

ZGŁOSZENIE WOLNEGO MIEJSCA PRACY PRACODAWCY KRAJOWEGO

oferta otwarta/zamknięta

OfPr/	/		StPr/	/	
I. Informacje dotyczące pracodawcy					
1. Nazwa pracodawcy Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej? <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie		2. Adres pracodawcy ulica miejscowość kod pocztowy gmina telefon faks e-mail: adres strony internetowej: http://			
3. REGON	4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD	7. Imię i nazwisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu: telefon lub inny sposób kontaktu: Kontakt w godzinach: od do Adres prowadzonej rekrutacji:			
5. NIP	6. Forma własności <input type="checkbox"/> prywatna <input type="checkbox"/> publiczna				
8. Liczba zatrudnionych pracowników:					
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy					
9. Nazwa zawodu	10. Nazwa stanowiska	11. Branża	12. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia: w tym dla osób niepełnosprawnych		
13. Kod zawodu			14. Wnioskowana liczba kandydatów:		
15. Miejsce wykonywania pracy ulica miejscowość kod pocztowy		16. Możliwość zakwaterowania <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie	17. Okres zatrudnienia (w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę) od do	18. Zasięg ogłaszania informacji o wolnym miejscu zatrudnienia: <input type="checkbox"/> tylko terytorium Polski <input type="checkbox"/> terytorium Polski i państwa UE/EOG	
19. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy:		20. Zmianowość:		21. Wymiar czasu pracy: Inny wymiar	
22. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto):	23. System wynagradzania		24. Planowana data rozpoczęcia pracy:	25. Okres ważności oferty: od do	
26. Wymagania – oczekiwania pracodawcy: wykształcenie: kierunek/specjalność: doświadczenie zawodowe: znajomość języka obcego: uprawnienia/umiejętności: inne:			27. Ogólny zakres obowiązków: 		

Jeżeli pracodawca posiada już kandydatów to proszę wpisać nazwisko i imię oraz datę urodzenia kandydata oraz czy dana osoba była już zatrudniona w zakładzie (jeżeli tak, to proszę podać okres i formę zatrudnienia

- dotyczy również praktycznej nauki zawodu
 Pracodawca uprzedzony(a) o odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 § 1 ustawy z dnia 06 czerwca 1997r. -Kodeks karny (Dz. U. z 2016 r., poz. 1137 z późn. zm.) za składanie fałszywych zeznań oświadcza, że: w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy **został / nie został** ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo **jest / nie jest** objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy (art. 36 ust. 5f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.).

.....
(podpis pracodawcy)

