń, kwiecień 2015r.

4. Plany dotyczące zwiększenia zatrudnienia w badanych podmiotach

35,1% pracodawców biorących udział w badaniu planowało zwiększenie zatrudnienia do końca 2014 roku. Wśród nich przeważały podmioty z podregionu bydgosko-toruńskiego - 61 podmiotów. Z podregionu włocławskiego 54 firmy planowały zatrudnienie pracowników do końca 2014 roku, natomiast z grudziądzkiego – 41.

Wykres 5. Podmioty planujące zatrudnienie do końca 2014 roku według podregionów województwa kujawsko-pomorskiego



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez WUP Toruń, kwiecień 2015r.

Według deklaracji pracodawców, biorących udział w badaniu ankietowym, do końca 2014 roku pracę miało znaleźć łącznie 1 150 osób, co stanowiło 7,4% aktualnego zatrudnienia w podmiotach planujących zatrudnienie oraz 4,1% aktualnego zatrudnienia ogółem we wszystkich ankietowanych firmach. Ponad połowie z nich tj. 55,4% pracę oferowały podmioty usytuowane na terenie podregionu bydgosko-toruńskiego. Firmy z podregionu włocławskiego wskazały potrzebę zatrudnienia 376 pracowników (tj. 32,7% zapotrzebowania dla całego województwa), natomiast z podregionu grudziądzkiego 137 (tj. 11,9%).

Większość deklarowanego zatrudnienia, tj. 71,6% oferowały firmy duże (tj. zatrudniające powyżej 50 osób). Średniej wielkości podmioty deklarowały chęć zatrudnienia 148 osób, co stanowiło 12,9% ogółu zapotrzebowania na pracowników w badanych firmach. Firmy małe zamierzały do końca 2014 roku pozyskać 179 nowych pracowników (tj. 15,6% zgłoszonego w badaniu zapotrzebowania).

28,8% ogółu pracodawców planujących zwiększenie zatrudnienia do końca 2014 roku stanowiły podmioty ankietowane przez PUP Bydgoszcz. Zatem co trzeci zakład planujący zatrudnienie nowych pracowników usytuowany był na obszarze działania bydgoskiego urzędu. Opisana sytuacja dotyczyła 27 podmiotów z Bydgoszczy (tj. 36,0% ogółu badanych firm z powiatu grodzkiego) oraz 18 z powiatu bydgoskiego (tj. 62,1% ogółu badanych firm z powiatu ziemskiego). Łącznie podmioty badane przez PUP Bydgoszcz zamierzały zatrudnić 514 osób, co stanowiło 44,7% liczby osób planowanej do zatrudnienia w całym województwie. Podmioty z Bydgoszczy oferowały 346 miejsc pracy a z bydgoskiego powiatu ziemskiego 168.

Największe zainteresowanie zwiększeniem zatrudnienia w firmie wykazały podmioty z branży **usługi logistyczne – transport, spedycja, logistyka**. Stanowiły one 42,9% ogółu podmiotów planujących zatrudnienie nowych pracowników. 67 podmiotów z tej branży planowało zatrudnienie łącznie 422 osób, co stanowiło 36,7% ogólnego zapotrzebowania zgłoszonego przez badane firmy z województwa kujawsko-pomorskiego. 67,1% oferowanych miejsc pracy pochodziło od firm z terenu podregionu bydgosko-toruńskiego, 21,1% z podregionu włocławskiego, natomiast 11,8%

z podregionu grudziądzkiego. Zdecydowana większość zapotrzebowania na pracowników w tej branży została zgłoszona przez podmioty należące do sektora prywatnego – 391 miejsc. Do sektora publicznego należało jedynie 31 zgłoszeń. Nowych pracowników poszukiwali przede wszystkim właściciele dużych firm tj. zatrudniających powyżej 50 pracowników. Zgłoszone przez nich zapotrzebowanie stanowiło 46,4% całego zapotrzebowania w branży. Podmioty średnie, (tj. zatrudniające od 10 do 49 osób) planowały zatrudnienie 94 osób, co stanowiło 22,3% zgłoszonego w branży zapotrzebowania. Pracodawcy posiadający małe firmy (tj. zatrudniające do 9 osób) zadeklarowały zwiększenie zatrudnienia do końca 2014 roku o 132 osoby (tj. 31,3% ogółu zapotrzebowania na pracowników branży).

Pracodawcy ankietowani przez PUP Bydgoszcz z branży usługi logistyczne – transport, spedycja, logistyka zamierzali zatrudnić 194 pracowników (w tym 58,2% stanowiły miejsca oferowane przez firmy z powiatu ziemskiego). Planowane przez podmioty z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego zwiększenie zatrudnienia stanowiło 46,0% zapotrzebowania zgłoszonego przez ogół badanych firm w branży i 16,9% zapotrzebowania zgłoszonego przez wszystkie badane podmioty.

Wysokie zapotrzebowanie na pracowników zgłosili również przedstawiciele firm z branży **przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa**. Według ich deklaracji do końca 2014 roku poszukiwane będą 394 osoby, co stanowiło 34,3% ogólnego zapotrzebowania zgłoszonego przez badanych pracodawców we wszystkich kluczowych dla regionu branżach. Zdecydowana większość pracodawców z branży przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa, tj. 77,7% planujących zwiększenie zatrudnienia pochodziła z terenu podregionu bydgosko-toruńskiego. 13,7% zapotrzebowania pochodziło z firm z podregionu grudziądzkiego, natomiast 8,6% z podregionu włocławskiego. Poszukujące pracowników firmy to przede wszystkim firmy prywatne (99,2% zgłoszonego w branży zapotrzebowania). W podziale na wielkość podmiotów struktura planowanego zatrudnienia w omawianej branży przedstawiała się następująco:

- małe firmy planowały zatrudnić 18 osób,
- średnie firmy planowały zatrudnić 20 osób,
- duże firmy planowały zatrudnić 356 osób.

Podmioty z branży przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa ankietowane przez PUP Bydgoszcz planowały zatrudnienie 286 osób (w tym 13,3% miejsc zgłosiły firmy z powiatu ziemskiego). Plany zatrudnieniowe bydgoskich firm oraz podmiotów z terenu Powiatu Bydgoskiego stanowiły aż 72,6% zapotrzebowania zgłoszonego przez wszystkich badanych z branży i 24,9% zapotrzebowania we wszystkich kluczowych branżach.

Podmioty z branży **przetwórstwo spożywcze** planowały zwiększenie zatrudnienia do końca 2014 roku o 213 osób. Branża ta posiadała 18,5% udziału w ogóle zgłoszonego przez badane firmy zapotrzebowania. 88,7% wolnych miejsc pochodziło od pracodawców z podregionu włocławskiego.

Firmy z podregionu bydgosko-toruńskiego poszukiwały 20 pracowników, co stanowiło 9,4% zgłoszonego w branży zapotrzebowania. Podmioty z podregionu grudziądzkiego zamierzały zatrudnić jedynie 4 osoby, co w ogólnym zapotrzebowaniu stanowiło 1,9%. Wyłącznie firmy prywatne deklarowały chęć zatrudnienia pracowników do końca 2014 roku w branży przetwórstwo spożywcze. Większość zapotrzebowania zgłosiły firmy duże (87,8% zgłoszonego zapotrzebowania w branży). Niewielki udział w zgłoszonym zapotrzebowaniu posiadały firmy małe i średnie, tj. odpowiednio 4,7% i 7,5%.

Podmioty ankietowane przez PUP Bydgoszcz z branży przetwórstwo spożywcze zgłosiły niewielkie zapotrzebowanie na nowych pracowników. Dotyczyło ono zaledwie 18 osób, co stanowiło 8,4% wszystkich zgłoszonych w branży miejsc i 1,6% wszystkich zgłoszonych miejsc w badaniu. Więcej osób poszukiwały firmy z powiatu ziemskiego (10 osób) niż z Bydgoszczy (8 osób).

Pracodawcy z branży **medycyna, usługi medyczne i turystyka zdrowotna** poszukiwali 63 nowych pracowników. Stanowiło to zaledwie 5,5% ogólnego zapotrzebowania zgłoszonego przez badane podmioty. Większość miejsc oferowały firmy z podregionu włocławskiego, tj. 48 miejsc, następnie firmy z podregionu grudziądzkiego – 13 miejsc. Najmniejsze zapotrzebowanie zgłosiły podmioty z podregionu bydgosko-toruńskiego, tj. 2 wolne miejsca. W przypadku branży medycyna, usługi medyczne i turystyka zdrowotna wśród firm poszukujących do końca 2014 roku nowych pracowników wyjątkowo dominowały podmioty z sektora publicznego – posiadały one 87,3% udziału w ogóle zgłoszonego zapotrzebowania. W podziale na wielkość podmiotów struktura planowanego zatrudnienia była następująca:

- podmioty małe – 4 osoby (6,3%),
- podmioty średnie – 13 osób (20,6%),
- podmioty duże – 46 osób (73,0%).

Podmioty z branży medycyna, usługi medyczne i turystyka zdrowotna badane przez PUP Bydgoszcz zadeklarowały chęć zatrudnienia zaledwie 2 osób. Były to firmy z Bydgoszczy. Zgłoszone zapotrzebowanie stanowiło 3,2% miejsc oferowanych w branży oraz 0,2% miejsc oferowanych przez wszystkie badane podmioty.

W branży **chemicznej i papierniczej** poszukiwano 33 nowych pracowników, co stanowiło 2,9% zgłoszonego w czasie badania zapotrzebowania. Zapotrzebowanie rozkładało się równomiernie we wszystkich podregionach. W podregionie włocławskim zamierzano zatrudnić 13 osób, natomiast w grudziądzkim i bydgosko-toruńskim po 10. Wolne miejsca pracy oferowały wyłącznie prywatne firmy. Głównie były to podmioty duże (78,8% zgłoszonego w branży zapotrzebowania). Firmy średnie oferowały 15,1% ogółu wolnych miejsc a małe 6,1%.

Podmioty z grodzkiego i ziemskiego powiatu bydgoskiego zgłosiły zapotrzebowanie na 10 pracowników. 7 miejsc pochodziło z bydgoskich firm a 3 z firm z Powiatu Bydgoskiego. Ich

udział w ogóle zapotrzebowania zgłoszonego w branży stanowił 30,3%, natomiast udział w wszystkich wolnych miejscach zgłoszonych przez badane firmy wynosił 0,9%.

Najmniejsze zapotrzebowanie na pracowników odnotowano w branży energetyka odnawialna. Według deklaracji pracodawców z tej branży poszukiwanych było 25 osób. Głównie zapotrzebowanie dotyczyło podmiotów z terenu podregionu bydgosko-toruńskiego – 16 osób. W grudniowym pracodawcy deklarowali chęć zatrudnienia 6 osób a we włocławskim podregionie zaledwie 3. Wszystkie deklaracje zatrudnienia pochodziły od prywatnych firm. Przedsiębiorstwa małe i duże zgłosiły niemalże równie zapotrzebowanie, tj. odpowiednio na 13 i 12 pracowników. Podmioty średnie nie poszukiwały nowych pracowników w badanym okresie.

