

ZGŁOSZENIE WOLNEGO MIEJSCA PRACY PRACODAWCY KRAJOWEGO

oferta otwarta/zamknięta

OfPr/ /		StPr/ /	
I. Informacje dotyczące pracodawcy			
1. Nazwa pracodawcy Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej? ☐ tak ☐ nie		2. Adres pracodawcy ulica miejscowość kod pocztowy gmina telefon faks e-mail: adres strony internetowej: http://	
3. REGON	4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD	7. Imię i nazwisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu: telefon lub inny sposób kontaktu:	
5. NIP	6. Forma własności ☐ prywatna ☐ publiczna	Kontakt w godzinach: od do Adres prowadzonej rekrutacji:	
8. Liczba zatrudnionych pracowników:			
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy			
9. Nazwa zawodu	10. Nazwa stanowiska	11. Branża	12. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia: w tym dla osób niepełnosprawnych
13. Kod zawodu			14. Wnioskowana liczba kandydatów:
15. Miejsce wykonywania pracy ulica miejscowość kod pocztowy	16. Możliwość zakwaterowania ☐ tak ☐ nie	17. Okres zatrudnienia (w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę) od do	18. Zasięg ogłaszania informacji o wolnym miejscu zatrudnienia: ☐ tylko terytorium Polski ☐ terytorium Polski i państwa UE/EOG
19. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy:	20. Zmianowość:	21. Wymiar czasu pracy: Inny wymiar	
22. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto):	23. System wynagradzania	24. Planowana data rozpoczęcia pracy:	25. Okres ważności oferty: od do
26. Wymagania – oczekiwania pracodawcy: wykształcenie: kierunek/specjalność: doświadczenie zawodowe: znajomość języka obcego: uprawnienia/umiejętności: inne:		27. Ogólny zakres obowiązków: 	

Jeżeli pracodawca posiada już kandydatów to proszę wpisać nazwisko i imię oraz datę urodzenia kandydata oraz czy dana osoba była już zatrudniona w zakładzie (jeżeli tak, to proszę podać okres i formę zatrudnienia)

- dotyczy również praktycznej nauki zawodu)

 Pracodawca uprzedzony(a) o odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 § 1 ustawy z dnia 06 czerwca 1997r. - Kodeks karny za składanie fałszywych zeznań oświadcza, że: w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy **został / nie został** ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo **jest / nie jest** objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy (art. 36 ust. 5f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

(podpis pracodawcy)