16,0% zgłoszonego w branży energetyka odnawialna zapotrzebowania na pracowników stanowiły wolne miejsca oferowane przez firmy z Powiatu Bydgoskiego. W ogóle wolnych miejsc pracy zgłoszonych przez podmioty kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego te z bydgoskiego powiatu ziemskiego stanowiły jedynie 0,3%. Firmy z Bydgoszczy nie były zainteresowane pozyskaniem pracowników do końca 2014 roku.

Tabela 3. Wielkość planowanego zatrudnienia w kluczowych branżach województwa kujawsko - pomorskiego do końca 2014 roku

	Województwo kujawsko-pomorskie		Bydgoszcz – powiat grodzki		Bydgoszcz – powiat ziemski	
	Liczba osób planowana do zatrudnienia	Liczba podmiotów planujących zatrudnienie	Liczba osób planowana do zatrudnienia	Liczba podmiotów planujących zatrudnienie	Liczba osób planowana do zatrudnienia	Liczba podmiotów planujących zatrudnienie
Usługi logistyczne – transport, spedycja, logistyka	422	67	81	18	113	8
Przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa	394	35	248	4	38	5
Przetwórstwo spożywcze	213	18	8	3	10	1
Medycyna, usługi medyczne i turystyka zdrowotna	63	21	2	1	0	0
Branża chemiczna i papiernicza	33	7	7	1	3	2
Energetyka odnawialna	25	8	0	0	4	2
Ogółem	1 150	156	346	27	168	18

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez WUP Toruń, kwiecień 2015r.

4.1 Powody zwiększenia zatrudnienia

Powodem zwiększenia zatrudnienia do końca 2014 roku był przede wszystkim wzrost popytu na produkty i usługi (z tego powodu oferowanych było 38,8% miejsc) oraz rozwój firmy (z tego powodu oferowanych było 27,0% miejsc). W ten sposób argumentowali przede wszystkim pracodawcy branży przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa (358 planowanych miejsc oferowano z powodu wzrostu popytu na produkty i usługi) oraz pracodawcy branży usługi logistyczne (220 planowanych miejsc oferowano z powodu rozwoju firmy). Tymczasowe (sezonowe) zwiększenie miejsc pracy dotyczyło 12,9% miejsc pracy, głównie w branży przetwórstwo spożywcze. 12,3% pracowników poszukiwano z powodu konieczności

uzupełnienia braków kadrowych. Wybór ten dominował wśród firm z branży usług logistycznych (z tego powodu oferowano 77 miejsc). Reorganizacja działalności firmy spowodowała konieczność zatrudnienia 36 osób, tj. 3,1% ogólnego zapotrzebowania. Głównie powód ten wskazywany był przez przedstawicieli firm z branży usług logistycznych (19 miejsc) i medycznych (15 miejsc). Inne, nie wskazane w kwestionariuszu powody zwiększenia zatrudnienia w badanych firmach dotyczyły 5,8% oferowanych przez podmioty miejsc, głównie z branży przetwórstwa przemysłowego.

W Bydgoszczy zdecydowana większość miejsc pracy (75,7%) oferowana była z powodu wzrostu popytu na produkty i usługi. 9,2% pracowników poszukiwano w związku z pracami sezonowymi wymagającymi tymczasowego zwiększenia zatrudnienia. 8,1% miejsc oferowano z powodu rozwoju firmy.

W powiecie ziemskim zwiększenie zatrudnienia związane było przede wszystkim z rozwojem firmy. Dotyczyło to 66,1% zapotrzebowania zgłoszonego przez podmioty z powiatu ziemskiego. 23,8% pracowników poszukiwano z powodu wzrostu popytu na produkty i usługi, natomiast 8,9% z powodu konieczności uzupełnienia braków kadrowych.

4.2 Zawody poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2014 roku według grup wielkich zawodów

Według badania kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego do końca 2014 poszukiwanych będzie 1 150 osób. Planowane zatrudnienie dotyczyć miało 134 różnych zawodów.

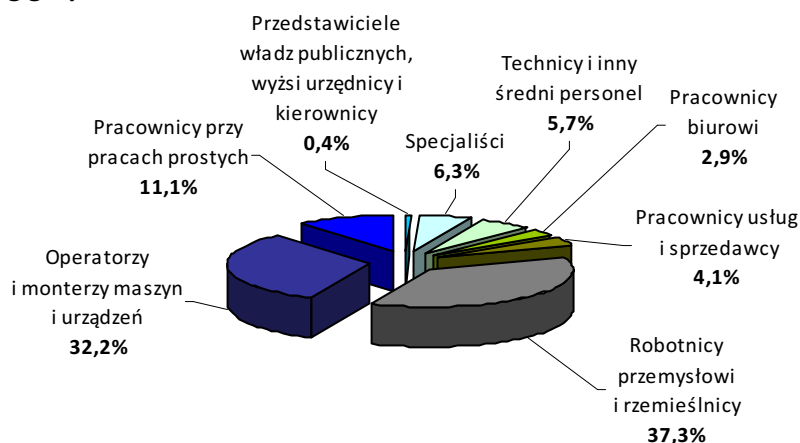
Większość zgłoszonego w czasie badania zapotrzebowania na pracowników dotyczyło zawodu z grupy **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**. We wskazanej wielkiej grupie zawodów poszukiwano 429 osób, tj. 37,3%. Wysokie zapotrzebowanie w regionie odnotowano w grupie **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń**. Udział oferowanych miejsc pracy dla tej grupy zawodów w ogóle wynosił 32,2%. 11,1% pracowników poszukiwano w grupie **pracowników przy pracach prostych**. Podsumowując zdecydowana większość zapotrzebowania zgłoszonego w badaniu kluczowych branż regionu, tj. aż 80,6% dotyczyła trzech grup zawodowych wymagających niskich kwalifikacji – odpowiadające tym grupom typy szkół to szkoły podstawowe, gimnazja i zasadnicze szkoły zawodowe.

W grupie zawodów wymagających wyższych kwalifikacji poszukiwano 78 pracowników, co stanowiło 6,8% łącznego zapotrzebowania zgłoszonego w badaniu przez pracodawców. 73 osoby, które planowano zatrudnić posiadały zawód należący do grupy **specjalistów** a 5 osób do grupy **przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników**.

W podregionie włocławskim poszukiwano przede wszystkim osób w zawodach należących do grupy pracowników przy pracach prostych (28,5% zapotrzebowania zgłoszonego w podregionie), robotników przemysłowych i rzemieślników (26,3%) oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (20,7%). W grudzińskim podregionie poszukiwani byli głównie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

(34,3% zapotrzebowania zgłoszonego w podregionie), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (30,7%) oraz technicy i inny średni personel (13,9%). Podregion bydgosko-toruński podobnie jak wcześniej wymienione charakteryzował się najwyższym zapotrzebowaniem w grupach: robotników przemysłowych i rzemieślników (44,4% zapotrzebowania zgłoszonego w podregionie) oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (39,2%). Ponadto w podregionie bydgosko-toruńskim, przeciwnie do pozostałych dwóch podregionów, trzecią grupą pod względem wysokości zapotrzebowania byli specjaliści (6,1%).

Wykres 6. Wielkość planowanego zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim do końca 2014 roku według grup wielkich zawodów



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez WUP Toruń, kwiecień 2015r.

W próbie badawczej zrealizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy wielkość planowanego zatrudnienia do końca 2014 roku według grup wielkich zawodów przedstawiała się następująco:

- **przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy** – 2 osoby (wyłącznie pracodawcy z Bydgoszczy zgłosili zapotrzebowanie w tej grupie);
- **specjaliści** – 39 osób (w tym 1 os. poszukiwana przez pracodawców powiatu ziemskiego);
- **technicy i inny średni personel** – 7 osób (w tym 5 os. poszukiwanych przez pracodawców powiatu ziemskiego);
- **pracownicy biurowi** – 21 osób (w tym 3 os. poszukiwane przez pracodawców powiatu ziemskiego);
- **pracownicy usług i sprzedawcy** – 12 osób (w tym 3 os. poszukiwane przez pracodawców powiatu ziemskiego);
- **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** – 256 osób (w tym 30 os. poszukiwanych przez pracodawców powiatu ziemskiego);
- **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń** – 159 osób (w tym 114 os. poszukiwanych przez pracodawców powiatu ziemskiego);
- **pracownicy przy pracach prostych** – 18 osób (w tym 12 os. poszukiwanych przez pracodawców powiatu ziemskiego).

Zapotrzebowanie zgłoszone przez pracodawców ankietowanych przez PUP Bydgoszcz w grupach: pracownicy biurowi, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz specjaliści stanowiło ponad połowę ogólnego zapotrzebowania w poszczególnych grupach zgłoszonego w czasie badania kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego. Było to odpowiednio: 63,6%, 59,7% i 53,4%.

4.3 Zawody i specjalności poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2014 roku

Według danych pozyskanych w czasie badania pracodawcy kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego poszukiwali¹⁰

- 119 kierowców autobusu;
- 102 robotników pomocniczych w przemyśle przetwórczym;
- 92 kierowców samochodu ciężarowego;
- 90 ślusarzy;
- 81 pozostałych spawaczy i pokrewnych;
- 68 kierowców mechaników;
- 60 pozostałych robotników przetwórstwa surowców roślinnych;
- 30 elektryków;
- 30 mechaników taboru kolejowego;
- 30 inżynierów transportu kolejowego;
- 20 dyżurnych ruchu i stacji metra;
- 20 pozostałych monterów elektroników i serwisantów urządzeń elektronicznych;
- 19 pozostałych pracowników obsługi biurowych;
- 17 sprzedawców;
- 15 opiekunów osoby starszej;
- 11 robotników gospodarczych;
- 11 pielęgniarek;
- 10 pozostałych robotników przy pracach prostych w przemyśle;
- 10 operatorów maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury;
- 10 monterów elektroników – aparatura pomiarowa;
- 10 mechaników pojazdów samochodowych;
- 10 monterów instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych.

¹⁰ uwzględniono zawody, w których pracodawcy zamierzali zatrudnić 10 i więcej osób; ranking opracowano na podstawie: „Badanie ankietowe pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego w 2014 roku. Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym”, WUP Toruń, Toruń, 2015 r.

Tabela 4. Zawody, w których pracodawcy kluczowych branż planowali zatrudnienie do końca 2014 roku (dotyczy badania zrealizowanego przez PUP Bydgoszcz)

L.p.	Zawód	PUP Bydgoszcz	Bydgoszcz- powiat grodzki	Bydgoszcz- powiat ziemski	Udział w ogóle planowanego zatrudnienia w województwie
1	Kierowca autobusu	108	6	102	90,8
2	Pozostali spawacze i pokrewni	71	63	8	87,6
3	Ślusarz	65	60	5	72,2
4	Kierowca samochodu ciężarowego	36	35	1	39,1
5	Elektryk	30	30	0	100,0
6	Inżynier transportu kolejowego	30	30	0	100,0
7	Mechanik taboru kolejowego	30	30	0	100,0
8	Pozostali monterzy elektroniki i serwisanci urządzeń elektronicznych	20	20	0	100,0
9	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	17	17	0	89,5
10	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	10	0	10	100,0
11	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	10	0	10	100,0
12	Mechanik pojazdów samochodowych	7	5	2	70,0
13	Bagażowy	6	6	0	100,0
14	Sprzedawca	6	6	0	35,3
15	Monter pojazdów i urządzeń transportowych	5	0	5	100,0
16	Elektromonter instalacji elektrycznych	3	3	0	100,0
17	Inżynier mechanik - technologia mechaniczna	3	3	0	100,0
18	Lakiernik samochodowy	3	2	1	100,0
19	Maszynista maszyn fleksograficznych	3	3	0	100,0
20	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wytworów papierniczych	3	3	0	100,0
21	Ślusarz narzędziowy	3	3	0	100,0
22	Tokarz w metalu	3	3	0	42,9
23	Doradca klienta	2	2	0	66,7
24	Dyspozytor transportu samochodowego	2	0	2	33,3
25	Fizjoterapeuta	2	2	0	40,0
26	Kierowca mechanik	2	1	1	2,9
27	Kierowca samochodu dostawczego	2	0	2	40,0
28	Mechanik samochodów osobowych	2	2	0	66,7
29	Portier	2	0	2	100,0
30	Pozostali dyrektorzy generalni i wykonawczy	2	2	0	100,0
31	Przedstawiciel handlowy	2	1	1	25,0
32	Technik elektryk	2	0	2	100,0
33	Blacharz samochodowy	1	0	1	100,0
34	Brukarz	1	0	1	100,0
35	Dziennikarz	1	1	0	50,0
36	Elektromechanik pojazdów samochodowych	1	1	0	100,0
37	Inżynier elektryk	1	0	1	50,0
38	Kierowca samochodu osobowego	1	0	1	100,0
39	Lakiernik	1	0	1	25,0
40	Mechanik samochodów ciężarowych	1	0	1	100,0
41	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	1	0	1	100,0
42	Operator maszyny papierniczej	1	0	1	100,0
43	Pakowacz	1	0	1	100,0
44	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	1	1	0	50,0

L.p.	Zawód	PUP Bydgoszcz	Bydgoszcz- powiat grodzki	Bydgoszcz- powiat ziemski	Udział w ogóle planowanego zatrudnienia w województwie
45	Robotnik budowlany	1	0	1	9,1
46	Robotnik gospodarczy	1	0	1	100,0
47	Specjalista do spraw kadr	1	1	0	100,0
48	Specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu	1	1	0	33,3
49	Spedytor	1	1	0	33,3
50	Sprzedawca w stacji paliw	1	1	0	16,7
51	Technik organizacji produkcji	1	0	1	100,0
52	Technik pojazdów samochodowych	1	0	1	100,0
53	Technik prac biurowych	1	0	1	100,0
54	Windykator	1	1	0	100,0
Ogółem		514	346	168	44,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez WUP Toruń, kwiecień 2015r.

Według analizy wyników badania dla obszaru działania PUP Bydgoszcz pracodawcy z Bydgoszczy poszukiwali przede wszystkim: **pozostałych spawaczy i pokrewnych** (18,2% osób, które bydgoscy pracodawcy zamierzali zatrudnić), **ślusarzy** (17,3%), **kierowców samochodu ciężarowego** (10,1%), **elektryków** (8,7%), **inżynierów transportu kolejowego** (8,7%) oraz **mechaników taboru kolejowego** (8,7%).

Pracodawcy z terenu Powiatu Bydgoskiego ankietowani przez PUP Bydgoszcz planowali do końca 2014 roku zatrudnienie przede wszystkim: **kierowców autobusu** (60,7% osób, które pracodawcy z powiatu ziemskiego zamierzali zatrudnić), **monterów instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych** (5,9%) oraz **pozostałych robotników przy pracach prostych w przemyśle** (5,9%).

4.4 Zapotrzebowanie na pracowników i kompetencje w 2014 roku na obszarze działania PUP

Bydgoszcz

Analiza zapotrzebowania na pracowników i kompetencje w 2014 roku dotyczy wyłącznie podmiotów z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego oraz zawodów, w których odnotowano największe zapotrzebowanie. Łącznie omówione w niniejszym rozdziale zawody stanowiły 75,9% zgłoszonego zapotrzebowania przez podmioty badane przez PUP Bydgoszcz.

KIEROWCA AUTOBUSU

Pracodawcy z Bydgoszczy – powiatu grodzkiego i ziemskiego zadeklarowali chęć zatrudnienia do końca 2014 roku 108 kierowców autobusów. Większość zapotrzebowania (tj. 102 osoby) pochodziła z firm z terenu powiatu ziemskiego. 101 miejsc oferowano w podmiotach małych a 1 w podmiocie średnim funkcjonujących na terenie powiatu bydgoskiego. 6 miejsc, natomiast oferowały duże bydgoskie firmy. Wszystkie podmioty należały do branży usługi logistyczne –

transport, spedycja i logistyka. Bydgoscy pracodawcy przyznali, że zwiększenie zatrudnienia w zawodzie kierowca autobusu ma charakter tymczasowy, natomiast właściciele firm z powiatu ziemskiego zatrudniali kierowców w związku z rozwojem firmy. Zatrudnienie w omawianym zawodzie nie było związane z zatrudnieniem subsydiowanym.

Od kierowców autobusu pracodawcy wymagali wykształcenia zasadniczego zawodowego (101 miejsc w firmach z powiatu ziemskiego i 6 miejsc z powiatu grodzkiego). Tylko w jednym przypadku oczekiwano od kandydata do pracy minimum wykształcenia średniego ogólnokształcącego (dotyczyło to firmy z powiatu ziemskiego). Według ankietowanych pracodawców kandydaci do pracy powinni być przede wszystkim obowiązkowi, pracowici, komunikatywni, zaangażowani oraz odporni na stres. Wszystkie osoby ubiegające się o stanowisko kierowcy autobusu powinny posiadać prawo jazdy kat. D. Od kierowców autobusu nie wymagano umiejętności obsługi programów komputerowych, ani znajomości języka obcego.

POZOSTALI SPAWACZE I POKREWNI

Pracodawcy kluczowych branż regionu ankietowani przez PUP Bydgoszcz zamierzali zatrudnić do końca 2014 roku 71 osób w zawodzie pozostali spawacze i pokrewni. 63 miejsca dotyczyły zatrudnienia w dużych podmiotach z Bydgoszczy, natomiast 8 miejsc oferowały małe podmioty z Powiatu Bydgoskiego. Wszystkie miejsca pracy pochodziły z branży przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa. Zwiększenie zatrudnienia było wynikiem wzrostu popytu na produkty i usługi. 63 miejsca pracy w zawodzie pozostali spawacze i pokrewni w bydgoskich firmach miało być utworzone w ramach zatrudnienia subsydiowanego.

Od kandydatów do pracy w zawodzie pozostali spawacze i pokrewni pracodawcy z Bydgoszczy wymagali co najmniej wykształcenia zasadniczego zawodowego. W powiecie ziemskim miejsca pracy przeznaczone były dla osób z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym. Pracownicy poszukujący pracy w omawianym zawodzie powinni być staranni podczas wykonywania powierzonych im obowiązków, obowiązkowi, pracowici i samodzielni a także posiadać umiejętność dobrego organizowania pracy własnej. Dodatkowo pracodawcy z Bydgoszczy wymagali na 60 miejscach pracy dla spawaczy i pokrewnych znajomości języków obcych: angielskiego, niemieckiego, rosyjskiego i włoskiego. Pracodawcy z powiatu ziemskiego, natomiast zamierzali w omawianym zawodzie zatrudnić osobę ze znajomością języka ukraińskiego. Nie wymagano od kandydatów umiejętności z zakresu obsługi programów komputerowych oraz posiadania prawa jazdy.

ŚLUSARZE

Do końca 2014 roku badane firmy z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego zamierzały zatrudnić 65 ślusarzy. Zapotrzebowanie w tym zawodzie pochodziło z dużych firm, tj. zatrudniających 50 i więcej osób. Bydgoskie podmioty oferowały 60 wolnych miejsc pracy, a z powiatu ziemskiego - 5. Wszystkie podmioty oferujące pracę w zawodzie ślusarza należały do branży przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa. Powodem zwiększenia zatrudnienia był wzrost popytu na produkty i usługi. Oferowane miejsca pracy dotyczyły głównie zatrudnienia subsydiowanego (60 miejsc pracy w bydgoskich firmach).

Kandydaci na stanowisko ślusarza w badanych podmiotach powinni posiadać co najmniej wykształcenie zasadnicze zawodowe. Pracownicy powinni wykazywać się starannością, szybkością uczenia się, dobrą organizacją pracy własnej, obowiązkowością, pracowitością, zaangażowaniem i samodzielnością. Na oferowanych miejscach pracy poszukiwano 60 osób ze znajomością języka angielskiego, niemieckiego, rosyjskiego i włoskiego. W omawianym zawodzie nie oczekiwano od kandydatów umiejętności z zakresu obsługi programów komputerowych oraz posiadania prawa jazdy.

KIEROWCY SAMOCHODU CIĘŻAROWEGO

W badaniu realizowanym przez PUP Bydgoszcz pracodawcy zadeklarowali konieczność zwiększenia zatrudnienia o 36 osób w zawodzie kierowca samochodu ciężarowego. W Bydgoszczy 29 wolnych miejsc pracy oferowały firmy duże, średnie – 4 miejsca, a małe – 2 miejsca. W powiecie bydgoskim mały podmiot oferował 1 miejsce pracy w zawodzie kierowcy samochodu ciężarowego. Wszystkie firmy należały do branży usługi logistyczne – transport, spedycja, logistyka. Bydgoscy pracodawcy wskazali różne powody zwiększenia zatrudnienia w zawodzie kierowcy samochodu ciężarowego:

- tymczasowe zwiększenie zatrudnienia dotyczyło 20 miejsc pracy,
- rozwój firmy dotyczył 5 miejsc pracy,
- uzupełnienie braków kadrowych dotyczyło 5 miejsc pracy,
- reorganizacja działalności firmy dotyczyła 4 miejsc pracy,
- wzrost popytu na produkty i usługi dotyczył 1 miejsca pracy.

Powodem zatrudnienia w powiecie ziemskim był wzrost popytu na produkty i usługi. 24 stanowiska oferowane przez bydgoskich pracodawców dotyczyły zatrudnienia subsydiowanego.

Większość miejsc pracy oferowana przez pracodawców przeznaczona była dla osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (29 miejsc pracy). Na 7 miejscach pracy, natomiast oczekiwano

kandydatów z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym. Osoby ubiegające się o pracę na stanowisku kierowcy samochodu ciężarowego powinny cechować się: dobrą organizacją pracy własnej, obowiązkowością i pracowitością, odpornością na stres oraz samodzielnością. Przede wszystkim na omawianym stanowisku wymagane było prawo jazdy kat. C+E (wymagane od 34 osób). 28 stanowisk przeznaczonych było dla kandydatów ze znajomością języka angielskiego, 24 stanowiska języka niemieckiego, natomiast 1 dla osoby znającej język włoski. Ponadto pracodawcy planowali zatrudnienie 3 osób znających trasy krajów Unii Europejskiej oraz niekaranych.

ELEKTRYCY

30 elektryków planował zatrudnić duży podmiot z branży przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa usytuowany na terenie Bydgoszczy. Powodem zmiany w zatrudnieniu był wzrost popytu na produkty i usługi. Pracodawcy planowali objąć elektryków zatrudnieniem subsydiowanym.

Od kandydatów na to stanowisko pracy wymagano co najmniej wykształcenia zasadniczego zawodowego oraz znajomości języków obcych: angielskiego, niemieckiego, rosyjskiego i włoskiego. Powinna ich cechować szybkość uczenia się, staranność wykonywania pracy, dobra organizacja pracy własnej, obowiązkowość i pracowitość, zaangażowanie, komunikatywność a także samodzielność.

INŻYNIEROWIE TRANSPORTU KOLEJOWEGO

Zatrudnienie 30 inżynierów transportu kolejowego planowało duże przedsiębiorstwo z Bydgoszczy należące do branży przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa. Nowe miejsca pracy miały powstać do końca 2014 roku w wyniku wzrostu popytu na produkty i usługi. Pracodawca planował objęcie wszystkich 30 stanowisk zatrudnieniem subsydiowanym.

Kandydaci na stanowisko inżyniera transportu kolejowego powinni posiadać wykształcenie wyższe, posiadać wiedzę z zakresu technologii produkcji. Ponadto wymagana była znajomość języków obcych: angielskiego, niemieckiego oraz rosyjskiego. Kandydaci powinni cechować się: szybkością uczenia się, starannością wykonywania pracy, umiejętnością pracy zespołowej, gotowością do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, chęcią rozwoju, dobrą organizacją pracy własnej, obowiązkowością, pracowitością, zaangażowaniem, odpornością na stres, komunikatywnością, samodzielnością oraz zdolnością do analitycznego myślenia. Dodatkowo pracodawcy wymagali

od osób ubiegających się o pracę na stanowisku inżyniera transportu kolejowego umiejętności obsługi aplikacji biurowych oraz programów: AutoCAD i SolidWorks.

MECHANICY TABORU KOLEJOWEGO

Bydgoska firma zatrudniająca co najmniej 50 pracowników z branży przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa zainteresowana była zwiększeniem zatrudnienia o 30 osób w zawodzie mechanik taboru kolejowego. Miało to związek ze wzrostem popytu na produkty i usługi. Wszystkie osoby miały być zatrudnieniem subsydiowanym.

Na stanowisku mechanika taboru kolejowego wymagane jest co najmniej wykształcenie zasadnicze zawodowe. Ponadto kandydaci powinni wykazać się znajomością języków obcych: angielskiego, niemieckiego, rosyjskiego, włoskiego. Pracodawcy poszukiwali na tym stanowisku osób starannych, obowiązkowych, pracowitych, zaangażowanych, komunikatywnych, samodzielnych, dobrze organizujących pracę własną oraz szybko uczących się.

POZOSTALI MONTERZY ELEKTRONICY I SERWISANCI URZĄDZEŃ ELEKTRONICZNYCH

20 osób w zawodzie pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych planowała zatrudnić duża firma z branży przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa usytuowana w Bydgoszczy. Zwiększenie zatrudnienia wynikało ze wzrostu popytu na produkty i usługi. oferowane stanowiska związane były z zatrudnieniem subsydiowanym.

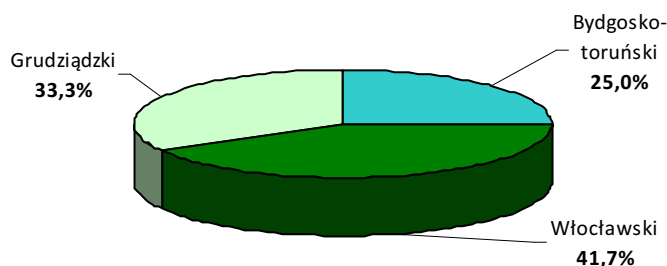
Od kandydatów wymagano co najmniej wykształcenia zasadniczego zawodowego oraz znajomości języków obcych: angielskiego, niemieckiego, rosyjskiego, włoskiego. Osoba ubiegająca się o pracę w zawodzie pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych powinni cechować się: szybkością uczenia się, starannością wykonywania pracy, dobrą organizacją pracy własnej, obowiązkowością, pracowitością, zaangażowaniem, komunikatywnością i samodzielnością.

5. Plany dotyczące zmniejszenia zatrudnienia w badanych podmiotach

2,7% (tj. 12 podmiotów) badanych pracodawców przedstawiło konieczność dokonania zwolnień w ich firmie. Podmioty deklarujące zmniejszenie zatrudnienia pochodziły głównie z terenu podregionu włocławskiego (41,6% stanowiły firmy ze wskazanego podregionu wśród ogółu badanych planujących zwolnienia). Ankietowani z podregionu bydgosko-toruńskiego posiadali najmniejszy

udział w grupie podmiotów planujących zmniejszenie zatrudnienia w firmie do końca 2014 roku – 25,0%.

Wykres 7. Wielkość planowanego zmniejszenia zatrudnienia w podregionach województwa kujawsko-pomorskiego do końca 2014 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez WUP Toruń, kwiecień 2015r.

Według analizy wyników badania pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego do końca 2014 roku pracę miało stracić 91 osób. Planowana wielkość zwolnień stanowiła 7,6% aktualnego stanu zatrudnienia w podmiotach, które zamierzały przeprowadzić zwolnienia w okresie 2014 roku, natomiast 0,3% aktualnego zatrudnienia (tj. według stanu w końcu 2013 roku) we wszystkich biorących udział w badaniu podmiotach.

Znaczna część pracowników, która miała stracić pracę do końca 2014 roku, tj. 41,7% pochodziła z firm z terenu podregionu bydgosko-toruńskiego. Wysoki odsetek stanowili również zatrudnieni z podregionu włocławskiego. Spośród wszystkich osób, które miały stracić zatrudnienie do końca 2014 roku zatrudnieni w podmiotach z podregionu włocławskiego stanowili 39,6%. Najmniejszą redukcję zatrudnienia planowały przeprowadzić podmioty z podregionu grudziądzkiego. Zamierzali oni zwolnić 17 osób, co stanowiło 18,7% planowanej redukcji we wszystkich podmiotach.

Zwolnień zamierzały dokonać przede wszystkim podmioty średniej wielkości, tj. zatrudniające od 10 do 49 osób. Do końca 2014 roku planowały one zwolnienie 51 osób, co stanowiło 56,0% redukcji we wszystkich podmiotach. Firmy zatrudniające 50 osób i więcej zamierzały zwolnić 37 pracowników, co stanowiło 40,7% ogółu planowanej redukcji. Małe podmioty (zatrudniające do 9 osób) zamierzały zwolnić 3 osoby, co stanowiło 3,3% ogółu planowanych zwolnień.

Wśród podmiotów ankietowanych przez PUP Bydgoszcz znalazły się jedynie 3, które zadeklarowały zmniejszenie zatrudnienia do końca 2014 roku (co stanowiło 2,9% próby PUP Bydgoszcz). Były to podmioty z Bydgoszczy. Zatem co czwarty zakład biorący udział w badaniu kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego, który planował redukcję zatrudnienia do końca 2014 roku usytuowany był na terenie miasta Bydgoszczy. Łącznie bydgoscy pracodawcy zamierzali zwolnić 38 osób.

Najwyższą liczbę osób objętych redukcją zatrudnienia odnotowano w branży **energetyka odnawialna**. Redukcję zatrudnienia do końca 2014 roku planował wyłącznie jeden podmiot (co stanowił 8,3% ogółu podmiotów planujących zwolnienia). Łącznie pracę miało stracić 35 osób,

co stanowiło 38,5% ogółu planowanej przez badane firmy z województwa kujawsko-pomorskiego redukcji. Zwolnienie dotyczyło średniej wielkości podmiotu z Bydgoszczy i spowodowane było likwidacją firmy do końca 2014 roku.

Wysoki udział w planowanej redukcji zatrudnienia posiadały podmioty z branży **usługi logistyczne – transport, spedycja, logistyka**. 2 podmioty z tej branży (tj. 16,7% podmiotów planujących redukcję) wskazały w badaniu na konieczność zwolnienia 33 osób, co stanowiło 36,3% wszystkich miejsc pracy objętych zwolnieniami w badanych branżach. Jeden z podmiotów, które zamierzały do końca 2014 zmniejszyć zatrudnienie funkcjonował na terenie podregionu grudziądzkiego a drugi na terenie podregionu włocławskiego. W pierwszych z wymienionych redukcja miała objąć 3 osoby, natomiast wśród podmiotów z drugiego wskazanego podregionu – 30 osób. Powodem zwolnień przeprowadzanych w tej branży było przede wszystkim pogorszenie sytuacji finansowej firmy. Wskazanie to dotyczyło 27 osób (tj. 81,8% planowanej redukcji w tej branży). Ponadto pracodawcy z branży usługi logistyczne przyznali, że zwolnienia wynikają z reorganizacji działalności firmy (wskazanie dotyczyło zwolnienia 3 osób) oraz sezonowego charakteru pracy (3 osoby).

Żaden z podmiotów ankietowanych przez PUP Bydgoszcz z branży usługi logistyczne nie planował dokonania redukcji zatrudnienia do końca 2014 roku.

W branży **medycyna, usługi medyczne i turystyka zdrowotna** 4 podmioty zamierzały do końca 2014 roku przeprowadzić w firmie zwolnienia. Firmy te stanowiły 33,3% wszystkich podmiotów planujących redukcję. Omawiane firmy zdecydowane były zwolnić 12 osób, co stanowiło 13,2% planowanej redukcji w badanych branżach. Wśród nich dwa podmioty pochodziły z podregionu włocławskiego. Tyle samo stanowiły firmy z podregionu grudziądzkiego. Firmy z podregionu włocławskiego zamierzały zwolnić 4 osoby, co stanowiło 33,3% ogółu planowanych zwolnień w branży. Podmioty z podregionu grudziądzkiego, natomiast planowały zwolnienie 8 osób, co stanowiło 66,7% ogółu planowanych zwolnień w branży. Pracodawcy decydowali się na redukcję zatrudnienia z różnych powodów:

- innych nie wskazanych w kwestionariuszu (dotyczyło to 4 osób),
- spadku liczby zamówień i zleceń (dotyczyło to 3 osób),
- nie spełnienia przez pracownika oczekiwań pracodawcy (dotyczyło to 3 osób),
- reorganizacji działalności firmy (dotyczyło to 2 osób).

Wśród firm z branży medycyna, usługi medyczne i turystyka zdrowotna badanych przez PUP Bydgoszcz nie było podmiotu planującego zwolnienia do końca 2014 roku.

W próbie badawczej znalazły się dwie firmy z branży **przetwórstwo spożywcze**, które zamierzały zwolnić pracowników do końca 2014 roku (16,7% ogółu podmiotów planujących zmniejszenie zatrudnienie). Łącznie według deklaracji badanych pracodawców branży przetwórstwo spożywcze pracę stracić miało 7 osób, co stanowiło 7,7% wielkości planowanego zwolnienia

we wszystkich badanych podmiotach. Podmioty z tej branży pochodziły z podregionu włocławskiego i grudziądzkiego. Pierwsze z nich deklarowały konieczność zwolnienia jednej osoby, natomiast podmioty z podregionu grudziądzkiego planowały zwolnienie 6 osób. Powodem, dla którego pracodawcy z branży przetwórstwo spożywcze planowali zmniejszenie zatrudnienia było pogorszenie sytuacji finansowej firmy (wskazanie dla wszystkich miejsc pracy objętych redukcją zatrudnienia w branży).

W próbie badawczej Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy nie znalazły się podmioty należące do branży przetwórstwo spożywcze, które zamierzały zmniejszyć zatrudnienie do końca 2014 roku.

Wśród ankietowanych pracodawców z branży **przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa** znalazły się 3 podmioty, które zamierzały przeprowadzić redukcję zatrudnienia do końca 2014 roku. Łącznie według prognoz ankietowanych do końca 2014 roku pracę miały stracić 4 osoby, co stanowiło 4,4% wielkości planowanej redukcji we wszystkich badanych podmiotach. Dwa podmioty pochodziły z podregionu bydgosko-toruńskiego, a ich plany dotyczyły zwolnienia trzech osób. Pozostały podmiot to firma z podregionu włocławskiego, w której pracę miała stracić jedna osoba. Planowana przez ankietowanych pracodawców redukcja zatrudnienia była spowodowana różnymi czynnikami. Badani wskazywali na:

- inne powody zwolnień, które nie zostały wymienione w kwestionariuszu (dotyczyło to 2 miejsc pracy),
- spadek liczby zamówień i zleceń (1 miejsce pracy),
- pogorszenie sytuacji finansowej firmy (1 miejsce pracy).

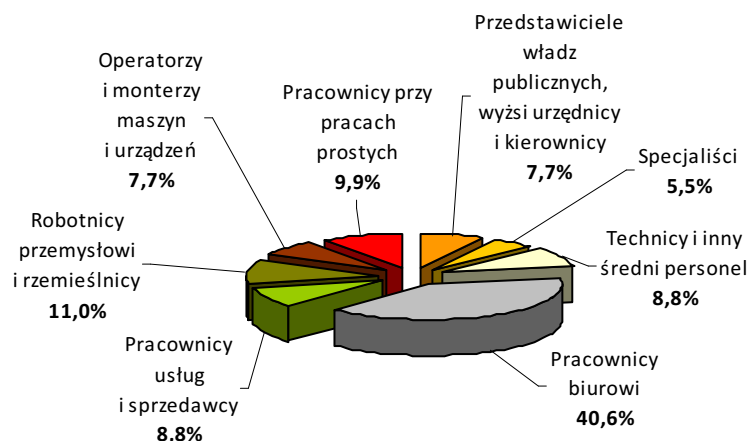
Wśród badanych przez PUP Bydgoszcz firm z branży przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa znalazły się 2 podmioty z Bydgoszczy, które planowały zwolnienie 3 osób. W przypadku dwóch osób redukcja zatrudnienia wynikała z innych niż wymienione w kwestionariuszu przyczyn, natomiast utrata pracy przez trzecią osobę związana była z pogorszeniem sytuacji finansowej firmy. Wśród omawianych podmiotów znalazła się firma zatrudniająca do 9 osób. Jej plany zmniejszenia zatrudnienia do końca 2014 roku dotyczyły 1 osoby. Deklaracja redukcji zatrudnienia o 2 osoby dotyczyła, natomiast przedsiębiorstwa średniego, tj. zatrudniającego od 10 do 49 osób.

5.1 Plany zmniejszenia zatrudnienia do końca 2014 roku według grup wielkich zawodów

Planowana przez pracodawców biorących udział w badaniu kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego redukcja zatrudnienia do końca 2014 roku dotyczyła 91 osób w 27 różnych zawodach. Zmniejszenie liczby pracowników miało dotyczyć głównie grupy **pracowników biurowych**. Spośród wszystkich zwalnianych przedstawiciele tej grupy zawodów stanowili 40,7% (tj. 37 osób). Drugą grupą licznie reprezentowaną wśród zawodów objętych redukcją zatrudnienia byli **robotnicy**

przemysłowi i rzemieślnicy. W tej grupie pracę miało stracić 10 osób, tj. 11% ogółu osób planowanych do zwolnienia. Pełne zestawienie wielkości planowanych zwolnień według grup wielkich zawodów przedstawione zostało na poniższym wykresie.

Wykres 8. Wielkość planowanego zmniejszenia zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim do końca 2014 roku według grup wielkich zawodów



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez WUP Toruń, kwiecień 2015r.

W podmiotach ankietowanych przez PUP Bydgoszcz planowano zwolnienia pracowników do końca 2014 roku głównie w grupie **pracowników biurowych** (18 osób, tj. 47,4% planowanych przez bydgoskich pracodawców zwolnień), **przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników** (7 osób, tj. 18,4%) oraz **operatorów i monterów maszyn i urządzeń** (7 osób, tj. 18,4%). W pozostałych grupach wielkich zawodów, redukcja zatrudnienia przedstawiała się następująco:

- 4 osoby planowano zwolnić w grupie techników i innego średniego personelu,
- 1 osobę planowano zwolnić w grupie specjalistów,
- 1 osobę planowano zwolnić w grupie pracowników przy pracach prostych.

5.2 Zawody i specjalności objęte w 2014 roku redukcją zatrudnienia na lokalnym rynku pracy

Podmioty biorące udział w badaniu pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego planowały do końca 2014 roku zwolnienie przede wszystkim w zawodach:

- pozostali pracownicy obsługi biurowej (16 osób),
- inkasent (12 osób),
- aparatowy procesów chemicznych (7 osób),
- piekarz (6 osób),
- magazynier (6 osób),
- konserwator części (5 osób),
- robotnik gospodarczy (4 osoby),
- pozostali kierownicy do spraw innych typów usług (4 osoby).

Bydgoscy pracodawcy planowali zmniejszyć zatrudnienie do końca 2014 roku o 38 osób, co stanowiło 41,8% wszystkich osób, które miały być zwolnione w podmiotach z całego województwa. Redukcja miała objąć pracowników w zawodach:

- pozostali pracownicy obsługi biurowej – 16 osób,
- aparatowy procesów chemicznych – 7 osób,
- pozostali kierownicy do spraw innych typów usług – 4 osób,
- magazynier – 2 osoby,
- mistrz produkcji w przemyśle chemicznym – 2 osoby,
- diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów – 1 osoba,
- dyrektor finansowy – 1 osoba,
- dyrektor wykonawczy – 1 osoba,
- pozostali pracownicy przy pracach prostych – 1 osoba,
- prezes – 1 osoba,
- przedstawiciel handlowy - 1 osoba,
- specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy – 1 osoba.

Podmioty z Powiatu Bydgoskiego nie planowały redukcji zatrudnienia do końca 2014 roku.

6. Rekrutacja pracowników wśród podmiotów działających w kluczowych branżach dla regionu województwa kujawsko-pomorskiego

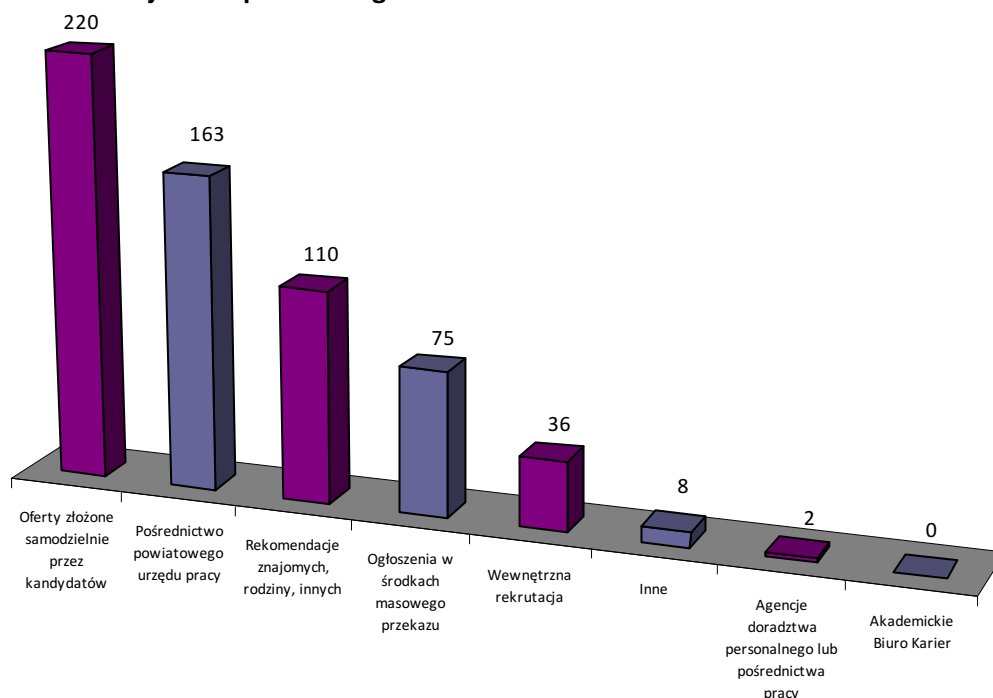
Pracodawcy województwa kujawsko-pomorskiego w czasie badania wskazali formy rekrutacji, z których najczęściej korzystali. Anketowani dokonywali wyboru maksymalnie dwóch form rekrutacji spośród siedmiu kategorii z kwestionariusza. 84 pracodawców w ostatnich trzech latach nie prowadziło w swojej firmie naboru pracowników. W związku z czym nie udzielali oni odpowiedzi na omawiane pytanie.

Analiza wyników badania pozwala na stwierdzenie, że najpopularniejszą formą rekrutacji wśród podmiotów kluczowych branż regionu były:

- oferty złożone samodzielnie przez kandydatów (220 wskazań pracodawców),
- pośrednictwo powiatowego urzędu pracy (163 pracodawców),
- rekomendacje znajomych, rodziny i innych (110 pracodawców).

Niewielu badanych pracodawców korzystało z usług agencji doradztwa personalnego lub pośrednictwa pracy. Na tę formę wskazało zaledwie 2 pracodawców.

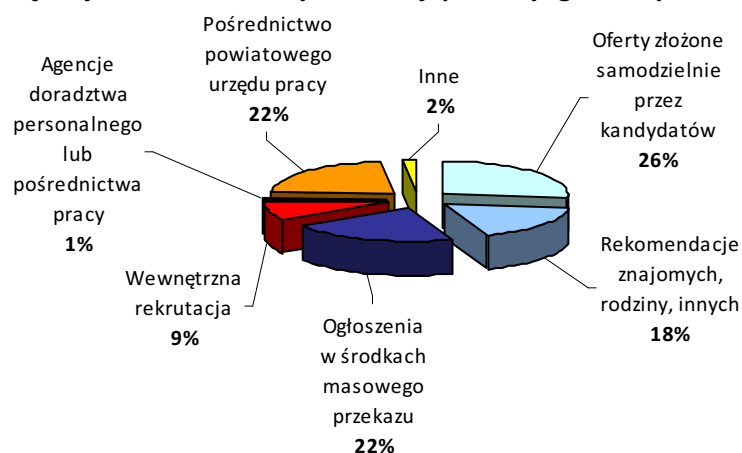
Wykres 9. Najczęściej stosowane formy rekrutacji przez pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez WUP Toruń, kwiecień 2015r.

Bydgoscy pracodawcy najczęściej korzystali z samodzielnych zgłoszeń kandydatów w czasie poszukiwania nowych pracowników. Dokonali oni 26 wskazań na tę odpowiedź. Ponadto w czasie rekrutacji korzystali oni ze środków masowego przekazu oraz pośrednictwa powiatowego urzędu pracy (po 21 wskazań na obie formy rekrutacji). 17 pracodawców nie udzieliło odpowiedzi na pytanie, gdyż w ciągu ostatnich 3 lat nie prowadzili procesu rekrutacyjnego w firmie.

Wykres 10. Najczęściej stosowane formy rekrutacji przez bydgoskich pracodawców

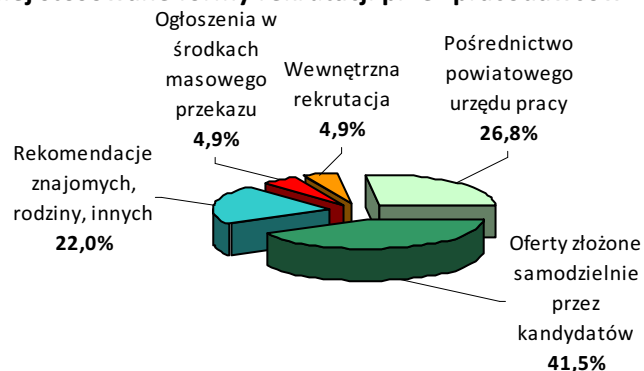


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez WUP Toruń, kwiecień 2015r.

Ankietowani z powiatu ziemskiego podobnie jak w przypadku pozostałych badanych pracodawców najczęściej w czasie rekrutacji korzystali z ofert złożonych samodzielnie przez

kandydatów (wskazanie 17 pracodawców). Dodatkowo wskazali oni pośrednictwo powiatowego urzędu pracy (11 wskazań) oraz rekomendacje znajomych, rodziny i innych (9 wskazań).

Wykres 11. Najczęściej stosowane formy rekrutacji przez pracodawców z Powiatu Bydgoskiego



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez WUP Toruń, kwiecień 2015r.

Przetwórstwo spożywcze

Najczęstszą formą rekrutacji wśród podmiotów ankietowanych przez PUP Bydgoszcz z branży przetwórstwo spożywcze były samodzielnie złożone przez kandydatów oferty. Na tę formę wskazało 6-ciu pracodawców (w tym jeden z powiatu ziemskiego). Bydgoscy pracodawcy chętnie korzystali również z ogłoszeń w środkach masowego przekazu (3 wskazania). Pojedyncze wskazania, natomiast odnotowano w przypadku korzystania z usług pośrednictwa powiatowego urzędu pracy oraz agencji doradztwa personalnego lub pośrednictwa pracy. Pracodawcy z Powiatu Bydgoskiego prócz wcześniej wymienionych samodzielnie składanych przez kandydatów ofert wykorzystywali w czasie rekrutacji rekomendacje rodziny, znajomych i innych oraz pośrednictwo urzędu pracy (po 1 wskazaniu).

Jeden z bydgoskich pracodawców przyznał, że w czasie rekrutacji miał problemy ze znalezieniem odpowiednich pracowników na stanowisko sprzedawcy. Ankietowany przyznał, że kandydaci do pracy nie spełniali jego oczekiwań z powodu braku, bądź niewystarczającego doświadczenia zawodowego na podobnym stanowisku pracy oraz nie posiadania pożądanych na tym stanowisku cech indywidualnych.

Ponadto dwóch pracodawców z branży przetwórstwo spożywcze (w tym 1 z powiatu ziemskiego) w ciągu ostatnich trzech lat nie prowadziło rekrutacji.

Energetyka odnawialna

Podmioty badane przez PUP Bydgoszcz należące do branży energetyka odnawialna przede wszystkim w czasie rekrutacji korzystały z ofert składanych samodzielnie przez kandydatów (wskazanie 3 pracodawców, w tym 2 z powiatu ziemskiego). Pracodawcy z Bydgoszczy wskazali również ogłoszenia w środkach masowego przekazu, wewnętrzną rekrutację oraz pośrednictwo

powiatowego urzędu pracy (po jednym wskazaniu na każdą z wymienionych form rekrutacji). Pracodawcy z Powiatu Bydgoskiego wymienili również rekomendacje znajomych i rodziny (2 wskazania).

Dwóch pracodawców z terenu Powiatu Bydgoskiego z branży energetyka odnawialna przyznało, że w trakcie procesu rekrutacji mieli trudności z pozyskaniem pracowników w zawodach przedstawiciela handlowego (w branży energetycznej) i inżyniera elektryka. W opinii pracodawców osoby ubiegające się o te stanowiska pracy nie spełniali ich oczekiwań dotyczących odpowiedniego wykształcenia (dotyczy inżyniera elektryka) oraz wymaganego doświadczenia zawodowego na podobnym stanowisku, pożądanych cech indywidualnych oraz wiedzy specjalistycznej i umiejętności zawodowych (dotyczy przedstawiciela handlowego).

W czterech badanych podmiotach z branży energetyka odnawialna nie prowadzono rekrutacji w ciągu ostatnich trzech lat.

Medycyna, usługi medyczne i turystyka zdrowotna

Z branży medycyna, usługi medyczne i turystyka zdrowotna PUP Bydgoszcz ankietował wyłącznie podmioty z Bydgoszczy. Wśród nich najbardziej popularnymi formami rekrutacji okazały się oferty składane samodzielnie przez kandydatów (4 wskazania) oraz pośrednictwo powiatowego urzędu pracy (wskazanie 3 pracodawców). Jeden z badanych wskazał również rekomendacje rodziny, znajomych i innych, jako często stosowane formy rekrutacji.

U dwóch ankietowanych podmiotów w trakcie rekrutacji pojawiły się problemy ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Dotyczyło to rekrutacji na stanowisko pielęgniarki i fizjoterapeuty. W zawodzie pielęgniarki pracodawcy nie otrzymali odpowiedzi na zgłoszoną ofertę pracy, żaden kandydat zainteresowany pracą nie zgłosił się do placówki. W przypadku fizjoterapeuty, natomiast kandydaci do pracy nie spełniali oczekiwań pracodawcy dotyczących wiedzy specjalistycznej oraz umiejętności zawodowych.

W jednym z badanych podmiotów z branży medycyna, usługi medyczne i turystyka zdrowotna nie prowadzono rekrutacji w ostatnich trzech latach.

Branża chemiczna i papiernicza

Bydgoskie podmioty z branży chemicznej i papierniczej w czasie rekrutacji pracowników korzystali głównie z rekomendacji znajomych i rodziny (2 wskazania) a także z ofert złożonych samodzielnie przez kandydatów (1 wskazanie) i wewnętrznej rekrutacji (1 wskazanie). W Powiecie Bydgoskim pracodawcy wskazali przede wszystkim oferty składane samodzielnie przez kandydatów, rekomendacje znajomych i rodziny oraz pośrednictwo powiatowego urzędu pracy (po dwa wskazania), jako najczęściej wykorzystywane formy rekrutacji pracowników. Po jednym wskazaniu, natomiast przypadło na ogłoszenia w środkach masowego przekazu i wewnętrzną rekrutację.

Spośród badanych pracodawców z branży chemicznej i papierniczej dwóch napotkało na trudności w pozyskaniu odpowiedniego pracownika. Był to jeden podmiot z Bydgoszczy i jeden z Powiatu Bydgoskiego. W pierwszym z nich problemem było znalezienie pracownika na stanowisko maszynisty maszyn fleksograficznych. Na zgłoszoną przez pracodawcę ofertę żaden kandydat nie odpowiedział. Podmiot z Powiatu Bydgoskiego, natomiast miał trudności ze znalezieniem pracowników w zawodzie operator maszyny papierniczej. Osoby ubiegające się o pracę w tym zawodzie nie spełniały oczekiwań pracodawcy związanych z cechami indywidualnymi pożądanymi na tym stanowisku pracy.

Przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa

Wśród podmiotów usytuowanych w Bydgoszczy z branży przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa najczęściej wykorzystywaną przez pracodawców formą rekrutacji były ogłoszenia w środkach masowego przekazu (4 wskazania). Popularne wśród wskazanych podmiotów okazały się ponadto: oferty składane samodzielnie przez kandydatów, rekomendacje znajomych i rodziny oraz pośrednictwo powiatowego urzędu pracy (po 3 wskazania). Dodatkowo bydgoscy pracodawcy wymienili wewnętrzną rekrutację (2 wskazania) oraz inne wskazania nie wymienione w kwestionariuszu, jako formy rekrutacji często stosowane w firmie (1 wskazanie).

Podmioty z Powiatu Bydgoskiego z omawianej branży wskazały pośrednictwo powiatowego urzędu pracy oraz oferty złożone samodzielnie przez kandydatów, jako najczęściej stosowane formy poszukiwania pracowników (po 4 wskazania). Ponadto po jednym wskazaniu pracodawcy przyznali rekomendacjom znajomych, rodziny oraz wewnętrznej rekrutacji.

Pracodawcy z Bydgoszczy przyznali, że mieli problemy głównie ze znalezieniem pracowników w zawodzie pozostałych spawaczy i pokrewnych (3 pracodawców wskazało ten zawód). Trudności wynikały z powodu nie spełniania przez kandydatów oczekiwań pracodawcy. Osoby ubiegające się o pracę w zawodzie spawacza przede wszystkim nie posiadały wymaganego doświadczenia zawodowego na podobnym stanowisku (2 wskazania) oraz wystarczającej wiedzy specjalistycznej i umiejętności zawodowych (2 wskazania).

Ponadto z powodu nie spełnienia oczekiwań pracodawcy ankietowani mieli problem z rekrutacją w zawodach: inżynier mechanik – technologia mechaniczna, mechanik pojazdów samochodowych, magazynier oraz lakiernik samochodowy. W przypadku wszystkich wymienionych zawodów problemem był brak lub niewystarczające doświadczenie zawodowe kandydatów na podobnym stanowisku. Ponadto często kandydaci do pracy nie posiadali pożądaných na wskazanym stanowisku cech indywidualnych (co dotyczyło inżyniera mechanika – technologia mechaniczna, magazyniera, lakiernika samochodowego) a także ich wiedza specjalistyczna

i umiejętności zawodowe były niewystarczające (co dotyczyło inżyniera mechanika – technologia mechaniczna, mechanika pojazdów samochodowych i magazyniera).

W pięciu podmiotach z Powiatu Bydgoskiego wystąpiły problemy w czasie rekrutacji. Trudności dotyczyły znalezienia pracowników w zawodach: technik prac biurowych, monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, pozostali spawacze i pokrewni, blacharz samochodowy oraz mechanik pojazdów samochodowych. W przypadku pozostałych spawaczy i pokrewnych oraz blacharzy pracodawcy nie otrzymali odpowiedzi na złożoną ofertę, dla pozostałych zawodów powodem trudności w rekrutacji było nie spełnianie oczekiwań pracodawcy (brak znajomości języków obcych wśród monterów instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych oraz techników prac biurowych; brak lub niewystarczające doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku wśród mechaników pojazdów samochodowych).

Trzy podmioty w ostatnich trzech latach nie poszukiwały pracowników (w tym 1 podmiot z powiatu ziemskiego).

Usługi logistyczne – transport, spedycja, logistyka

W tej branży, najliczniej reprezentowanej w próbie badawczej PUP Bydgoszcz, pracodawcy w czasie poszukiwania nowych pracowników najczęściej wykorzystywali ogłoszenia w środkach masowego przekazu i pośrednictwo powiatowego urzędu pracy (po 13 wskazań). Wysoką liczbę wskazań odnotowano również w przypadku ofert składanych samodzielnie przez kandydatów (12 wskazań) oraz rekomendacji znajomych, rodziny i innych (11 wskazań). Najrzadziej pracodawcy wykorzystywali wewnętrzną rekrutację (5 wskazań).

Pracodawcy z powiatu ziemskiego w czasie poszukiwania nowych pracowników najczęściej wykorzystywali oferty składane samodzielnie przez kandydatów (8 wskazań), pośrednictwo powiatowego urzędu pracy (4 wskazania) oraz rekomendacje znajomych, rodziny i innych (3 wskazania). Tylko jedno wskazanie przypadło na ogłoszenia w środkach masowego przekazu.

13 podmiotów z branży usług logistycznych przyznało, że napotkało na problemy w czasie rekrutacji pracowników (w tym 1 podmiot z Powiatu Bydgoskiego). Pięciu pracodawców wskazało na trudności w pozyskaniu kandydatów do pracy w zawodzie kierowca samochodu ciężarowego. Przede wszystkim osoby ubiegające się o pracę we wskazanym zawodzie nie spełniali oczekiwań dotyczących znajomości wiedzy specjalistycznej, konkretnych umiejętności zawodowych (3 wskazania), posiadania pożądanych na stanowisku cech indywidualnych (3 wskazania) oraz wymaganego doświadczenia zawodowego na podobnym stanowisku (2 wskazania). Ponadto pracodawcy wskazali, że trudnością w pozyskaniu kierowcy samochodu ciężarowego była nieznajomość języków obcych oraz brak prawa jazdy osób ubiegających się o zatrudnienie. Jeden pracodawca, wyznał że w czasie rekrutacji kandydaci do pracy spełniali jego oczekiwania lecz nie odpowiadały im proponowane warunki finansowe oraz system czasu pracy kierowcy towarowego.

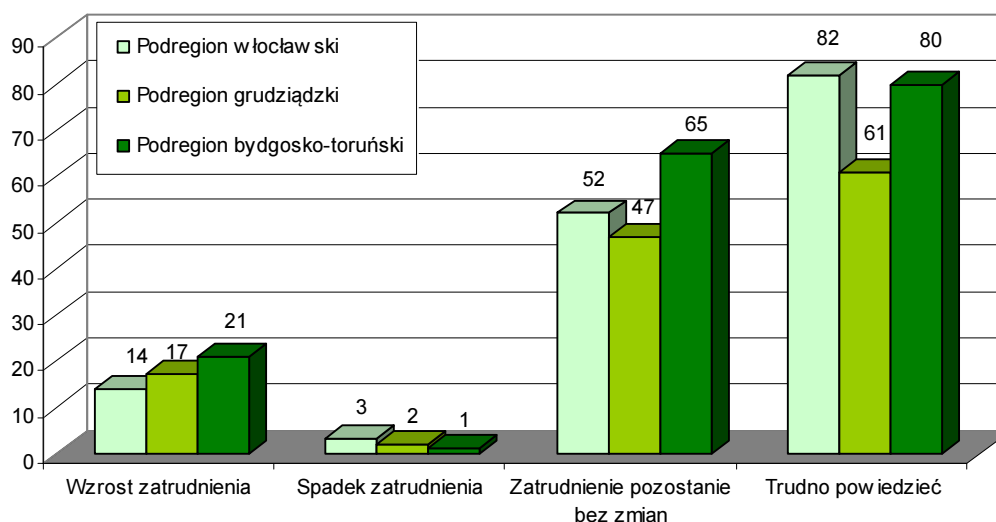
Czterech przedstawicieli firm z branży usług logistycznych wskazało na trudności w rekrutacji mechaników samochodowych. Przede wszystkim kandydaci we wskazanym powyżej zawodzie nie posiadali wystarczającego doświadczenia zawodowego na podobnym stanowisku (3 wskazania), oraz wiedzy specjalistycznej i umiejętności zawodowych (3 wskazania).

Ponadto badani pracodawcy przyznali, że mieli problemy z zatrudnieniem kierowców mechaników (brak pożądanych na stanowisku cech indywidualnych oraz brak posiadania prawa jazdy wśród kandydatów), operatorów koparki (brak lub niewystarczające doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku) oraz elektromechaników pojazdów samochodowych (kandydatom nie odpowiadają proponowane warunki finansowe).

7. Prognoza zatrudnienia do końca 2015 roku

W trakcie badania pracodawcy dokonali prognozy zatrudnienia do końca 2015 roku. 223 pracodawców nie była w stanie przewidzieć zatrudnienia w firmie w przyszłych 12 m-cach – zaznaczyli oni odpowiedź „trudno powiedzieć” (50,1%). 164 ankietowanych twierdziło, że do końca 2015 roku stan zatrudnienia nie ulegnie zmianom (37,0). 52 badanych deklarowało wzrost zatrudnienia (11,7%), 6 natomiast przewiduje zmniejszenie liczby zatrudnionych w firmie osób.

Wykres 12. Prognoza zatrudnienia do końca 2015 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez WUP Toruń, kwiecień 2015r.

W branży **chemicznej i papierniczej** pracodawcy mieli trudności ze wskazaniem prognozy zatrudnienia do końca 2015 roku (44,0% pracodawców z branży). 9 stwierdziło, że nie spodziewają się zmian w zatrudnieniu w okresie nadchodzących 12 m-cy. 5 pracodawców prognozowało wzrost zatrudnienia.

Ponad połowa pracodawców z branży **energetyka odnawialna** nie dokonała prognozy zatrudnienia (17 podmiotów, tj. 63,0%). 6 podmiotów wskazało, że stan zatrudnienia nie ulegnie żadnym zmianom. 4 pracodawców wskazało, że do końca 2015 roku liczba pracowników zatrudnionych w firmie wzrośnie.

W branży **medycyna, usługi medyczne i turystyka zdrowotna** większość pracodawców deklarowała brak zmian w zatrudnieniu do końca 2015 roku (53 podmioty, 53,0% podmiotów z branży). 39,0% z nich nie było w stanie dokonać prognozy. 8 badanych pracodawców przewidywała zmiany w zatrudnieniu do końca 2015 roku, w tym 6 deklarowało wzrost a 2 spadek liczby zatrudnionych.

Pracodawcom z branży **przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa** trudno było dokonać prognozy zatrudnienia do końca 2015 roku (37 podmiotów wskazało odp. „trudno powiedzieć”). 22 pracodawców (tj. 29,3%) z omawianej branży nie przewidywało zmian zatrudnienia do końca 2015 roku. 15 deklarowało wzrost liczby pracowników, a jeden, przeciwnie.

Wśród podmiotów z branży **usługi logistyczne, transport, spedycja i logistyka** przeważali pracodawcy, którzy nie podjęli się prognozy zatrudnienia do końca 2015 roku (wskazali odpowiedź „trudno powiedzieć”). 65 pracodawców deklarowało brak zmian w stanie zatrudnienia w okresie nadchodzących 12 m-cy. W 20 podmiotach miał nastąpić wzrost zatrudnienia, natomiast w 2 przewidywano zwolnienia.

7.1 Prognoza zatrudnienia do końca 2015 roku – Bydgoszcz

Wśród podmiotów z Bydgoszczy zaledwie 9, tj. 12,0% prognozowało wzrost zatrudnienia do końca 2015 roku. Wskazane podmioty należały do branży: usługi logistyczne - transport, spedycja, logistyka (5 podmiotów deklarowało wzrost zatrudnienia), przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa (3 podmioty), branża chemiczna i papiernicza (1 podmiot). Prognozowany wzrost zatrudnienia miał dotyczyć zawodów:

- kierowca samochodu ciężarowego,
- brukarz,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- specjalista zastosowań informatyki,
- pozostali spawacze i pokrewni,
- ślusarze narzędziowi,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- elektromonterzy instalacji elektrycznych,
- maszynista maszyn fleksograficznych,
- pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych.

Bydgoscy pracodawcy nie planowali zmniejszenia zatrudnienia do końca 2015 roku. 38,7% prognozowało, że stan zatrudnienia nie ulegnie zmianom w okresie nadchodzących 12 m-cy. Wśród nich znalazło się 17 firm z branży usługi logistyczne, 5 z branży przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa, 4 z branży medycyna, usługi medyczne i turystyka zdrowotna oraz 3 z przetwórstwa spożywczego. Niemalże połowa badanych pracodawców z Bydgoszczy, tj. 49,3% nie dokonała prognozy zatrudnienia i zaznaczyła odpowiedź „trudno powiedzieć”.

7.2 Prognoza zatrudnienia do końca 2015 roku – Powiat Bydgoski

24,1% pracodawców z terenu Powiatu Bydgoskiego przewidywało zwiększenie zatrudnienia w firmie do końca 2015 roku. Wzrost liczby zatrudnionych osób dotyczył firm z branży: przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa (3 podmioty), energetyka odnawialna (2 podmioty), przetwórstwo spożywcze (1 podmiot) oraz usługi logistyczne – transport, spedycja, logistyka (1 podmiot). Ankietowani wskazali również zawody, w których przewidywali wzrost zatrudnienia do końca 2015 roku. Były to:

- monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych,
- lakiernik samochodowy,
- blacharz samochodowy,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- technik elektryk,
- pozostali pracownicy obsługi biurowej,
- pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle,
- kierowca samochodu dostawczego.

Żaden z badanych pracodawców nie przewidywał spadku zatrudnienia do końca 2015 roku. 27,6% nie przewidywało zmian w zatrudnieniu w analizowanym okresie, natomiast 48,3% w ogóle nie dokonało prognozy (wybrali odpowiedź „trudno powiedzieć”).

8. Planowana współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy

Większość ankietowanych pracodawców, tj. 70,1% zamierza współpracować z Powiatowymi Urzędami Pracy z terenu województwa kujawsko-pomorskiego w przyszłości. Najwyższy odsetek firm zainteresowanych współpracą z pup odnotowano w branży przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa (80,0%), a następnie w branżach: medycyna, usługi medyczne i turystyka zdrowotna (73,0%) oraz przetwórstwo spożywcze (71,2%).

Pracodawcy z branży **przetwórstwo spożywcze** zainteresowani byli przede wszystkim współpracą z urzędem z zakresu pośrednictwa pracy (24 wskazania, w tym 4 firmy z Bydgoszczy powiatu grodzkiego i 1 z powiatu ziemskiego), korzystania z form niezatrudnieniowych jak np. staże, prace społecznie użyteczne (18 wskazań, w tym 1 firma z bydgoskiego powiatu) oraz korzystania z subsydiowanych form zatrudnienia (10 wskazań, w tym 2 firmy z Bydgoszczy – powiatu grodzkiego).

Podmioty z branży **energetyka odnawialna** zamierzały skorzystać z pośrednictwa pracy (13 wskazań, w tym 2 firmy z Bydgoszczy – powiatu grodzkiego i 1 z powiatu ziemskiego). Ponadto zainteresowani byli skorzystaniem z niezatrudnieniowych form, jak np. staże (8 wskazań, w tym 1 wskazanie firmy z Bydgoszczy) oraz subsydiowanych form zatrudnienia (7 wskazań). Ponadto jedno wskazanie pracodawców przypadło na takie możliwości współpracy z urzędem jak szkolenia pracowników oraz inne nie wymienione w kwestionariuszu (wskazanie bydgoskiej firmy).

Pracodawcy z branży **medycyna, usługi medyczne i turystyka zdrowotna** głównie chcieli skorzystać z form niezatrudnieniowych organizowanych przez urzędy pracy (54 wskazania, w tym 3 wskazania bydgoskich firm), pośrednictwa pracy (49 wskazań, w tym 2 wskazania bydgoskich firm) i subsydiowanych form zatrudnienia (28 wskazań). Ponadto wśród ankietowanych z tej branży odnotowano niewielkie zainteresowanie szkoleniem pracowników (2 wskazania) oraz poradnictwem zawodowym (1 wskazania).

Firmy z branży **chemicznej i papierniczej** planowali w współpracę z pup z zakresu pośrednictwa pracy (11 wskazań, w tym po 2 wskazania z Bydgoszcz – powiatu grodzkiego i ziemskiego) oraz korzystania z form niezatrudnieniowych (11 wskazań, w tym 2 wskazania z bydgoskich firm i 1 wskazanie z firmy z powiatu ziemskiego). Dużym zainteresowaniem spotkała się możliwość korzystania z subsydiowanych form zatrudnienia (7 wskazań, w tym 1 wskazanie firmy z Bydgoszczy). Ponadto dwie firmy wskazały zainteresowanie szkoleniami pracowników przy pomocy pup (w tym 1 wskazanie firmy z Bydgoszczy), a jeden podmiot zamierzał skorzystać z poradnictwa zawodowego świadczonego przez urząd (w tym 1 firma z Bydgoszczy).

Podmioty z branży **przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa** przede wszystkim zamierzają skorzystać w przyszłości z pośrednictwa pracy świadczonego przez urzędy pracy (48 wskazań, w tym 7 wskazań firm z Bydgoszcz – powiat grodzki, 6 wskazań - powiat ziemski), a także z form niezatrudnieniowych (29 wskazań, w tym 3 wskazania firm z Bydgoszczy i 1 wskazanie firmy z powiatu bydgoskiego). Dodatkowo część z nich wyraziła zainteresowanie korzystaniem z subsydiowanych form zatrudnienia (17 wskazań, w tym 3 wskazania firm z Bydgoszczy i 1 wskazanie firm z powiatu bydgoskiego), szkoleniem pracowników (5 wskazań, w tym 1 wskazanie firmy z Bydgoszczy) oraz poradnictwem zawodowym (1 wskazanie).

Wśród pracodawców z branży **usługi logistyczne – transport, spedycja, logistyka** najwięcej wskazań przypadło na pośrednictwo pracy, jako formę pomocy z pup, z której chcieliby skorzystać w przyszłości (85 wskazań, w tym 15 wskazań bydgoskich firm oraz 8 z powiatu bydgoskiego).

Ponadto zainteresowani oni byli korzystaniem z form niezatrudnieniowych (39 wskazań, w tym 15 wskazań bydgoskich firm i 3 wskazania firm z powiatu bydgoskiego), z subsydiowanych form zatrudnienia (31 wskazań, w tym 10 wskazań bydgoskich firm) oraz szkoleniem pracowników (14 wskazań, w tym 1 wskazanie bydgoskiej firmy). Ponadto 1 ankietowany zamierzał w przyszłości skorzystać z usług poradnictwa zawodowego świadczonych przez pup.

Podsumowanie

1. W badaniu ankietowym pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego w 2014 roku udział wzięło 445 podmiotów. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy zrealizował badanie wśród 104 pracodawców (tj. 23,4% próby badawczej).
2. Ankietowane w 2014 roku podmioty należały do branż określanych w dokumentach strategicznych, jako kluczowe dla rozwoju regionu. Były to: usługi logistyczne – transport, spedycja, logistyka (166 podmiotów, w tym 41 Bydgoszcz – powiat grodzki, 11 – powiat ziemski); medycyna, usługi medyczne i turystyka zdrowotna (100 podmiotów, w tym 5 Bydgoszcz – powiat grodzki); przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa (75 podmiotów, w tym 12 Bydgoszcz – powiat grodzki, 8 – powiat ziemski); przetwórstwo spożywcze (52 podmioty, w tym 8 Bydgoszcz – powiat grodzki, 3 – powiat ziemski); energetyka odnawialna (27 podmiotów; w tym 6 Bydgoszcz – powiat grodzki, 3 - powiat ziemski); branża chemiczna i papiernicza (25 podmiotów, w tym 3 Bydgoszcz – powiat grodzki, 4 powiat ziemski).
3. Stan zatrudnienia w bydgoskich firmach w końcu 2013 roku wynosił 8 475 osób, tj. o 7,3% mniej niż w końcu 2012 roku. Kobiety w bydgoskich firmach stanowiły 28,3%. W powiecie ziemskim zatrudnionych było 921 pracowników według stanu w końcu 2013 roku, tj. o 3,7% więcej niż końcu 2012 roku. Kobiety stanowiły 30,3% zatrudnionych.
4. 27 podmiotów z Bydgoszczy (tj. 36,0% z ogółu próby dla powiatu grodzkiego) oraz 18 podmiotów z powiatu ziemskiego (tj. 62,1% z ogółu próby dla powiatu ziemskiego) planowało zwiększenie zatrudnienia do końca 2014 roku. Według prognoz ankietowanych przez PUP Bydgoszcz pracodawców pracę miało znaleźć 514 osób (w tym 168 miejsc pracy oferowały firmy z powiatu ziemskiego).
5. Największą liczbę miejsc pracy oferowały podmioty z branży przemysł maszynowy motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa (286 miejsc pracy) oraz usługi logistyczne – transport, spedycja, logistyka (194 miejsc pracy). Nieznaczne zwiększenie zatrudnienia przewidywały firmy z branży medycyna, usługi medyczne i turystyka zdrowotna (2 miejsca) i energetyka odnawialna (4 miejsca).
6. Powodem zwiększenia zatrudnienia w bydgoskich firmach był głównie wzrost popytu na produkty i usługi (75,7% miejsc pracy oferowano z tego powodu), natomiast w powiecie ziemskim wzrost zatrudnienia związany był przede wszystkim z rozwojem firmy (66,1% oferowanych miejsc).
7. Na obszarze działania PUP Bydgoszcz najbardziej poszukiwanymi zawodami były: kierowca autobusu (108 miejsc pracy), pozostali spawacze i ślusarze (71 miejsc), ślusarz (65 miejsc), kierowca samochodu ciężarowego (36 miejsc), elektryk (30 miejsc), inżynier transportu

kolejowego (30 miejsc), mechanik taboru kolejowego (30 miejsc) oraz pozostali monterzy elektroniki i serwisanci urządzeń elektronicznych (20 miejsc).

8. Wśród podmiotów ankietowanych przez PUP Bydgoszcz znalazły się jedynie 3 bydgoskie firmy, które zadeklarowały zmniejszenie zatrudnienia do końca 2014 roku. Łącznie zamierzali oni zwolnić 38 osób.
9. Zgodnie z planami bydgoskich pracodawców, do końca 2014 roku pracę mieli stracić przede wszystkim pracownicy w zawodach: pozostali pracownicy obsługi biurowej (16 osób), aparatowi procesów chemicznych (7 osób), pozostali kierownicy do spraw innych typów usług (4 osoby), magazynierzy (2 osoby) oraz mistrzowie produkcji w przemyśle chemicznym (2 osoby).
10. Najpopularniejszą formą rekrutacji stosowaną w bydgoskich firmach były samodzielne kandydatury osób zainteresowanych pracą w danym podmiocie. Ponadto korzystali oni ze środków masowego przekazu oraz pośrednictwa powiatowego urzędu pracy. Podobnego wyboru dokonali pracodawcy z terenu powiatu ziemskiego – w czasie rekrutacji korzystali oni głównie z ofert złożonych samodzielnie przez kandydatów, pośrednictwa urzędu pracy oraz rekomendacji znajomych, rodziny i innych.
11. Według prognozy 12,0% bydgoskich firm do końca 2015 roku w ich firmach ma nastąpić wzrost zatrudnienia. Głównie zwiększenie zatrudnienia miało dotyczyć: kierowców samochodu ciężarowego, brukarzy, mechaników pojazdów samochodowych, specjalistów zastosowań informatyki oraz pozostałych spawaczy i pokrewnych. 38,7% pracodawców zakładało, natomiast, że do końca 2015 roku stan zatrudnienia nie ulegnie zmianom. Żaden przedstawiciel bydgoskich firm nie zakładał zmniejszenia zatrudnienia w analizowanym okresie. niemalże połowa badanych nie dokonała prognozy zatrudnienia.
12. 24,1% firm z powiatu ziemskiego przewidywało zwiększenie zatrudnienia w firmie do końca 2015 roku. Według prognoz wzrost liczby pracowników miał dotyczyć głównie: monterów instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, lakierników samochodowych, blacharzy samochodowych i mechaników pojazdów samochodowych. Pracodawcy nie przewidywali zmniejszenia zatrudnienia. 27,6% prognozowało brak zmian w liczbie zatrudnionych, natomiast 48,3% nie dokonało prognozy.
13. Większość ankietowanych, tj. 70,1% planowało współpracę z urzędem pracy w przyszłości. Głównie pracodawcy badani przez PUP Bydgoszcz zainteresowani byli pośrednictwem pracy, korzystaniem z form niezatrudnieniowych oraz z subsydiowanych form zatrudnienia.

Spis wykresów

1.	Sektor własności firm biorących udział w badaniu pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego w 2014 roku.....	7
2.	Wielkość zrealizowanej przez PUP Bydgoszcz próby badawczej w badaniu ankietowym pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego w 2014 roku.....	8
3.	Stan zatrudnienia w podmiotach kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego według podregionów.....	9
4.	Stan zatrudnienia w podmiotach ankietowanych przez PUP Bydgoszcz według kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego.....	11
5.	Podmioty planujące zatrudnienie do końca 2014 roku według podregionów województwa kujawsko-pomorskiego.....	12
6.	Wielkość planowanego zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim do końca 2014 roku według grup wielkich zawodów.....	17
7.	Wielkość planowanego zmniejszenia zatrudnienia w podregionach województwa kujawsko-pomorskiego do końca 2014 roku.....	25
8.	Wielkość planowanego zmniejszenia zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim do końca 2014 roku według wielkich grup zawodów.....	28
9.	Najczęściej stosowane formy rekrutacji przez pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego.....	30
10.	Najczęściej stosowane formy rekrutacji przez bydgoskich pracodawców.....	30
11.	Najczęściej stosowane formy rekrutacji przez pracodawców z Powiatu Bydgoskiego.....	31
12.	Prognoza zatrudnienia do końca 2015 roku.....	35

Spis tabel

1.	Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane w bazie REGON w województwie kujawsko-pomorskim w 2014 roku.....	5
2.	Wielkość zrealizowanej próby badawczej w badaniu ankietowym pracodawców kluczowych branż w województwie kujawsko-pomorskim w 2014 roku.....	7
3.	Wielkość planowanego zatrudnienia w kluczowych branżach województwa kujawsko-pomorskiego do końca 2014 roku.....	15
4.	Zawody, w których pracodawcy kluczowych branż planowali zatrudnienie do końca 2014 roku (dotyczy badania zrealizowanego przez PUP Bydgoszcz).....	19